

潜望镜

小事不可小视：公差到底该咋派？

陈岩 张潇赫

写在前面

前段时间,海军陆战队某旅在义务兵中开展了一次基层建设情况问卷调查,有这样两个数据让人印象深刻:关心“出公差、排岗哨”的战士人数占到参与调查人数的65%,关注“卫生区划分、休息时间怎么安排”的占比也超过半数。

出公差、排岗哨、划分卫生区、安排休息时间……条条条例对这些基层小事并未给出具体规定,这也给基层连队提供了自由安排工作的空间,基本上每个连队都有一套成熟的做法。但正因成熟,反而成了一个视野盲区,干部骨干依靠惯性开展工作,缺少去粗取精、求新求变的原始动力。

小事不可小视,再小的事乘以连队官兵的基数,都不会小。这些每天都做的事情,最牵动战士的心,也是基层管理水平的映照。在海军陆战队某旅的问卷调查中,这些问题如此被关注,充分证明了这一点。让我们继续深察基层,以解剖麻雀的方式,探究这些小事背后的不简单。

高大的棕榈树下,一张石砌圆桌前,海军陆战队某旅作战支援营各连主官聚在一起,认真听道筑连新任指导员闫鹏飞讲述自己的“烦心事”。此次工作经验交流会,把场地选在这样一个温馨处,现场氛围顿时变得轻松活跃起来。

原来,闫鹏飞到任后不久,营里安排道筑连设置30米蛇形跑训练场地。于是,他叫来九班副班长田硕明确任务,并且按照田硕的要求派了6名公差。

明明四五个人就够了,为啥要多出一两个?闫鹏飞心里打了个问号。训练开始前,他到现场检查,本以为任务早已完成,没想到映入眼帘的却是“半截子工程”,而且还存在器材间距设置不规范、相关标识放置不合理等问题。人多了为啥工作效率反而不高?又一个问号萦绕在他的心头。

“请派6名公差,是方便值班员按排平均分配,结果来的全是义务兵,什么都要现教,工作积极性也不高……”对于闫鹏飞的疑问,田硕一脸委屈地倒起了“苦水”,抱怨公差难带。“不是出公差就是在出公差的路上,哪有心情……”旁边一名上等兵小声反驳,故意让闫鹏飞听到,可又不敢多说。

感到事有蹊跷,闫鹏飞对各班排出公差情况进行了摸底。原来,连里5人以下的公差由值班排承担,5人以上各班排平均分配。有的班排义务兵表现积极,出于对老兵的尊重,经常主动多干;有的班排则把出公差当作压担子,借此磨炼义务兵的能力和心性。

老兵轻飘飘,新兵吃不消。久而久之,这种做法演变成了惯例,公差成为压在义务兵身上的一座“大山”,他们嘴上不说,心里却感觉不公平,行动上也开始表现出抗拒情绪,导致出公差时,人到心不到,出力不出力,拖着耗时间的现象时有发生。加之有时新兵不清楚任务标准,不知道怎么干,经常被动返工,根本没有效率可言。

“没有公平就难有效率。”意识到这一点,闫鹏飞尝试作出改变,通过召开军人大会组织讨论,决定调整公差派遣机制,实时记录各班排执行公差勤务次数,加以动态调控,并要求党员骨干模范带头。

本以为有了公平具体的措施,会减少很多矛盾,出乎闫鹏飞意料的是,陆续有战士找他反映,公差与公差之间有时差别很大,光看次数也不合理,建议进行量化积分,赋予不同的权重……

“咋还如此斤斤计较!”闫鹏飞感到很苦恼,连队在追求公平上做得不错,

但在完成效率和标准上起色不大。有时派公差,值班员催了半天,个别班排还在算该轮到谁了。有人为此抱怨道:“出个公差用得着那么麻烦吗?”“平时把战友情、兄弟情挂在嘴边,出公差的时候咋就不讲了”……

“派遣公差不能简单‘一刀切’,更不能为了凸显公平,搞繁琐哲学,关键要高标准完成任务。”听完闫鹏飞的讲述,副营长滕超分析道。前不久,他带队装载物资时,重点表扬了防化连的公差人员完成任务时间短、工作标准高。顺着他的话头,大家把目光转到了防化连指导员陶佳伟身上。

“这与我大胆调整公差派遣方式有关。”陶佳伟介绍说,各班排平均出人,看似公平,但大家的心是散的,凝聚力不强。所以,5人以上的公差,他直接安排给一个建制班,各班实行轮换,如果人手不够再由所在排派人加强,负责人就是班长。这样一来,出公差如同分队作战,全班心往一处想,劲往一处使,干起活来也就有了集体荣誉感,完成任务又快又好。

思路一变天地宽。“这个做法真不错!”大家闻听一边赞许,一边抓紧记在本子上。

此时,综通连指导员李嘉林接过了话头:“战士们出公差的积极性不高,当然有方式方法的问题,但也与公差本身有关。”他解释道,公差大多是临时性任务,时间紧、标准高。连队在派遣公差时,要加强源头控制,分清任务类型,有明显专业要求的,就得安排给特定的班排,不能像撒芝麻一样平均分配下去。否则,任务完不成不说,也白白浪费了官兵们的时间。

李嘉林的这番见解,同样受到大家一致赞同。

“最后,我来说两句。”营长郭智钢趁热打铁提醒道,各连要加强团结友爱,互帮互助教育,引导党员骨干树立起“简单的工作指导干,复杂的工作带着干,繁重的工作一起干,日常的工作轮流干”的意识,既找到每个人的定位,也能让义务兵感受到公平公正和集体温暖。“当然,作为营长,我有责任和义务加强与机关的沟通协调,让他们尽量少向基层索派公差。”话音刚落,引发一阵爽朗的笑声。

会后,各连队纷纷调整了公差派遣方式。看着连队官兵干劲十足了,标准也越来越高,战友之间相互关心、彼此信任,闫鹏飞心里乐开了花。

“雷锋”天天见



上图:武警酒泉支队执勤中队战士付一铭,用手中画笔在石头上绘制雷锋画像,与战友们分享自己领悟的雷锋精神。

侯崇慧摄



左图:武警武威支队“学雷锋”志愿服务小分队官兵定期看望孤寡老人。图为战士和孤寡老人一起包饺子。

鹿增报



下图:第83集团军某旅官兵走进驻地敬老院,为老人义务理发、打扫卫生。

贾方文摄

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

两批新兵,携手成长

刘煜 张朋

营连日志

“小王,听说了没,去年9月份入伍的新兵还有两天就要下连了。”

“听说了,听说了。嘿嘿,咱们是去年3月份入伍的,比他们早当兵,终于要从新兵变老兵咯!”

“都说‘新兵下连,老兵过年’,他们一来,咱们可就要轻松了!”

近日,第72集团军某旅火箭炮连的图书室内,3名去年3月入伍的列兵窃窃私语,谋划着自己接下来的“老兵生活”。这一幕,恰好被指导员张海鹏看在眼里。

怎样消除部分战士的懒散思想,发挥老兵模范作用,让两批新兵共同成长进步,成为张海鹏最为关心的问题。

“先入伍的这批新兵,文化水平普遍比较高,个人追求进步愿望明显,但限于连队岗位不同,不能及时把所学用到。”一名班长的话,给了张海鹏思路。

第二天,在连队事务公示栏上,一张“一对一”帮带小组的名单引起了大家的注意;与往常强弱搭配不同,此次由去年3月入伍的新兵帮带去年9月入伍的新兵。

新兵下连,“老兵”非但没有闲下来,反而更加忙碌了。“张班长,齐步的动作要领有哪些?怎样纠正敬礼时的鞠躬动作?”“李班长,引体向上关系到哪些肌肉,通过什么样的方法可以快速提高成绩呢?”……面对所帮带新兵周显斌存在的问题,组长王亮亮天天缠着各位班长,学习各类训练教学方法。

每天清晨,都能看到“一对一”帮带小组的“老兵”在帮助新兵们把皱巴巴的被子塑形成“豆腐块”;体能训练时,“老兵”结合收集的科学与方法与新兵的实际情况一道挥洒汗水、固强补弱;晚上闲暇时间,“老兵”经常拉着新兵们一起读书学习……

很快,在“一对一”帮带小组的努力下,去年9月入伍的新兵面貌焕然一新,内务整理更利索了,队列走起来更有型了,体能成绩更亮眼了;与此同时,去年3月入伍的“老兵”也得到了长足的进步,不仅提升了自身的体能素质,日常养成,学到了不少教学组训方法,更丢掉了“老兵”思想,一心工作表率。“不同月份入伍的新兵,擦出了共同进步火花,为军旅人生路埋下茁壮成长的种子。”方法见效后,张海鹏开心地说。

兵说兵事 中国新闻名专栏

站在营队大厅的军容镜前,我认真打量着镜子中的自己,利索地理了理身上的军装,感觉终于有了点儿“兵样”。

我是一名直招军士,两个多月前从新兵团来到基层连队。在面临新兵选调分配时,本科毕业的优势让我得到了上级领导的重视。于是,当同年兵们还戴着列兵军衔接受入营集训时,我已挂上中士军衔到发射营担任发射号手了。起点上的“先人一步”,让我在新兵战友面前走路都带着威风,幻想着自己能够在部队大干一场。

俗话说,过度自信就会自负。果不其然,学习专业理论时,我一听就会,就在课堂上开小差;跟队实装训练

前段时间,身为班长的我无意间听到几名战士闲聊:“两眼一睁忙到熄灯,真是越干越没干劲。”起初,我以为工作任务重,战士们产生了疲惫心理。后来才发现,原因竟出在我身上。

去年,我带领全班高标准完成了年度工作任务。因为表现出色,年底我们班荣立了集体三等功。那段时间,大家的脸上喜气洋洋,其他班战友看到我们也都眼含羡慕。今年开训以来,我担心大家会“居功自满”,便主动自我加压,对连队部署的任务,总是抢先争取。

“这次完成得不错,但要注意方式方法,争取耗时再少一些。”一次任务后讲评,我把需要注意的问题严肃地点了出来,以便在下一步工作中加以改进。然而,奇怪的是,从那以后,班里的士气明显就没有以前那么高了。我判断,可能是最近任务多,大家有点疲惫。所以,在接下来的一周,我

一步一个脚印去追求

火箭军某团军士 吴耀江

时,我一看就懂,以为只记操作步骤就够了……

然而,高学历不代表高能力,军旅梦想很丰满,下连后的现实却很骨感。两周后,营里组织实装考核,倒数第一的成绩让我产生了强烈的挫败感,骨子里仅存的骄傲消失殆尽,就连走路都抬不起头来。

一天晚上,我向班长张金涛倾诉自己内心的失落:“或许,我应该跟同年兵一起接受入营集训,真不该这么早来到主战岗位。”

“遇到点儿挫折,就要打道回府

了?”“平时你不是信心满满吗?”“真正的自信是什么?是坦然接受自己的不足,但依旧全然付出,向着既定目标发起冲锋!”

本想寻找安慰的我,却被班长毫不客气的一句句发问刺痛了神经。终于,我找准了自己的定位:不能再好高骛远,要从当好一名新兵做起!

郁闷一扫而空,状态焕然一新。体能跟不上,我每天绑着沙袋跑三公里,经常最后一个离开训练场;专业不精通,我珍惜每一次实装训练的机会,仔细观察老号手的每一个动作,认真

拜师学习……前不久,营队开展新一轮实装操作考核。训练大厅内灯火通明,我与战友们密切配合,经过三天两夜的连续奋战,最终完成所有课目,我个人的训练成绩也全部达到良好以上。

实践出真知。任何成功都无法一蹴而就,更没有捷径可循,需要我们用心血和汗水去创造,一步一个脚印去追求。我的军旅路才刚刚开始,惟有脚踏实地,才会有所成就。因为我坚信:努力永远不会骗人。

(吴乐、杨亚石整理)

我要当一名“暖班长”

某工程兵大队一中队军士 丁松坡

刻意减少了工作任务量,但战友们的精神状态并没有因此发生好转。

指导员也注意到了这个问题,主动找我谈心。听完我的讲述,他立马指出了症结:“干好班里的工作不是班长一个人的事情,要经常与战友们交流,多听听大家的意见,这样才能增强凝聚力。”

听了指导员的点拨,我茅塞顿开,赶紧回到班里,组织召开恳谈会。没想到,战士们的一番话让我一下子羞红了脸:“班长,去年咱们班为了任务赶进度,春节期间没有一个人休假,你

却不管不问”“班长,咱们最近每天都在工地上干活,班里的热水器早就坏了,大家想喝口水还得去别的班,而你就好像没看见似的……”

听完战友们的“吐槽”,我陷入了反思。是啊,我平时眼睛只盯着工作任务,还一再板起脸孔搞点评、提要求,对大家的喜怒哀乐反而没那么关注。作为班长,对待班里的同志不能只是一味地“严”,还应该“暖”起来。

从那以后,我决定当一名“暖班长”,开始留心观察班里每名战友的日

常表现,并适时谈心交心,适当安排休息。此外,我还将大家生活训练中的精彩瞬间,用照片、视频等方式记录下来,给他们留作纪念。经过一段时间的努力,我和战友们的心越贴越近,大家的工作干劲也回归正常。

有了这次经验,我便在班内经常组织这样的恳谈会。大家在同一个宿舍学习生活,在同一个战壕里摸爬滚打,还有什么不能开诚布公的呢?看着战友们团结一心的样子,我不禁为自己的改变感到欣慰。

(叶梓、张修山整理)