

值班员讲评

写在前面

“值班员讲评”是我们版上一个小栏目。说它小,是因为这个栏目刊发的稿子都很短,但我要说的是,栏目小不代表不重要,谁说匕首就一定不如长枪大炮呢?

军营里每天动枪动炮,工作千头万绪,要在这繁忙中保持冷静和有序,除了写在纸上的制度计划,还要靠各级值班员来实际掌控。掌控靠什么?主要靠随时随地的讲评。可以说,部队的正常运转很大程度上是靠各级值班员的讲评在推动。它像匕首一般短小,但

像匕首一样贴身、便利,它所点到的都是当下最普遍突出、最需要注意、最应该马上解决的问题。所以,谁敢说“值班员讲评”不重要呢?

套用一下演艺界那句名言——“没有小角色,只有小演员”,我们不妨说“没有小栏目,只有小稿子”。只要您讲评的问题又准又狠,哪怕只有两三百字,我们的版面头条也虚位以待。

(张良)

年终考核,踢好“临门一脚”

值班员:第74集团军某旅侦察营教导员 陈立昕 讲评时间:11月8日

年终考核将至,训练场上,各连官兵备考热情日益高涨,我在这里提出表扬。据了解,今年的考核课目更加突出实战背景和陌生环境,标准很高,要求很严。面对全新升级的考核,部分官兵仍抱着简单应付、及格就行的心态,觉得自己可以轻松过关。这种思想要不得!

大家都知道,年度军事训练考核是衡量各连队战斗力水平的重要手段,更是撬动训练质效提升的重要杠杆,可以说,在一定程度上,“考什么、怎么考”直接决定了“训什么、怎么训”,其重要性不言而喻。此次考核出现新变化,就是推动考核“准星”瞄准实战“靶心”,如果大家思想上的弦紧不起来,一味自我感觉良好,那距离“跟头”就不远了。另外,还有一些官兵仗着自己基础好,故意把控出力程度,本来可以考出好成绩,却只追求达标即可,不愿去挑战自

我,挑战纪录。在此,我郑重提醒大家,考场如战场,平时怎么对待考核,战时就会怎么对待打仗。希望同志们树立“考为战”思想,认真准备,抓紧时间进行针对性训练,把年终考核的“临门一脚”踢好,真正考出真水平、真实力。这不仅关乎我们营的荣誉,更重要的是通过考核摸清战斗力底数,发现存在的短板弱项,找准下一步努力和改进的方向。

(钟俊杰、彭文龙整理)

安全管理,必须“警钟长鸣”

值班员:海军陆战队某旅指导员 闫鹏飞 讲评时间:11月11日

当前,年度工作进入收官期,也到了安全事故易发多发的时节。随着年终考核、总结表彰等各项工作的压茬推进,个别同志“歇歇脚、松口气”的思想有所抬头,产生了懈怠心理,对问题隐患不敏感不深究,不懂得“邻家失火,自查炉灶”,也忽视了“编筐编篓,重在收口”。

无违规违纪”先进单位的铭牌已经挂了将近一年,取得这样的成绩极为不易。但有的官兵一边喊着创先争优,一边放松自我要求,对连队抓安全管理心生抵触,甚至抱怨学习安全通报、进行安全警示教育牵扯精力,没必要经常组织。对存有这种思想倾向的同志,必须提出严肃批评。

家一年的辛苦将会付之东流。同志们,行百里者半九十,致胜利者积跬步。安全管理工作达到满分才算合格,99个人没问题,掩盖不了1个人出问题;只有1天出问题,也不能说全年没问题。所以,越到现在这个关键时期,越要慎始如始、警钟长鸣。下一步,连队将组织一次安全隐患大排查,希望每名同志把自己摆进去,把职责摆进去,群策群力抓整改,为连队建设发展创造一个更加良好的环境。

(陈岩、张潇赫整理)

指挥带兵,别当“甩手掌柜”

值班员:第82集团军某旅三营教导员 高峰 讲评时间:11月9日

前几天,有连队受领了树木加固的任务。在任务后期,该连班长发现用来制作支架的木杆不够用,就向连主官请示怎么办,结果却被告知“自己想办法”。这位班长绞尽脑汁在想不出办法,最终没能

在风雪天气来临之前如期完工。平时,我经常听到一些带兵人要求战士“自己想办法”。乍一听,很有点锤炼人培养人的意思,因为战胜一切困难、坚决完成任务是每一名军人都应该养成的过硬作风。但是,这种单纯依靠发号施令推动工作的做法,往往将带兵人置于“甩手掌柜”的角色,一旦遇到棘手问题,以战士的经验

和能力,他们是无法解决的,结果不但事情没办好,官兵关系也变得紧张了。同志们,一级有一级的职责,一级有一级的能力。今后不管接到什么任务,干部骨干都要以“局内人”身份参与其中,认真履职尽责,做好言传身教和跟进指导,和战士们一起攻坚克难,切实提高工作效率,推动工作落实。

(陶磊整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

“双争”评选不能只看票数

■新疆军区某团指挥通信连指导员 蔡明明

营连日志

“指导员,今年的‘四有’优秀士兵就别推荐我了,留给其他战友吧……”上周,推荐名单一公示,下士高树就找到了我。虽说往年也有老班长自愿把奖励让给新同志,但高树当骨干时间不长,处在他最看重荣誉的阶段,他的谦让让我很是意外。再三追问之下,高树吐露心声:“因为我这次民主测评得票不是太高……”此言一出,我马上明白了高树的心结所在。按照评选“四有”优秀士兵的程序,连队之前组织了民主测评,高树的得票并不在最前面。开导了高树半天,看他还是支支吾吾,我意识到这肯定不是高树一个人的心结,连队其他官兵恐怕也对这个推荐名单有类似的疑惑和不安。“不行,得把连队党支部的考虑给战士们讲清楚,我们的想法很简单,就是要

树立‘干实事、敢较真’的好风气,不当‘老好人’,不搞唯票数论!”和连长商量后,我们决定在全连搞一次讨论会,把这个问题辨析清楚。“我觉得,得票低说明群众基础差,不能参加评优评奖。”“我反对,票数并不能反映一个人的全部,它只是一种参考,评优评奖需要全面衡量……”“虽说只是一种参考,但票数直接代表民意,很能说明问题。如果得票低的人选,那民主测评岂非成了摆设?”“这个看法很偏激,如果得票高就一定入选,得票低就必须落选,那最后选出来的肯定是人缘最好的那个……”灯越拨越亮,理越辩越明。随着大家逐渐认识到测评票数不是评优评奖的唯一标准,我又趁热打铁,安排了一个“吐槽”环节,请大家对连队推荐的“四有”优秀士兵候选人高树提提意见。“高班长没事总板着脸,什么事都喜欢较真,训练标准还高,尤其担任值班员

时,那叫一个严苛。”“虽然高班长有时候说得挺有道理,但我也受不了他的唠叨。”……“一个个‘槽点’引得大家哄堂大笑。笑声中,我请高树上台给大家说两句:‘战友们,其实我刚入伍时,也特别讨厌班长较真挑剔,总感觉他是故意的。但是成为班长后,看着班里的同志犯错、走弯路,我就忍不住。我也知道管多了招人烦,但不管我又心不安,还请大家多担待……’高树这番与平日行事风格不太符合的发言,让大家一阵沉默,然后报以热烈掌声。”“个人成长、连队发展需要更多像高树这样的骨干,如果大家都能得罪人,都当‘老好人’,民主测评得票是高了,但连队的建设水平却低了。希望同志们正确行使民主权利,公平公正地投出自己的一票。”讨论最后,我的小结让大家频频点头。

(贾国梁、孟千整理)

记者探营·砺兵朱日和②

摩步连长的“跨界之变”

■本报记者 韩成 特约记者 王宁 通讯员 张德煜

大漠风劲,一场陆军兵种协同演练进入要地夺控阶段。原本是一场遭遇战,没想到被第80集团军某旅合成三营摩步七连连长刘志立打出了“奇袭”效果。

刘志立率队向纵深发起冲击,眼看胜利在望,却突遇数倍于己的蓝军迎面扑来。对手的火力网密不透风,凭一己之力突出重围希望渺茫。

紧要关头,刘志立使用电台呼叫空中火力支援。“标识目标,引导陆航实施火力打击!”两架武装直升机呼啸而来,刘志立迅速指挥官兵在烟幕掩护下,使用多种方法为武装直升机指示目标。“嗖!嗖!”数枚火箭弹射出,蓝军火力网被瞬间撕破。

“我们的作战思维可以再打开一些,多想想怎么用好炮兵、工兵、陆航等配属力量,眼睛不能只盯着自己手上的兵力!”虽然打得不错,但复盘会上,刘志立还是道出了很多遗憾,“只当引导员还不够,如果能弄通陆航作战机理,成为一名‘跨界’指挥员,打仗会更高效。”

是反思,也是期许,记者置身现场,真切地感受到了这名摩步连连长对转型的渴望。“合成,合成,不合无成。”这是刘志立的口头禅。部队转型这几年,跟随部队演训步伐,刘志立每天都在向“合成指挥员”奋力奔跑。转型是什么感受?他打了一个形象的比喻:“就像从上往下吃甘蔗,只要坚持啃下去,就会越来越甜!”

一次合成营进攻战斗演练,刘志立刚进入情况就遭遇尴尬:因为作战筹划考虑不周全,上级配属的工兵被他丢在了后方,连队受阻于一片雷区,最终输掉了战斗。打那时起,他每天都抱着书本“啃”兵种协同知识,经常跑到兵种连

队请教专业技能,时间一长,脑海中的“合成画面”越来越清晰。

其后不久,又是一次陆空联合实弹演练。这次,刘志立带领官兵为某型战机执行目标侦察任务。他们快速锁定目标后,依托空军指挥链将信息传输至战机,仅数秒时间,导弹发射,目标被成功摧毁。

“学习对方,成为对方,才能更好地联合对方。”该旅领导告诉记者,刘志立的经历是全旅官兵转型蜕变的一个缩影。近年来,为提升官兵合成能力,他们先后邀请10余名院校专家进行专题授课辅导,与驻地空军院校建立常态互动教学机制,以理论与实践相结合的方式将官兵引向未来战场。

“营长同志,建议再次使用空中火

力实施打击!”战斗仍在继续,记者走进该旅合成三营指挥所,发现一抹不同的颜色——穿着深色飞行服的陆航协调员陈泽南正坐在合成营的指挥席上。

只见陈泽南与三营参谋马集斌一起,将侦察收集的地面和空中火力打击数据、进攻特点进行综合分析后,遴选出最优打法,上报营长张勇决策。几分钟后,多架武装直升机急速掠过三营指挥所上空,径直飞向“敌”阵地。三营教导员连兴晟介绍,如今陆航协调员走进营级“中军帐”,从“形融”到“神融”,合成营的作战视野更广阔了。

“敌”防御阵地浓烟滚滚,连长刘志立指挥官兵乘胜追击。此时,他又接到了一个新的作战任务——引导武装直升机进行空中警戒。

战场感言

把联合思维落到基层一线

■王洋

“兵之胜负,不在众寡,而在分合。”从近年一线部队演习的实践来看,联合作战越来越成为部队常态,官兵的联合意识越来越强。从某种意义上说,连长刘志立的跨界之变,折射的是合成部队战斗力生成模式之变。适应这种变化,亟需各级深入探索、大胆实践,在合成体制下,把联合思维落到基层一线。

未来仗要在一起打,平时兵就要一起练。无论传统作战力量,还是新型作战力量,都需要在相互协作中精确释能,

在相互配合中整体制胜。战场上,面对一致的作战目标、相同的作战任务,只有加强联合意识培塑,增强对友邻部队的了解,才能实现思想观念上的“1+1+1=1”,寻求战斗力上的“1+1+1>3”。

联合意识不会自然形成,联合素养也不会一日建成。只有在实践中加强作战问题研究,从基层每一名官兵抓起,从平时每一次训练抓起,从打牢合成基础、联合基础抓起,方能在未来一体化联合作战中赢得先机。



党的十九届六中全会召开后,全军各部队立即掀起学习热潮,通过学公报决议、读新闻报刊、听军营广播、谈心得体会等多种形式,坚定官兵铁心向党、政治信念。

上图:11月12日,第75集团军某旅指导员钟芳利用黑板报向官兵传达六中全会精神要点。

阳吉成摄 左图:11月16日,武警重庆总队执勤第三支队某中队利用训练间隙组织官兵学全会公报、谈体会感悟。

李东摄

驾驶员不能只会开车

■冯晓董

初冬,气温骤降,雨雪夹杂落下,正是锤炼驾驶技能的好时机。第79集团军某旅炮兵营组织官兵驾驶装备车辆挺进大山深处,在严寒条件下开展冰雪路面驾驶训练。

雨雪天气,道路湿滑、视野受限,驾驶难度极大。“车辆突发侧滑!”机动途中,炮长姜铭利用电台向连长苏明坤报告情况。“立即展开自救!”驾驶员、上等兵杨

春明收到指令后,指挥车组人员悬挂牵引绳、摆放自救木……车组成员密切配合,在规定时间内将车辆从泥泞中拖了出来。连长苏明坤欣慰地说:“通过专攻精练,驾驶员的‘驾、修、救’技能有了巨大进步!”

谈起今年野外驻训中的一次尴尬经历,苏明坤感触很深。那是在营战术演练机动途中,该连一辆炮车陷入泥潭,无法移动。按照淤陷程度,该车只

需利用车辆自救器材便能够脱离困境,但驾驶员杨春明却束手无措,导致该车组未能按时抵达阵地。

“日常障碍驾驶训练效果良好,怎么上了‘战场’就问题百出?”他们反思发现,在日常道路驾驶训练中,驾驶员只注重技能“闯关”,侧重于车开得怎么样,却忽视了同样重要的修理、自救等课目训练,导致能力短板,结果遇到突发险情无法应对。

为此,该营举一反三,充分梳理相关问题,制定行之有效的对策。组织举办“讲武堂”,让各专业的行家里手进行“传、帮、带”;坚持按纲施训,定期组织阶段考核和专业技能比武,确保重难点课目不缺训漏训;开展“五小”练兵活动,鼓励官兵一专多能,培养适应未来战场的全面人才。