

某部连长庞鑫紧盯作业一线急需展开技术革新

任职半年取得三项成果投入使用

本报讯 记者刘建伟、张敏津报道：“远距操作真是太方便了！”9月下旬，某部作业现场，刚刚远程操作智能喷浆台车完成任务的某连战士任问杰激动地说，“庞鑫连长研发的这套智能操作系统，很大程度上减轻了作业对我们身体造成的伤害。”

“庞鑫当连长近半年，已经取得3项技术成果。”该连四级军士长王佳伟告诉记者，之前单位配发了先进的智能喷浆台车，工作效率大大提高。但官兵需要近距离操作智能喷浆台车，现场的速凝剂气味刺鼻难闻，容易对人体造成伤害。看到这种情况，庞鑫暗下决心：一定要想办法改进操作方式。

于是，庞鑫利用在陆军工程大学就读时学到的土木工程专业知识，带着连队技术骨干琢磨改进办法。通过一次次努力，他们最终找到了合适方案：将智能喷浆台车和智慧工地平台的远程控制系统集成起来，成功实现官兵远程操作喷浆台车。

作业区域内，官兵工作点位分散。过去依靠传统方法指挥管理，不仅费时费力，稍不注意还容易出现疏漏。针对这一问题，庞鑫设计智能管理系统，既能实时统计进入作业区域的人数、官兵位置等情况，还能监测官兵佩戴安全帽的情况，实现了作业区域精准自动化管理。

实施作业时，采用自密实混凝土可有效减少劳动力。但自密实混凝土由于配比设计难度大，使用率一度较低。庞鑫紧盯这一现实难题，带领官兵反复试验几十次，成功解决自密实混凝土配比难题，不仅减少了作业人数，还减轻了官兵工作强度，提高了作业质量。

“成果虽小、实用性强。”谈及庞鑫当连长半年来取得的3项革新成果，全连官兵赞不绝口。该部领导告诉记者，目前这3项成果均在部队推广。此外，庞鑫毕业仅3年，已成功申请钢板调平装置、管径自适应炮筒自动清理系统等6项专利。

某部一级军士长崔道虎瞄准作业难题不懈攻关

二十余年聚焦一项发明持续升级

本报讯 记者刘建伟、通讯员方雷报道：“有了新升级的多功能全自动除锈机，既能提高工作效率，还能提升安全系数……”近日，经过一级军士长崔道虎的不懈攻关，某部第四代多功能全自动除锈机实现功能升级。在崔道虎心中沉淀了26年的梦想，也终于实现。

26年前，还是一名新兵的崔道虎，第一次上作业现场就对钢材除锈工作印象深刻：战友不仅要手工打磨钢材，还要在尘土飞扬的环境中作业，非常辛苦。当时他萌生了一个念头：“要是有一台能自动除锈的设备就好了。”

经过仔细酝酿，崔道虎利用任务间隙收集资料，找来零配件着手试验。攻关了好几年，他终于研发出除锈机，可功能仅限于清除钢材表面锈迹，效果不尽如人意。

随着作业任务日益繁重，崔道虎开始对先前成果进行升级改造。他反复修改方案，经过近10年持续攻关，最终采用组合式布置除锈机钢刷的方式，研发出了自动除锈机。可是，如何让除锈机实现自动送料，又成为摆在崔道虎面前的技术难题。

经过两年的总结思考，崔道虎着手对除锈机的结构进行改进。功夫不负有心人，改进后的除锈机采用双侧组合式布局，实现了对角钢、扁钢、方钢、圆钢等异型钢材的自动送料除锈功能。

除锈机的设计日臻完善，但崔道虎的升级攻关并未停止。在接下来的几年时间里，崔道虎结合工作实际，不断对多功能自动除锈机进行改进。一次执行任务，由于当地雨水较多，除锈机无法作业，崔道虎采用螺旋送料等国内首创技术，革新多功能自动除锈机，并获国家知识产权局发明专利，成功填补了国内该领域空白。如今，第四代多功能全自动除锈机不仅变“平行刷”为“碗装刷”，还采用某新型控制方式送料，工作效率进一步提升。

记者了解到，崔道虎还革新出钢筋校正器、激光定位仪等多项成果，被上级评为“工匠型”士官。

短 评

辩证看待“快”与“慢”

■李珏宏

竹笋破土而出，既要借助一夜春风的催生，也离不开漫长寒冬的蛰伏。上述两则新闻中，新连长任职半年取得3项革新成果与老士官20余年聚焦一项技术发明持续攻关升级，这一快一慢分别解决了练兵备战的紧迫问题和长远难题，投入使用后都取得了实实在在的成效，

值得点赞。快，是不等待不观望。对待制约战斗力生成的棘手难题，基层创客和科研人员要增强紧迫感，以只争朝夕的拼劲闯劲，从速展开攻坚战。慢，则是深积厚蓄沉淀，对待一些需要持之以恒攻坚克难的重大技术难题，创新工作者要甘坐“冷板凳”，以久久为功

的钻劲韧劲，耐心打好持久战。科研创新既不可急于求成，也不能畏葸不前。各级要根据战斗力建设所需，客观分析各类创新项目的轻重缓急，实事求是处理好科研创新“快”与“慢”的辩证关系，激发广大官兵的创新活力，推进基层创新工作科学发展、百花齐放。

10月11日，第72集团军某旅组织实弹演练。 王文周摄

南部战区海军某基地提升新毕业干部履职本领 岗前集训设在艰苦一线

本报讯 倪子纯、薛全魁报道：“这次集训告别城市营区，虽然条件比较艰苦，但通过深入一线接受锤炼，我很快完成了角色转变……”9月下旬，南部战区海军某基地新毕业干部岗前集训课堂上，集训学员李佳伟向战友们分享自己的亲身体会和成长心得。

“在艰苦一线锤炼打新毕业干部，能让他们加钢淬火，尽快完成角色转变，提升履职本领。”该基地领导介绍，以往他们大多在城市营区组织岗前培训。为了让新毕业干部在战味和兵味中深化责任感和使命感，今年，该基地党委一班人决定把集训训设在艰苦

一线基层部队，锤炼新毕业干部岗位任职能力。

“仗怎么打，兵怎么练，干部就怎么培养。”集训课堂上，一线指挥员现场剖析红蓝对抗演训案例；优秀营连士官、“四会”教练员通过模拟设置军事训练、政治工作、基层管理等方面的常见情

新疆军区某旅搭建官兵在职培训平台

远程辅导覆盖边防哨所

本报讯 杨田华、萧杰鸿报道：“感谢组织搭建在职培训平台，使我得到网上教员的远程点对点辅导。”9月下旬，新疆军区某旅中士冯行在“信通英才”工程的帮助下，获得了计算机技术与软件专业技术资格证书，喜悦之情溢于言表。

“搭建在职培训平台的目的是让远程辅导覆盖边防哨所，帮助戍边官兵提升能力、适应岗位需求。”该旅领导介绍，旅队所辖连队大多分布在边防线上，常态担负边防一线重大通信保障任务。当前，通信装备更新换代加快，对官兵的科技素养提出更高要求。为此，

该旅着力实施“信通英才”工程，为官兵成长成才搭桥铺路。

该旅针对岗位急需，加大专业人才培养力度，向上级调训送学指标，选送业务骨干赴院校培训；结合一线值班勤台站工作任务重、官兵离岗不便的实际，与院校合作建立在职培训联系

况，为新毕业干部传授基层常用、履职所需的工作方法和带兵经验。他们还组织新毕业干部与基层官兵面对面对交流，倾听战士心声，感受一线带兵人的使命担当。

集训期间，新毕业干部张宁劲结合《战备工作条例》，切身体验一线部队紧张有序的战备秩序。在与参谋人员交流后，他认识到自身掌握的理论知识与基层战备实际之间的差距，决心要扎根基层、尽快将所学知识转化为岗位能力。据了解，通过艰苦一线的磨砺，该基地大部分新毕业干部以优异成绩完成结业考核，满怀信心奔赴第一任职岗位。

※ ※ 点，探索“岗位自学+远程辅导”的教育模式，邀请院校教员为官兵远程辅导授课、答疑解惑；他们还先后为7个高原连队开通军营互联网，为官兵提供线上学习条件。

据了解，“信通英才”工程实施以来，该旅先后有118名官兵实现能力升级，34名战士考入军校，23人取得专项职业技能鉴定证书，10余篇通信专业学术论文在各类期刊发表。

素质升级添活力，催生戍边新动能。务实有效的人才培养措施，坚定官兵扎根高原建功立业的信念。近期，该旅圆满完成多项重大通信保障任务。



9月下旬，第80集团军某旅组织大规模飞行训练。 刘雨辰摄

空装西安局某军代室

装备验收对接战场需求

本报讯 常胜、王波报道：“网络系统受到电磁干扰”“变更通信方式”……10月中旬，空装西安局某军代室设置逼真战场环境，用实战标准严把装备验收质量关。这是该室完善质量监督精细化管理的一个缩影。

“有的问题现在看似不起眼，却可能给将来上战场埋下隐患。”该军代室领导

介绍，随着全军实战化演训深入推进，部队装备使用率不断提升，对装备质量要求也越来越高。传统的装备验收模式已难以满足战场对装备质量的要求，装备验收必须从符合“纸上”指标，转向对接战场需求。为此，他们紧贴实战要求制订验收标准，优化验收流程，综合系统地验证装备的边界指标、极限性能，检验装备在不同

战场条件下的各项性能参数。笔者在装备验收现场看到，该军代室设置近似实战的严苛环境，反复测试新装备各项技术指标，不放过任何一处质量隐患。“系统运转正常，成功跟踪目标……”准确测算出相关性能参数后，该军代室领导郑重地在装备产品合格证上签下自己的名字。

