知行论坛

# 坚持实事求是就要努力担当作为

■徐元鸿

**●坚持实事求是，重在一切从实际出发，立足实际真抓实干，努力担当作为**

实事求是是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。在2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，习主席把“注重实际、实事求是”作为重要方面，强调指出，坚持从实际出发、实事求是，不只是思想方法问题，也是党性强不强问题。是不是实事求是，最根本的要看是不是干实事、求实效。党员干部只有始终坚持实事求是，发扬求真务实的工作作风，锤炼担当作为的过硬本领，才能扛起党和国家事业发展的重任。

大量事实表明，坚持实事求是，就能兴党兴国；违背实事求是，就会误党误国。脱离实际的自以为是，不切实际的工作筹划，既违背了党的实事求是的思想路线，也丢掉了党的群众路线这一根本工作路线，这样想问题、作决策、办事情，难免违反规律，脱离实际，贻害无穷。“事莫明于有效，论莫定于有证。”做到实事求是，就要像老一辈革命家陈云同志那样，坚持“不唯上、不唯书、只唯实”，坚持“交换、比较、反复”的工作方法，用百分之九十的时间调查研究，用百分之十的时间决定政策。实践充分证明，调查研究是工作谋划高质量、工作决策高水平、工作落实高效率的重要保证，也是掌握实情、把握规律、防止忙乱的重要方法。党员干部应注重确立“重心下沉”的工作指导思想，既身入基层，更心入基层，真正摸实摸透一线情况，架起上下连通的桥梁，确保信息可靠、决策科学。要时时事事处处立足实际考虑问题，坚持原则性与灵活性相统一，坚持解决实际问题与恪守实事求是原则相统一，真正让对上负责与对下负责一致起来，把继承传统与开拓创新统一起来，确保解决问题有办法、干事创业有实效。

坚持实事求是，重在一切从实际出发，立足实际真抓实干，努力担当作为。习主席强调，“凡是有利于党和人民的事，我们就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干”。对党员干部来讲，干事担当、积极作为体现的是胆识，彰显的是责任。党员干部担当作为，就要深植“我将无我、不负人民”的公仆意识，做人一世有肝胆，为官一任敢担当，不管是干起来有风险、不干就留隐患的事，还是历史欠账太多、一时难以奏效的事，或是进退两难、多年来想干因条件制约而未干成的事，无论多么棘手，决不推诿扯皮，坚持“新官理旧账”，迎难而上、攻坚克难。就要树立“为国干大事，为民谋福利”的事业追求，把组织的信任化为责任，以“志不求易，事不避难”的雄心壮志，以“有条件要干，没有条件创造条件也要干”的拼搏意志，将执行上级战略意图的自觉性与调动本级工作积极性统一起来，以创新思路开展工作，以改革办法破解难题，千方百计化解矛盾、战胜困难，真正显现出党员干部的真本领、硬功夫。就要坚持“刀在石上磨，人在事上练”的决心意志，勇当先锋，愿挑重担，敢担风险，始终做乘风破浪的弄潮儿、志在登顶的攀登者。如此，才能不负重托、担起重任。

实事求是，关键是做到理论与实际、学习与运用、言与行相统一。对党员干部来讲，要增强理论运用于实践的深度，越是部队建设进入到新阶段、推进到关键处、行进到攻坚期，越是要重视加强理论学习，抓好学习成果的转化运用，把理论对接实践，找思路、找方案、找方法。要提升谋划工作的高度，胸怀“国之大者”，自觉站在政治和全局的高度思考谋划单位建设问题，找准建设发展的站立点、推动落实的着力点、检验成效的基准点，真正把工作抓到点子上、落到实处。要增强落实工作标准的力度，无论是谋划工作还是推进落实，都要有强烈的标准意识，既要有速度，又要有质量，按照时间节点把事情办好、把工作抓到位。要恪守忠诚品质，发扬奉献精神，牢固树立“使命为重、事业为先”的理念，自觉树立“官无所求、业有所创”的价值追求，推动精神状态由“干事”向“干事业”转变，始终保持昂扬的精神状态，自觉扛起肩上责任、主动想事干事成事，争做强军事业中“工作最投入的那一个，履职最认真的那一个，攻坚最放心的那一个，办事最托底的那一个”。

（作者单位：河南省军区）

生活寄语

# 工作再忙，也要学习

■郑志江

**●要让“忙”成为时不我待加强学习的冲锋号，把学习当成生活的一部分，像吃饭睡觉一样自然，不管工作多忙，也要坚持学习**

笔者单位有名干部，每天都要抽出时间学习，雷打不动。前不久，他受领了一项任务，一时间工作头绪很多，战友们看他这么忙，就劝他“把学习放一放，等忙完这阵子再学也不迟”。他笑了笑，然后语气坚定地说：“工作再忙，也要学习啊！”

不可否认，近些年在各级反复强调加强学习的情况下，注重学习的人越来越多，但对于学习“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象依然不同程度地存在。一些同志总以工作忙为由表示“没时间学”，还有一些同志常把“工作头绪多、没心思学”挂在嘴边。说到底，还是没有真正把学习摆在重要位置，只是将它当成可有可无或装点门面的事情。

诚然，当前部队练兵备战任务重、工作节奏快，尤其是各级干部骨干，既要练兵又要处理各种事情，“两眼一睁、忙到熄灯”几乎成为一种常态。然而，看似差不多的忙碌，背后的原因却差很多。有些同志是因为深受组织信任，被委以重任，必须加班加点、争分夺秒，而有些同志却是囿于个人原因，成了表面上看起来很“忙”的人。一位领导干部就说过这样一句话：“忙并不代表你完成了很多工作，有时候恰恰说明你的工作效率不高”。此话不能一概而论，但仔细想想，也不无道理。

我们应该都有这样的体会：同样的工作交给不同的人来完成，效果完全不同。有些人不仅完成得快，而且质量很高；相反，有些人不仅要加班加点，而且质量还一般。究其原因，除了工作经验和工作能力有差距，更重要的是工作思路有差别。思路决定方法，方法决定效率。思路清晰的人总能拨云见日、学以致用，有序展开各项工作；思路不清的人经常被工作牵着鼻子走，每天忙得不可开交，结果却不尽如人意。

那么，怎么提高工作效率？学习就是非常实用且有效的途径之一。古人云，磨刀不误砍柴工。学习之于工作，就好比磨刀之于砍柴，要想砍柴省时省力，就必须在磨刀上用心用劲。工作越是头绪多、任务重，越要见缝插针学，做到学用结合。实践也反复证明，那些善于处理工学矛盾、主动抽出时间学习的人，往往能站得更高、看得更远，然后分清主次，找到规律，化繁为简，不仅能出色完成任务，心情也能保持舒畅。

当然，这里的学习不只是狭义上的开卷有益，更多是指工作中的思考和工作后的总结，并且这是最核心的学习。要知道，没有思考和总结，工作即使干得再多，也只是次数的增加、履历的累积；反之，有了思考和总结，干一项工作往往就能获得一条经验、提炼一个方法、拓展一种思维。“经一事，长一智”，说的就是这个道理。

如此来看，“工作再忙，也要学习”，体现的不仅是一种积极进取的人生态度，也是一种眼光长远的生活智慧。新时代的青年官兵正处在成长进步的黄金时期，切莫让“忙”成为荒废学习甚至放弃学习的借口。恰恰相反，要让“忙”成为时不我待加强学习的冲锋号，把学习当成生活的一部分，像吃饭睡觉一样自然，不管工作多忙，也要坚持学习。有了这种态度和养成，相信每名战友都能在以后的工作中遇忙不乱、事半功倍，有条不紊地完成各项工作任务，取得不一般的工作成绩。

（作者单位：73047部队）

方法谈

# 信任激发潜能

■孙晋升　辛奇峰

**●信任能够充分调动起一个人的积极性、创造性，让人感受到自身的价值和意义，从而激发出潜能和热情，尽自己最大努力完成好工作**

近日，在热播电视剧《功勋·能文能武李延年》中，连队五班长一直不信任自己班里从国民党军队中解放过来的战士罗厚财，认为他思想落后，不求上进。但指导员李延年在做了大量细致工作的基础上，选择充分信任这名战士。而罗厚财也用英勇杀敌、无所畏惧的实际行动回报了连队对他的信任。

信任，是发自内心对他人人品人格和能力素质的认可和肯定，是对他人最好的尊重。徐向前元帅曾说：“信任也是战斗力。”正所谓“士为知己者死”，成为“知己”的前提是信任，信任与鼓励、鞭策一样，可以对人起到激励作用。在基层单位的管理中，我们不难发现，给予战士充分的信任，他们往往会更出色地完成任务。信任能够充分调动起一个人的积极性、创造性，让人感受到自身的价值和意义，从而激发出潜能和热情，尽自己最大努力完成好工作。

信任是开展工作的重要基础，对部属应当多一些信任，少一些猜忌。《三国演义》中，周瑜对曹操手下蔡瑁、张允两位将领训练水军的能力十分忌惮，但他深知曹操对身边的人都不是很信任。于是他用“反间计”，让蒋干盗走假书信拿给曹操。曹操看完后竟然信以为真，怀疑蔡瑁、张允暗地里和周瑜串通，没有给他们任何解释的机会，便将他们处死。曹操在赤壁之战惨败后才明白，因为他的不信任损失了两位擅长水战的将领，成为战败的重要原因。这个故事启示带兵人，战场上如果将领不信任士兵，就很难打胜仗；工作中如果上级不信任下级，就很难干出一番事业。相反，充分信任部属，则能让部属士气倍增，“可与之赴深溪、可与之俱死”。

在某种程度上，信任意味着带兵人对部属要放手大胆地使用，鼓励部属在工作中充分发挥创造性。但信任不是无条件地放手，更不代表放任。带兵人应当综合全面地去考量一个人或一个集体，既要看当下工作表现，也要看今后是否有能够胜任工作的潜能。同时，带兵人还须预判出潜在的风险，做好应对方案，采取宽容态度对待部属可能出现的失误，为他们留出更多改正提升的空间和机会。信任不是一朝一夕建立起来的，而是在长期磨合中积累而成的。作为部属，则应踏实肯干，认真负责，尽心尽力做好本职工作，努力锤炼胜任工作的能力，如此才能以过硬的思想水平和能力素质赢得信任、不负信任。

影中哲丝

搜索演练——

# 默契是一种制胜之道

■胡　港/摄影　王成滨/撰文

在海岛搜索演练现场，特战队员们正以小队行进的方式对周围环境进行搜索。行动中，队员们在相互掩护的同时，将手搭在前一名队员的肩膀上，通过手中的力道变化第一时间向队友传递信号。

特种作战所要面对的困难多样、环境复杂，要想实现一招制胜，相互协同至关重要。对于特战队员来说，有时一个眼神、一个战术手语，甚至肩膀上手的轻微力道变化，都会让队员们迅速作出反应，而这些都源于彼此间的默契。

只有平时刻苦训练，形成高度的默契，在执行任务过程中，才能释放出巨大的作战潜能，实现“1+1>2”的效果。行动上的默契来自精神上的一致，只有始终心往一处想，才能形成“劲往一处使”的默契配合，共同争取胜利。

# “宁为狂狷，毋为乡愿”

■李大远

书边随笔

**●狂狷乎？乡愿乎？每一名党员干部都应该深刻思考，作出正确的选择**

明代戏曲家、文学家汤显祖在《〈合奇〉序》中有言：“士有志于千秋，宁为狂狷，毋为乡愿。”至今读来，仍然发人深省。

何谓狂狷？古人原意与今义有所不同。《论语·子路篇》中解释：“不得中行而与之，必也狂狷乎。狂者进取，狷者有所不为也。”大意是说，即使不能够与奉行中庸之道的人交往，那么狂狷这类人也可以啊。狂者积极进取，应该说的就直言不讳，应该做的“虽千万人吾往矣”；狷者洁身自好，决不肯随声附和，同流合污。古人所说的狂狷者，放在今天就是才能突出、坚持原则、敢于创新，有时可能性格倔强甚至不太“听话”，但如果帮带有方、管教有方，也能够干出一番事业的人。

北宋著名政治家、文学家范仲淹一生秉持为人做官准则，在关乎原则道义的事情上绝不苟且妥协，是一名典型的“狂狷”者。庆历三年，范仲淹升任参知政事后，锐意改革吏治，把各省官员名单中不称职的人员名字全部划去。富弼在旁劝他说，您这样简单一笔划去，就会让别人一家伤心痛哭了。范仲淹则说：“一家哭，何如一路哭耶？”意思是说，宁可让无能的官员一家子伤心，也不能让一省的百姓痛苦伤心。试想，如果范仲淹怕得罪人，不敢大刀阔斧整顿吏治，任凭这些昏官贪官在地方上中饱私囊、鱼肉百姓，那么他也不可能流芳千古，令世人景仰了。

与狂狷相对的是乡愿。对此，孔子丝毫不掩饰对其鄙夷唾弃之情。《论语·阳货篇》中说，“乡愿，德之贼也”。《孟子·尽心》则解释得更清楚一些，说它是“同乎流俗，合乎污世，居之似忠信，行之似廉洁，众皆悦之，自以为是”。大意是说，这种人看起来忠厚谨慎廉洁，人们都很喜欢，实际上这些人是与世俗同流合污，没有原则，没有操守。宋朝理学家朱熹更是在《朱子语类》中直斥：“乡愿是个无骨肋的人，东倒西擂，东边去取奉人，西边去周全人，看人眉头眼尾，周遮掩蔽，唯恐伤触了人。”

《围炉夜话》中讲：“孔子何以恶乡愿，只为他似忠似廉，无非假面孔。”此语可谓一针见血。然而现实中，乡愿之人在一些地方仍或多或少存在。比如，那些言多驯顺而无是非观，为私欲拉拉扯扯抱成一团，广结所谓“善缘”的“老好人”；那些看似忠厚老实，实则四方讨好、八面玲珑，言行不一、当面一套背后一套，没有一点道德底线的“好好先生”；那些东张西望、袖手旁观、坐而论道、回避矛盾的“和稀泥”干部，如此等等，不一而足。

我们党历来旗帜鲜明地反对好人主义。习主席在2021年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上深刻指出，对共产党人来说，“好好先生”并不是真正的好人。奉行好人主义的人，没有公心、只有私心，没有正气、只有俗气，好的是自己，坏的是风气、是事业。可能短时间或表面看来，一些“好好先生”似乎口碑还不错。然而，真正的评价来自于实践，来自于群众。没有过得硬的作风，没有经得起检验的实绩，泡沫终会在阳光下破灭，一时的虚名必然立不住，更靠不住。

为了党的事业，敢于坚持原则而得罪个别人，有时是不可避免的，怕的是因少数人的利益得罪了多数人，损害了人民群众利益，贻误了党的事业，成为千夫所指的历史罪人。狂狷乎？乡愿乎？每一名党员干部都应该深刻思考，作出正确的选择。

言简意赅

# 主官勿“主观”

■丁福辉

“火车跑得快，全靠车头带；班子行不行，先看前两名。”党委班子是部队建设的“火车头”，在带领部队完成各项任务、带动部队向前发展中起着主导作用，而作为党委班子前两名的军政主官，在班子中担任书记与副书记，特殊的身份和位置，决定了两人在工作中有着十分重要的话语权。

现实中，有的主官主观意识过强，身为主官便以为自己站得高、看得远，习惯于以自我为中心，不愿听取他人意见，凡事都以自己的意见为主，甚至搞“一言堂”。如此下去，不但会影响班子团结和集体智慧的发挥，也会使民主渠道不畅通，一些合理化建议得不到有效采纳，极易贻误部队建设，制约部队凝聚力和战斗力的生成。

“事不目见耳闻，而臆断其有无，可乎？”当然不可。作为一名主官，在抓工作、作决策、搞建设中有自己的主见和立场是非常必要的，但决不能过于主观，不让他人说话，或者不愿相信他人。这就要求每名主官以客观事实为依据，以法规条例为准绳，以民主集中制为原则，在表明意见前搞好科学论证，看看是否合乎法规制度要求、是否符合部队建设实际需求、是否有利于提升战斗力。要多作调查研究，充分听取各方面意见，尊重官兵的主体地位；坚持集体领导，充分发挥每名班子成员的作用；通过发扬民主，集思广益，勠力同心把部队建设搞好。

# 副职莫“负职”

■姜忠国　刘振宁

在一个单位的领导班子中，副职作为正职的副手，既作为班子成员参与决策，又是不可或缺的分管某一方面工作的领导，其作用发挥得如何，将直接影响班子的战斗力和单位的建设水平。每名副职领导都应遵循分工要求，尽好职责，努力干好分担的工作。

但在工作中，有的副职领导作用发挥得不够明显，有负于职责。其主要表现为：工作缺少主动性，上级强调了才动一动；抓工作有时放不开手脚，影响工作的正常开展；与主官协调配合不够好，权责不明晰，甚至存在越位越权等现象。凡此种种，分析原因，主要还是尽责意识不强、主动担当不够、为公观念不足、自身摆位不准所致，必须彻底改正。

副职要尽好职、不“负职”，须树立正确的职位观念，从解决自身问题入手，从部队建设大局出发，在提高思想境界、改进方式方法中把分管的工作抓实做好。要主动尽责不怠责，克服“靠边”思想和“转圈”意识，对担负的工作不等不靠，以积极主动、毫不懈怠的作风为集体分忧、为建设出力、为官兵解难；要敢抓敢管不迟疑，坚持“人按职责干、事按制度办”；要积极补位不越位，注意与正职领导搞好协调配合，以“功成不必在我、功成必定有我”的境界觉悟，干好分内工作，搞好团结，做好补缺堵漏工作，以工作尽心赢得组织信任、群众信服。