

潜望镜

考核“指挥棒”决定练兵“风向标”

——第82集团军某旅探索改进新型作战力量训练考核工作的一段经历

周强 张琪

无人机悄然升空,车载雷达、数字侦察仪等侦察装备同时启动,一张多维立体侦察网随之铺展,各类情报数据不断汇入信息链路。

“中军帐”耳聪目明,侦察一连功不可没!”对抗演练结束,电台传来指挥所的肯定,第82集团军某旅侦察一连连长贾赛杰终于舒了一口气。

5年前,一连由炮兵连转型成为装甲侦察连。与传统的武装侦察连主要以人工作业不同,转型后的一连“鸟枪换炮”,列装了侦察车、无人机、雷达等高科技装备,是名副其实的新型侦察连。

作为新型作战力量,如何开展专业训练?怎么进行考核评价?一连也走了不少弯路。

刚组建那几年,一连总是跟着二连训练考核。二连是武装侦察连,擒拿格斗、攀爬越障、隐蔽接敌、武装泅渡等是他们的拿手好戏。每次营里组织考核,无论是整体成绩还是尖子人数,一连总比二连差了一大截。久而久之,在不少官兵眼中,二连是“优等生”,一连则成了“吊车尾”。

面对这样的评价,一连官兵实在心有不甘。仔细分析原因,他们发现,自己主要差在体能成绩上。两个连队虽然同为侦察连,但具体专业不同,日常训练内容侧重也不同,一连注重装备操作,二连更注重单兵能力。但由于对新型作战力量的训练考核缺乏足够认识,上级在确定考核内容时只能考些共同基础课目。这样一来,二连就有了天然优势。

考核场刮什么风,训练场就下什么雨。为了取得好成绩,一连官兵开始加大体能训练力度,在侦察车上敲捣装备的人少了,围着训练场跑圈的人多了;对着屏幕钻研的次数少了,在健身房举杠铃的时间多了……

经过一段时间的努力,一连官兵的身体素质明显提升,不仅在考核中打了漂亮的“翻身仗”,在个别课目上甚至能跟二连“掰手腕”了。

就在二连官兵为此次欢鼓舞时,

真正的考验降临。一次实兵对抗演习,一连官兵失误频发:无人机操作手忙脚乱,使设备偏离航向;侦察车定位缓慢,导致错失重要目标;各要素配合不当,情报处理混乱……整场演习下来,各式先进的侦察装备几乎成了摆设。

复盘会上,一连连长贾赛杰检讨时承认,他们因过于注重训练体能而忽视了装备训练。但他也很委屈:“一连与二连的任务、装备、特点都不相同,但每次考核,二连考什么,我们就考什么。在成绩的压力下,我们只能这样做。”

这番话引起不少连队主官共鸣,他们也反映上级在组织考核时,无论专业是否相同,考核内容都基本一

样。原本在新装备下发后,他们应该集中主要精力抓紧研练,但有时迫于考评压力,只能把装备晾在一边,一门心思突击训练考核课目。

对此,一名机关作训参谋解释,因为旅里连队类型众多,要想排出一二三名,考核共同基础课目最公平,也最容易组织。但这样的解释却难以服众,一名连队主官打趣道:“踢足球的跟打篮球的比投篮,最后的结果能说明啥?”

“考核评价必须符合部队实际。”该旅领导总结说,考核是为了检验各单位的专业训练水平。当前部队专业更加细分,不同专业对官兵能力素质要求不同,考核评价必须贴近实战要求,决不能让老观念、旧思维拖累战

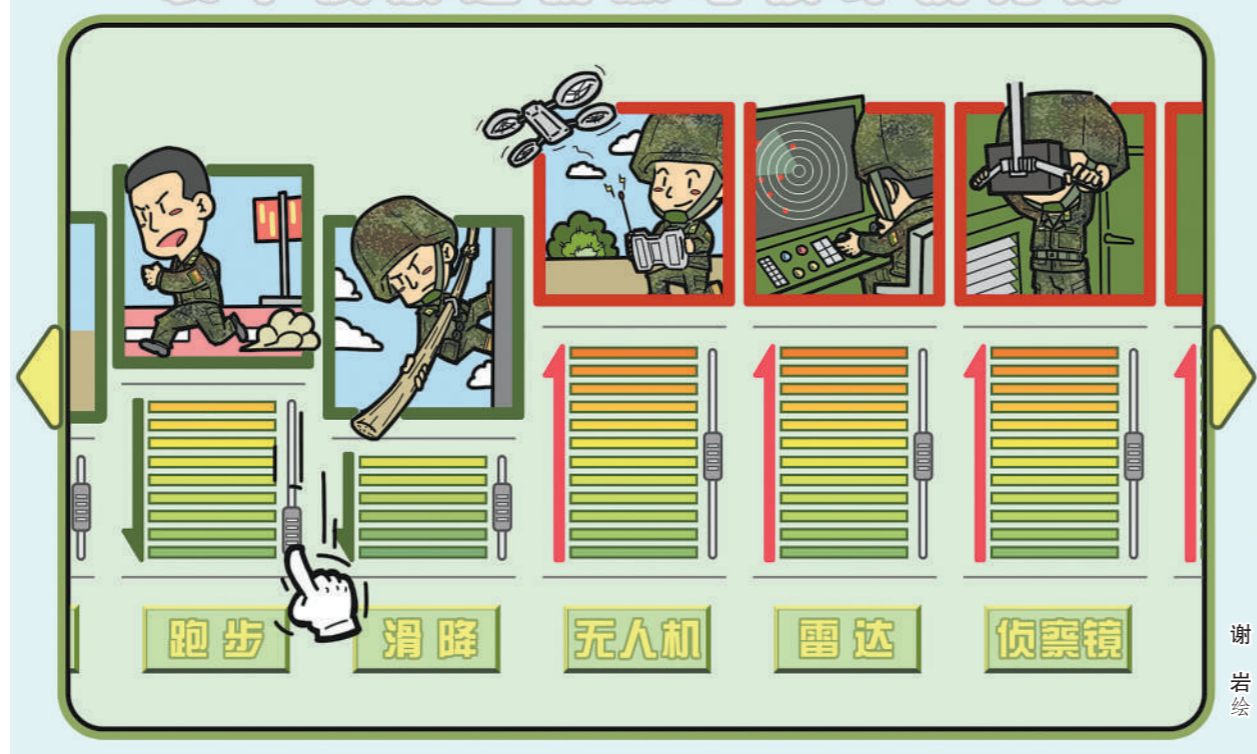
力生成。

有了明确的方向,该旅按照各分队遂行任务需要,各专业按纲施训要求,探索建立完善与之配套的考核体系。尤其对新型作战力量,哪怕只有一个班、三两人的“小众”专业,也要进行科学精准的考核评价。

挥正了考核“指挥棒”,就能立准练兵备战“风向标”。训练场上,坦克连炮长不再猛举炮弹,而是花更多的时间潜心钻研新型火控系统;工兵不再反复“冲山头”,而是聚力探索使用综合扫雷车的方法;装甲步兵不再纠结于能跑多快,而是专心研究如何实现与其他兵种的高效协同……

改变无处不在,侦察一连这支新型作战力量也开始有了新气象。

装甲侦察连新版考核评价方案



谢岩绘

延伸思考

让拳头力量尽快发挥威力

胡璞

随着部队改革调整,新型作战力量不断增多,已成为我军制胜未来战场的拳头力量。但有的单位由于缺乏深入研究,对新型作战力量的特点规律、制胜机理若明若暗,导致训练考核因缺乏科学的设计,出现“避高就低”“学用分离”“训战脱节”等现象,使新质战斗力

建设呈现低水平徘徊的势头。

诚然,新型作战力量形成战斗力需要一个过程,但备战打仗等不得、慢不得、拖不得。须知新型作战力量也有“保质期”,它的“新”是一时的“新”,如果不抓紧时间先人先建先用,充分发挥其应有效能,迟早会随

着武器装备的更新换代,变成被战场淘汰的“旧产能”。第82集团军某旅所做的探索改进工作,正是基于这种忧患。希望其他存在同样问题的单位引以为戒,切不可让这些“胜利利器”落在自己手里。

当前,关于新型作战力量建设,除

了要在思想深处牢固树立起这种“时效观”、建立完善科学的训练考评机制外,还应该超常培养新型高素质专业人才,加快造就更多懂装备、会指挥、能施训、善运用的行家里手,从而避免“装备等人、难尽其用”的现象发生,推动战斗力建设水平有一个大的飞跃。

不能简单以体能定高下

第73集团军某旅防化连连长 胡震

带兵人笔记

前不久,连队的“每月之星”公布,看到上等兵孙一鸣光荣上榜,我很开心。

我开始重点关注到这名战士,始于今年初连队组织的那次30公里徒步拉练。

行至半路,孙一鸣就感觉脚底火辣辣地疼,走起路来一瘸一拐的。班里战友觉得是磨出了水泡,都没有太过在意,班长甚至带着批评的语气说他就是平时练得太少了。

等拉练结束回到营区,他们才发现,由于鞋子不合脚,孙一鸣右脚的前脚掌整块皮都被磨掉了,鲜血浸湿了袜子。

得知这一情况后,我心里一酸:这名战士得有多么坚强的意志,才能忍得了这样的疼痛?在这之后,我便开始观察孙一鸣,意外地发现他身上的“闪光点”真不少:日常养成好,集合站队、队列行

进,他是站得最正、走得最好的一个;工作作风实,交给他的工作任务总能高质量完成;学习能力强,每个专业课程成绩都很突出……

然而在班长眼中,孙一鸣却算不上一个好兵。大学毕业才入伍的他,体能偏弱,单杠拉不动、长跑跟不上,考核成绩总是拖后腿。每次班上报需要重点关注的人员时,他的名字总是在列。

这不禁让我产生疑问:好兵到底应该是啥样?体能弱就是思想有问题吗?

确实,在连队不少带兵人心里,体能强的战士什么都好,体能弱的战士就是思想抛锚了,不求上进。

大家有这样的观念,可以说是一种思维惯性使然。改革调整前,我们连隶属步兵部队,看重的是跑得快、投得准。虽然现在更加注重专业技术训练,但在一些老班长的脑子里,“以体能定高下”的想法根深蒂固。

诚然,好的体能是对每一名军人的

基本要求,但仅有好的体能,就一定适应打赢未来战争的需要吗?像我们防化连,专业性很强,观侦防消、与毒共舞。官兵们既要打好相应的体能基础,更要具备过硬的专业能力。

“大家都应该好好思考,打赢未来战争对我们提出了怎样的要求?作为防化连的官兵,我们应该具备哪些能力素质?如果在衡量战士能力水平时,依然用体能标准来‘一刀切’,继续用‘老步兵’的思维看问题、育人才,其实是对战斗力建设的不负责任。”在连务会上,我将自己的思考提了出来,并组织了讨论。

参会骨干各抒己见,对如何评价战士能力素质表达自己的看法。虽然尚未形成统一的定论,但大家都明确不能简单“以体能论英雄”了。

相信随着认识的深入,一线带兵人会对“好兵”作出更为科学的定义。

(王路加、谢文剑整理)

营连日志

知错能改有发展

李羊卓 冯磊

“什么?刘子铭被任命为消防班班长了?”前不久,海军航空大学某场站新任骨干名单新鲜出炉,引起官兵们热议。这是为啥?事情还得从3年前说起。

刘子铭是场务连的一名中士,3年前曾因违纪受到处分。当时,刘子铭情绪十分低落,他觉得自己所在部队已经没有发展前途,便萌生了“混日子”的想法。

“犯了错误不要紧,知错能改就是好同志。”当时在该连挂钩帮带的场站领导与连主官一起做刘子铭的思想工作。通过几次接触,这位领导发现,刘子铭虽然做事有时有些毛躁,但头脑灵活、责任心强,如果就此放弃这个有潜力的战士实在太可惜了。于是,他与该连干部骨干一起展开对刘子铭的帮扶。

“指导员,其实我很想长期干,但是担心受过处分,部队不会留我。”经过一段时间的帮扶,刘子铭状态有了明显好转,但对对自己的未来仍心存顾虑。

“其实,这样的担忧很多有过类似经历的战士也存在,甚至有的人因此自暴自弃、一蹶不振。我们应该借这个机会,引导犯过错误的同志减少顾虑,增强干好工作的信心。”该连领导研究后,专门邀请机关干部来到连队,为官兵进行相关政策解读。

“对犯过错的人,不能‘一棍子打死’,也不能抱有成见。只要表现好仍然可以得到重用。”听了机关干部的话,特别是得知只要过了处分影响期,就可以申请继续留队时,刘子铭终于卸下了心理负担,并立誓努力工作、好好表现,用崭新的面貌、出色的业绩证明自己。

那年,该连机械班因任务繁重、人员紧缺,急需从别的班调配一名学习能力强、能尽快适应工作的战士。然而经过思想摸底发现,一些合适的人选并不愿意放弃原有岗位,到机械班工作。正当连主官为此发愁时,刘子铭主动提出了申请。

“刘子铭能干好吗?”虽然一些官兵提出疑问,但连队党支部经过认真研究,批准了刘子铭的请求。刘子铭来到机械班后如鱼得水,他不仅专业上手很快,还能灵活处理各种勤务,展现出很强的组织协调力。半年以后,由于刘子铭表

现出色,被任命为机械班副班长。对此,尽管有些战友嘴上不说,但心里还是有些不服气。刘子铭却信心满满地说:“我一定要继续努力工作,用成绩赢得战友们的信任。”此后,刘子铭工作更加努力。

去年下半年,消防班班长退役,班长岗位出现空缺。刘子铭再次进入了连队党支部一班人的视野。

“请组织放心,我一定把消防班带好!”成为消防班代理班长后,刘子铭快速适应新岗位新角色。在代理班长的日子里,刘子铭不仅很快掌握了消防专业技能,还带领战友细化装备操作,研究特殊情况处置办法。尤其是他实行轮流值班制度,让班里战士轮流担任值班员,锻炼组织协调力。在刘子铭的带领下,消防班的全面建设取得明显进步,年底获得了集体嘉奖。

“组织对犯过错误的同志不抛弃、不放弃,让人感到温暖。刘班长能够用实际行动改正错误,创造成绩,让人钦佩。”热议之下,官兵们纷纷竖起了大拇指。刘子铭再一次向组织承诺,一定尽心尽力做好班长工作,带领消防班再创佳绩。



5月下旬,武警新疆总队某新兵团新训一大队开展心理行为训练,拉近新兵心与心的距离,引导大家在兵之初树立起团队协作意识。

图①:协同攀登 图②:信任背摔

余博摄

Mark军营



图②

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz