

长城瞭望 中国新闻名专栏

刻苦训练 科学训练 安全训练

——遵从统帅号令就能战善战的精兵劲旅④

■郑守东

言武者，练为最要。 “练练练，练为战，练成那精兵才是好汉……”新年开训以来，放眼全军练兵场，从东海前哨到西北大漠，从江南水乡到林海雪原，从万里云霄到远洋大海，一辆辆战车轰鸣疾驰，一艘艘战舰劈波斩浪，一架架战鹰呼啸临空，铺展开一幅虎跃龙腾、热火朝天的练兵图景。 仔细研读习主席签署的中央军委2022年1号命令，“刻苦训练、科学训练、安全训练”……“练”字就出现了12次。由此可见，苦练苦练加苦练，对于我军履行使命、克敌制胜有着重大意义。 战场无亚军。打仗是硬碰硬，实打实的较量，战场从不怜悯弱者，战胜对手要靠实力说话。事实证明，制胜强敌的硬实力是一招一式练出来的。有兵不练，与无兵同；练兵不严，与不练同。平时善于磨剑，战时才敢亮剑；平时练硬本事，战时才能制胜。特别是面对强敌，要想战而胜之，唯有练出更强更硬的本领招法。这就要求我们以真打的决心抓训练，紧盯强敌对手抓训练，突出联合融合抓训练，为打赢未来战争奠定坚实基础。 安不可以忘危，治不可以忘乱。应清醒地看到，在世纪疫情冲击下，百年

变局加速演进，外部环境更趋复杂严峻，我国安全形势不确定性不稳定性增大，战争危险现实存在。要在党和人民需要的时候上得去、打得赢，需要提高练兵备战质效。身为军人，必须强化危机意识、使命意识，丢掉“仗一时打不起来”的幻想，做好“今夜就要打仗”的准备，把军事训练往实里抓、往深处落，练就制胜强敌的真功夫、硬实力，确保全时待战、随时能战。 冬练三九，夏练三伏。苦练才能出精兵，精兵才能打胜仗。岳家军威名远扬、震慑敌胆，很大程度上取决于他们练兵刻苦，做到了“滂沱雨、大雪降、狂风怒之日，正是练兵之时；崎岖路、河溪沟、荆棘地，正是练兵之地”。练兵实践告诉我们，平静的水面练不出精悍的水手，舒适的环境练不成胜战的精兵。现实生活中，那些平时看起来练得很好、考核成绩也不错的单位，在复杂环境、真打实抗条件下之所以败下阵来，就是因为训练的强度和强度不够，没有跳出练兵“舒适区”。未来信息化战争，战场环境更加复杂，作战对手更加强悍，战斗转换更加频繁，随时可能被逼到绝境，逼入“死地”。唯有在近似实战的情况下，用最苛刻的条件将自己置于难局、困局险局，才能“投之亡地然后存，陷之

死地然后生”，逼出打赢的真招法，练出制胜的“撒手锏”。 练兵之要，贵在得法。同样的武器装备、同样的训练时间、同样的保障条件，不同单位却在训练质效上存在差距，关键在于训练是否科学。如果把训练成果比作一棵树，那么科学训练就是滋养其成长的沃土。随着部队装备科技含量和信息化程度越来越高，各级尤其是基层一线在练兵中应注重科学、讲求效益，立起“让数据说话”的训练理念，突出精细化、规范化、专业化训练，探索“科技+”“网络+”训练方法，让每一发子弹都打出效益，用科学练兵的汗水浇灌胜利之花。 安全有保障，训练有质量。如果训练中安全问题不断、事故频发，就会牵扯部队精力，影响官兵士气，训练质量也无法保证。最大限度减少军事训练中的事故，是各级又不容辞的责任。需要强调的是，安全训练绝不能搞成消极保安全。事实上，越严格训练越不容易出问题、越消极保安全往往越不安全，这就是训练与安全的辩证法。从从严训练，是在更高的层次上促安全，也能更好地提升部队安全训练技能。如果一味保安全，平时看似风平浪静，战时就可能漏洞频现。只有把安全管

理贯穿军事训练各领域、全过程，制定科学规范的操作流程，开展及时有效的安全教育，建立起完善的安全风险评估机制，才能形成训练质量和训练安全双赢的良好局面。 制胜强敌的硬实力，最终要体现在人身上，体现在人的战略谋略、指挥能力、战斗本领、战斗精神上。现代战争是体系作战，需要每个作战节点、各个作战链条都过硬。练兵备战，既要练好装备，更要练强各级各类人员。在实战化训练中，继续解决好“两个能力不够”“五个不会”等问题，淬炼出一把把无坚不摧、锋利无比的“尖刀利刃”，真正练强指挥能力、练好战斗本领、练硬战斗作风，才能锻造出一支支能战善战的精兵劲旅，全面提高我军新时代打赢能力。 “不应忘记，战争是不会宽恕训练差劲的军队的。”沙场对决的结果，取决于校场练兵的效果。要想在战场上制胜强敌，先要在训练场上战胜自己。新的一年，让我们把全部心思和精力投向练兵场，坚持一招一式向实战聚焦，一岗一哨与打赢对表，真正锻造出与职责使命相匹配、与未来战争相适应的过硬本领，以昂扬精神面貌和一流练兵成效迎接党的二十大胜利召开。 (作者单位：第80集团军)

八一时评

「新时代强军征程上，转型和重塑是常态，“格式化”行为习惯也是常态。」

前不久，各大媒体集中报道了时代楷模、矢志强军的海军航空大学某基地舰载机飞行教官群体的先进事迹。探究这些飞行教官的成功秘诀，有一个共同特征，那就是他们始终坚持勇立潮头、勇毅前行，勇于“格式化”自己的行为习惯，即适应新的飞行规则，建立新的行为习惯。

一般的战斗机都是正区操作，而舰载机恰恰相反，是反区操作。一字之差看似简单，但真正做到、做好是非常难的。“必须忘记以前的飞行习惯”，这是舰载机飞行教官成功的起点，也是他们培养学员的一条铁律。

雄鹰换羽而重生，军人重塑而自新。首批舰载机飞行教官平均年龄40出头，都是来自海军、空军的飞行精英。面对航母舰载机事业的未知挑战，他们自觉把军队需要放在首位，将个人追求融入强军事业。所有飞行教官都舍弃了原有职务和发展条件，“格式化”多年飞行习惯，从一舵一杆重建“肌肉记忆”，认知习惯。他们以火热的强军情、报国志，开辟了事业的新道路，立起了人生的新标高，贡献了飞行人才培养的“中国样本”。

心理学家认为，人的行为95%来自于习惯。可以说，“格式化”一个人的行为习惯是很难的，也是很痛苦的。然而，随着科技革命和军事革命的迅猛发展，随着军队改革重塑的深入推进，随着建设世界一流军队的步伐不断加快，我军必然会产生一些新领域、新专业、新力量。要发挥新质作战力量的作用，加快先进战斗力有效生成，走原来的路子不行，守着固有的模式更不行，必须勇于改变过去的行为习惯，以新的思想理念、新的行为方式突破常规、转型重塑。在这方面，我军许多优秀指战员为我们树立了榜样。 李浩，一位转型先锋。他原来是战斗机飞行员，因任务需要，改飞无人机。从“有人”到“无人”，很多行为习惯都要改变。李浩经过5次移防、4次转隶、3次转岗，在不懈奋斗中实现自我超越，将飞行事业推向新的巅峰。 满广志，一位实战化训练的探索者。他由“红军”指挥官改行当了“蓝军”旅长。要扮演好“蓝军”，必须完全摒弃“红军”的思维方式和行为特点、作战习惯、战法打法。满广志不怕困难、浴火重生，忍痛拔羽、长出新翅，杀出了一条血路，当好了“磨刀石”，也为自己赢得了荣誉。 “越己者，恒越。”一名军人要适应科技之变、战争之变、对手之变，就不能停止更新头脑、转型观念、升级思维。

■何铁城

勇于「格式化」行为习惯

而这一切的重要体现，就是要勇于“格式化”自己的行为习惯。只有建立新习惯，我们才能换羽振翅，适应新的专业、新的领域、新的作战模式。俗话说，“惯性移人，能不慎哉”。那些因循守旧者，那些抱着原有经验不放者，那些在老路上画延长线者，到最后不是被时代淘汰，就是被战争消灭。

用无私无畏，成大国大器。在中国共产党人的精神谱系中，有一种精神叫“三牛”精神，其中创新发展、攻坚克难代表“拓荒牛”精神。某基地舰载机飞行教官群体，以及李浩、满广志等强军先锋，无疑是新时代的“拓荒牛”，是我党我军“三牛”精神的忠实践行者。

“若无新变，不能代雄。”今年，我军将迎来建军95周年，继续向着实现建军一百年奋斗目标砥砺前行。新征程上，仍有许多专业领域需要开辟，有许多工作模式需要改变，有许多行为习惯需要放弃。壮心不与年俱老。我们只要自觉向某基地舰载机飞行教官群体学习，坚持从零起步、勇于开拓，敢为人先、敢闯敢成，超越过去、超越自我，就一定能让步子迈得更大些，让转型转得更快些，使我军尽早跻身世界一流军队行列。

集思广益

中国新闻名专栏

选人用人多听群众公论

■吴健

年初之际，又到了选拔任用干部的时候。当下，很多领导深入一线，征求官兵对选拔对象的意见，为选人用人把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。

群众观点是马克思主义唯物史观的基本观点。一名干部德的优劣、才的高下、绩的多寡，官兵看得最清楚，也最直观，不愿与其打交道罢了。然而，对领导干部来说，摆谱绝非只是个人品行的小事，而是关系其人品政德、胸怀格局、党性觉悟和工作作风的大事。曾听说一个真实的事例：一位领导干部老爱摆谱，平时架子端着很足，工作中经常颐指气使地指手画脚，动辄厉声批评训斥部属。由于他“架子大、脾气大”，大家一提起他就纷纷摇头，其在群众心目中的形象可想而知。由此可见，摆谱抬高不了身价，也摆不出真正的威信，得不到应有的尊重。

放下架子才能抬高身价。有人说：“架子是扔在地上也没人捡的东西，真正厉害的人，从来不会摆架子。”放下架子不摆谱，既是一种姿态、一种风度，也是一种修养、一种品格。领导干部理应自觉摒弃摆谱的行为陋习，努力正心修身、涵养人品官德，用自己宽广的胸襟、过硬的素质、务实的作风立威信，赢得官兵的信任和尊敬。

争分夺秒提高工作效率

■洪伟明

“决胜时刻，我们必须与时间赛跑。”战略支援部队某大队技师高玉华，在国防工程维护管理岗位30多年，扎根中争分夺秒，始终把追求效率、提高效益作为努力方向和成功法宝。 一定意义上讲，打仗打的就是时间，就是效率。未来战场瞬息万变，一旦装备发生故障，留给理工分析和判断的时间十分有限。抢修装备如同百米冲刺，每一秒都事关战事成败。抢抓第一时间，早一秒成功修复，打仗就多一份主动、多一分胜算。

事实上，部队任何岗位都要讲求效率。只有赢得效率，才能赢得胜算。平时的高效率与战场上的快节奏、高效益具有同等意义，而且前者决定后者。平时缺少效率意识，战时想高效也只能是异想天开。古有“兵贵神速、快夺先机”之说，今有“快吃慢、精吃粗”之论，皆是强调“没有效率就没有一切”。 效率就是生命，效率就是胜利。部队是要打仗的，所有工作都应遵循战时标准，战时原则，战时节奏，把追求效率摆在第一位，把主动权牢牢掌握在自己手中。对广大官兵来说，要提高效率，除了工作方式上简化程序、集约精准之外，还需要个人提升能力素质，像高玉华那样把工作做到极致、做到最优。

音”。一名干部的品德和作风，在下级和群众面前的表现往往是真实的，而在领导和上级面前的表现有时是失真的。现实生活中，“带病提拔”问题的发生，与不尊重官兵公论有很大关系。当然，有些领导干部也注重“群众观点”，但有的用形式主义的方式听取群众呼声，看似在听，其实听不到；看似有“民主测评”，其实是走了过场。如此做法，只会让选人用人失去严肃性权威性。 干部业绩在实践，干部声名在兵中。干部选得准不准，先让官兵议一议。领导干部只有坚持走群众路线，善于借助群众的慧眼，多到基层官兵中、多在群众口碑中了解干部，既在大事上看德，又在小节中察德，才能真正识准群众公认、官兵满意的好干部。 俗话说，“近水知鱼性，近山识鸟

画里有话

用新装备提升作战潜能

■杨前卫

不久前，某部驻训场出现了“夜间执勤暴露目标”问题，他们启用某新型夜视装备后，相关问题迎刃而解。这再次提醒我们：新装备往往能成为战斗力提升的“倍增器”，必须尽快投入使用。 随着部队转型建设持续推进，越来越多新装备列装部队。但新装备的战斗力并非与生俱来，如果总是怕这怕那求稳妥，守着“尖刀利刃”不敢用，抑或把新装备当成“宝贝疙瘩”藏之仓库，就会错失战斗力生成的机遇期。训练是连接新装备作战潜力与形成实际战斗力的唯一“桥梁”。只有第一时间将新装备融入演训场，才能让战斗力的种子快速落地生根、开花结果。 调研了解，某部整编组建之初，曾在一年先后跨代列装新型高炮、地空导弹等多类主战装备。他们按照“列装一批、训练一批、成形一批”的原则，坚持在使用中破解新装备训练难题，年底即通过实战化训练水平阶段性检验，有效缩短了战斗力生成周期。这个部队的做法告诉我们，敢于加大新装备训练力度，不仅有利于练兵备战向深层次迈进，还能让新装备列装的“换挡期”变成战斗力的提升期。

刘伯承元帅曾说：“有了装备而不会使用，就像叫花子拣了个金饭碗，没有用场。”古往今来，因手握新装备不及时启用而打了败仗的事例不在少数。军事变革的车轮滚滚向前，从钢铁与钢铁的碰撞，到芯片与芯片的较量，现代战争制胜理念、制胜要素都在变化，其中一个重要的变化就是不断列装的新装备。提升军事训练中的科技含量，很大程度上取决于新装备参训质效的高低。可以说，谁能在新装备运用上领先一步，谁就能获得科技强训先机；谁能首先灵活运用新型武器装备，谁就可能赢得战场制胜优势。打仗的事情慢不得、拖不得。如果在新装备使用上掉链子、慢半拍，不仅会对训练资源造成很大浪费，更是对备战打仗的不负责任。 装备训练，时不我待。今年，很多部队要求“加强新装备新力量新领域训练和融入作战体系训练”。只有增强使命感责任感，大胆将新装备嵌入体系中练、协同中用，深入探索新装备战斗力生成的方法路子，不断加快以新装备运用为依托的能力转型、本领升级，才能在尽可能快的时间内形成战斗力，增加未来战场制胜的砝码。 (作者单位：69240部队)



作者：周洁

“摆谱”并不能抬高身价

■莫福春

参加集体活动最后到场，检查调研热衷前呼后拥，对待部属态度傲慢……如此做派，人们称之为“摆谱”。 “摆谱”的说法源自我国东北。19世纪初，清政府逐渐开放山海关，允许关内人士移民垦田。由于远离故土，这些移民担心后世子孙忘记自己的宗族，都要带一本家谱。劳作之余，他们将家谱拿出来，相互比较一下，看谁家的“谱大”，既是闲聊消遣，也有缅怀祖先之意。随着时间推移，“摆谱”的意思不断演化，如今多为摆架子、比资格、耍大牌之意。 “识不足则多虑，威不足则多怒，信不足则多言。”不论是摆谱还是摆架子，本质上都是指一个人自以为是、抬高自己，故意装腔作势、高高在上，说话打官腔、做事讲排场，以此抬高身价、赢得尊重。 事实上，人们对爱摆谱者历来没啥好印象。新闻学者梁衡曾讲过一个

故事：有位大学教授写了一部书稿，投给某出版社，见数月没有回音，便写信催问。信的正文只有一句话：某日寄去某稿，不知下文如何。这本来并无不妥，然而信的落款却有20多个头衔，占了大半页纸。没想到，那个编辑的回信也很有水平。先照抄了这20多个头衔，再呼“某某先生”，正文也只有一个字：“平”。“平”不是显示自己大有来头、水平很高，不料适得其反，遭到出版社编辑一语双关的辛辣讽刺。 摆谱只是表象，折射的却是内心。国学大师季羡林“最讨厌人摆架子”，直言“这是一种极端的低级趣味的表现”。生活中，少数同志爱摆谱，喜欢故作深沉、耍个派头、端着架子，或是装腔作势、用外在排场给自己撑脸面。这既是缺乏修养和自信的表现，也是器量狭小和见识短浅的反映，不但难以真正树

立威信、赢得尊重，反而会引起人们的反感和厌恶。尤其对党员领导干部来说，这样做更是万万不可，不仅使普通官兵不愿与其接近，不利于了解真实情况和正常推进工作，还会让极少数别有用心者投其所好，助长趋炎附势的歪风，有损党和军队的形象。 “水低为海，人低为王。”许多胸怀宽广、内心强大、充满自信的人，往往没什么架子，显得很有涵养修养。周恩来同志堪称这方面的典范，不论对什么人，从不摆架子，身上没有一点官气。1961年，他在云南西双版纳与少数民族群众共度傣族新年。参加泼水节时，警卫人员担心总理着凉，要用雨伞遮挡泼来的水，周恩来却让人把雨伞收起来：“不要紧的，要到群众中去和大家一样。”期间，他穿着民族服装，与少数民族群众一起用大盆泼水、跳民族舞蹈，一下子就拉近了与民族同胞间的距离，受到大家的拥戴和

玉渊潭