

特别关注

北部战区海军航空兵某旅积极探索培养复合型干部人才——

军政主官换岗带来了什么

■崔金成 王治莉 本报特约通讯员 徐喆

被评为旅“四铁”先进连队，包揽旅岗位练兵比武中所有集体课目第一名，参加实弹射击演练实弹、火炮均首发命中……前不久，北部战区海军航空兵某旅组织开展基层干部带兵经验交流，某防空营技连连长杨风雷、发射连指导员田原，在谈及近几年连队取得的成绩时不约而同感慨：没想到，军政主官互换岗位效果这么好！

响。”营党委全会上，营长谭玉强抛出问题：少了一个主官，连队就转不动了？“军政主官各管一摊，缺少互相学习交流，久而久之就会造成‘偏科’。”会后，田原和杨风雷深刻反思：军政分工不分家，带兵人能力素质全面，连队建设才能全面过硬。

诸如“干得好好的，为啥要换岗”的舆论压力。然而，换岗锻炼机会难得，旅里也积极树立正确用人导向，抓好岗前培训，建立换岗干部跟踪考察机制，对换岗干部实行全程帮带。有过尴尬经历的田原、杨风雷深思熟虑，决定做旅里“第一个吃螃蟹的人”。

发现并排除了部分战士的焦躁情绪，凭借过硬军事素质指导战士精抠细训，最终带领连队取得优异成绩。今年2月，防空营组织战备拉动考核，杨风雷不仅熟知所有连队应携带物资的种类，还准确说出各型车辆装备技战术性能参数，令人刮目相看。

大家看法 该旅官兵如是说——

换岗后，两个人都是赢家

■黄征

我补充一些上文没有提及的情况。田原军事素质过硬，但不善于和战士打成一片，总喜欢绷着脸，让人敬而远之；杨风雷幽默风趣、善于沟通，群众基础好，却不精通装备操作，一些战士心里也不服气。换岗之初，他们二人都感到压力不小，可慢慢地，多岗位锻炼的效应逐渐显现：短板弱项补齐了，综合素质提高了，抓工作的思路方法更多了，在单位的威信也更高了。这恰恰说明，换岗任职让他们增添了干好工作的底气和优势。

换岗后，他整个人都变“暖”了

■杨李军

我一直是田原带的兵，见证了从连长到指导员的变化。以前，他比较“高冷”，不爱表扬人，不少战士面对他时都比较紧张。但他改任指导员后，整个人都“暖”了很多，不再板着脸，讲话也变得幽默了。现在，大家谁有心事，都愿意找他聊聊，遇到困难或麻烦，也总是第一个想到他。去年底，我们连被评为旅“四铁”先进连队，在他和连长带领下，连队建设蒸蒸日上，内部关系也更加团结了。

去峰顶，就要走上坡路

■许云鹏

俗话说“下坡容易上坡难”，越是向上的路越难走。只有坚定信心、迎难而上，才能峰回路转、柳暗花明。军政主官换岗，走的正是这样一条上坡路。走上坡路，意味着离开熟悉的岗位，告别曾经的荣誉，从零开始，重新出发；选择走上坡路，体现了对卓越的追求、对胜利的渴望、对打赢的担当。面对陌生的环境、崭新的挑战，换岗干部一定要经受住这份拔节之痛，告别“旧我”，再造“新我”，实现个人能力素质的重塑升级。

长才干，要少走“单行道”

■李涛

既懂军事工作，又懂政治工作，是新时代军队复合型干部应该具备的能力素养。从干部培养路径上看，要做到能文能武、军政兼通，就必须经过多方面、全方位的锤炼，尽量少走“单行道”。尤其是正处于成长关键期的基层干部，更不应过早给自己定型。要在基层沃土上多蹲蹲苗，在重大任务一线多淬淬火，在机关和基层之间多打打滚，经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，无论对个人发展还是部队建设，都百利而无一害。

带兵人手记

前段时间的一个晚上，新闻报道员卓振生在熄灯后拿着刚完成的连环画来到连部，想让我帮他配几段文字。恰逢手头有几项工作无暇旁顾，于是我让他明天白天再过来。可奇怪的是，第二天太阳都落山了，卓振生也没有出现。

因为近期单位正值演训任务准备阶段，我工作任务较多，便没有多想。没想到，晚上近10点半，我开完会回到连部，却见卓振生坐在屋里。考虑时间已经不早，我赶紧写好连环画的配文，让他回去休息。送他离开时，我顺口问了一句：“不是说好白天来吗？怎么这么晚？”卓振生没有抬头看我，只是含含糊糊地应付过去。

我的疑问很快有了答案。次日训练间隙，卓振生找到我，有些愧疚地回答了我昨天提出的问题：“其实我白天休息时是有空的，但我担心一旦这项工作完成了，又会有新的任务安排下来。反正横竖都是晚上加班，不如白天拖一拖，轻松一点……”说着说着，他不好意思地低下了头。

听完卓振生的话，我一开始既吃惊又生气，但回想起近期连队官兵频频出现的“拖延症”，我又不再感到意外。其实不只是卓振生，连队有不少同志接受任务时非常踊跃，完成过程中也很积极，可到了收尾阶段，却总是磨磨唧唧，迟迟交不了差。卓振生的话让我意识到，这种情况表面上是“拖延症”作祟，实际上却另有隐情，需要悉心研究解决。

连务会上，我把这种现象抛出后，迅速引起了参会干部的共鸣——

“让人犯难的不是当前任务难完成，而是任务一件接一件压过来。”

“‘能者多劳’这句话，相信绝大多数同志是认同的，但如果把控不好就容易让能干的人压力过大。”

“越是训练强度高、工作节奏快的时候，越应注意换位思考，给各种骨干留够必要的休整时间，确保接到任务后不心生抵触。”

随着讨论的深入，大家逐渐达成共识：各级在部署任务、安排公差时，要充分考虑官兵的个人精力，倡导能者多劳的同时也要做到合理分工、劳逸结合，这样才能充分调动大家的积极性、发挥大家的能动性，实现“九牛爬坡，个个出力”。此外，我们还协调上级，进一步做好科学统筹，

战士工作拖延，原来另有隐情

第八十集团军某旅支援保障连指导员 郭鹏

把一些可干可不干的事务性工作压减下来，减轻基层负担。

统一思想后，连队迅速改进了工作方式，大家的工作状态得到了明显改善，战士们个个劲头十足，连队日常工作运转也更加顺畅高效。

(张佳琦整理)

有话想说 给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

Mark军营

军校招生考试即将开始，连日来，东部战区陆军某旅邀请驻地教师走进军营，为备考战士辅导。

右图：驻地教师为战士授课。

下图：驻地教师为战士讲解知识点。

本报特约通讯员 张毛摄



夜间口令非得这么问吗

■第78集团军某旅四营八连指导员 张天林

营连日志

这几天，我接连发现几名雷达班的战士在教育课上打瞌睡走神，再仔细观察，这几名同志在训练时也没什么精神。在我的追问下，他们告诉我，这是因为他们的宿舍在一楼营门正上方，晚上岗哨此起彼伏的口令声让大家不是半夜惊醒，就是根本难以入睡。这样的回答，让我对自己此前的决定产生了怀疑。

之前的一次周交班会上，连队战士小李和隔壁连的小张由于站岗时警惕性差，没有及时询问口令被机关通报批

评。对此，两人都感到有些委屈。因为这栋宿舍楼里住了3个连队，楼洞间距不过30米，且共用一条道路，夜间开灯，能够透视，他们以为第一个连队的哨兵询问过口令后，就不用再询问了，谁知这样也会被通报。

“平时连小小的口令都不能认真对待、正确使用，到了战场怎么能掌握敌情，履行好职责？”我当时正火气上头，没有仔细琢磨小李的解释，认为他只是找借口狡辩，于是对他进行了严厉批评。为了防止重蹈覆辙，我还和其他两个相邻的连队达成共识，在今后的执勤中，不管何时、不管谁经过、不管之前的哨兵是否询问过，执勤人员都必须大声询问口

令，于是出现了口令“轮番轰炸”的场景。一名哨兵询问口令完全可以达到目的，其他两名哨兵还要接着询问，这不是明知故问、多此一举吗？看着眼前几名精神萎靡的战士，我开始反思规范岗哨背后的负面效应。询问口令确实是岗哨的职责，但询问口令的目的是辨别敌我身份，在确认后还硬性要求视线范围内的岗哨再次询问，固然符合规定要求，却不合常理。

找到了问题所在，我积极向机关反映情况，并得到改进。这也让我认识到，平常布置工作任务时，既要符合相关规定，也要结合连队实际推进。

(袁波、本报记者宋子洵整理)

变“层层加码”为“层层负责”

■付运红

基层之声

在机关基层双向讲评会上，有官兵反映工作标准被层层抬高，一定程度上扰乱了正常的工作生活秩序。笔者在会后了解到，层层加码、随意提高标准的现象确实并不少见：机关要求填报信息的完成时限为“明天中午午休前”，落到连队成了“今晚务必完成”；规定明确“严格控制人员外出”，到了战士那里变成“严禁外出”；上级要求每个建制连队上交一篇作品，排里却要求每班上交一篇作品……

表面上看，将“尽快”变成“立即”、“把严控”当作“严禁”，是为了更好地执行

上级规定，促进工作落实。但实际上，这种做法是在空耗基层官兵的时间精力，增加基层负担，只会让基层越忙越乱、让官兵苦不堪言。长此以往，很容易导致“工作层层加码，落实层层注水、效用层层递减”，不仅与上级指示要求不符，而且损害了机关的威信，挫伤基层的积极性和创造力。

部署任务“添砖加瓦”、工作标准层层加码的做法，是工作统筹不力、工作作风不实的表现，也是变相不作为、形式主义、官僚主义的体现。究其原因，是部分干部责任意识缺失，不愿担当、不敢担当，希望通过加任务、提指标、赶时限的方式将压力“层层传导”，把应负之责、应担之险一推了之。一级有一级的任务，一层有一层的

责任。各级干部要勇于担当作为，不能毫无根据、随心所欲地转移责任、转嫁任务、提高标准。要用正确的工作方法提高指导基层的效果，把“层层加码”变为“层层负责”，摒弃不切实际的“高标准”和急功近利的“小算盘”。同时，各级应把法规制度作为推进基层建设的标准、处理问题的依据，帮助干部厘清责权，并建立问题反馈机制，畅通民主监督渠道，对层层加码现象敢于问责追责，立起鲜明导向。

基层工作千头万绪，只有每一名官兵都保持清醒的头脑和务实求实的作风，各司其职、各尽其责，同向发力、相互促进，部队运转才能更加正规高效，基层建设才能充满生机活力。