

特别关注

写在前面

近年来,随着武器装备更新换代速度的不断加快,对部队官兵熟练使用新装备、提高新质战斗力提出了更高要求。在此过程中,“新技术”与“老手段”、“新装备”与“旧训法”之间的故事也不可避免地重复上演。这里面既有“此消彼长”的碰撞,也有“相得益彰”的融合;既有主观上的“畏手畏脚”,也有客观上的“条件受限”。不管怎样,都引发了官兵的思考。本期“特别关注”刊发两篇来自新疆军区某团的报道,希望能对大家有所启迪——

旗语呼救,老的本领丢不得

■陈国海 何权达 王玉美

战斗中人员“受伤”,几次呼叫,救护人员都无动于衷……想起不久前演训场上的一幕,新疆军区某团勤务保障营营长欧阳波就觉得舌根泛苦。

那是一场在高原腹地展开的实战化演训——铁甲战车按战斗队形排开,工程保障队构工设障、救护组协同跟进……硝烟渐起,勤务保障营官兵也按计划到达预定地域。

“炮火来袭!”险情突至,欧阳波迅速组织人员隐蔽疏散,但仍有两名战士因未及时隐蔽身受“重伤”。见状,欧阳波立即通过电台呼叫战场救护组。然而,电台被“敌”电磁干扰陷入瘫痪。情急之下,欧阳波要求通信兵

李生福使用旗语向位于阵地后方的救护车求救。不承想,李生福3次举起信号旗,不远处的救护车却毫无动静。时间紧急耽搁不得,欧阳波只好派出4名战士使用担架将“伤员”抬向救护车。直到此时,救护车上的救护人员终于反应过来,匆匆赶来接应。

尽管如此,导调组仍给出判定:“伤员”未在规定时间内送医,情况处置失败。

演训结束,复盘检讨会就地展开。“我注意到了旗语信号,但不知道是什么意思,所以就……”卫生连连长张小龙羞愧地低下了头。在此次演训筹划阶段,上级将部分战场通讯

任务赋予了卫生连,并配发了某新型电台。在接下来的训练中,该连官兵把大部分精力都花在了熟悉电台操作上,忽视了其他通讯手段的训练,以致正式演训中出现旗语,竟无一人看懂。

摔个跟头,捡个明白。“新装备好用,老方法也不能丢,必须破除‘唯信息化论’思维,练强过硬打赢本领,才能应对复杂战场出现的各种情况。”欧阳波带领全营官兵深刻反思。

几天后的团议训会上,团长何伟把卫生连的经历摆了出来,组织官兵举一反三,查摆演训场上的类似情况——某步兵分队行至陌

生地,导航装置失灵,一些骨干对按方位角行进方法掌握运用不熟练,导致行动迟滞;平时日夜夜训,不重视对月光星光、城市灯光的利用,导致一旦离开夜视装备,部队有些行动就难以展开……随着讨论的深入,大家纷纷建议加大对传统作战手段的训练和考核力度,将其充实到训练计划中。

近日,一场红蓝对抗演训在该团高原驻训地打响。战斗中,指挥通信连选定某地域架设通信节点。此时,信号弹在后方升空。“迅速撤收,转移阵地!”连长张宇航心领神会,立即下达指令……

火炮射击,新的功能须掌握

■陈国海 赖闻龙 钱星宇

春末夏初,喀喇昆仑高原演训场上炮声隆隆,新疆军区某团某新型火炮首次实弹射击演训正在紧张进行。

“迅速对高地‘敌’支援分队实施火力打击!”电台传来上级指令,火力营榴炮一连闻令而动,迅速占领阵地。

“发射!”随着连长刘川一声命令,火炮怒吼,数发炮弹直扑目标地域,扬起浓浓烟尘。他根据观察员发回的报告计算,此轮射击精度已达到大纲规定的优秀标准。

“太好了,首战告捷!”正当刘川满怀欣喜地指挥分队转换阵地时,电台里却传来指挥组的判定:“火力准备时

间过长,任务失败。”

原来,该新型火炮信息化程度高,占领阵地后可以自动瞄准、装定诸元。但刘川考虑到新装备初上高原,这些新功能容易“水土不服”发生故障,便决定全程采取手动模式进行操作,耗时间自然多了不少。

“发挥火炮的集群效应,既要看精度,还要看速度,必须做到快瞄、快打、快撤,不能给敌人留下反击时间。而你们放着新装备的新功能不用,在阵地上磨蹭了那么久,就算打得准又有什么用!”该团作训股股长闫波的一席话,让前来一问究竟的刘川哑口无言。

似乎看出了刘川的郁闷,团参谋长马龙接过话茬:“要严格按照操作流程大胆使用新装备,实际检验其最大效能,把各方面的极限、峰值打出来,不要畏手畏脚。等会儿复盘,我们就重点反思这个问题。”

复盘会上,随着讨论发言的热烈进行,部分官兵对新装备不敢用、不想用、不会用的问题根子逐渐暴露出来。该团领导要求大家突破观念禁锢、放下思想包袱,为“解锁”和发挥新装备潜能建言献策。

“要建立新装备训练责任制,把安全全训训与刻苦训练、科学训练结合起

来”“要大力推进科技练兵,借鉴‘打榜’‘揭榜’的方式鼓励大家积极探索创新”“要根据火炮性能改进训练模式,调整细化岗位分工,提升班组协同效率”……榴炮一连官兵边听边记,决心在下一轮实弹射击中改进不足,努力打个“翻身仗”。

该团因势利导,将复盘检讨引向深入,引导官兵对标新装备新要求淘汰一些不符合实战要求的老经验、旧训法,采集高原环境下的装备极限参数,充实作战数据库。此外,他们还通过邀请厂家现场指导、模拟实操专攻精练等方式,提升官兵装备操作和故障排除能力。

编余小议

点燃思想深处的狼烟

■徐雯

同样是面对新装备,新疆军区某团的两个单位,一个过分依赖新装备,以至于忽略了对保底手段的训练;另一个则是求稳心态作祟,宁肯“穿新鞋走老路”,也不愿大胆尝试新事物。两者虽然过程不同,但结果都一样——“不合格”。说实话,两则新闻蕴含的道理并不深奥,涉及问题的解决也同样不复杂,但令人不解的是,为啥这

样的案例在基层部队的备战打仗实践中屡屡发生?

说到底,还是一些官兵的思想深处没有真正燃起狼烟,没有“战争今夜打响”的危机忧患,在日常演训中表现为当“和平官”、练“和平兵”、做“和平事”,对矛盾问题视而不见、能拖就拖,在思维观念方式上表现为一厢情愿、非此即彼,缺乏辩证思维、底线思维、

全局思维,以致出现“僵化练兵”“套路练兵”现象。

战斗力标准是最严格的标准,战斗力建设是最求实的建设,一切投机取巧、懈怠散漫、踏空走虚,最终都会受到战争的惩罚,付出血的代价。俗话说:基础不牢,地动山摇。从上面的报道来看,无论过分依赖新装备,还是过分依仗老经验,

都能从它的反面看出其缺失的致命短板,从这个意义上说,打牢基础,还必须在广度、深度、细度、力度上下更大的气力。只要是对打仗有利有用的,不管新旧都要积极主动练起来,使之转化为胜算筹码、胜战本领。否则,再先进的武器装备、再高超的战略战术也如镜花水月般徒有其表、不堪其用。



营连日记

前段时间,第71集团军某旅侦察营“双争”阶段性评比结果揭晓,侦察一连下士何永璇登上了公示榜单。按说这是件高兴事,可何永璇的好心情却并未持续多久。

因为上榜后,就有几名干部骨干找到何永璇,神秘地说:“你能入围,我可帮你说了不少好话”“其实你和二排小谭的条件差不多,是我力挺你,你才有机会上榜的”……这让何永璇心里一咯噔,榜上有名的自豪感和神圣感荡然无存,甚至产生了自我怀疑:“不止一个人来找我这样说,难道我能上榜,全靠大家的照顾?”

入伍以来,何永璇一直对自己高标准严要求,想到可能在不知情的情况下“走了后门”,他开始坐立难安。反复思量了几天,何永璇忍不住找到指导员刚一问究竟:“指导员,您跟我说话,我这次上榜,是不是因为大家给了我特殊照顾?”“这话是从哪里来的?你在胡思乱想些什么?”突如其来的询问让刚有些诧异,问清事情原委后,他十分肯定地告诉何永璇:“一个人成长和进步和获得荣誉,既靠个人的努力,也靠组织的培养,绝不是某个人说了算的。这次阶段性评比是严格按组织程序进行的,全程公平公正公开,没有任何水分,你要相信自己的能力,更要相信组织。”

送走安心下来的何永璇,刚陷入沉思:何永璇遇到的问题其实并不鲜见,日常工作中,有些人凭借自己职位的特殊性,见同志调职晋衔,就是自己出了力;有同志评先评优,又说是自己帮了忙,用这种“表功买好”的方式笼络人心。不论其言真假,这种行为不仅影响带兵人的形象、损害组织的威信,而且对纯正内部关系极为不利,必须及时叫停。

「上榜」疑云

■蒋彬 常军 本报特约通讯员 高峻峰

为此,该连很快开展“成长进步靠什么”辨析讨论,引导官兵清楚认识到,不论评先评优还是选拔任用,都是组织按有关标准要求和议事程序、综合考虑各方面情况作出的决定。即使有个人推荐,也仅是一家之言,并不能左右结果,更不允许出于一己之私代人请托帮忙。与此同时,他们还依托风气巡查小组开展定期巡查,并在每周例会上通报相关情况,下大力气铲除官兵身边的腐败和不正当之风滋生的土壤。

微议录

“表功买好”不可取

■张荣

“表功买好”看似是随口一说,但其传递出的信息却暗藏玄机——强调并夸大个人作用,混淆组织决定和个人表现之间的关系,甚至将个人凌驾于组织之上。一些不谙世事的年轻战士很容易因此形成“成长进步靠关系”的错误认知,使部队内部关系和组织公信力受到无形损害。

一名干部被提拔使用,不谢组织谢领导,这在过去一段时期比较常见,教训极为惨痛。所以,警惕和纠正“表功

买好”现象也绝非小题大做、危言耸听,必须引起基层带兵人的高度重视。一方面,对涉及官兵切身利益的敏感事项,要严格组织程序流程,坚持公平公正公开,不留“灰色地带”和“想象空间”;另一方面,树立正确导向,做到按标准选人、按规定奖人、按实绩用人,坚决防止搞“拉拉扯扯”“远近亲疏”那一套。通过这些务实举措,纯正基层风气、纯洁内部关系,让“表功买好”失去存在的土壤。



Mark军营

5月下旬,武警第一机动总队某支队组织官兵开展创纪录比武竞赛活动,官兵们展开激烈角逐。

刘伟摄

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com
强军网网盘:bjjccz

“闲不住”的排爆手

■蔡济阳 杨鹏飞

排爆任务总能看到他的身影。

一次搜排任务中,有人发现牧民院中堆放着10余枚严重受损的未爆弹。得知这个消息,刚从雷场下来的高嘉辉立即把脱了一半的防爆服重新穿好,前往现场。被转移至安全地域集中销毁的炮弹炸出了直径2米多的深坑。战友们想招呼高嘉辉归队却发现,他已经申领了新的任务,赶赴下一处排爆点。

去年演训期间,高嘉辉担负运送重型履带扫雷装备的任务。按理说,他到达预定地域后原地休整待命即可,但得知分队在附近地域执行搜排任务,他那颗“闲不住”的心又躁动起来。得到上级允许后,高嘉辉一路小跑赶到雷场。草地、水坑、泥潭……他与战友一起搜排两个小时,直到开辟出安全道路后,才带着满身的泥巴返回预定地域。

近年来,随着武器研发进程加快,很多新型弹药纷纷亮相。为了跟上新形势,“闲不住”的高嘉辉又与战友们一起深研弹种知识,苦练排爆技能,接连攻克十几项排爆难题。在他的带领下,该旅排爆队顺利完成数百次排雷任务,积累了丰富的实战经验,多次受到上级表彰。

不久前,下士付振龙加入排爆队,在高嘉辉和老队员们手把手帮助下,他迅速成长。在付振龙的笔记本上,记着高嘉辉经常对他说的一句话:“排雷只有‘0’和‘100’之分,只有抓住点滴时间苦练排雷技能,才能在面对生死考验时站稳脚跟。”

一句话颁奖辞:和平常日子里走向硝烟,生死攸关时冲向危险。你的“闲不住”,是为了更多人的安全!

小咖秀

“老高,这次任务没有你,不休息一下?你都连续几次出外勤了。”“唉,闲不住,闲不住啊。”一个休息日的下午,本该休息的第81集团军某旅二级上士高嘉辉却来到实弹射击综合训练场,与准备下周出外勤的战友一起调试排雷设备。面对战友的关心,他嘿嘿一笑,张口就是“闲不住”的口头禅。

高嘉辉是一名爆破技师。作为旅里的排爆尖兵,他入伍以来经常参加比武,夺得过许多奖牌。可他最出名的却不是这些经历和荣誉,而是“闲不住”的特点和口头禅。

“泡”在一线是高嘉辉的日常,但凡

