

本期关注 依法开展年终军事训练考核

# 以清正考风引领严实训风

## ——基层部队依法强化训练考核监督纪事

军事训练大纲是部队训练、考核的基本遵循,是确保训练质效、提升战斗力的硬标尺。年终军事训练考核,作为检验官兵一年来军事训练成果的收官之战,是衡量战斗力指数的“试金石”,必须依法依规严格组织,考出官兵真实战斗力。在年终考核组织过程中,个别单位还存在着执纪不严,甚至变形走样的现象,对于这些问题,必须硬起手腕依法纠治,立起从严出战斗力的鲜明导向。各单位要坚持依法治训从从严治训要求,严格落实大纲标准,健全完善训练考核监督机制,充分发挥基层风气监督员的作用,坚决纠治训风考风不实等问题,确保部队战斗力水平稳步提升。

次,王良华到某中队考核场随机抽查,发现一些随意放松考核尺度的现象。比如在防暴弹投掷考核中,个别官兵出现投弹踩线现象,考官却仍算作有效成绩;个别成绩不及格的官兵当场获得了补考的机会,且补考成绩仍按正常成绩计算。

“投弹踩线属犯规动作,应按无效成绩处理;课目评定为不及格后,应由支队统一组织补考,怎能当场重考并计入考核成绩?”发现问题后,王良华立即展开调查。原来,负责组织该中队考核的一名考官,在调入机关前,曾在这个中队担任副中队长。这次考核,眼见很多都是自己熟悉的战友,他碍于情面,对一些违规现象睁一只眼闭一只眼,没有较真碰硬。

“明知有问题却视而不见,这种打‘人情分’现象只会损害战斗力、损害好作风。”王良华当即对这名机关干部提出严肃批评,并宣布该中队这次考核成绩无效,必须指定人员重新组织考核。

“机关干部大多从基层调入,平时与基层交往频繁,在考核中面对老单位、老战友,能否做到一视同仁、坚持原则标准?”这个问题上报支队党委后,引发了更多深入思考。

支队党委调研发现,机关干部考核中打“人情分”、降低考核标准的现象并非个别。个别人员有时会对自己人“网开一面”,如对器械动作标准要求较宽松,在计时类课目上卡表不严格,等等。

违反军事训练规定,训风训风不实,不落实军事训练考核要求,组织保障不力,影响训练落实等情况,将按有关规定要求进行处理。在考核讲评会上,该支队党委决定,必须依法硬起手腕挤掉“人情”水分,确保考出战斗力、考出真本领,以清正考风引领严实训风。对相关单位和人员严肃处理,他们研究制订系列举措,组织机关考评人员进行专题辅导,明确考核标准;建立完善实时录像、交叉巡查。考核中,各大队推荐一名干部担任考核巡查官,交叉检查考核情况;成绩公示后,通过数据分析、座谈了解等,对各课目成绩进一步检验核实。对考核中存在违规违纪问题的人员,依法依规严肃处理;对放松要求、把关不严的考评人员,严格追究问责。

考风正带来训风实。通过严肃考风考纪,支队今年年终考核时,打“人情分”、随意降低标准等现象得到杜绝。

# 执纪监督,绝不当「老好人」

### 第八十二集团军某旅督导基层风气监督员依法履职

■王茂清 郝建宇 任天乐

“个别官兵装备整体重量不符合标准,建议停止考核……”近日,第82集团军某旅作战支援营组织年终军事训练考核,基层风气监督员、下士小李发现有的官兵违规“减重”,他当即向教员员商广反映这一情况。

基层风气监督员敢于较真碰硬,为训练带来一股纯正风气。而在此前,该营曾出现过不敢监督的现象。

一次考核结束后,一名营队干部听到几名战士发牢骚,反映个别战士没有按规定将水壶灌满水,或是中途把水壶里的水倒掉;还有的防毒面具没有携带滤毒罐,或是不按规定携带武器装备,但现场没有人出面制止或纠治。“这样的考核结果无法令人信服。”

为了保证考核公平公正,每次组织考核,该营都会安排基层风气监督员现场监督,为何还会出现这种情况?调研中,个别基层风气监督员坦言,他们其实也留意到了这些违规现象,但考核中想较真碰硬却又有一些顾虑:有的担心“和自己连队战友过不去,年底的民主测评肯定不好过”;有的怕过于严格会影响自己单位的考核成绩……

“考核场上降低标准,战场上必然付出惨痛代价。对考核中的不实作风,必须站在战斗力建设的高度,坚决依法履行好监督职责。”发现问题后,营党委进行了认真研究。大家深刻感到,基层风气监督员怕得罪人不敢较真碰硬,只会助长训练考核中的不正之风,挫伤官兵训练积极性,影响部队战斗力建设。

基层风气监督员身处一线,只有消除他们思想上的顾虑,才能激励他们严格依法当好监督执纪的“摄像头”“显微镜”。该旅从引导基层风气监督员端正认识、明确职责入手,组织风气监督员学习有关加强基层风气建设的法规制度,定期开展风气监督员培训,选派经验丰富的纪检干事辅导授课,提升实际工作能力。为引导官兵正确看待监督,他们还组织开展“如果我是风气监督员”的讨论,消除模糊认识。

工作中,他们注重对基层风气监督员履职尽责情况进行督导讲评,表现突出的及时通报表扬,并在年终立功受奖、评先评优上给予倾斜。对履职尽责不认真、作用发挥不明显的,及时调整。

这些务实举措,打消了风气监督员“不敢监督”的思想顾虑,提升了他们依法监督执纪的意识水平。前不久,指挥控制连基层风气监督员小黄在基础体能考核检录时发现,一名干部未按规定着装,他立即向监考人员反映。考核组责令这名干部按规定着装后再参加考核,并将这组考核延后。

某班班长鞠平安说,考风纯正清爽,大家刻苦训练的劲头更足了。在该旅组织的问卷调查中,基层官兵对训风考风建设普遍满意。

# 退役之前留点啥

■陈澎 本报特约记者 吴晓峰

老兵退役前夕,第76集团军某旅警卫勤务连连长于志豪犯了愁:几名老兵准备给连队购置几件家电用品,用于改善连队生活条件,还列出清单请他挑选。对老兵的“一片心意”,刚上任的于连长有些拿不准:这礼物收还是不收?

左思右想,于连长只好向营里请示汇报。无独有偶,其他连队也出现类似情况,营里随即把这一情况上报旅党委。

调查发现,老兵退役前给连队买纪念品的现象并非个别。旅队以此为契机,组织召开干部大会,以“老兵应该给连队留下什么”为题,组织大家展开讨论。讨论中,有人认为,老兵给连队买纪念品,说明对连队有感情,处理不当会伤了他们的心;也有的认为,老兵要为连队做贡献,可以留下宝贵的岗位经验和过硬的作风形象,花钱买东西不能提倡。旅党委感到,老兵给连队买纪念品看似是小事,处置不当会影响到连队风气建设,必须树起风清气正的鲜明导向。

为此,他们研究制订了《士兵退役工作指导意见》,专门明确“退役纪念品”等规定,要求各连队不得接受战士购买的实物类纪念品,提倡战士离队前留下学习笔记、教学光盘等资料。同时,各连梳理上报训练缺少的资料和重难点问题,由作训部门汇总公示,征集军事素质过硬、训练经验丰富的老兵补充编写和拍摄。旅领导还以“好作风是最美的贡献”为题,给临近退役的老兵上了一课,倡导大家把对部队的深情化作工作动力,以实际行动站好最后一班岗,留下好作风、好形象。

老兵离队前,一张张教学光盘存入连队资料室,填补了训练资料空白;一本本工作心得放入班排图书架,成为战友提高工作质效的好帮手;一页页服役感言张贴在连队门口的黑板报上,表达退役不退色的决心……

面对这些,于连长笑着说:“这才是老兵给连队最好的礼物。”

## 法治故事



连日来,郑州联勤保障中心组建政法工作服务队,为官兵普及法律知识,及时解决官兵及家属涉法涉诉问题。图为某团新毕业排长王敏贞为战士讲解民法典内容。 王皓宇摄

# 第二届军队政法论坛在西安召开

■王卫军 李京

## 法治之声

11月23日,第二届军队政法论坛在国防大学政治学院西安校区开展,来自全军政法系统的领导干部、专家学者以及基层骨干60余人出席。论坛围绕“深入学习贯彻习近平法治思想,大力推动新时代军队政法工作高质量发展”主题,结合深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,进行集智研讨、建言献策。

与会专家认真系统梳理了军队政法工作贯彻落实习近平法治思想取得的研究成果和实践经验。大家认为,军队政法部门必须通过严格执法、公正司法,强化法律监督、法律服务和法治教育,为练兵备战和军事行动提供法律支持和保障等,有力推进依法治军从严治军不断深入。

专家们感到,军队政法工作要注重管理科学化,具体包括军队政法管理理论指导科学化、管理制度安排科学化、管理统筹推进科学化等问题;要进一步加强对法治规范化建设,锻造忠诚担当的政法铁军;要构建与时俱进的法规体系,立起严明法纪的鲜明导向。专家们对推进军队政法工作理论创新,提出了具有指导性、建设性的意见。

结合强军实践,大家思路更加明晰,新时代军队政法工作要着眼新情况新问题新矛盾,在强化系统思维、体系构建上谋发展;要在推进依法治军从严治军上寻突破;要在适应时代特点、创新发展上下真功。专家们聚焦基层部队法律服务需求供给的薄弱环节等现实问题,深入研究讨论,提出了很多建设性对策和思路。

## 军营话“法”

# 基层减负要科学统筹

■程童辛

为基层减负,一直是官兵关注的热点话题。近年来,在各级的持续推动下,减负工作取得明显成效,基层建设有声有色。但也有个别单位对科学统筹、依法减负的规定要求理解不深刻,末端落实不到位,导致基层官兵有时感到“减负年年抓,仍然天天忙”“打仗的事是真在抓,与打仗无关的事减得仍不够”……

剖析基层减负不彻底不到位的原因,有关统筹的问题,也有基层执行的问题,归根结底还是各级谋划开展工作没有自觉与“法”接轨。有的落实法规搞变通、工作统筹不科学,导致因“乱”而忙,工作中不严格落实法规制度,出现疏漏就容易反复折腾;有的对法规精神解读不当,盲目拔高标准,导致因“严”而忙;有时要求条件出精品、样样出成绩,不考虑基层的实际承受能力;有的法规学习不够深入,职责范围模糊,该拍板不拍板、该明确不明确,把一些例行性、一般性的工作拖成了“突击工作”;有的对法规掌握不够精准、好钢用在刀刃上,如花费过多时间研究蒙眼拆装枪支、无千斤顶更换轮胎等非大纲课目,与战场对接度不高……这些问题现象,无形中增加了基层负担,影响了战斗力建设。

为基层减负,根本的是严格落实各项法规制度,下大力砍掉与战斗力关系不大的冗余事、影响官兵心身精力的繁琐事。要强化法治思维,转变依靠行政手段解决问题的思维模式,从法纪视角观察判断问题,遇到矛盾问题自觉用“法”破解。通过面对面等方式,掌握真实情况,及时做好针对性工作,以法治手段协调沟通解决问题。

“上面千条线,下面一根针。”为基层减负,减的是额外负担和干扰羁绊,除掉的是脱离中心工作的虚耗空转。要常态化学习政策法规,克服惯性思维和习惯动作,按照条令条例和规章制度抓建管理部队,自觉清理隐形变异的土政策土规定,提高基层自主抓建能力,把与战斗力关系不大的包袱卸下来,让官兵把精力集中到练兵备战上来。

为基层减负,基本的要求是按章办事、依法抓建。各级部署开展工作时,要自觉以“法”统揽,严格按法规制度教育管理部队,改进工作指导,围绕战斗力建设,重点关注官兵急难愁盼,解决人力物力空耗等问题。检查考评工作自觉用“法”衡量,一把尺子量长短,一个标准量高低,既不盲目提高,也不人为降低,确保真正评出战斗力,真正评出部队建设水平。

“作者单位:31655部队)



11月下旬,东部战区海军航空兵某场站组织士兵退役仪式,为老兵军旅生涯画上圆满句号。

王硕鑫宇摄