

特别策划

“数字主义”要不得

■杨功法

笔者调研发现,有的机关检查基层卫生防病工作,习惯将伤病号人数作为讲评依据,导致战士有病不敢就医,生怕损害单位形象;年度需要为基层办的实事项明明只有9件,但为了写总结材料,非要生拉硬套凑够10件……这些工作中的“数字主义”,在基层部队并不鲜见,究其根源是工作不务实、作风不扎实,必须加以反对和纠正。

但这并不意味着数字可以乱用甚至滥用,凡事都单纯靠数字说话,这样很可能反受其害。比如,忽视营连的工作任务、驻守环境和战士身体差异,将伤病号数量与卫生防病工作简单地画等号,势必导致基层官兵“不敢生病”“不敢看病”;梳理查摆问题,本该有一说一,但要求必须凑够100个,这本身就是形式主义;一个单位总共才几十个人,结果非要搞“十大标兵”“十佳人物”评选,大家只能轮流坐庄,根本起不到激励

的作用。不可否认,喜欢“数字凑整”“十全十美”,其背后有一定的文化因素,但主要还是思想作风上的问题。纠正“数字主义”,笔者认为要树立正确导向,着力纠正习惯思维,防止简单凑数,真正以是否官兵所需、战斗力急需作为衡量标尺,坚持实事求是,立起实的标准、明确实的要求、拿出实的办法,让数字真正服务工作,提高工作质效。

一片好心,为啥把事办砸了

——第80集团军某旅升级改造公寓房的一段经历引人思考

■本报记者 宋子洵 通讯员 王旭

“计划完成80套公寓房升级改造……”去年底,第80集团军某旅军需营房科助理员姚逸飞郑重地将这项任务写进工作计划,并请科长签批后上报,向官兵公示。在全科同志看来,每一套公寓房都连着一个家庭,对于官兵来说,是事关获得感、幸福感的大事。“一定要把这些公寓房收拾好。”大家决心利用春节前的一个月时间,将公寓房存在的线路老化、供暖不足、家具老旧等问题进行全面排查整修。

不小的成绩。毕竟,年终评先创优,手头这项工作含金量十足,不愁官兵不给好评。可工作开展后,大家却发现对困难估计不足。一方面,旅里的新营区建设、旧营区改造、训练场地的扩建等多项任务同步进行,大家精力顾不过来;另一方面,接近年关,出于对疫情防控的考虑,很多工人早早买票返乡,出现了人手紧缺问题。既然对官兵作了承诺,大家只好加班加点地干,但离完成任务仍有不小的差距。为了赶在春节前完工,有些公寓房只能小修小补。所以,当一些官兵和家人入住后,便

发现燃气灶打不着火、空调制热效果不够好等问题。“有些公寓房不整修其实也可以住,一整修反而影响正常使用。结果非得凑齐‘80’这个数,纯粹为了好听。”一周后召开的机关基层双向讲评会上,有基层代表道出了实情。旅领导在了解情况后,对此进行严厉批评:“不切实际,只盯着数字做文章,好心也会办坏事!”会后,该旅迅速成立春节家属保障督查组,对全旅的公寓房逐一展开排查,对其中10套尚存在问题的公寓房提出了整修方案。虽然问题最终得到解决,但该旅

领导举一反三,深刻反思工作中的不实作风。他们发现,一些机关干部偏好在数字上作文章,训练中的参训率、考核中的优良率、看病时的就诊率,常常因为他们的过度关注变形走样,存在拼凑、造假现象。为此,该旅专门组织开展“查思想是否求实、看作风是否务实、干工作是否扎实”自查自纠活动,规定凡工作计划、总结材料上报前要与大家见面,未经测算、核实的数字不得上报,同时对编造数据的现象及时曝光。这些做法对全旅官兵产生了不小触动,有效改进了机关的工作作风。

一次表彰服务基层先进单位的评选,在南部战区海军某部引发热议——

评价工作,别只盯着数字看

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

前不久,在南部战区海军某部机关的公示栏中,一份表彰服务基层先进单位的评选材料引起了记者的注意:上榜科室竟然是解数最“少”的宣传科。

当大家说到宣传科时,相形之下,更多的是正面评价:“宣传科下发的每份文件都能简明扼要地‘捞干货’。”“虽然解决的实际问题少,但都能持续跟踪问效,做到件件能办成、事事有改观。”发文件多,不见得发文“滥”;解难少,事却办得实。该部领导告诉记者,虽然宣传科的工作也有不尽如人意的地方,但在基层的民主评议时,得票却是最高,这很发人深思。为此,他们还在机关组织了一场讨论,引导大家破除工作中“数字主义”的

不良倾向和片面认识。经过讨论,大家一致感到:论工作实绩,“数字”不是唯一的参考系,更应该对照“基层满不满意”“官兵买不买账”“问题解决没解决”“‘五多’减没减少”等重要指标,树立起全面考量、求真务实的积极导向。如果一味地为了图数字好看,在工作中搞上有政策、下有对策,反而让基层官兵反感。该部举一反三,在工作中积极调整完善考评机制办法,摒弃以往选人用人唯票唯分等偏颇观念和做法,利

用跟演跟训、蹲连住班、检查考评等时机,鼓励机关干部“脱鞋下田”,实地掌握基层一手资料,将冷冰冰的“数字”转化为实打实的帮建、热乎乎的指导。记者随宣传科前往基层单位检查思想政治教育时发现,他们没有过多关注“今年开展了多少次教育”“每堂课授课时间有多长”之类的问题,而是重点检查官兵备战打仗积极性高不高、教育理论成果掌握得牢不牢、官兵关系纯不纯等内容,受到基层官兵好评。

带兵人手记

不能片面追求脱离实战的命中率

■第八十二集团军某旅教导队教导员 闫晓晨

“孙鑫6投6中,不合格!申立鹏,6投5中,第一名!”当主考官宣布完考核成绩,孙鑫不解地低下了头,周围的学员也露出了惊讶的表情。手榴弹投掷考核6投6中,为什么会被判定为不合格呢?

近段时间,旅里安排我队负责组织新一轮的预提指挥军官集训,各营连推荐上报的学员苗子基础好、拼劲足,着实让我和队长感到欣慰。但与集团军“优秀班长”相比,这批苗子身上暴露出的问题也同样明显,那就是连贯作业能力较差、实战化意识不强。

为了改变这一现状,我和队长商议决定组织一次单兵连贯课目考核,既检验前期训练成果,又提升战士们的实战化意识。随着考核的推进,文章开头的那一幕便出现了。看着大家疑惑的表情,我坚定地说:“孙鑫虽然投掷精度高,但准备时间过长,且身体露出掩体部位过多,不符合实战要求,没有充分考虑到战场环境。”听了我的话,一些战士认同地点了点头,但仍有一些战士认为:即便是与实战标准有差距,但这么优秀的成绩也不该被判定为不合格。

考核结束后,我组织大家观看电影《长津湖》,当电影播放到七连在乱石滩中行军被敌机扫射伤亡惨重时,我按下了暂停键。“哪位同志讲一讲,这种情况下如何才能提升部队的生存率?”扫视全场,我将目光落在了孙鑫身上。“我认为,提升生存率要注意隐蔽和伪装,尽可能地和环境融为一体……”话还没说完,孙鑫就陷入了沉思。

借此机会,我主动亮出了自己的观点。“保存自己才能消灭敌人,如果七连没能在这一战中保存有生力量,就没有后续歼灭北极熊团的壮举。正如孙鑫所说,隐蔽和伪装是非常重要的。”看着战士们认真的眼神,我趁热打铁:“考核的目的在于检验训练成果,只有平时尽可能真实地模拟战场环境,才能在实战中发挥最佳水平。不能为了数字上的好看,追求脱离实战的命中率、‘满堂彩’,投弹是这样,射击也是如此。要知道,考场全命中,不等于战场能打赢!”

听完我的话,大家纷纷点头表示赞同。再看孙鑫,同样向我投来认同的目光。第二天走上训练场能明显感到学员们的脑子里开始有战场,我相信,通过此次经历,他们的连贯作业能力和实战化意识一定会得到明显提升。(胡斌、杨开明整理)



Mark 军营

右图:陆军某部官兵认真学习全国两会精神,谈改革成就。

刘诚摄

上图:湖南省衡南县人武部利用参观红色教育基地、建设成就展等活动的时机,及时向预定新兵传达全国两会精神,增强参军报国的光荣感和使命感。

刘德贤摄



新疆阿克苏军分区

解决问题的督导组,基层欢迎

■本报特约通讯员 向晓东 王军强

“司务长,把连队所有库室都打开迎接检查!”前不久,新疆阿克苏军分区派出督导组到基层开展安全工作大检查,某独立营三连连长黄仕刚主动安排人员把各类库室打开,还“拽”着督导组同志把连队的犄角旮旯转了个遍,共查出3个不常见的安全隐患苗头。

“解决问题的督导组,基层欢迎。”黄仕刚高兴地告诉笔者,这个变化源于军分区转变督导工作方式,真心帮扶基层发现问题、改正问题,提高全面建设的能力。

该军分区所属部队驻扎分散、类型多样,不少单独驻防的营连需要自主抓安全管理和全面建设。前几年,为了促进部队全面建设,军分区机关专门成立督导组,采取不定期、不打招呼、杀回马枪、回看视频监控等多种形式赴部队检查,并采取月通报、季讲评、年问责的方式狠抓部队管理。

时间一长,基层官兵对督导组的工作方式颇有微词,一些人甚至想方设法规避督导。比如,个别单位采取

关门办公、熄灯办公或者闭户不办公等方式躲避;还有的单位,对存在的安全隐患苗头刻意隐瞒。

为何部队官兵不领情?军分区领导调查发现,一些督导人员思想不端正,把劲使偏了,只注重查找问题打板子的“督”,却忽视帮助基层解决问题的“导”,导致基层对督导工作又怕又烦。为此,军分区党委迅速调整工作思路,并制订下发《分区全面建设检查实施意见》,着力改进督导方式。

如今,督导组每到一单位,对存在的各类问题当场指出,营连能纠正的决不通告上级单位;上级单位能纠正的,决不带回分区机关;确需分区机关协调解决的难题,督导组负责协调相关科室抓紧解决,明确完成时限;而只有三令五申仍不纠正或者造成后果的,才通报批评和实施问责。

军分区领导告诉笔者,他们根据定期汇总的督导情况,由常委带机关科室开展蹲连住班活动,切实帮助基层把问题的根源找准,把问题解决掉。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

