

## 新闻前哨

郑州联勤保障中心某基地保留人才骨干突出能力实绩导向

## 没有高级证书的军士长，留下了

■本报记者 郭晨 通讯员 胡强

“感谢组织信任，让本告别军旅的我，能够在军营热爱的岗位上继续奋斗，贡献自己的力量！”去年底，郑州联勤保障中心某基地组织签订士兵延期服役协议书。成为军队首批批准延期服役的士兵骨干，四级军士长李德进感慨万千。

李德进是基地公认的“多面手”。他扎根山沟，潜心油料专业16年，油料收发、油料化验、装备检修、车辆驾驶、训练管理样样精通，单位大多数岗位都能胜任，而且任劳任怨，群众基础好，骨干作用发挥非常明显。

无论是能力还是口碑，李德进延期服役都不成问题。可是，李德进只有油料保管员中级职业资格鉴定证书，而其他申请延期的候选人都有相应的高级证书。缺少这本高级证书，成为他能否延期服役的最大未知数。

没有取得高级证书，其实也是李德进心中的一大遗憾。这倒不是因为他的能力不够，而是另有原因。按照有关规定，在同岗位必须干满相应年限才能报名升级考试，而李德进因为工作需要，多次调整岗位，先后干过油料化验员、油料保管员、装备检修员和驾驶员，也都考取了相应的中级证书，但因为每个岗位都不满规定年限，所以不能升级考证。

“相比其他专业，油料和弹药更需

要有经验的老兵进行指导帮带，李德进虽然没有相应的高级证书，但他能力素质过硬，留下他大家心服口服。”该基地某保障队领导介绍，出于对单位建设发展考虑，几个月前他们就与基地领导探讨李德进的走留问题，就如何做好首次士兵延期服役工作达成共识。

“只有以能力实绩论英雄，才能为强军事业保留人才，也才能最大程度让官兵信服。”该基地政治工作部主任康杰介绍，他们在研究制订这次士兵延期服役方案之始，积极听取基层意见，树立正确导向，把对基地战斗力的贡献值、综合能力素质和工作实绩作为核心指标，提出了“四个保留”的延期服役对象遴选原则：在重要岗位，骨干离队后会影响战斗力保障力的予以保留；在危险专业岗位，没有可靠接替人选的予以保留；在紧缺急需岗位，近期没有培养计划的予以保留；在核心技术岗位，骨干离开了影响正常运转的予以保留。通过扎扎实实举措，切实留住紧缺骨干，巩固人才方阵。

为确保公平公正、稳妥可靠，基地专门成立工作组，对李德进进行了专业技能课目的综合考核，他每一项都取得了高分。按照“四个保留”原则，综合考核、测评的结果，李德进顺利取得了延期服役资格，这才有了本文开头的一幕。

## 短评

## 评价人才不能唯证书

■张新中

“要用好用活各方面人才，坚持以用为本，精准高效配置军事人力资源，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。”习主席在中央军委人才工作会议上的重要讲话，为我们实事求是地选贤任能指明了方向。

诚然，文凭、证书与能力总体是正相关的，但评价人才不能唯文凭、唯证书。不排除有一些优秀人才，因特殊情况导致学历不高、证书不全。如果简单一刀切地用“本本”来筛选人才，就会陷入惯性思维，助长功利

主义，最终也会错失人才，影响单位建设发展。

工作中，要把能打仗、打胜仗作为培养人才、遴选人才的出发点和落脚点，立足备战打仗和基层需要培养更多的“多面手”和“兵专家”，构建以能力实绩为导向的科学考评体系，全面考察官兵的政治品质、专业能力、担当精神、工作实绩和廉洁自律情况，以实干导向科学准确评价官兵，当好知人善任的伯乐，不拘一格拓宽优秀人才的成长发展之路，为强军事业汇聚磅礴力量。



## Mark军营

1月11日，武警安徽总队安庆支队开展“新兵下队第一课”教育，组织新兵学习队史，共话传统，砥砺初心。

华文生摄

在不同单位服役的双胞胎兄弟，虽然兵龄不同、专业不同，但他们约定“当兵就要当精兵”——

## 兄弟隔空赛 双双立军功

■朱哲 赵万里

前段时间，第79集团军某旅作战支援营雷达连传来喜讯：因工作成绩突出，该连中士班长朱治航荣立三等功。与此同时，他在第80集团军某旅火力连服役的双胞胎哥哥、下士班长朱治展也因工作成绩突出荣立三等功。一时间，哥俩当精兵、双双立军功的消息传为佳话。

2017年，当哥哥朱治展入伍时，早在2015年就入伍的弟弟朱治航以“过来人”的身份，教哥哥如何实现从地方学生到合格军人的转变，迈好军旅第一步。新训中，哥哥朱治展表现出色，在全旅新兵结业综合比武中夺魁，荣立三等功。

当部队代表和地方政府人员带着锣鼓队，把喜报送到家的那一刻，休假在家的朱治航着实感到羡慕。“老兵不能输给新同志！”从小就喜欢比拼的兄弟俩，随即在电话里约定：定期汇报训练成绩、工作情况，看下次谁先立功。

“炮兵计算测试，我全连第一名”“气象水文探测考核，我各项数据全优”“我被提升为班长啦”……每周末视频通话，哥俩互相分享工作、训练的点滴进步，给对方加油鼓劲。两人每获得一项新荣誉、取得一次新突破，都会激起对方更大的斗志。

每当哥哥遇到了挫折，弟弟总会送来贴心的安慰，给予哥哥从头再来

的勇气；而每当弟弟遇到困惑，哥哥总会献上锦囊妙计，帮助弟弟化解难题。兄弟二人是对手更是战友，他们互相勉励、共同进步。当兵的经历让彼此感情更加深厚，也激发了比学赶超的劲头。去年，两兄弟不仅在日常工作中表现突出，而且在各自旅里组织的比武中均取得优异成绩，双双荣立三等功。

虽然都荣立了三等功，但两人并没有懈怠，相约要扎根军营在各自岗位一直比下去，看看谁更优秀。哥俩隔空“龙虎斗”的故事不脛而走，战士们纷纷表示要以他们为榜样，争当强军先锋。

## 打造“军味”十足的文化环境

■李一飞

## 基层之声

前不久，一批红色电影在部队巡回放映。电影的经典台词和生动的英雄故事，激起了广大官兵高昂的爱国热情和强烈的使命担当。笔者由此想到，近年来，随着基层越来越注重以文化人、以文育人，无论教育授课，还是氛围营造，文化味越来越浓，不仅直奔官兵的活思想，而且坚定了青年官兵的文化自信和价值认同，起到了潜移默化、润物无声的效果。

注重用先进军事文化锻造人民军队、培育革命新人，是我党我军的优良传统和特有政治优势。在基层铸魂育人工作中，除了注重发挥思想政治教育的直接功能，也要把文化环境建设摆在重要位置，让官兵在身临其境、耳濡目染中启迪思想、滋润心灵、陶冶情操。

从调研情况看，目前基层部队有三种做法值得借鉴。一是深入挖掘军史文化富矿，引导官兵从历史宝库中汲取力量，从红色基因中追寻初心；二是深入开展群众性创演活动，坚持“兵写兵、兵演兵、兵唱兵”，把镜头对准基层，把舞台搭在基层，用“身边人、身边事、身边景”鼓舞人、引导人；三是深入培塑“强军尚武”文化，把军营文化艺术与备战打仗工作紧密结合起来，树立当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗、随时准备打仗

思想和特有政治优势。在基层铸魂育人工作中，除了注重发挥思想政治教育的直接功能，也要把文化环境建设摆在重要位置，让官兵在身临其境、耳濡目染中启迪思想、滋润心灵、陶冶情操。

从调研情况看，目前基层部队有三种做法值得借鉴。一是深入挖掘军史文化富矿，引导官兵从历史宝库中汲取力量，从红色基因中追寻初心；二是深入开展群众性创演活动，坚持“兵写兵、兵演兵、兵唱兵”，把镜头对准基层，把舞台搭在基层，用“身边人、身边事、身边景”鼓舞人、引导人；三是深入培塑“强军尚武”文化，把军营文化艺术与备战打仗工作紧密结合起来，树立当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗、随时准备打仗

的思想，浓厚想打赢、谋打赢、钻打赢的良好气氛，做到“军味”十足、“战味”浓郁、特色鲜明。

此外，文化环境建设还要跟上科技创新步伐，持续推进信息化、智能化文化装备列装，推动军事文化为兵为战服务迭代升级。紧贴青年官兵现代文化需求，促进文化与科技联姻、与技术嫁接，把数字、动漫、多媒体等呈现形式与摄像机、平板电脑、数码相机、点歌机、投影仪等设备终端贯通融合起来，在开展读书演讲、影片展播、DV展评等多样化活动中，真正让文化贴近官兵、服务官兵、教育官兵，无时不有、无处不在，不断提升以文化人、以文育人质效。

## 带兵人手记

## 全优成绩缘何被判无效

■第82集团军某旅四营八连排长 杨开明

“本周瞄准手专业进步明显，考核全员优秀！”我刚结束军官业务集训回到连队，就听到值班员报告的这个好消息，心中既替大家高兴，也未免有些疑惑：老兵暂且不说，刚下连的新战士也都达到优秀水平吗？

带着疑问，我找考核员要来了当天的考核视频，一帧一帧看现场情况——

镜头中，当考核员为瞄准手们指示好目标后，新兵小胡的举动引起了我的注意。只见他抬头观察目标后，便开始在纸上写写画画。轮到小胡上场时，只见他的操作行云流水，火炮在他的手中迅速调整到位。但看得出来，所有动作都是做做样子，走走场，并没有真正地进行测量。

看着炮场整齐停放的火炮，我若有所思，找到值班员了解这段时间的训练情况，这才恍然大悟！由于这段时间炮场施工，训练用火炮不准挪动。考核时，所有目标点都是平时训练时常用的，火炮位置与目标点也都固定，难怪能考“全优”。

在议训议会上，我将这一情况向连队作了汇报，没承想引起大家的共鸣。原来，其他专业考核也存在类似问题：炮手专业，有的战士专门挑选自己熟悉的底火、引信；驾驶员专业，合作考核课目安排一老带一新，不少险难操作都是靠老兵在一旁“保驾”才勉强过关。

“出现这种问题，责任在我们组考者……”听了大家七嘴八舌的讨论，连

长的一番话引起了我们的深思。连长说得对，这就是训风考风不严不实的表现，如果组训、组考的同志把关严格一点，要求更高一些，也不至于出现这些问题。

会后，连队以此为契机组织全连官兵展开讨论，查摆了训风不实、弄虚作假现象，进一步完善组训、组考方案。与此同时，发挥训练督导组作用，狠抓训练和考核中存在的假大虚空问题，确保日常训练扎实开展。

经连队党支部研究，判定此次考核成绩无效，并重新组织了考核。这一次，虽然成绩比此前逊色不少，但让大家明明白白地发现问题所在，心里反而更踏实了。

## 营连日志

新疆军区某团二营

## “光盘行动”不再只看“盘光”

■胡杰 郭生辉 本报记者 颜士强

1月上旬，新疆军区某团二营四连“光盘”行动监督员、下士谢志强饭后检查连队垃圾桶，发现官兵倒掉的餐余垃圾明显减少，开心地笑了。

为了减少餐饮浪费，在高原驻训的该团二营前不久倡导推开了“光盘行动”，要求各连设立监督员，对官兵们进行提醒督促，定期组织讲评。“光盘行动”展开后，餐盘里几乎看不见剩饭剩菜了。

但令四连“光盘行动”监督员谢志强感到奇怪的是，虽然大家每餐都“光盘”，但餐余垃圾却并未减少，这是咋回事？

经过仔细观察和询问官兵，他恍然大悟。原来，因为担心吃不完受到批评，一些官兵在打餐时特意少打一点，导致大量饭菜留在分餐台上无人问津。由于采取的是分餐制，有人不够吃又不好意思离席再打一份，宁愿回宿舍吃零食。

“光盘行动”的本意是培养官兵勤俭节约意识，没想到反而造成了浪费。了解到真实情况后，谢志强立即向营里反映，教导员吴鸣利用全营教育时机进行了自我检讨：不该只注重“光盘行动”的形式，没有深挖餐桌浪费现象的源头，导

致工作出现了扯漏。

吴鸣调研发现，导致餐饮浪费还另有原因。那就是进入冬季后，高原气候条件更加恶劣，官兵均不同程度出现了高原反应，胃口随之下降。为此，他们在提高官兵对伙食的满意度上狠下功夫，尽可能让官兵都能吃上可口的饭菜。

如今，餐桌上的饭菜质量有了较大改进，炊事班在制炊时精准把控菜量，同时根据高原的特点搞好加餐，保证官兵在高原上不但吃得饱、吃得好，还有效减少就餐浪费。



## 闪耀演兵场

风雪满昆仑，寒光照征衣。1月11日，陆军某团官兵克服严寒、缺氧等恶劣环境影响，在高原地区组织攻防演练，锤炼官兵血性虎气。图为官兵在阵地前沿操纵无人机侦察。

张立摄

