

长城瞭望 中国新闻名专栏

做好自己的事 走好自己的路

——珍惜党的历史经验走好新的赶考之路④

刘海涛

独立自主是中华民族精神之魂，是我们立党立国的重要原则。

党的十九届六中全会把“坚持独立自主”作为我们党百年奋斗的一条宝贵经验。奋进新征程，走好新的赶考之路，必须珍惜并坚持这一经验，做好自己的事，走好自己的路，不断把新时代强国强军事业推向前进。

独立自主者胜，自力更生者强。走自己的路，是党百年奋斗得出的历史结论。马克思主义辩证法讲，要具体情况具体分析。我们的党国情军情不同于他国，如果把别人奉为“教师爷”，或者简单套用他人的经验做法，就不可能有今天自立自强的中国共产党，也不可能百年大党的辉煌成就。从世界范围来看，没有一个政党、一个国家、一支军队可以通过依赖外部力量，跟在他人后面亦步亦趋实现强大和振兴。只有坚持独立自主，坚持中国的事情按照中国的特色、中国的实际来办，坚定不移走自己的路，我们才能把握自己的命运，创造一个又一个人间奇迹。

独立自主成就胜利之路。长征是红军的丰碑，也是我们党独立处理党和红军重大问题的开端。漫漫征途，我们党独立自主确定战略转移方向，独立自主实施作战指挥，独立自主选择长征落

脚点，从而铸就了伟大的新生。特别是在遵义会议上，我们党第一次独立自主地运用马克思列宁主义基本原理，纠正了共产国际在指导中国革命问题上的错误，解决了中国革命的路线、方针、政策问题，在极其危险的情况下挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命，使我们党终于从幼年时期走向成熟期。毛泽东在28年后评价：从那以后，我们就懂得要自己想办法……真正懂得独立自主是从遵义会议开始的。

他山之石，可以攻玉。独立自主并不意味着自我封闭，我们历来强调树立世界眼光，积极学习借鉴世界各国人民创造的文明成果，并结合中国实际加以运用。俗话说，要学蜜蜂采百花，问遍百家成行家。坚守但不僵化，借鉴但不照搬，在“不忘本来”中“吸收外来”，我们党才能坚定民族自尊心和自信心，更好地走向未来。

他山之石，可以攻玉。我们党领导人民军队从小到大、从弱到强，从胜利走向胜利，同样离不开独立自主、自力更生。抗日战争中，我们党创立和发展了独立自主的游击战，成为克敌制胜的法宝；解放战争中，我们党提出了“十大军事原则”，陪国民党反动派于人民战争的汪洋大海之中；抗美援朝战争中，我们党坚持“你打原子弹，我打手榴弹，抓住你

的弱点，跟着你打，最后打败你”，战胜了武装到牙齿的美军。可以说，我们党高超的战争指挥艺术，离不开自己独有的军事理论，离不开机动灵活的战略战术。

今天，作战形态在不断改变，战争进入到崭新的模式，我们面临着严峻复杂的形势。须知，军事安全的较量，事关前途命运，事关民族复兴，绝不能把别人的地基上盖房子，绝不能把别人的锁装在自家门上，绝不能把别人的战争研究成果当作模板。要想打赢未来战争，必须走在战争前面，独立自主设计好战争。一位外军将领说：“不怕中国人跟着研究隐形战机，就怕他们走了一条与我们不一样的路。”我们只有坚持“你打你的，我打我的”，独立自主创新战略战术、战法打法，才能保持制胜优势，赢得未来战争。

“中国要发展，最终要靠自己。”近年来，风云变幻的世界一再警示我们，在霸权主义和强权政治面前，只有把发展的主动权牢牢掌握在自己手上，关键时刻才不会受制于人。我党我军坚持独立自主的宝贵经验，发扬自力更生的优良传统，就一定能把自己的事情办好，风雨无阻追梦圆梦，在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光。

（作者单位：第79集团军某旅）

善于审视年终答卷

刘德成

八一时评

岁月不居，时节如流。转眼又到了年终总结的时候。

“靠总结经验吃饭”“总结好，大有益”。每到重要节点，算算成绩、发现问题不足，总结经验教训、明确方向思路，成为我们必不可少的一项工作。这也是我党我军的优良传统。

“一生问卷赶考人，一路答卷卷到如今。”党的十九届六中全会上，我们党全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验。全会指出，过去一百年，党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。现在，党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。我们党的百年答卷，辉煌无限，彪炳史册。

党的伟大成就鼓舞人心，党史里的英雄人物催人奋进。在工作总结之际，共产党人、革命军人都应认真悟党的丰功伟绩、对照英雄模范的所作所为，好好审视自己交出了一份什么样的答卷。

天道酬勤，力耕不欺。履职一年，奋斗300多天，人人都要交出一份答卷。对每个人来说，如果干过一些实事好事，完成一些重大任务，有一些拿得出手的“代表作”，既推动了工作，又提升了能力，答卷经得起官兵和实践检验，才无愧于职责使命，无愧于党的重托。倘若自己的答卷没有答完，甚至错误率很高，就是不合格、不称职，就有负于官兵信任、组织期望。

没有总结，就没有升华；没有反思，就没有进步。不管成绩好坏，面对自己的答卷，每个人都必须进行深刻总结、认真反思，以查找差距、弥补短板，争取在新的赶考路上考出好成绩。

透过答卷，当检视自己对战斗力贡献值有多少。战场打不赢，一切等于零。事实上，军人的价值如何，对战斗力的贡献值是一个最重要、最根本的检验指标。身为军人，自己干的每项工作、完成的每项任务，都应很好地为战斗力服务，持续提升对战斗力的贡献值。有的同志看似干了很多事情，如果尽是事务性工作，尽是“不打粮食”的工作，尽是“忙忙碌碌”的官僚主义、“花里胡哨”的形式主义，就是在做无用功，反而有害于战斗力提升。一份合格的答卷，理应根据打仗用劲、瞄准打赢用力。

透过答卷，当审视自己的失误率有多少。我们常说，吃一堑，长一智，人不能在同一地方跌倒两次。面对一年的答卷，成绩要总结，失误和教训更要汲取。有时候，错误反而更能让人警醒和进步。忽视错误，错误就可能重演。对军人来说，日常的工作都是在为战时作准备。平时不细心、不严谨，失误率

高，到了战时就可能导致“马蹄蹄效应”，影响战争胜负。因此，总结工作很重要是检视自己的错误，从中发现不足，认真改正。譬如，如果自己执纪不严，就要把纪律挺在前头；如果自己法规不熟，就要下功夫学法规用法；如果自己情况不明，就要做好调研的工作。事实证明，只有永不停歇地提升能力，最大限度减少失误，交出的答卷才能得高分，甚至得满分。

“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”总结一年来的工作，主要目的就是接受经验教训，明确奋斗方向，当好新时代的答卷人。新征程上，广大官兵只要大力赓续中国共产党人的精神谱系，自觉从百年党史中汲取奋斗力量，从英雄模范身上学习敬业奉献，用苦干实干回答好“胜战之问”“价值之问”“本领之问”，就一定能书写崭新篇章，收获新的荣光。

（作者单位：武警部队参谋部）

集思广益

中国新闻名专栏

科学准确“知人之性”

余兴波

最近，某部在学习贯彻中央军委人才工作会议精神中，注意与正在进行的军官和文职人员年度考核贯通起来，要求领导干部要科学准确地组织评价人才，当好新时代的伯乐，为党委选人用人提供决策依据。

千里马常有，而伯乐不常有。伯乐的最大价值在于识别人才，这恰恰是选人用人的重要前提。知人才能善任，考准才能用好，选人用人之前必须正确辨才、客观识才。否则，就可能错选错人、用错人，轻则影响工作，重则危害事业。我党我军历来重视知人识人，将其作为掌握人才工作主动权的基础和关键。领导干部善于当伯乐，及时把“千里马”识别出来，才能做好人尽其才、才尽其用的大篇文章。

实际工作中，为什么有的干部在考

察时各方面表现都很好，上任不久就出了问题？不排除人的地位变化后放松思想改造的因素，但更可能的是这些干部本身就存在问题，考察时由于知人不深、识人不准而造成用人失误。君不见，那些“不干不错者”，那些“好人主义者”，那些“带病提拔者”，他们之所以没有被及时发现，除了自身善于伪装外，还与领导干部缺少如伯乐那样的本事有关。

“知人之性，实难察焉。”事实证明，人才难得也难求。欲得人才，必须下功夫解决好知人问题。这就需要领导干部树立强烈的人才意识，锤炼伯乐那样的识人功夫，具备“瞻山识璞，临川知珠”的慧眼，真正使选拔出来的人才让组织放心、官兵满意。

（作者单位：77675部队）

莫限于做“知道分子”

王迪

年终总结时，少数党员干部在检讨自身问题时，总是列出“学习不够”。探究起来，这些同志“学习不够”，主要表现在学习的深度上不够，结合实际转化运用不够，仅限于做“知道分子”。

每个人的成长都有一个底座，学习就是为人生打底的。一个人的底色，决定人生的成色和亮色。当前，世界军事革命、科技革命加速演变，我们本领适应的一面在下降，不适应的一面正在上升。党员干部只有如饥似渴地学习，真正学深悟透、融会贯通，才能适应时代、适应形势任务，开创事业新局面。

现实生活中，一些党员干部也在学习，却不深不透，浅尝辄止，多是一些“碎

片化”的学习，仅仅记住了一些名词概念。如果向他请教一些深层次的问题，他的回答往往是：“没关系，我的电脑里有”，或者是“我的手机里有”。这些人是典型的“知道分子”，而不是“智慧分子”。

“学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情，而是关乎党和国家事业发展的大事情。”对军人来说，武而不文，不可称雄。战争发展到哪一步，学习就要跟进到哪一步。广大官兵只有持续进行学习革命，深入研究军事，研究战争，研究打仗，真正成为专家能手，才能赢得“书桌上的战争”，进而打赢未来高科技战争。

（作者单位：69245部队）

画里有话

制胜之要在精准

卞昕

在国际军事比赛中，俄军参赛队赛前训练有一个习惯：只要能数值度量的，都会利用专业仪器进行全方位测量，用尽心思、精确计算、精益求精。这一做法，对于我军各级指挥员树立精准理念，强化精准思维，深入推进备战打仗，具有借鉴意义。

粗放乃打仗大忌，精准为制胜之要。战争是最不确定性的王国，也是最需要讲求科学的领域。“夫未战而庙算胜者，得算多也。”要想打仗胜，一个最基本的前提是信息、资源和能量的深度交互、合理调配。如果设计一场战争，资源不到位、信息保障不了，再多的兵力火力也无法完成。只有精确计算、精准筹划，积极创造全胜的条件，才能占据战场主动权，最终赢得战争胜利。

“中者，远近、险易、广狭、死生也。”古今中外的战例告诉我们，军队的战斗力会随着作战距离的拉长呈几何级数衰减，风险则会随着作战距离的拉长呈几何级数放大。唯有牢牢把握战场规模、战争节奏，方能减少风险，立于不败之地。否则，迎接自己的可能就是失败。

莫斯科战役是二战时期苏德战场上

德军第一场大的失败。早在1940年的秋天，德军第6集团军在兵棋推演中就发现，德军无力对入侵苏联的进攻军队提供超越苏德边界500公里以东地区的后勤补给，但德军决策层并没有理会下层的警告。德军虽然打到了莫斯科城下，但已成强弩之末，达到了进攻的极限。这给苏联红军提供了最好的反攻机会，莫斯科战役也由此成为德军在东线战场走向败亡的开始。

“不会量化就无法管理”。我们将面对的战争，是一体化联合作战，也是精确作战。譬如，由于战争信息化程度越来越高，保障的内容已不再是过去粮食、油料和弹药那么简单，而需要更多地保障精密的装备配件、昂贵的精确制导弹药等，这必须依靠精确补给、精确配资、精确维护。倘若不重视战场需求，不注重精确计算，还是搞概略式瞄准、粗放式筹划，失败就不可避免。这就要求各级指挥员树立精准理念，让先进思维走在战争之前，学会用数据说话，以量化的数据作为解决问题的依据，真正做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验，确保制胜于未来战争。

（作者单位：32603部队）



作者：周洁

学学雷公的带兵艺术

莫福春

雷公何许人也？相信看过电影《长津湖》的人都知道：雷公是七连炮排排长，官兵管他叫“雷老爹”。

影片中，雷公除了英勇善战外，带兵也很牛。大战在即，七连连长伍千里之所以把弟弟伍万里托付给雷公，就是因为他知道，雷公知兵爱兵，带兵有方。

爱兵乃胜战之本。如今虽然时代变了，官兵成分变了，但尊师爱兵、官兵一致的优良传统永远不能丢。置身新时代，巩固和发展新型官兵关系，我们不妨学学雷公的带兵艺术。

知是爱之基，爱是知之本。汽笛长鸣，列车飞驰。在开赴朝鲜战场的列车上，火力排排长余从戎故意逗伍万里，并在车厢追逐打闹。面对指导员梅棒质的质问，雷公道出缘由：是我让余从戎试试伍万里的性子。

“没有真知深知，谈何爱兵带兵？”只有对战士的性格特点、所思所想了如指掌，才能及时靠上去有的放矢地做工作。知兵先近兵。除了传统的谈心交心和“吃饭看饭量、睡觉看安稳、走路看

姿态、娱乐看情绪、工作看劲头”外，如今还可以通过微信、微博等方式，更好地知兵情、懂兵心。

真诚换真心，玛瑙兑黄金。漫天风雪中，七连奉命前往长津湖地区。途中休息时，经验丰富的雷公从怀里掏出3个体温焐热的土豆，递给身边的战士。接着，他发现没有经验的伍万里吃冻土豆被磕掉一颗牙时，又掏出一个土豆递给他，并说“这个软”。

爱兵方法千万条，真诚爱兵第一条。带兵人对战士越真诚，就越能缩短与他们之间的距离。“心与心近了，天涯也会变成咫尺。”一位有经验的带兵人曾说，对战士的关心平时不可少，尤其是在战士身体伤病、家庭变故、感情受挫等特殊时期，更要及时靠上去嘘寒问暖、解围帮困。“以心换心，黄土变金。”只要带兵人真诚爱兵，战士也会报之以真心。

打铁看火候，带兵讲技巧。穿越狼林山脉时，伍万里因违抗命令悄悄留下参战，被连长责令写检查。余从戎发现

后，一把抢过检讨书大声念，弄得伍万里很没面子。眼看伍万里急了，雷公赶紧上前制止余从戎，还当场揭他“第一次上战场尿裤子”的“短”，给伍万里解围。果然，听罢雷公一席话，伍万里和战士们都捧腹大笑，刚才的不快一扫而光。

中国人自古就“好面子”。所谓“银钱如粪土，脸面值千金”“宁可身骨苦，不叫面皮羞”，说的都是面子。官兵天天在一起，难免有磕磕碰碰，类似这种丢面子的事会经常遇到。如果带兵人处理不好，很可能使战友之间心生隔阂，甚至产生矛盾和纠纷。因此，像雷公那样敏锐地发现战友间的尴尬或矛盾，及时巧妙地化解就显得尤为重要。

舍命往前冲，宁死护战友。敌我双方激战正酣，突然敌机投下一枚标识弹，给其他敌机轰炸志愿军指示目标。为保护战友安全，雷公不仅没有下令散开，反而冒着密集炮火冲上去，把标识弹带到车上，然后开着车向敌坦克群冲去，最终身负重伤，光荣牺牲。由于平时爱兵如子，这次又舍命保护战友，雷公牺牲后

全连官兵悲痛不已。

爱兵不在于怎么说，关键看实际怎么做。战场上，带兵人敢喊“看我的”“跟我上”，战士们就会“不令而行”。电视剧《功勋》中的七连指导员李延年，行军时总是帮战士背东西，构筑工事与战士一起干，阵地缺水先让战士喝，打仗带头冲锋陷阵……立起了基层带兵人的好样子。

“你给战士一片绿叶，战士还你整个春天。”如今，虽说我们很少直面枪林弹雨的生死考验，但以身作则、模范带头同样不可少。唯有像雷公和李延年那样带头冲在前、干在先，关键时刻把死的危险留给自己、把生的希望留给战友，才能真正赢得他们的心。

当前，部队官兵关系持续向好、愈发巩固，但也出现官兵成分结构变化带来沟通理解难题、信息网络普及对传统带兵方法形成挑战、部分基层带兵人能力偏弱增加离兵风险等新情况新问题，这些都需要我们用创新的眼光寻求解决之道。

“爱兵如子，胜乃可全。”只要我们持续巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系，把部队打造成一个个上下同欲、生死相依的钢铁集体，今后无论遇到任何困难和挑战，都将所向披靡，战无不胜。

玉渊潭