

## ★ 热点话题

## 眺望前方，梦想仍在召唤

——写在首批社招文职人员签约三周年之际

如今，距离2018年底首批社招文职人员签订聘用合同已有3年，各部队已陆续完成续订文职人员聘用合同工作。“人生的道路虽然漫长，但紧要处常常只有几步”，每一次选择，都是一次心灵的叩问，有的为绚烂的梦想，有的为向往的生活，有的是成长的需要，有的出于家庭的考量……是否续订聘用合同，是广大军队文职人员在事业路口必须做出的“单选题”。

据了解，大部分单位文职人员续订聘用合同比例较高，其中很多高达100%。本期，我们以陆军指挥学院为样本，透过这可喜现象，看看军队各单位做出了哪些努力，文职人员经历了怎样的思考。

——编者

## 👁️ 单位视角

## 捧出一颗真心，收获一片新绿

■熊东旭 刘波瑶

前不久，陆军指挥学院政治工作处干事刘东旭手执多份文职人员聘用合同走上讲台，心中有些没有底数。为了做好续订文职人员聘用合同工作，宣讲好工作程序和相关政策，尽量把人才留在部队，他事先做了大量准备工作。

然而，刘东旭怎么开展宣讲答疑，续订文职人员聘用合同工作就高效有序完成了。

这样的结果，其实并不意外。2个多月前，学院按照《军队文职人员聘用合同管理暂行规定》有关要求，对聘期考核结果等次为合格的文职人员，拟与其续订聘用合同的，通过书面形式征求意见。结果显示，所有文职人员都有续订聘用合同的意向。

“与一些单位横向比较，文职岗位是很好的事业舞台；纵向观察个人成长，文职岗位为我提供了精神力量和成长平台。”文职人员冯东阳表示，工作3年来，他切身感受到学院真心实意解难帮困，科学精准使用培养，因此毫不犹豫选择了续订聘用合同。

“文职人员对自己的选择有独立思考判断的能力，走或留都在情理之中。从单位角度看，要想打造可靠稳定的文职人员队伍，关键不在一时的承诺，而在平时拴心留人。”学院政治工作处主任王悦说，必须在政策范围内增强部队吸引力，做到量才使用、人尽其才。

“拴心留人”几个字，写好容易做好难，一笔一画都考验着能力与态度。

3年前首批社招文职人员步入军



郭烽瑾绘

营后，为避免未来发展不确定性成为制约文职人员释放活力的障碍，学院党委深入调研后制定了《加强文职人员队伍建设的措施办法》，从思想培塑、教育引导、培养锻炼、科学管理等方面着手，将文职人员纳入单位人才工程统一规划、统一培养、统一使用、统一保障，按照军事人员现代化要求体系设计文职人员职业发展路径。

为帮助文职人员尽快融入部队，他们根据上级统一安排，分批组织文职人员到部队当兵锻炼，体验基层生活、锤炼军人作风、接受思想洗礼。参观陆军第71集团军某旅旅史长廊，了解该旅光辉历程后，新人文职人员李雅芹深有感触：“学习党史军史越深入，越感到责任重大、使命光荣。我们同时身处知识象牙塔和军营大熔炉，要努力把课堂和战场连接好，把使命职责担当好。”

坚定文职人员矢志国防的信念，理论武装、精神感召是根基，同时也要有创业平台和发展前景作支撑。

开展定岗工作时，他们将文职人员的年龄职级、专业特长、个人意愿等与单位建设需求相契合，科学定岗定责、合理统筹工作，坚持梯次衔接原则，建立完善科学的文职人员岗位发展规划。他们还兼顾专长能力与通用才干培养，指定骨干进行一对一全程帮带，并多次组织文职人员入职培训、专业跟训，赴驻地大学进行业务培训等。

“要想当好教员，先要当好‘学员’。我们学的不仅有知识，还有如何传授知识的本领。”文职人员沈文科初

次试讲失利后，参加了学院组织的新教员专业跟训。期间，他掌握了多种授课方式，通过实践教学学会了如何设置课堂结构、与学员保持思维同步。几个月后，他再次站上讲台，收获了阵阵掌声。去年，沈文科参加了学院中级职称评审：“即使成长中遇到了困难压力，但有明确的目标和清晰的发展路径，我就觉得有盼头、有奔头。”

在做好传帮带的基础上，学院积极搭台子、压担子，让文职人员挑大梁、唱主角，并制定稳定的人才激励政策，在立功受奖、评先评优、职级晋升等方面，不搞论资排辈，营造风清气正的氛围。目前，学院文职人员有9人成长为中青年骨干，8人享受优秀专业技术人员岗位津贴，2人被陆军表彰为优秀文职人员标兵。

此外，学院坚持严管和厚爱结合，大力解决文职人员后顾之忧，将子女入学、家属就业、住房保障等列入办实事计划，及时落实困难救济、看望慰问、优抚优待等政策。去年7月，外训大队文职人员王邵华家乡遭遇特大暴雨，城市部分通信中断，交通阻断。得知这一情况，大队立即展开行动，多方协调后帮助王邵华联系上家人，并送去专项慰问金。“危难时，幸好有组织！”王邵华心中充满感激。

“捧出一颗真心，收获一片新绿。改革重塑后的人民军队，是文职人员成长的净土、沃土。我们会以政策为根基、事业为主干、真情做养料，使学院人才建设的树更加枝繁叶茂。”学院政委肖冬松告诉笔者。

## 👁️ 文职人员视角①

## 面对新的选择，我下定决心

■沙莎

“这个工作机会难得，一方面离家近，方便我们照顾你，另一方面工作压力小。要不合同到期后你别续订了。”这是我入职后母亲第3次对我提出建议，也是我第3次婉拒她。我明白母亲的想法，她担心我在异地吃苦受累，担心我承受不了部队工作的压力，希望我过更舒适的生活。

说实话，我不是没有动摇过。来学院没多久，我就受领了撰写课题立项申报书的任务。本以为撰写申报书难度不大，可没想到提交了3次都没通过，当时我感到身心俱疲、压力很大，一度产生了退缩的想法：“也许我真的不应该跳出‘舒适圈’。”

2020年8月，我和教授陆树林前往部队开展心理服务下基层活动。我们在崇山峻岭间穿行，经过几个小时车程到达了一个点位，为几十名战士做完心理测试后，又要马不停蹄赶往下一个点位，晚上还要为官兵进行心理辅导。工作压力加上水土不服、晕车呕吐，使我一开始就恨不得早点结束任务。

一天，在某边防连进行心理辅导时，一名战士找我谈心，向我倾诉驻地位置太偏、连队管得太严、回家机会太少、基层压力太大……听着这些烦恼，我也深有同感，但当我问他“是

否后悔选择当兵”时，这名年轻战士坦言：“那倒没有。虽然有很多压力，但每次巡逻见到界碑，我就感到自己的工作很神圣，人生很有价值。”后来，我听到了更多心声，收获了更多感动。我发现官兵们心中似乎都有一根精神支柱，支撑着他们驻守边陲默默吃苦、无私奉献。

我不禁问自己，我的价值在哪里？一次，一名学员因情绪问题向我求助，我从心理学的角度给他提出几条建议。这件事对我来说微不足道，可几个月后，我突然收到这名学员发来的短信。原来，我的建议为他解决问题带去很大帮助，因此他辗转打听我的联系方式，特意向我表示感谢。短短几十个字，我读了好几遍，心中充满了幸福感——一个不经意的小举动，居然也能帮到人。这种“被需要”，难道不是我的价值吗？

后来，陆续有学员向我请教心理方面的问题，我认真解答，并不断查阅资料，向专家教授请教，设计多种心理疏导方案……每当看到学员们的笑脸，我就会想起那位守护界碑的边防战士，就会想起他所说的“价值”。

如今，我已下定决心，“宁做深山树，不做温室草”。我要顶着压力不断前行，在部队大熔炉中练就过硬本领，实现更大价值。

## 👁️ 文职人员视角②

## 踏上新的征程，我准备好了

■田枫

凌晨，起床给孩子喂奶；7时30分，到达单位开始工作；21时，把孩子哄睡后开始加班备课、制作课件……这是我产后复工以来每天的作息时间。

去年初，我的女儿呱呱坠地。伴随着初为人母的喜悦，我心中也免不了担忧：休过产假后，自己能否快速跟上持续更新优化的教学理念、内容、模式？

重返岗位，我发现自己的担心顾虑都是多余的。领导同事不仅给予我情感上的关怀和温暖，还在工作中主动伸出援手，帮我尽快补上落下的“课”。

恢复工作状态后，教研室赋予我一项重要授课任务，准备给中级指挥军官的理论授课。受领任务后，教研室主任陈会群一对一帮带我——与我一起研究确定题目，把准授课方向；研读资料，拓展知识储备；理清脉络，形成课程纲目，同时不断给予我鼓励。我也拿出做学生时的心气，加班加点补课充电。

一个月后的第一次试讲，我高分通过，这给了我莫大的信心。

然而，白天要上课备课，晚上要照顾孩子，即使有家人帮忙分担，我也每天忙得连轴转。时间久了，我的干劲有些松懈，甚至一度开始思考，是继续这种经常面对困难的“挑战”

模式，还是回归家庭，选择一种“安稳”模式？

留意到我的情绪变化，主任主动找我谈心：“困难与顺境交织、挑战与突破相伴，这就是人生的常态。无论是工作还是家庭，都不可能一帆风顺，如果一有困难就放弃，那么永远战胜不了困难，更不要说干出成绩。”

这番话让我豁然开朗。蒲柳之姿，望秋而落；松柏之质，经霜弥茂。组织已经为我的成长成才提供了任务磨砺的机会、自我展示的平台、优秀前辈的引领，我怎能不好好珍惜？

“困难与折磨对于人来说，是一把打向坯料的锤，打掉的应是脆弱的铁屑，锻成的将是锋利的钢刀。”此后，我逐渐端正了工作态度，和家人互相理解、合理分工。事实证明，困难并不可怕，只要有战胜困难的勇气决心，终会把困难踩在脚下。

“有为者辟若掘井，掘井九仞而不及泉，犹为弃井也。”未来，我也许还会面临许多困难，但成长就是踏平坎坷的过程。在需要奋斗的地方不能松懈，在需要奋斗的年纪不能逃避，不管五年、十年，我都会继续坚守文职岗位，把组织关怀化为工作动力。踏上新的征程，我已经准备好了。

## ★ 文职影像

## 再见!“雷神”突击队

■杨越旺 顾熙熙

“虽然我们只相处了很短的一段时间，但是我会永远记得你们……”离别在即，在空降兵某旅“雷神”突击队当兵锻炼的文职人员姚琳抑制不住内心的情感，与战友相拥而泣。

对来此当兵锻炼的空降兵某部文职人员来说，短短一个月转瞬即逝，参加入队仪式、战术比武、攀训训练等场景仿佛就在昨天。

“杜欢欢!”“到!”“你是‘雷神’突击队队员，现授予你荣誉编号……”

为帮助文职人员快速融入基层，队党委为他们量身打造“四个一”活动，即举行一次入队仪式、参观一次荣誉史馆、开展一次谈心交流、参加一次党团活动。在为文职人员举行的入队仪式上，“雷神”突击队教员李高超为新队员们颁发队员证书、佩戴“雷神”臂章，带领他们庄严宣誓。

“当时是盛夏，气温有40多摄氏

度，我们需要负重20多公斤穿越30公里的戈壁区。虽然大家已经极度疲劳，但我们从没想过放弃……”听了突击队队长李锦龙参加比武的经历，文职人员陈洁深受鼓舞，在随后的刺杀、射击、绳索攀登等多项科目训练中积极参与。离队时，这名曾经“十指不沾阳春水”的小姑娘，手上已经有了一层茧。

“再见，战友；再见，‘雷神’突击队！”敬礼、握手、拥抱……离队时刻到了，文职人员与官兵们齐声唱起“雷神”突击队队歌：“空地一体锻造神威天兵，垂直打击雷霆万钧，龙潭虎穴英雄无敌，不惜一切捍卫国家利益……”

图①：文职人员姚琳(左一)与战友告别。

图②：文职人员陈洁进行攀训训练。

顾熙熙摄



## ★ 最美身影

## 利剑出鞘 演绎精彩

■赵维佳 陈江爱

两个光点迅速接近、再接近，伴随着一声撕裂长空的巨响，耀眼的强光照亮了茫茫夜空……这是国防科技大学电子科学学院某重点实验室研究员、转改文职人员肖山竹所在团队研制的新型防空装备的一次精彩出鞘。

作为空天攻防目标信息处理领域的青年科技专家，肖山竹是电磁空间战场的一名尖兵。“研制出更多更先进的武器装备，为科技强军事业贡献自己的全部才智。”这就是他的初心。

“要想制胜战场，就必须勤思广学、自主创新，在关键核心技术上不断突破。”近年来，肖山竹带领创新团队成功研制出我国多款集成处理器，填补了我国相关领域的空白。

一次初冬，肖山竹赴外地出差，突然接到同事从某测试场打来的紧急电话：“我们研制的处理器在系统测试时工作异常，由于被封闭在结构件中，问题未定

位清楚之前谁都不敢轻易拆卸，整个测试工作停摆。怎么办？”了解情况后，肖山竹加班加点完成出差任务，赶最近一趟航班直奔测试场。一路上，他根据多年经验与测试现场同事反复沟通，研究可能存在的故障原因和相应预案。

来到测试现场，肖山竹仔细查看故障，准确定位故障症结，迅速拆开结构件调试。问题终于迎刃而解，但他的双手双脚早已冻得不听使唤。

“组织把科研项目交给我们，就是军令。既然我们立下军令状，那么无论遇到什么困难，都必须全力攻关。”无论春秋还是冬夏，无论酷暑还是严寒，只要有任务，肖山竹必定如利剑出鞘，破障前行。在灯火通明的实验室、在茫茫戈壁的试验场、在紧张生产的军工厂……处处留下他为国之重器奋力拼搏的身影，投射出他为国防事业无私奉献的炽热初心。