

长城瞭望 中国新闻名专栏

把“纸面上的法规”变为“行动中的法规”

——深化基层风气整肃治理系列谈③

■苏新波

“万事皆归于一，百度皆准于法。”厉行法治，严肃军纪，依法带兵、规范用权，是建军治军的永恒铁律，也是建强基层的基本规律。

法纪贯之于基层则基层稳，风气正之于基层则基层兴。无论是革命战争年代，还是和平建设时期，我军正是唱着“三大纪律、八项注意”，秉持“一靠理想、二靠纪律”，依法治军、依法治权，使广大官兵始终保持令行禁止的作风和一往无前的士气，使基层部队始终保持强大的凝聚力、向心力、战斗力。

本遵循，一整套有效措施让基层部队治军理念、治军方式发生根本性转变，法治信仰、法治思维日益深入人心，工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法的崭新气象初步呈现。

“法无禁止即可为，法无授权不可为。”虽然全军基层部队依法带兵和规范用权总体是好的，但也要看到，重人治、轻法治现象依然不同程度存在。有的把法治当成“领导治部属”“上级治下级”“官治兵”的手段，认为“有权不用，过期作废”，违规用权、任性用权、随意用权；有的以言代法、以情枉法、以权压法，出现“黑头不如红头，红头不如白头，白头不如口头”等问题；有的简单粗暴、不讲科学，搞土政策土规定，一人起假取消所在单位全部临时外出名额，训练成绩落后就罚站岗哨，等等。这些都是典型的长官意志、人治思维，必须彻底治。

“深入推进依法治军、从严治军，首先要让法治精神、法治理念深入人心，使全军官兵信仰法治、坚守法治。”人治思维官兵信不过、根深蒂固，与法治精神相去甚远，与依法治军营建设的要求背道而驰，长此以往必将给基层建设和长远

发展带来不良影响。法治必须被信仰，否则就形同虚设。涵养依法带兵、规范用权新风，首先要让法治精神、法治理念深入人心、进言入行、内化于心，将基层官兵对法治的信仰内化为文化素养、思维习惯，外化为依法办事、依法履职的工作方式、行为准则。没有这一条，依法带兵、规范用权就是一句空话。

“令在必信，法在必行。”法治的生命力在于执行，权威也在执行。再好的法规制度，若梗阻在落地生根的“最后一公里”，也是毫无意义的一纸空文。“法”是行为准则，“治”是前提保证，“严”是根本要求。我军关于依法带兵、规范用权方面的法规制度体系完善、内容充实、与时俱进，关键是要不折不扣地抓好落实。基层带兵人只有坚持依法从严管理部队，科学运用法治方式调节关系、化解矛盾、破解难题，善于运用法治的“放大镜”和“显微镜”，把不合法、不得法、不依法的问题解决在萌芽状态，才能真正把“纸面上的法规”变为“行动中的法规”。

邓小平同志曾讲：“不要以为有了权就好办事，有了权就可以为所欲为，那样就非弄坏事情不可。”能否依规依

纪依法履职用权，检验政治意识和纪律观念，考验担当精神和抓建能力。针对随意性施德、安排战士搞额外服务保障、集资摊派购物等滥用权力行为，基层带兵人要真正对照检视、深入查纠，切实提高政治站位，坚决反对特权思想和特权现象，严格厘清责任范围、严守职责边界，严禁超越法定权限、逾越底线，做到标准把握上防过度、措施使用上防过满、工作方法上防过头，确保基层建设各项工作始终在法治轨道上规范运行。

知责明规，方能致远。当前，我军基层建设面临许多新情况新问题，基层官兵的认知水平、思维方式、行为习惯发生显著变化。基层带兵人要把依法带兵、规范用权作为履行使命的职责要求、增强素质的现实需要、解决问题的基本手段，牢固树立“法规制度最权威”“依法办事最科学”“敬畏法度最自由”等观念，培养办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好习惯，时时处处事事以“法”为先、以“法”为师、以“法”为矩，真正把基层锻造成为纪律如铁、正气充盈的战斗集体。

(作者单位：71602部队)

永远站在理想信念的高地上

■汪广超

“火热的青春，需要坚定的理想信念。”毛主席在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上，寄语共青团“永远站在理想信念的高地上，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，用党的光辉旗帜指引青年，用党的优良作风塑造青年”。这是我们党做好青年工作的基本遵循，也是军队青年成长成才的前进方向。

古人云：立志而圣则圣矣，立志而贤则贤矣。理想指引人生方向，信念决定事业成败。一个人、一个集体有了远大理想和追求，就有了精神支柱、前行动力，就会在茫然和彷徨时不迷茫、不偏航，在胜利和顺境时不骄傲、不急躁，在困难和逆境时不消沉、不动摇。一个政党、一个国家有了崇高信仰和坚定信念，就有了政治灵魂、政治定力，就会拥有无比强大的力量，就能不惧艰难险阻，愈挫愈奋、愈战愈勇，夺取一个又一个胜利。

“会当凌绝顶，一览众山小。”站在理想信念的高地上，站位就高了，目光就远了，心胸就开阔了，立场就坚定了，一切个人生死都可置之度外，一切利益羁绊都可抛之脑后。革命先辈之所以能够赴汤蹈火、舍生忘死，之所以能够勇往直前、攻坚克难，之所以能够洁身自好、光明磊落，靠的就是“革命理想高于天”，坚信“英特纳雄耐尔”一定会实现，始终理想信念如山、初心使命如磐。“砍头不要紧，只要主义真”“敌人只能砍下我们的头颅，决不能动摇我们的信仰”，都生动展现了志存高远、矢志不渝的理想信念。

“最可怕的敌人，就是没有坚强的信念。”理想信念影响一个人的精神面貌和行为举止，最终决定一个政党、一个国家、一个民族的前途命运。总结苏联解体、苏共垮台的教训，一个重要方面就是理想信念已经荡然无存了。这说明，“本根不摇，则枝叶茂荣”，国家富强、民族复兴、人民幸福，无不系之于理想信念这个“总开关”。国家陷入理想信念的“洼地”，就会丢掉政治灵魂，必将在乱云飞渡的复杂环境中迷失方向，在泰山压顶的巨大压力下退缩逃避、在糖衣炮弹的轮番轰炸下缴械投降。

“染于苍则苍，染于黄则黄。所入者变，其色亦变。”军队青年不是生活在真空中，难免会受到各种社会思潮影响，不可避免会在理想和现实、主义和问题、利己和利他、小我和大我等方面遇到思想困惑。“登高而招，臂非加长也，而见者远”。站在理想信念的高地上，就能在锤炼思想、淬炼信念中获得洞察形势、观往知今的指路明灯，获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉，获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼，获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体，进而穿透腐朽文化的迷雾，走出颓废思想的泥沼。

万丈高楼平地起。站上理想信念的高地，不是一阵子而是一辈子的事，不可能一蹴而就，也不会一劳永逸。知之而后信之、信之而后行之，常修常炼、常悟常进，虔诚而执着、至信而深厚，方能登高望远、行稳致远。如果把理想信念拿来谈、拿来唱，用来装点门面，一遇到挫折就摇摆不定，甚至放纵自己、变质堕落，就永远达不到“举头红日近，回首白云低”的崇高境界。

当年，“没有理想，不用说万里长征，红军连一千里都走不了”。如今，奋进新征程、建功新时代，同样需要军队青年把理想信念作为照亮前路的灯、把握航向的舵，用初心砥砺信仰，用理论坚定信仰，用实践增强信心，并将其转化为对奋斗目标的执着追求、对本职工作的不懈进取、对繁重任务的勇于担当、对高尚情操的笃定坚持，切实肩负起党和人民赋予的使命任务。

(作者单位：齐齐哈尔军分区)

作战谋划要善于“走位”

■王青轩

画里有话

台球运动有一个术语叫“走位”，意思是球员用主球撞击目标球后，使主球或目标球按自己的意愿运动到所需位置。这种击一球而想着下几步的打法，对于作战谋划有着很强的借鉴作用。

走位，是台球制胜之道，精髓在于精心设计、精密计算、精确击打。没有合理计划“理想位置”的思路，不仅不能连续得分，还可能被对手“清台”。球场如战场，打球如用兵。作战谋划也要善于“走位”，胸怀全局、深谋远虑，走一步看两步，心里想着第三步。那种走一步看一步甚至被将一军才走一步，“医得眼前疮，剜却心头肉”的作战指导方式，一向为用兵之大忌。

作战谋划，有时眼光比战术更重要。被毛泽东同志称赞“最会带兵打仗”的粟裕大将说：“打仗像下棋，作为一个高级指挥员来说，不能走一步看一步，至少要走一步看两步。”一个“看”字，反映出指挥员战略眼光的远近、全局思维的高低。我军老一辈军事家谋划作战站得高、看得远，想得细、谋得实，既有一定之见，又有全盘运筹，牢牢掌握着战场主动权，上演一幕幕精彩绝伦的战争活剧。

三渡赤水前，毛泽东没有选择攻击实力较弱的王家烈部，而去攻打兵强马壮

的周浑元部。这就是“走位”，先攻下或压制住鲁班场，再渡过赤水河。这是一整套连贯动作，走这一步是为了下一步。正是棋看三步、步步为营，红军宛如游龙，飘忽不定，而敌人则被牵着鼻子走，处处被动、筋疲力尽。蒋介石在日记中写道：“匪由茅台西窜，其再转向？转北？抑留一部于东面乎？”这三个问号，恰恰证明我军“走位”之高明，战术之灵活。

有人说，“战争是不确定性的王国”，需要随机应变，走一步看一步。的确，“兵之变化，固非一道”，但机动灵活与“走位”并不矛盾。战场越是风云莫测、诡谲多变，越要保持定力、精心谋划，切不可在敌人的屁股后面走，否则就只有招架之功，没有还手之力。倘若对手能看两步，我们就要看三步、四步、五步，魔高一尺、道高一丈，如此才能有更大的胜算。

“先谋而后事者昌，先事后谋者亡。”作战谋划重在增强预见性，“走位”需要“审大小而图之，酌缓急而布之”。如果作战谋划缺少章法，“拍脑门决策”“凭感觉指挥”，毫无系统性连贯性，就很难赢得胜势。先计而后动，知胜而后战。指挥员只有“料敌在心，察机在目”，带着“望远镜”去思考、去谋划、去指挥，下好先手棋，多看几步棋，打好主动仗，才能掌握主动、进退自如，“致人而不致于人”。

(作者单位：联勤保障部队政治工作部)



作者：周洁

科学决策要善听“谏谔”之言

■李良国

长城论坛 中国新闻名专栏

“如果我们九人读相同的信息，而得出同样的结论，第十人要做做的就是提出异议，不管看上去有多不合理，第十个人得考虑另外九个人都错了的特例。”这是一部电影中一段经典台词。

这种思维方法显示出了辩证智慧。它利用的是矛盾分析法，否定的是“完全一致就是正确”的观点，强调的是不同的声音在重大决策中的作用。众口可以铄金，但不一定能够炼掉“真金”。这种辩证思维方式，对我们科学决策具有重要启示意义。

一位哲人讲，辩证法是需要辩论的。不要怕别人对自己的意见提出不同意见，有了不同意见就有了对立面，为了弄清是非，最好主动设置对立面。我们党一贯坚持充分发扬民主，正确对待少数人意见，注意听取不同声音。

俗话说，“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”，集体决策往往因为集思广益而更加科学。然而不可否认的是，有时“真理往往掌握在少数人手里”，不同的意见建议同样不可忽视。心理学家查兰·奈米斯曾发问：“为什么群体智慧有时会导致风险，而异议却常常是创新和正确决策的驱动力？”这是因为，给“辨错”一个机会，往往就是给“识对”一道屏障。既博采众长，又善听异议，方能避免集体犯错，确保科学决策。这也符合我们党民主集中制中“认真对待每一条不同意见”的要求。

“无异议时慎决策”，是某知名汽车

公司的一条规定。任何时候都要一分二看问题，要认识到众口一词的危害性。不同的观点不一定被采纳，但它必须存在，以真正保证万无一失。我们常讲，不要搞“一言堂”，因为“一言”虽然可能是对的，但不可能永远对下去，要让更多的人进入到决策中来，让各种观点激烈地碰撞，产生智慧的火花。正如一位管理学家所说：“没有任何不同意见时的决策，往往风险最大。”

彭真同志常说，决定问题要“八面树敌”，就是注意听取方方面面的意见，充分研究各种不同意见是否有道理，有哪些好的、有益的东西，这样做出的决定，才能立于不败之地。军队是要打仗的，任何一项决策失误，都可能带来致命的后果，“悔棋”的代价往往不可估量。对于决策者而言，切不可为了追求高度一致，而忽视甚至抵制不同的观点，要善听“刺耳”之言，善纳“犯上”之谏，以争鸣求共鸣。为什么说“千人之诺诺，不如一士之谏谔”，就是因为这“谏谔”之言里或许真有真知灼见、独到见解，正确的决策、最优的方案也很有可能就产生于此。

陈毅元帅曾告诫部下：“对首长要服从，但也要有‘强谏’的责任，并不明明看到首长把问题处理错了，你也不作声，要有请求首长采纳正确意见的责任心。”对于广大官兵而言，履行“强谏”的责任，不仅要有“岂因祸福避趋之”的使命担当，更要有“一策而转危局”的能力素质。决策之前，面对那些“不可行”的决策部署，切不可“不作声”，而要敢于站出来、讲真话、献良策，“让决策更接近规律和真理”。

(作者单位：77561部队)

给“窨井”装上安全盖子

■谷庆利 张文晖

【新闻】前不久，某市针对夏季来临、雨水增多的实际，公安局、经信局、城管局等多部门联合下发《关于加强窨井盖安全管理的指导意见》，探索建立协同治理机制，开展自查自纠，助推高效监管。

【评论】

窨井虽小，有时候却成为“脚下的深渊”“夺命的陷阱”。客观上讲，窨井点多面广，又牵涉多个管理主体，防坠确实是个难题。这也警示我们，安全管理没有“万无一失”，只有将每一处窨井都装上安全盖子，警钟长鸣、常抓不懈，方能避免“一失万无”。

部队管理是一项系统工程，工作千头万绪，涉及千军万马，难免会出现个别不带盖子的“窨井”。一个“窨井”就是一处隐患，任何一次思想松懈、一项制度踩空、一级责任缺失，都可能导致无法挽回的后果。从现实情况看，我们身边的“窨井”并不少。有的单位虽然没有出现重大事故，但“大事不出，小事不断”，安全责任没有压紧压实，工作措施没有抓实抓到位。

安全管理没有“保险箱”，不能放过任何细节，不能轻视任何隐患。个别单位之所以事故频发，一个重要原因就是

对可能存在的安全隐患麻痹大意，甚至视若无睹。每起事故背后都有“迹”可循，且大多是已知、可查的隐患。对于这些暗藏的“窨井”，绝对不能忽视、不容轻视、不得漠视，如果视而不见、听之任之，见险不知险不避，就可能“一失足成千古恨”。

“安全隐患不除，事故危机四伏。”遏制安全事故，最好的办法就是禁之于未萌，防患于未然。只有始终保持如履薄冰的高度警觉，坚持源头严防、过程严管、风险严控，从源头治起、从细处抓起、从短板补起，不漏掉任何一个盲点，不放过任何一个漏洞，不留下任何一个隐患，方能筑牢筑实安全管理堤坝。今年是政治之年、大事之年，安全管理工作会议意义非凡。我们一定要从大局大势上想安全、抓安全、保安全，突出关口前移防问题隐患滋生，突出重点管控防问题风险放大，突出源头治理防问题教训重复，突出精准施治防问题整改乏力，切实做到站位进一步提起来、工作进一步实起来、责任进一步担起来、举措进一步实起来，牢牢守住部队安全底线。

(作者单位：32139部队)

给“韦神”留足安静空间

■张宝双 李硕

【新闻】“帮6个博士解开困扰4个月的问题”“题目太简单没必要要钱”……近日，一张截图在网络刷屏，“韦神”二字再次高居热搜榜首。之后不久，北京大学数学教师韦东奕在接受媒体采访时回应称，“没有这回事”。

【评论】

采访中，韦东奕还辟谣了网络流传的关于他的种种“神迹”，并称不希望被外界关注和打扰，“可能不理我就是最好的”。这与他之前的说法一致，“数学研究需要安静的治学环境”。毫无疑问，韦东奕是优秀的。人们对“韦神”的喜爱、追捧，不仅缘于履历表上的闪光成绩，更因为“爆红”后依旧“丝毫不为世事所动”的淡然。不得不说，在“流量为王”“出名趁早”等观念盛行的当下，这种不受外界干扰、全力、长久、低调地在某一领域重犁深耕的品质，是稀缺且珍贵的。

然而，很多时候，“树欲静而风不止”。一些媒体动辄将一些在某方面有贡献或天赋的人“封神”，过度解读推上“神坛”，添加加醋宣扬“神迹”，直播、采

访、深挖、评论甚至争议纷沓而来。就连钟南山面对自己工作安排的日程表，有时也很无奈：“我有时也不得不‘站台’、拍视频！”诸如此类行为，既是对本人工作生活的干扰，更是对国家科研事业的破坏，百害而无一利。

真正的科研事业，寂寞而冷清。许多科研人员为了不被干扰，甚至会刻意远离公众，远离焦点，坐冷板凳，当“苦行僧”。守少则固，力专则强。没有专注，哪来突破？当我们寄望科研人员“一鸣天下闻”时，就要给他们留足“万籁此俱寂”的安静空间。不捧杀、不戏谑，保护好他们对学术的“痴”、对名利的“钝”，或许是我们向科研人员最好的致敬方式。

军队为战而存。专注科研、聚焦主业，为军而研、为战而研，是军队科研人员必须全力以赴、全神贯注的事业。“巧妇难为无米之炊”，各级不仅要为科研人员提供场所、经费、设备等有形的“米”，更要提供时间、氛围、环境等无形的“米”。对那些无谓的迎來送往、不必要的评审评价等应酬性、应酬性活动，一定要坚决说“不”，切实让科研人员保持“只管耕耘，不问收获”的笃定心态，静心做“隐姓埋名人”，潜心干“惊天动地事”。

新闻连连看