

编者按 各种信息反复统计上报,是基层官兵反映比较集中的新情况、新问题。去年,编者就策划组织过这方面的报道,呼吁各级重视和解决这个问题。今天,记者从新疆军区某团采写到的一则新闻,为大家解决这个问题提供一条可资借鉴的思路,敬请关注。



“一体化办公系统”推出的前前后后

——新疆军区某团解决信息反复统计上报问题的一段经历

■谭军 邹珺宇 本报特约记者 黄宗兴

潜望镜

“以往迎接上级检查,基层能忙翻天,光整理有关材料,前前后后就加班加点好长时间。现在有了‘一体化办公系统’,再也不用为这事发愁了。”9月中旬,记者在新疆军区某团采访时,三营营部文书张魏伟拉着我,一定要介绍这个给他带来便利的好帮手。

从文书办公电脑点开这个系统,全团各类信息一览无余:从外出、休假、学习等各类人员信息,到家庭情况、担任职务、主要工作等兵情档案;从单位训练和教育计划、教案,到办公、办会材料……张魏伟可以根据工作需要,按照权限解锁和调取相关资料,工作确实轻松了不少。

张魏伟深有感触地说,此前曾有一

段时间,机关要求统计在外人员情况,却没有下发一份规范的信息统计表。为此,他只能根据以往经验“照葫芦画瓢”,加班加点上交了材料,最后却被机关以“格式不对”为由退回返工。类似这样的情况经常发生,各营连文书和基层官兵对此意见很大。

一次士兵接待日,张魏伟鼓起勇气把这个问题“捅”了出来,引发大家热议。某连上等兵余宏就此提出疑问:“我当兵不到两年,仅兵情档案就重复统计了三四次,费时费力!为什么不能建立统一的‘云端档案库’?这样一来,基层根据人员变动定时补录,机关根据需求随时调取,既节省精力又快又方便。”

“机关运行机制滞后于时代,工作方式、办公手段固守老一套。”该团政委李一飞当场表态,一定要大力解决因机关自身原因而造成的空转虚耗问题,让基层官兵把更多时间精力投入到练兵

备战中去。

该团党委组织机关按照《军队政治工作条例》《战备工作条例》《军队基层建设纲要》等制度法规有关规定,广泛听取基层官兵意见建议,收集整理机关服务基层重难点问题,决定运用信息技术手段,实现办公自动化、档案管理电子化,并抽调全团技术骨干集智攻关。

不久后,一个依托强军网、集成现有多个办公系统、解决基层痛点的“一体化办公系统”新鲜出炉,官兵们梦寐以求的“让数据多‘跑腿’、人员少‘跑路’”成为现实。

三营教导员徐宝华介绍,该系统在全团范围推广后,各营连按照统一规范,将兵情档案、官兵家庭信息、工作计划、教育教案等集中上传,并启用加密程序,基层文书和机关股室可以根据权限和需求提取和修改信息。

说起这个“一体化办公系统”,徐宝

华很有感触:“有一次,全营正在室外组织战术训练,突然接到要求上交官兵职业技能鉴定信息的通知,无奈只能叫停训练,让官兵紧急填报。而今,有了这个系统,各种数据信息一网打尽,机关和基层无需随取、随取随用,一份报表很快就能弄好,既省时又省心。”

海量信息,如何管理?记者了解到,为了提高工作效率、不打乱仗,该团建立了与系统配套的文件管理信息化设施,把各类文件资料区分为军事训练、政治工作、后勤保障3大类15项内容,分门别类、统一存放。遇到上级机关检查和核实,工作人员可以把相应文件资料快速调出。

科技赋能,事半功倍。官兵们反映,“一体化办公系统”投入使用以来,基层负担大大减轻,工作运转更加有序,以前广受诟病的信息反复统计上报之弊终于得以有效破解。

信息统计上报也要思变求新

■徐喆

有经过不停的统计,才能保证这些信息的实时更新。

其次,统计数据不完全准确。机关给基层下任务,营连要么交给文书统计上报,要么让官兵自己填报自己负责,缺少统一把关,导致信息上报后互相矛盾、错漏频出。为此,机关不得不重复组织统计核实,要求反复核对填报。

再次,信息管理缺少顶层设计。旅团级单位没有大数据平台等软硬件支撑,机关各部门业务对应的信息要素虽有重叠却有各自侧重,要实现数据互通、信息共享,壁垒很多、难度不小。况且,一旦引入大数据管理,各级领导还会担心数据和信息外泄,严把“保密关”成为

排在提高工作效率前面的“优先项”。

不能否认,在这个过程中,个别单位的机关部门确实存在懒政、不作为现象,把理应由自己负责的工作推给基层。此外,一些机关工作人员对数据信息的感知和处理能力不强,分不清哪些是不变量、常量,又有多少是重复项、冗余项,让本可以简单快速解决的问题,非要折腾基层一遍遍统计、核实、上报,弄得官兵烦不胜烦、颇有怨气。

调研中,很多人谈到,运用“网络+”“科技+”等手段解决这个问题当然是根本出路和良策,但真正普遍实行起来,鉴于部队的特殊性,还有一段路要走。对大部分基层单位来说,当务之急就是尽

量提高初次信息统计的准确性和详实度,逐人建立数据库。如果机关服务基层的意识再强一些,设计表格时再考虑周全一些,填写信息时再认真准确一些,把关核实时再严格细致一些,就能形成良性循环,减少空转虚耗。

由此看来,做好信息统计上报工作,机关和基层、单位和个人各有其责,就看我们用什么样的态度、采取多硬的举措来对待它。必须强调的是,这绝不只是一个技术问题、业务问题,以现在的能力手段,解决起来并没有那么难,关键在于我们思想深处能否燃起思变求新的火、卷起除弊鼎新的浪。

记者探营

金秋时节,南国某空域,第74集团军某旅一场红蓝对抗演练中,蓝方又一发导弹“命中”红方战机。尽管红方殊死一搏,但此时已组织不起有效攻势,机降力量也损失殆尽。导调组判定,红方“夺控要点”任务失败。

官兵们对这个结果颇感意外。此次演练,该旅从3个营抽调精锐力量组成红方,为啥还打不过蓝方?

鸣金收兵,红蓝双方来到复盘讲评室。随着作战数据的采集、汇总、整合,导调组采用飞参判读、坐标核校以及数据链态势回放等方法,将演练情景一一还原,一个个作战细节被单独拎出、放大,三幅画面让红方官兵心服口服。

——某空域,数架红方侦察机向蓝方导弹阵地扑来。危急关头,蓝方指挥员王远嵩作出一个大胆的决断:向前沿阵地急行军。打完就跑,边跑边打,大大延长了导弹车的“火力臂”,让蓝方不仅保存了自身实力,还“打掉”了红方数架战机。

——树梢之上,红蓝战机展开攻防。红方飞行员薛峰驾驶战机锐不可当,很快锁定一架蓝方战机。为了“击落”薛峰的这架战机,蓝方“诱敌深入”,利用地面设伏导弹上演一场“螳螂捕蝉,黄雀在后”的好戏。

——某机降地域,红方多架战机临空,机降队员依托强大的火力掩护从天而降。就在这时,枪声从草丛中传来,红方机降分队很快“全军覆没”。原来,蓝方指挥员早就算到红方将在这里机降,提前派出一支小队设伏。

蓝方指挥员为何屡屡预判红方行动?谜底揭开,蓝方指挥员王远嵩曾任旅作训科科长,常年在红方中军帐出谋划策,对红方的常见兵力部署、作战策略、作战风格了如指掌。有红方官兵认为,这样的对抗不公平。

听到这样的质疑,该旅旅长、演练总指挥孙焰却没有直接回答,而是调出红方作战方案,接连点出几个问题:“明知机降地域会有重火力,为什么不放弃原有计划,改在蓝方火力盲区投送兵力?”“多架战机担任护航任务,为何却执着于追击前来袭扰的蓝方战机”……孙旅长一席话,说得红方官兵哑口无言,陷入沉思。

“有人说,蓝方指挥员就像打入红方的卧底,把红方的套路摸得门清,对抗有失公允,但真实的战场,常常就是

红方「高参」变身蓝方指挥员

■本报记者 陈典宏 李浩然 通讯员 许浩杰

这么残酷。”孙焰说,“我们能做到的只有‘多问一句’‘多想一层’‘多练一手’,才能在战争来临时有底气说‘准备好了’。”

这场演练复盘研讨从下午持续到晚上,讨论结束后,红蓝双方官兵相互交换了此次对抗的总结和心得,并将一幅幅战场态势图做成PPT,方便随时学习反思。走出复盘研讨室,红蓝双方约定,一个月后再进行一次“论剑”,看看对方的长进。

同连三个兵 共圆军校梦

■郭立家 姜鑫亮

营连日志

“感谢连队的关心和培养,祝战友们节日快乐!”国庆前夕,陆军炮兵防空兵学院学员柳国通给第71集团军某旅合成四营支援保障连指导员寇辉打来电话。寇辉告诉笔者,今年连队有3名战士考上了军队院校,在旅里一时传为佳话。

在此之前,该连已连续4年在军校招生考试中“颗粒无收”,连队党支部研究讨论后决心要打个翻身仗。经过调查摸底,苏云鹏、柳国通、张戴勇3名战士军事素质过硬、工作表现优异、文化基础好,且有考学意愿,连队确定他们为考学苗子,并采取针对性措施进行培

养帮带。

“连队干部要发挥‘班主任’的作用,努力帮助战士圆梦!”为提高3名同志学习备考的效率,连队根据个人实际制订阶段学习计划和目标,定期检验学习成果。同时,加强学习秩序检查,关注他们的心理状态,激发学习动力。寇辉的爱人李帅是一名中学老师,了解到3名战士的学习情况后,主动利用休息时间进行线上辅导,为他们答疑解惑。

今年初,上等兵张戴勇在摸底考试中名列前茅,一度有些松懈。连队发现这一情况后,及时进行教育引导,让他戒骄戒躁。最终,在今年的招生考试中,3名同志全都取得优异成绩,2人考入陆军炮兵防空兵学院,1人考入陆军步兵学院。

Mark军营

新战友,你好!

9月下旬,阿克苏军分区举行2021年度秋季新兵入营仪式,并组织上好“入营第一课”,夯实新生力量戍边卫国的思想根基。董欣宇撰

带兵人手记

前段时间工作头绪多、任务担子重,我担心各连重视程度不够,接连召集主官开了几次会,将上级要求原原本本传达下去,希望大家能感受到压力,高标准抓好各项工作落实。

结果怕什么来什么,支援保障连最先“冒泡”。一次,由于赶着设置实弹训练场地,指导员李超提前15分钟结束教育课,结果被宣传科科长碰个正着,挨了通报批评;设置场地时,因为着急赶进度,一名战士被工具碰伤,所幸治疗及时没有大碍;由于接连出状况,官兵士气锐减,导致训练场地设置不达标,没通过验收,实弹训练被迫推迟。

“一天三犯错!”这让我有些气恼;每次开会都反复强调要抓好训练、落实制度、注意安全等,怎么还在这些老问题上栽跟头?我把原因归于李超任主官时间不长、

缺乏工作经验,便叮嘱他一定要认识到当前阶段工作的重要性,切不可再出纰漏。

没想到刚处理完支援保障连的事,其他几个连队也接连“掉链子”,有完成任务标准低的、有上报情况出错漏的,不一而足,以致营队的阶段性考评成绩持续走低。

“一个单位‘冒泡’可能是个别情况,多个连队频繁出差错,那就得从营队自身找原因。”我意识到,问题的症结就应该在营这一级。

在营行政会上,我对近期出现的问题进行了梳理,让大家提意见。李超首先发言:“各级的通知、指示和要求又多又杂,时常一拥而至,实在吃不消。”随后其他主官也打开了话匣子:“每项工作都重要,都要求主官盯在一线,实在分身乏术。”“层层只知传导压力,压力最后都集中到了连这一级,官兵不堪重负……”

大家的话让我陷入沉思。现在“小机关”带“大部队”,营一级的工作安排权、人员使用权、财务支配权得到充分尊

重,本应该在抓建基层中发挥更大作用,而我们仅把自己当作“传话筒”,层层传导压力变成了层层推卸责任。

“传导压力,既要传递,更要疏导。”找到问题症结,我开始转变工作方法:积极与机关沟通对接,区分工作轻重缓急,进行合理安排;加强对连队具体指导,带领主官把干什么、怎么干梳理清楚,将压力转化为思路;统筹调配各类资源,打通上下沟通链路,帮助连队解决超出自身能力范围的矛盾问题……

营一级的统筹协调作用得到充分发挥,各项工作运转更加顺畅。近期,营里出色完成了战术考核、战法示范、保障国际赛事等任务,官兵们的干劲也越来越足。这让我深深地意识到,练兵备战任务重,各级肩上压力都不小,军旅营体制度下下级单位地位作用更加凸显。只有发挥好“变压器”作用,把压力转化为动力,才能更好地调动官兵的积极性,把工作干好,把基层建强。

(周强、苏峰整理)

传导压力,不能推卸责任

■第82集团军某旅四营教导员 时国华



值班员讲评

爱装管装更要用好装备

值班员:北京卫戍区某警卫团连长 李鑫
讲评时间:9月27日

这几天,我在训练场看到部分同志训练时畏首畏尾。后来了解到,连

值班员李传许发现战士们训练时用力过猛造成装备磨损,讲评时要求大家爱护装备,减少训练器材的损坏。一些战士却因此放不开手脚,出现消极保安全的现象。

同志们,武器装备是军人的“第

二生命”,爱护好它们是我们的责任,但爱护装备的目的是为了更好地使用装备。越是爱护装备,越要严格按照装备操作要求大胆地用、科学地用、经常地用,拒绝野蛮操作、人为损坏。

部队正在逐步配发新装备,每名官兵都是装备的使用者和管理者,只有对装备爱得细致、管得严格、用得正确,使其经常处于良好的技术状态,才能在执勤中实现人与武器的最佳结合,发挥出武器装备的最大效能。

(徐天、任发源整理)