

记者一线传真·我在训练现场



第七十四集团军某旅联合空军某部开展成建制伞降训练

拂晓，特战队员从天而降

■本报记者 陈典宏 栾 斌 通讯员 卜 晨

凌晨，尖锐的哨声划破夜空。第74集团军某旅联合空军某部，展开一场陌生地域成建制伞降训练。全副武装的特战队员到达某军用机场后，按战斗编组迅速登机。此次伞降训练，每支特战小队除完成固定翼飞机伞降训练外，还将成建制在陌生地域、复杂气象条件下展开多课目、多机型携装伞降训练，提升空中指挥协同和敌后作战能力。该旅伞降教员刘辉介绍，针对大飞机伞降特点，他们前期对易出现特情的环节进行重点研究，有针对性地进行平台模拟、水上离机、软着陆等训练。实操前，每名队员都通过了地面动作、平台离机、吊环着陆、特情处置等多重考核，取得跳伞“资格证”。

拂晓时分，冷风劲吹。战机到达目标空域，机舱尾门缓缓打开，巨大尾流声传来。“嗡！”一声长鸣，绿灯亮起，该旅特战小队队长罗喻博率先跃出舱门，其他官兵紧随其后，依次跃出。顷刻间，朵朵伞花在天空竞相绽放。“与直升机伞降训练相比，大飞机拂晓伞降训练难度更大。”负责组织此次训练的旅旅部管理科科长庄统周介绍，夜暗条件下能见度低，加上陌生地域、复杂气象等因素影响，对特战队员的体能技能、心理素质和特情处置能力是严峻考验。按照训练计划，罗喻博离机后，需要开双伞。然而，即便他有丰富的伞降经验，过程中还是出现了状况——备份伞打开失败，伞衣充气不良，成条絮状穿过主伞，影响了主伞操纵横工作，造成空中旋转。罗喻博尽力调整姿态，抓住伞衣，向伞旋转相反方向抛出……一系列操作后，他化险为夷，安全着陆。罗喻博长舒一口气：“在近似实战的环境中摔打磨炼，才能练就过硬的战斗本领。”陌生地域固定翼飞机伞降，不仅考验单兵伞降技能，还检验特战小队整体行动的指挥协同和应急处置能力。罗喻博告诉记者，对于特战队员来说，未来战场上，“到达”是基础，“打赢”才是目的，必须发挥特战行动“拔点夺要”的关键作用。

上图：特战队员进行伞降训练。李龙波摄

东部战区空军某旅

“生命线”向演训一线延伸

本报讯 汪伟、姚雅杰报道：4月中旬，东部战区空军某旅一场实战化对抗演训在闽南腹地打响。某连由于任务失败，一些官兵出现畏难情绪。连长王钊恒拿出手持式军用智能终端，打开“战政一指通”APP，输入“战斗失利”“情绪疏导”等关键词后，《扫除战斗失利负面情绪的几个小方法》等马上映入眼帘。“同志们，消极面对不但无济于事，还会延误战机……”王钊恒按照“战政一指通”APP提供的方法进行宣传鼓动后，官兵逐渐摆脱紧张、焦虑等负面情绪困

扰。在第二天跨昼夜演训中，他们打了一场漂亮的“翻身仗”。“战政一指通”APP内容丰富，资料翔实，菜单设置明晰，操作简单，能紧贴战斗进程实时开展政治工作。该旅领导介绍，为推动政治工作向打仗聚焦，他们运用“科技+”为作战中政治工作赋能。经过充分调研论证并报上级批准后，他们组织技术骨干研发一体化联合作战政治工作信息支援系统，在手持式军用智能终端上配套开发出“战政一指通”APP。该APP具有辅助决策、信息支撑、

链路贯通、场景覆盖等功能，汇集政治工作方案计划、操作规范、场景预案、教案素材、业务法规等内容，并可及时更新。官兵通过搜索关键字和菜单检索，就能找到相应情况的处置流程，为开展作战中政治工作提供了参考。“生命线”向演训一线延伸，提高了政治工作实战化水平。王钊恒点击打开“战政一指通”APP界面，告诉笔者：“战政一指通”APP助力指挥员开展作战中政治工作更加精准高效，是名副其实的“信息智囊”。

军事科学院某研究中心

理论研究成果“冒热气接地气”

本报讯 王继东、特约记者刘明峰报道：“您的授课，让我们深刻领悟新时代党的创新理论的丰富内涵、精髓要义！”放下部队打来的感谢电话，军事科学院军队政治工作研究院某研究中心副研究员范晶，满心喜悦地投入到紧张的备课中。几天后，她将赴战略支援部队某部，为官兵送上“热气腾腾”的理论大餐。“理论服务部队，就要让研究成果走出书本、走近官兵，精准对接部队需求，提高对战斗力的贡献率。”该中心主任尚伟介绍，他们紧紧围绕强军兴军的重大课题、部队急需解决的现实问题、备战打仗面临的难点问题立项研究、集智攻关，多项研究成果和合理化建议被运用到部队政治工作实践中。同时，他们细化研究军队政治工作指导理论、基础

理论、专业理论和交叉性辅助理论，着力构建新时代军队政治工作理论体系，形成一批有价值的理论研究成果，部分成果编入教材下发部队。他们还组织科研人员奔赴多个战区、军种部队授课调研，累计开展理论辅导200余次。前不久，该中心研究员胡映卫受邀参加一项研讨活动，他结合自己的研究领域作主题报告，赢得广泛好评。研讨结束后，他结合研究成果精心准备课件，深入部队作专题辅导，帮助官兵开阔眼界、明辨是非、站稳立场，以更加饱满的热情投身强军兴军实践。“看到党的创新理论在基层落地生根，官兵真学真信真用，我更清楚理论研究的意义，工作劲头更足了！”该中心助理研究员杜杨感慨地说。



用数据训练 用数据打仗

■吴涛

强军论坛

前不久，某合成旅60余名“数据官”完成20多天的专业集训，持结业证书奔赴各自岗位；某防空旅通过对抗演训系统采集各类作战数据，实时完善“空情数据库”，为指挥员作战决策提供数据支撑……全军各部队坚持用数据训练、用数据打仗，为制胜战场增底气、添胜算。信息战场，精准为要。随着战争形态加速向信息化、智能化演变，数据已成为重要资源，作战数据和作战计算的重要性日益凸显。数据是作战的基础、决策的依据、系统的血液，谁在数据分析上占领制高点，谁才能在未来战场有更大胜算。一组数据很可能会影响一项战略决策，进而影

响一场战争的胜负。外国军事理论界曾评论，“第一次世界大战是化学战争，第二次世界大战是物理学战争，而海湾战争是数学战争”。未来战争多维空间并存，多种要素交织，如果指挥员对装备、人员、时间、距离等各类数据缺乏定量分析和精确计算，就不可能作出科学决策，更不可能打赢战争。伴随着实战化训练的不断深入，全军各级用数据训练、用数据决策、用数据打仗的意识逐步提高，但精准计算、高效计算的能力水平，离实战要求还有差距。未来智能化战争时代，无人系统、自主武器等广泛运用，只有不断强化用数据打仗意识，让数据真正成为解析战争迷雾的“显微镜”“透视镜”“望远镜”，方能掌握战场主动权。“言武者，练为最要。”用数据训练、用数据打仗，是战训一致的必然要

求。一方面，要高度重视军事训练数据采集，紧盯基层末端挖掘数据作战潜力，破解数据建设难题，寻找数据背后隐藏的规律，构建贯通战略、战役、战术的信息数据流。另一方面，要在实战化训练中打造专业队伍，通过常态组织技能培训、比武竞赛，充分利用电子地图、仿真模拟、兵棋系统等平台技术，提高官兵作战计算能力水平。随着大数据时代的到来，未来基于大数据、云平台、物联网的信息化智能化作战高度依赖数据优势。各级要结合实战化演训任务，采取人机高效结合、多源采集、深度分析、量化对比、推演评估等方式，对各类情报信息进行综合处理研判，通过数据分析把握战斗全局、把控战场态势，真正做到“运筹于数据之中、决胜于数据之上”。（作者单位：陆军航空兵学院）

第77集团军某旅选拔骨干不搞论资排辈——专业素质强的下士，任用

■邢哲周超

4月下旬，第77集团军某旅下士张旺旺在专业“排位赛”中获得维修专业第一名，经综合评定后，被调整到连队修理技师岗位。“不比资历比实力！”年轻军士张旺旺成为修理技师的消息传来，官兵纷纷竖起大拇指。以往，该旅选拔车长、炮长、技师等岗位人员时，考虑到这些岗位专业要求高、带教责任重，倾向于推荐兵龄较长的军士担任。张旺旺理论基础扎实、训练刻苦，在上级组织的演习中圆满完成装备保障任务，多次受到表彰。今年初，他主动申请担任连队修理技师，却在营连推荐上报时，因“兵龄短、实际操作经验不足”落选。

“关键岗位必须由兵龄较长的军士担任吗”“是否该给有能力的年轻军士参与竞争的机会”……张旺旺落选修理技师一事引发该旅官兵讨论，也引起旅党委关注。经研究讨论，旅党委一班人达成共识：选贤任能不能按职务高低、兵龄长短论资排辈，必须让能力素质过硬的人才脱颖而出。为营造“靠素质立身、凭实绩进步”的浓厚氛围，让人才活力竞相迸发，该旅专门制订计划，以“排位赛”的形式组织专业训练考核。考核内容区分专业理论、专业技能、教学组训等5个方面，军士均可报名参加，成绩排名靠前者，可结

合平时表现综合评定后优先选岗。驾驶员专业赛场上，下士周裕程表现出色，拔得头筹；炮长专业考核，中士左宇雷快速调整参数，3发炮弹全部命中目标，获得第一名……他们皆被列为相应岗位后备人选。“唯有不拘一格选人用人，才能激发人才成长的内生动力，推动部队全面建设。”该旅领导说，青年官兵是部队建设的生力军，只有创新人才选拔机制，为他们搭建各尽其才的舞台，才能真正壮筋骨、长才干。经过激烈角逐和综合评定后，该旅13名年轻军士走上专业性强、信息化程度高的重要岗位。

第82集团军某旅选人用人树立鲜明导向——一心谋打仗的干部，提拔

■吴先强 孙铜轶

4月底，第82集团军某旅合成营副连职参谋韩路通，因综合表现突出，在第一季度干部调整中，顺利获得提拔，走上连队主官岗位。“青年官兵是未来战场上的中坚力量，一心谋打仗的优秀年轻干部应该优先提拔使用。”该旅领导介绍，他们立起“善战者优先，有为者有位”的鲜明导向，坚持把战斗力标准作为选人用人的“硬杠杠”，为青年官兵建功立业提供广阔平台。近年来，该旅大项演训任务频繁。韩路通作为一名合成营参谋，在演训任务中根据战场情况，辅助营队及时修订演习行动方案预案，多次筹划营队实弹

射击任务，出色表现得到各级肯定。此次干部调整中，他的综合得分在同批竞争者中名列前茅，得到优先提拔。为选准用好能打仗的干部，该旅着眼战斗力生成规律，完善干部考评机制，将立功受奖指标向成绩突出、谋战研战的基层年轻干部倾斜。同时，他们优化年轻干部成长路径，充分发挥教导队的作用，落实好短期轮训、新毕业学员岗前培训、制订《营连主官队伍建设措施》，选送一线带兵人到专业院校、装备生产厂家跟学跟训，全方位促进年轻干部成长成才。为激发广大年轻干部建功军营、干事创业的动力活力，该旅明确提出，军事

素质优秀、在上级比武竞赛中摘金夺银或在重大演训活动中完成任务出色的干部，可优先推荐提拔使用。该旅某连连长范振楠军事素质全面，指挥技能过硬，在上级组织的侦察兵“猎鹰周”比武竞赛中，带领连队获得侦察班第一名的好成绩，被优先提拔为副营长。他欣喜地说：“旅队为我们提供了岗位建功、施展才能的空间，我们必须以优异成绩回报组织的关怀培养。”青春因磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。该旅坚持战斗力标准，立起选人用人“风向标”，官兵训练热情空前高涨。在近日举行的群众性比武竞赛活动中，多个纪录被打破。



4月中旬，北部战区陆军某合成旅组织战术综合演练，检验完善战法训法。图为装甲分队快速机动。

丁子川摄

