

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

列席人员带来工作「锦囊」

第七十一集团军某旅探索根据议题指定有关人员列席支委会的方法路子

周伟 本报记者 闫延 特约通讯员 薛维高



列席人员 基层风气监督员

使每个环节符合程序规定

“刚才发言过程中,担任主官的支部成员过早发言,容易出现提前拍板定调的问题……”前不久,第71集团军某旅四营某连召开支委会,研究发展党员人选。会上,列席的士官党员谢俊涛对议事程序提出了意见建议。

说起邀请基层风气监督员列席支委会的初衷,该连党支部书记表示,发展党员是涉及官兵切身利益的敏感事项,为确保研究过程公平公正,党支部决定邀请风气监督员列席会议。

这次研究的两名入党积极分子人选,一位是班长骨干,一位是普通战士,二人在各自岗位上表现都很突出。

讨论时,看大家有些犹豫不定,一名连队主官率先发言:“我感到,可以先考虑发展班长骨干,他是带兵人,模范带头作用发挥更明显……”随后,几名支委发言表示了赞同。

见讨论很快形成“一边倒”,列席的谢俊涛及时提出意见建议,于是就有了开头一幕。

“召开支委会时,委员应当围绕议题充分发表意见,书记、副书记不能事先发表个人倾向性或者暗示性意见,尤其是涉及官兵切身利益的热点敏感问题。”听取风气监督员的意见后,党支部成员意识到了问题所在,他们决定暂时休会。随后,支部成员广泛开

展谈心谈话和调查研究,经过充分讨论酝酿后再次研究。这次,支部成员充分发表意见,书记、副书记在听取大家意见后最后发言,大家顺利就推荐人选达成共识。

记者了解到,该旅着眼科学决策、民主决策,把住决策程序这个关键,鼓励基层党组织在研究评先评优、发展党员、选送学兵等热点敏感问题时邀请风气监督员列席,见证监督决策过程,确保决策每一环节都符合程序、符合要求。

前不久,四营一连召开支委会讨论评选“四有”优秀个人。党支部通过认真测评,按照得票数确定了4名候选人。列席会议时,风气监督员李杰提醒大家,按照相关规定,民主测评投票结果仅作参考,支委会要在此基础上进行综合考量和深入研究,不能“唯票论”。大家听后深以为然。支部成员深入研究讨论后,确定了上报人选。

享经验、解答疑惑,对组织决策提供辅助。

“有专业骨干列席,我们研究问题攻克困难的底气更足了。”对此,四营二连党支部书记深有感触。在基层,经费使用一直是难度较大的议题。有一次,他们要开会研究多媒体学习室改造方案。支部成员都不是财务专业出身,虽然大家通过日常培训学习掌握了一些相关知识,但在研究具体问题时还是缺乏底气。党支部经过研究,决定邀请营营务科长吴兴强和出纳何宗健两名业务骨干列席会议。

“该项经费不允许用在地面抛光、墙壁涂装等硬件设施维护修理上……”会上,两名列席人员就学习室改造经费可以使用的范围、可以购置的物品,以及采购、转账、报销等要点进行讲解,帮助党支部明确了经费使用的方法、范围与流程,确保每一笔经费的使用都符合规定。

破解难题提供思路和助力。

二营二连长期在野外担负战备任务,一些官兵不同程度存在疲惫、焦虑等情绪。前不久召开支委会时,党支部请旅旅训干事郭程列席会议。

郭干事在研究问题时条分缕析,建议党支部从重点发力与常态施力两方面加强教育,以“数工作、理思路、列成绩、谋新篇”为主题,组织一次专题教育发动,并创新做好常态教育工作,比如开展集体读书交流活动、组织党员到驻地红色场馆参观见学等,不断鼓舞干劲、激发动力。

明确解决问题的思路和办法后,连队党支部扎扎实实相关工作,通过教育引导,官兵工作和训练热情得到有效提升。

上图:前不久,第71集团军某旅一连召开党支部会议研究讨论技术学兵选送人选时,邀请连队风气监督员李杰(左三)列席会议,确保敏感事项议事公平公正。 李田梦丹摄

列席人员 专业领域骨干

为科学决策提供可靠依据

“咱们组织雷达专业训练,每次一人单独操作显控台会对训练资源和时间造成浪费,建议优化训练分组,区分组别、同步协调、定时轮换……”去年底,四营指挥保障连党支部召开议训会讨论冬季训练议题时,会场气氛热烈。记者发现,连队几名专业训练骨干列席了此次会议。

当时,该连连长刚调到连队任职,由于连队专业多、跨度大,连长在短时间内很难熟悉掌握所有专业的训练重点。这次召开议训会,书记、副书记决定邀请几名训练骨干列席,请大家贡献智慧力量,一起参与决策。

会上,专业骨干们纷纷发言。情报控制技师潘明杰分析当前指挥类专业训练盲点,提出“选人、选学、研讨”的针对性补差训练建议;电子维修技师张兴东根据保障专业阶段考核成绩,提出“小专业单独训”的训练思路。几名训练骨干对各自培养的工作提出不少建设性意见,党支部充分研究采纳后,将一些“金点子”运用到训练中,取得良好成效。

在该旅,基层营连讨论军事训练、经费使用、安全保密形势分析等专业化程度较高的议题时,会邀请相关专业的骨干列席会议,通过发表见解、分

列席人员 机关党员干部

提升谋划统筹层次水平

“由于受到大项任务影响,连队官兵应对任务压力大,专攻精练相对较少,人才培养方面出现一定断层。在这方面,强化人才培养对策措施的实用性还有待加强……”去年底,一连党支部在研究党建工作难题时,请来了正在营队蹲点的旅副参谋长王金奎列席会议。

当时,该连在野外执行课题攻关任务长达10个月,即将面临任务转换。这次支委会不仅是对全年工作进行梳理总结,更重要的是对新年度工作谋篇布局。

“我建议,利用碎片化时间,加强零散化组训、多元化分组,特别是空情数

据分析方面的人才短板要重点弥补,可以考虑成立‘特长训练强化组’‘一专多能提高班’‘数据复盘培训班’等班组……”聆听大家发言后,王副参谋长结合他在友邻单位参观见学的经历,针对连队具体实际,分析人才培养的着力方向和方法路子,并给出了措施建议。

记者了解到,由于许多机关干部视野思路开阔、考虑问题深入,关键时刻,该旅不少基层党组织都积极邀请机关干部参加党委、支部会议,在研究关乎部队长远发展、总体规划的重要问题、重大事项时给出意见建议。有的连队党支部在遇到制约发展的瓶颈难题时,也会请机关干部参与进来,为

党建论坛

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,以伟大的历史主动精神、巨大的政治勇气、强烈的责任担当,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,中华民族伟大复兴进入不可逆转的历史进程。踏上实现第二个百年奋斗目标新征程,党员领导干部必须自觉胸怀“国之大者”,以强烈的历史主动精神扛起时代重任,砥砺前行新征程。

弘扬历史主动精神,重在铸牢理想信念根基,不忘初心使命,矢志伟大梦想。理想指引人生方向,信念决定事业成败。革命战争年代,无数共产党人为了民族独立和人民解放,不惜流血牺牲,靠的就是一种信仰,为的就是一个理想。坚定理想信念,党员领导干部首先要按照学懂弄通做实的要求,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想,牢固树立凝心聚的政治忠诚,坚定伟大事业的历史自信,砥砺经受任何风雨考验的精神信仰,把人生理想融入党的事业之中,始终做到对党忠诚、爱国奉献、爱军精武、爱岗敬业,努力成为实现党在新时代的强军目标的开拓者、奋斗者、搏击者。

弘扬历史主动精神,贵在敢于直面问题矛盾,强化使命担当。问题是时代的声音,历史是在不断解决问题中前进的。对党员领导干部来讲,能否善于发现问题、勇于正视问题、敢于解决问题,最检验政治判断力、政治领悟力、政治执行力;能否做到迎难而上、向险而行、负重奋进,最能政治本色、责任担当、党性修养。越是形势复杂严峻,越要事不避难、义不逃责,坚持“刀在石上磨,人在事上练”,勇当先锋、愿挑重担、敢担风险;越是问题矛盾重重,越要运用党的创新理论冷静观察、潜心研究,抓住问题本质、摸到内在规律、找到科学方法,使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。人民是历史的创造者,历史潮流因人民力量而涌动。要坚持一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去的群众路线,用好调查研究的方法,身入基层,心到基层,既向官兵学习,更向专家请教,注重集思广益、凝聚智慧。只要发挥主观能动性,调动方方面面的工作积极性,就能突破难点、打破僵局、抓住机遇、干事成事。

弘扬历史主动精神,难在勇于创新创造,必须加强学习提高,以应时代之变。如果说,“创新是从根本上打开增长之锁的钥匙”,那么,学习就是创新的基础、创造的源泉。党的历史昭示我们:中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。党员领导干部作为关键少数,如果不能把学习作为一种政治责任、精神追求和思想境界,不断获取知识、提升能力、增长本领,就无法满足形势任务需要,战胜一切风险挑战、扛起时代重任。要坚持“学习工作化、工作学习化”,干什么学什么、缺什么补什么,真正成为工作的行家里手。尤其要善于总结经验,抓好学习成果的转化应用,经常回头看,不断梳理管用经验,深入分析教训原因,打一仗进一步。只要摸透事物发展内在机理,累积可靠可信经验路子,善于准确识变、科学应变、主动求变,就能在新征程上牢牢把握历史主动,不断创造出更多成绩。

徐元禹

以强烈的历史主动精神扛起重任

武警上海总队机动第二支队开展党组织书记培训

抓书记强班子 抓党务强能力

谢乐威 符晋铭

“会前调研摸清底数,会后形成清单式‘任务书’,避免出现以会议落实会议的情况……”近日,武警上海总队机动第二支队开展基层党组织书记培训,在“动散条件下如何提高会议质量”研讨交流时,一中队党支部书记、指导员杨育奇结合自身实践娓娓道来,让大家印象深刻。

该支队前期调研发现,基层党组织工作中不同程度存在功能发挥不明显、组织生活会原则性战斗性不强等问题,个别党组织书记自身职责不清、党务工作能力不强。支队以开展党组织书记培训为抓手,着力夯实基层党组织书记管党务、抓建为战的综合能力。

为提升培训质效,支队以座谈调研、

收集意见等形式,准确了解官兵关切,归纳梳理大家工作中常遇到、难把握、易疏忽的难点、痛点、堵点,使培训找准靶标、精准发力。

培训中,他们采取示范观摩、互动答疑、研讨交流、难题会诊等方式,邀请院校专家、“老政工”走上讲台,坚持聚焦常用常做、必学必会的内容,把这些辅导授课用热气腾腾的调研报告形式呈现,每堂课都贴近岗位职责、贴近基层实际,让大家听起来解渴易懂,拿过来实用管用。

带着问题来,揣着方法走。结束培训后,新任职不久的党支部书记李帅深有感触地说:“这样的集训让我既拓宽了思维理念,又学到了务实招法。”



为提升党员荣誉感、使命感、责任感,第82集团军某旅二营指挥保障连开展“党性锤炼永远在路上”主题党日。图为党支部副书记、连长刘亚建为新党员佩戴党员徽章。 蒋越滔摄

把好风气监督这道关

南部战区海军某基地常熟舰上士 刘炳磷

留言墙

去年底,我刚担任基层风气监督员,被邀列席支部会议,对单位表彰奖励工作等敏感事项进行监督。一开始,我害怕辜负战友信任,又担心有一说一得罪领导。舰教导员则让我安心当好官兵的眼睛,依法依规开展监督。会前,我认真学习了表彰奖励相关政策规定,对相关人员日常表现进行了全面了解。会上,我认真倾听支委的发言意见,及时纠正出现的倾向性问题,确保公平公正。今后,我将切实维护官兵切身利益,协助支部营造风清气正的良好环境。

官兵就是党组织的“智囊”

第71集团军某旅勤务保障营党委书记 王彦文

前不久,营党委组织召开议训会,研究讨论下一阶段军事训练工作要点。由于营党委有几位成员是新同志,对单位的情况不是很了解,在发言的时候专业性、针对性不强。为了破解专项会议不深入的难题,我及时叫停了会议。我和副书记商量后,决定请专业骨干列席会议。再次召开议训会时,专业骨干们提出的问题和意见建议一针见血,既廓清了迷雾,也明确了下一步训练着力点。有了这样的“智囊团”支持,营党委最终制定了符合营队训练实际的措施。

真知灼见多多益善

中部战区空军雷达某旅上士 王清波

我是连队一名士官支委。在我印象里,有不少次召开支委会,都有列席人员参加。正所谓术业有专攻,在讨论专业性、敏感性较强的议题时,技术骨干、心理骨干、司务长、基层风气监督员等人的列席和发言,经常能带来一些“金点子”“好主意”,为支部民主议事、科学决策提供重要依据。多一双眼睛、多一种声音,就能多一条思路、多一份把握,也只有集思广益,充分发挥群众智慧,才能达到众人拾柴火焰高的议事决策效果。

(倪子纯、罗婷、陆雯研整理)