

基层微调查·聚焦新时代部队管理

疫情防控常态化，营区管理怎么抓？

——来自第77集团军某旅的微调查

田鸿儒 农讨光 黄建勳

打开快递包裹，映入第77集团军某旅上等兵谢永赢眼帘的，是满满一箱红彤彤的柿子。在这寒冷冬日，来自家乡的味道，让他感受到了浓浓暖意。

“官兵收取快递本是小事，可搁在以前，还真不方便。”该旅部队管理科参谋王桦告诉笔者，由于部队位置偏远，许多快递公司因成本问题不提供送货上门服务。无奈之下，他们与某地方单位合作，由其帮助官兵代领快递包裹，而后统一送进营区。然而，去年年初，驻地暴发新冠肺炎疫情，该旅启动应急预案，根据疫情防控需要，对营区实行封闭式管理。这意味着，不仅快递无法送进营门，营区内的超市、理发店、洗衣店、银行存取款机等也无法正常营业。

生活上的不便，官兵们尚可克服，但训练场地建设进度因此迟滞，则成为该旅面临的一个难题，作训科科长谭地恒心急如焚。

那段时间，正值训练场地建设的攻坚阶段。为了保证如期完工，谭地恒协调施工方制订了工程推进计划，逐项抓落实。然而，突如其来的疫情打乱了他们的阵脚，施工人员不能进入营区，训练场地建设被迫停工。看着时间一天天溜走，谭地恒感觉到一种“有劲使不上”的焦虑。

基层官兵的难、机关干部的急，旅党委一班人看在眼里。从驻地疫情防控进入常态化那天起，探索与之相适应的营区管理方式方法也被提上议事日程。

对常委会上的激烈讨论，副旅长陈新雷至今记忆犹新——不允许任何地方人员进入营区，风险压力最小、安全系数最高、搞“一刀切”最省事，可满足官兵生活需求的热切期盼，完成各项工程建设的目标任务、履行战斗力建设长远发展的使命。

在弦上，刻不容缓。最终，党委一班人形成共识：国家和地方政府已摸索出非常科学有效的疫情防控办法，只要结合部队实际严格对照落实，就一定能把住疫情防控关，努力做到疫情防控与部队建设两不误。

在军地疫情防控有关部门的指导下，该旅出台了一系列措施：为方便官兵收取快递，他们在营区外专门开辟出临时存放区域，指定专人对包裹进行消毒处理，而后再分发到各个连队；为保证军营超市正常运转，他们要求超市工作人员留营住宿，从安全可靠的商家选购货品。

主持人语

严格杀菌消毒，如必要可做抽样检测；为不耽误建设工期，他们规定施工人员需携带48小时核酸检测阴性报告，扫描健康码后方可进入营区，施工作业时，必须全程佩戴口罩，严禁到非施工区域活动，严控与官兵接触……

“因疫情防控形势动态调整，营区管控措施日臻完善。”该旅战勤计划科科长李沛甲介绍，在随后的实践中，他们区分驻地高风险、中风险和低风险3种状态，分别制订部队管理实施细则，内容涵盖营区封闭管理、在外人员监管、地方人员管控、人员健康防护等9个方面，让疫情防控制度更严密、管理更科学、运转更流畅。

科学精准 抓细抓实

张科进

科学。无论是大数据、物联网、云计算等新兴技术的广泛运用，还是早发现、早报告、早隔离、早治疗，戴口罩、勤消毒等常规做法的全民拥护，科学精神始终贯穿其中，汇聚战胜疫情的磅礴力量。

对于基层部队而言，关键就是抓好落实，把这些科学方法运用到防疫工作中。其实，细看该旅的做法，并无惊天之举，都是被实践反复证明有用管用的招法。各级都应该像该旅这样，不折不扣落实和执行国家的防疫政策和规定，把每一个环节都考虑到，把每一个细节都抓到位。

通过科学精准的疫情防控，该旅营区管理井然有序。一段时间，部队驻地出现零星新冠确诊病例，该旅立即调高应对状态，加强营区管控，部队运转如常，始终保持零感染、零传播、零病例的纪录。

训练场地建设如期竣工当天，谭地恒长舒一口气，一直紧锁的眉头终于舒展开来。与谭地恒一样感到心里踏实的，还有谢永赢。这不，与战友分享完家乡的味道，他便来到学习室登录强军网首长信箱，道出了自己的心里话：“感谢首长关爱，家乡柿子真甜！”

把每一个细节都抓到位。对基层各级而言，交出疫情防控和部队建设合格答卷，不仅要有如履薄冰的慎重，还要有相信科学的底气；不仅要有迎接挑战的胆识，还要有抵御风险的能力。新冠肺炎疫情不会很快消失，抗疫斗争还很艰巨。当前，疫情防控政策动态调整已成常态，要及时响应跟进，因势施策，担当作为，加紧推进练兵备战和部队建设，做到困难面前不躲避、有实招，真正扛起肩负的职责使命。

小咖秀

『老文书』转型带出『神炮班』

第八十二集团军某旅四级军士长李文明

杨开明 张凯 本报记者 韩成

“恭喜炮一班再次赢得‘神炮班’荣誉！”前不久，第82集团军某旅四营组织实弹射击总结表彰，当该营炮班班长李文明从教导员崔恒手里接过沉甸甸的奖杯时，会场响起热烈掌声。

李文明，身体健硕，沉稳干练，在战友眼里，这位老班长干啥都坚持高标准。入伍以来，他勤奋好学，工作认真负责，第四年被推荐到营部担任文书，一干就是8年。2018年，李文明服役进入第11个年头，面对进退走留，他接受了连队任命，担任炮班班长。

“缺乏炮班班长经验，专业也不占优势，这个老兵能行吗？”质疑面前，李文明开启了“转型加速度”。每天一有时间，他就来到装备场练习火控终端操作，手指磨出了血泡；专业培训中，他认真观察每名优秀炮班班长的操作特点，归纳总结出一套自己的训练方法；遇到难题，他总会缠着火炮技师问个没完，问题不解决绝不罢休……

几个月后，该旅在西北某演兵场驻训期间，组织了一年一度的“神炮班”比武，李文明迎来沙场首秀。“8发急速射，放！”电台传来指令，李文明屏气凝神，镇定指挥。“轰，轰……”炮弹呼啸出膛。不多时，电台里传来连长的赞许声：“8发7中，李班长你真行！”比武成绩公布，李文明带领炮班夺得精度第一名、用时第二名，最终被评为“神炮班”。

成绩来之不易，战友们纷纷发来赞许的目光，但李文明并不满足，他深知一名合格的炮班班长光打得准还不行，于是他又给自己定下第二个目标——成为“全能型炮班班长”。从瞄准手到炮手，从故障排除到火炮驾驶，他专攻精练，向极限冲刺。

去年，部队远赴大漠戈壁组织实战化演训。与往年“打靶模式”不同，这次“神炮班”比武全程嵌入“敌情”，增加了多种特情射击条件，充分检验官兵的综合实战能力。

功夫不负有心人，李文明凭借扎实的综合素养，带领全班迎难而上，面对战斗“减员”、夜间射击、“敌”袭扰等多种复杂情况灵活补位、机动指挥。这一次，他们以绝对的优势力拔头筹，再次夺得“神炮班”的称号。

今年以来，该旅组织火炮装备信息化改装升级，不仅要实现多型火炮一网联动指挥，还将有效嵌入军兵种联合链条。李文明得知这一喜讯，主动请缨加入第一批升级改造小组，和战友加班加点探索研练信息化炮兵战法训法，还自购了多本军兵种协同相关书籍，提前“脑补”联合知识。如今，全旅信息化转型已全部完成，李文明也凭借自己的不懈努力，转型为信息化炮兵的“排头兵”。

一句话颁奖辞：荣誉的桂冠，从来都是用荆棘编织而成。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjccz@126.com 强军网网盘：bjccz



Mark军营

冰天雪地严寒日，正是劲旅练兵时。12月上旬，新疆军区某边防团组织冬季适应性训练，官兵们在-20℃的天气下，围绕山地搜索、捕歼战斗、防袭扰、战场救护、穿越染毒地段、野战生存等课目穿插作业，有效检验提升了管边控边能力。上图：采取摩托化机动方式向任务区域开进。右图：官兵快速通过染毒地段。 管豪、程明阳摄影报道



营连日志

忽视小拉链 摔了“大跟头”

孙晨 付孟哲

前不久，陆军某旅组织战备拉动演练，舟桥一连虽然最先到达集合地域，但由于在宿营时缺少帐篷支杆，没能在规定时间内搭起帐篷，被判定为不合格。

宿营物资遗失，问题出在哪？该连仔细检查后发现，携行装具底部拉链处有一个大大的缝隙，帐篷支杆正是从缝隙中掉落遗失的。还好被旅机关导调组的同志捡到，没有发生装备丢失事故。

“假如提前发现拉链磨损，肯定不会因为这个小问题摔‘大跟头’。”由于装备平时管护不到位输了演练，连队官兵十分懊悔。他们在进行对照检查时发现，连队个别官兵在准备战备物资时，往往只是按照清单检查，不齐全、不够不够，却疏于检查没坏、能不能用。随着检查的深入，战备物资管理不

规范、官兵战备意识不强等诸多问题随之浮出水面。连长王琦琦还发现，不少官兵对枪支、弹药等关注得多，但对背囊、挎包等携运行物资却经常忽略，反映出落实战备要求不细致、不到位。

该连从剖析这一事例入手，开展“战斗力标准怎么看、战备工作如何干”群众性辨析讨论，发动官兵查找训练、战备中不严不实的问题，制订相应的纠治措施，连队战备水平明显提升。

基层之声

工作筹划切勿坐而论道

向勇

最近一段时间，某部常委带领机关工作组到基层进行了为期10天的调研。工作组深入营连，采取问卷调查、座谈讨论、征求意见等形式，梳理机关控钢抓建中存在的问题，掌握基层官兵的急难愁盼，摸清部队建设的底数，为新年度工作筹划提供了参考。基层反映，这样的工作筹划方式接地气，同时也增加了干好工作的底气。

凡事预则立，不预则废。工作筹划是理清思路、制订规划、区分任务、明确要求的过程，是完成工作的前提和基础。及早筹划新年度工作，事关一个单位把握全局、谋划发展的战略能力，有利于新年度工作更好地开局起步。

笔者在以往的工作中发现，有一些机关存在坐而论道、闭门造车的现象：或坐在办公室想当然地搞筹划，点子虽新但与基层脱节；或揣摩领导的喜好搞筹划，虽迎合了领导却疏远了基层；或沿用以往的经验搞筹划，与当下的部队实际不搭不贴……

筹划缺乏针对性，抓不住工作重点，基层就会左右为难，于是在落实中要么筹划的工作有头无尾，出现半截子工程；要么筹划停留在纸上，没有贯彻到行动上；要么没有跟踪问效，严重脱离实际。总

之，工作筹划没有起到谋篇布局、平稳起步、指导抓建、凝聚意志、引领行动的作用。

基层是智慧的富矿，是科学决策的源头活水。问计于基层，倾听官兵呼声，更能增强工作筹划的科学性、指导性。有人感慨：“坐在办公室想想都是困难，到基层看看全是办法”。多沾基层的“泥土”，多到基层去拜访“诸葛亮”，才能将分散的智慧集中起来，找到解决问题的办法。

为治理兰考的风沙，焦裕禄从群众中学得锦囊妙计；为让东山早日披上绿装，谷文昌虚心向群众请教；为改变小岗村面貌，沈浩挨家挨户访求致富的真招实策。他们的实践证明，群众中蕴藏着巨大的智慧和创造力。为什么烽火岁月我军能够一次次创造以弱胜强的战争奇迹，贺龙元帅总结道：“除了靠我们部队高度的政治觉悟和勇敢精神之外，主要的就是靠了个‘大家想办法，人人出主意’的军事民主。”

由是观之，主动问计基层官兵，充分发挥官兵的智慧，才能最大程度地防止决策失误，增强工作针对性实效性。

那该如何问计于基层？

一要多听。陈云同志说过：“不同的意见，常常由于领导人不虚心，人家不敢讲，不容易听到。所以，我们一定要虚心，多听不同的意见。”机关应积极创造广开言路、开门问计的条件，鼓励官兵敢说话、说真话、说实话，多建务实之言，多献可行之策。

二要多看。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。”要多多个视角看问题，同一个现象，有人看的是表面热闹，但决策者看到的是问题实质。要学会辩证思考，不简单以是非对错来判定一切。遇事多问几个为什么，避免一叶障目、妄下断语。

三要多转。眼见为实，耳听为虚。走马观花发现不了问题，坐在车里看不到问题。要多到班排宿舍、小远散直点位和教育课堂、训练场转一转，注意把握特殊性与普遍性，既摸准一般规律又坚持具体情况具体分析。只有这样才能增添工作筹划的针对性和“含金量”。

转变领导方式和工作方法系列谈 ⑬

