



「这个第一名实打实」

南部战区海军某船操舵兵 甘宏昌

前不久，船上组织共同课目比武。经过努力，我在穿戴防火服课目中获得第一名。看到周围战友赞许的目光，高兴之余，我不禁想起自己在上季度的考核中，靠着小聪明拿“第一”，最终被判成绩无效的“糗事”。

穿戴防火服不仅要速度快，重点是着装完毕后的检查。我有很多次虽然穿戴用时较短，但因为最后检查环节疏漏被扣了不少分，总是与冠军失之交臂。那次比武考核前，我发现场地附近有一面军容镜，心中不禁暗喜。

“比赛开始！”伴随着裁判员的口令，我迅速行动起来。检查气瓶气压、调整肩腰带、整理服饰……一整套动作行云流水。到了检查环节，我偷偷借助军容镜的“助攻”，动作既快速又准确。当我自信满满地报告“穿戴完毕”时，全船用时最短。

就在我得意地等待宣布名次时，负责这个课目比武的机电长宣布我的成绩无效，需要重新补考。他指着那面军容镜说：“在全船断电的情况下，处于微光甚至是无光的环境下，你还能用镜子检查防火服的穿戴吗？如此取巧要不得。”

看着我羞愧的样子，机电长没有批评我，而是语重心长地说：“只有平时像打仗一样训练，战时才能像训练一样打仗。今后你一定要以这面镜子为‘镜鉴’，切实纠正训风不实的问题。”

听完机电长的话，我认识到自己的行为是多么幼稚：训练场上投机取巧，耍小聪明，成绩再好也是自欺欺人。要想真正练好过硬本事，就不能耍滑头走捷径，必须稳扎稳打，从严从实。

事后，船上还专门围绕这件事展开讨论，引导大家对战斗力标准查找训风不实的问题。与此同时，船上还成立训练督导组，按照军事训练大纲和各项业务规章制度要求，对日常训练工作逐一“过筛子”，查摆易忽

视的细枝末节。有了这次教训，我在训练中自觉从严从难要求自己，下决心一雪前耻。在本季度穿戴防火服课目考核中，我终于获得了让大家服气的第一名。机电长拍着我的肩膀说：“不错，这个第一名实打实！”

(王佳男、李宇浩整理)

“首席教练员”为啥考砸了

——第75集团军某旅加强“四会”教练员队伍建设的一段经历

■本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

“杜渊不再担任数据引导打击课目的首席教练员！”听到这个消息，第75集团军某旅中士杜渊心有不甘，但也暗暗定下了努力目标。

前不久，该旅组织“四会”教练员考核评比，20余名训练尖子争夺各专业重难点课目的首席教练员席位。轮到杜渊上场，作为多次蝉联数据引导打击课目首席教练员的“名教头”，他志在必得。

在“理论提示”“讲解示范”“组织练习”等课堂教学环节，杜渊状态很好，基本全是满分。在接下来进行的数据引导打击地操作环节，他带领全班快速穿入山林，占领侦察位置。

“目标‘敌’碉堡，请求炮兵予以火力打击。”杜渊通过卫星通信设备，快速把侦察获取的目标参数传给指挥平台，呼叫火力分队实施打击。数据上传后，3发炮弹扑向目标。

“1发偏离目标，2发命中碉堡边缘，但未达到毁伤要求。”通过单兵

综合系统，观察员将火力毁伤评估结果实时通报全场。显然，杜渊在这个环节考砸了。

考核组经过认真评议、反复权衡后，作出了取消杜渊首席教练员的决定。消息传出，部分官兵替杜渊打抱不平：“教练员评比又不是战斗员评比，杜渊的组训施教能力有目共睹，不能因为一个环节失误就剥夺他的首席教练员资格。”

“基层的教练员就是战斗员，能打仗打胜仗是评价他们最重要的能力指标，如果教练员只会说不会做，或者做不好，如何担当得起‘首席’这个称谓？”考核组在讲评时对此作出回应，强调“四会”教练员培养应该更加突出实战运用和指挥应变。

该旅以此为契机，组织各级教练员参加“四会”教练员集训，通过深入学习南部战区陆军下发试行的“四会”教练员新的能力标准，按照“会装备机理、会作战运用、会组网调试、会故障判排”重新梳理和确

立教练员的培训体系。“通过这次‘四会’教练员集训，我看到自己距离实战要求还有很大的

■短评

教练员也是战斗员

■张科进

习主席十分关心教练员队伍建设，在视察第79集团军时强调，要把基层一线带兵人和兵教头搞坚强，把部队战斗力基础搞过硬”。这充分说明了教练员队伍的重要意义。基层教练员也是战斗员，各级只有把教练员队伍建设摆在突出位置，才能持续推动和引领部队的转型建设，把战斗力的底子打扎实。

南部战区陆军部队试行“四会”教练员新的能力标准，更加突出了教练

员的实战运用和指挥应变，其目的和指向十分明确，就是要培养一大批能打胜仗的基层教练员，带出一支能打胜仗的雄师劲旅。

一人学战，教成十人；万人学战，教成三军。基层教练员是提高训练质量，促进战斗力生成的基础力量，必须对标打赢信息化战争的更高要求，深刻领悟“四会”教练员能力标准之新、之变，着眼任务需要、理清培养思路，抓好抓实教练员队伍建设。

“四会”教练员需要能力升级

——对话第75集团军某旅旅长刘洋

■本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

记者连线

伴随南部战区陆军“四会”教练员新的能力标准的试行，所属部队掀起抓“四会”教练员培养、促训练质量提高的练兵热潮。日前，记者与第75集团军某旅旅长刘洋进行了一次对话，了解“四会”教练员新的能力标准到底新在哪？

记者：“四会”教练员新的能力标准与原来相比有什么不同？

刘洋：南部战区陆军“四会”教练员

新的能力标准明确要求，“四会”教练员要会装备机理、会作战运用、会组网调试、会故障判排。在我看来，这“四会”和传统的“四会”既一脉相承、相互补充，又有所侧重。新的能力标准更加突出教练员的实战运用能力，能较好牵引教练员队伍建设和训练质效提高。

记者：“四会”教练员新的能力标准，给部队训练带来哪些新变化？

刘洋：我认为主要有3个方面的变化。对组训施教者来说，他们通常也是一线的指挥员，新的能力标准倒逼教练员在体系中研究装备、钻研战法训法，

实现训练场与战场的无缝对接；对广大受训官兵来说，在变幻莫测的战场环境中带着“敌情”学，使官兵对“练为战”有了更加直观深刻的感受；对部队训练质效来说，告别了“一套标准考全员、一个场地练多年”的粗放练兵模式，使练兵实践更加优质高效。

记者：俗话说，万事开头难。“四会”教练员新的能力标准推开以来，遇到的最大困难是什么？

刘洋：一开始，最不适应的还是各级教练员。以前组训只需跟官兵讲清楚这个课目是什么、装备怎么操作就

行，现在则要求教练员把课目放到体系作战中、实战运用中、连贯示范中动态教学。我旅有几位“金牌教练员”，按照“四会”教练员新的能力标准评定后，只能勉强成为一名普通的教练员。所以，及时更新组训观念和升级施教能力，对他们来说是最大的挑战。

打赢明天的战争，是今天练兵的出发点和落脚点。只要有利于加速战斗力生成提高，我们就要把这种练兵实践坚持下去。我相信，假以时日，“四会”教练员新的能力标准一定能释放出更大的效能。

海军陆战队某旅“伍佑八连”——

“赶考”的脚步永不停歇

■姜 顺 李治铭

入秋以来，海军陆战队某旅“伍佑八连”喜讯连连：指导员张黎睿在上级组织的授课比赛中取得第二名；5名战士经过层层选拔即将参加全军重要任务；连队探索的新装备组训法经过检验后入选旅队优秀教案库。

“伍佑八连”诞生于革命烽火年代，是一支有着赫赫战功的连队。转隶海军陆战队以来，在连队党支部带领下，全连官兵始终保持奋进的姿态，以能打仗打胜仗为牵引，艰苦奋斗、永不停歇，顺利完成转型重塑。

张黎睿向笔者介绍，旅队从守备力量转型为全域运用的特战力量，责任重大、使命光荣。作为全旅首批列装新装备的连队，“伍佑八连”官兵面临重重困难。考验面前，该连组织官

兵深入学习在革命战争时期形成的“西柏坡精神”，激励官兵在转型的道路上全力以赴、永不停歇，交出一份合格答卷。

“时刻保持‘赶考’心态，以战斗的状态、奔跑的姿态，用过硬本领书写对党忠诚的新篇章。”换装伊始，上士李超向连队主动请缨，要求担当攻关重任。这位步兵连队的老班长，白天练技术，晚上学理论，一门心思铆在新装备上。功夫不负有心人。一年后，他成功拿下陆战队步战车限制路段驾驶课目第一名。

学习革命精神，汲取奋进力量。近年来，该连先后圆满完成濒海驻训、朱日和实兵演习、亚丁湾护航等各项任务，连续3年被评为“军事训练一级连”，续写了“伍佑八连”新的荣光。

给官兵的“笔尖”减减负

■汤承烨

书只能加班加点赶进度；个别单位还有“不成文”的规矩，凡是传达学习上级文件，必须在笔记本上“留痕”，等等。

近两年，各级积极为基层减负，出台了诸多针对性措施，“痕迹主义”有所减少。但随着部队战斗力建设驶入“快车道”，基层备战打仗任务日益繁重，给官兵“笔尖”减负做得还远远不够，各种教育笔记本、只增不减的登记统计表、动不动就要求写学习心得体会等，都给基层官兵带来不必要的负担。

要解决这个问题，各级领导必须模范

带头，端正政绩观，既要敢于亮剑，也要刀口向内，对多头重复的“本本”，要予以整合；对可有可无、只为体现政绩的“本本”，要坚决取消。此外，为了防止反弹回潮，要建立常态化、制度化的监督机制，硬起手腕从思想上剑掉形式主义的“根”，在实践中杜绝隐性变异、屡禁不止。

减掉“笔尖上的负担”，让基层官兵从无谓的事务中解脱出来，大家才能把更多精力投入到真正有利于自身建设的工作中去，专心备战打仗，切实提高打赢能力。

前不久，在海拔4300多米高原驻训的新疆军区某团官兵来到西藏阿里“拥军爱民第一村”乌江村，与藏族同胞共同举行升国旗仪式，唱响《我和我的祖国》。

向旭东摄



听取意见，不能只听不取

■火箭军某旅发射一营一连指导员 刘小博

没了下文。”

文书的话，让我羞红了脸。实际上，我对大家提出的意见建议十分重视。但受连队参加比武、考核等大项活动的影响，我的注意力也发生了转移，很多问题的解决仍停留在纸面上。

随后，我翻出被一摞资料压住的笔记本，上面写满了官兵的意见建议。我赶紧从几件事关大家日常训练生活、短时间内能解决的事情着手，赶紧行动起来：浴室花洒损坏，协调“三小工”当天修好；训练时天气恶劣，安排炊事班按需调节伙食；战士身份证快到期，收集

相关材料并协调机关集中办理……当晚，我还在晚点名时向大家真诚道歉。在接下来的几天内，我将官兵关心的问题分类细化，明确整改层级和时限，指定专人跟踪问效，并在连队门口进行公示。

“既然是听取官兵们的意见，就不能只听不取！”经过这件事，我更加明白了这个道理。如今，“随时提意见、每天跟进度、每周搞讲评、每月作总结”制度已经在连队固化下来，并被营党委推广。

(陆正辉、薛 泉整理)

带兵人手记

“上次提的意见指导员都采纳了，这次我还要提几条……”路过二班门口，无意间听到的对话让我长舒一口气。

前不久，我来到值班室值班，连队文书找到我：“指导员，前段时间你找大家谈心，听取战士们个人愿望和对连队的意见建议。大伙深受感动，纷纷说出了掏心窝子的话，可事后却

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz