

基层有约

一线带兵人：履新之初慢「烧火」

丁涛 本报记者 张良

“我为什么‘没事儿’也爱去连队转转？”在今年7月5日的“基层有约”，我与海军陆战队某旅政治工作部主任洪昂交流时，提到了这个话题。其实，“多去连队转转”并不意味着只要身在兵中就一定能得出正确的认识、做出正确的决策。在有经验的带兵人眼中，调查研究还有不少“门道”。本期“基层有约”，有请陆军第77集团军某旅政治工作部主任陈良才，请他谈谈自己在这方面的实践和感悟。

——主持人 张良

主持人：陈主任，听说您看了我们对海军陆战队某旅政治工作部主任洪昂的访谈后很有感触，想深入聊一聊“多去连队转转”这个话题？

陈良才：是的。洪昂主任到连队转时对自己“约法两章”，一是只闲聊不问工作，二是只倾听不表态。我从中读出了他没有说出口的两个字——“克制”。任现职4年来，我越来越觉得，一线带兵人普遍应该具备的一个重要品质，恰恰就是“克制”。

主持人：我们有时候谈到基层工作时，会调侃“往往越强调什么，可能越缺什么”，您把“克制”看得这么重，是不是做过一些不够克制的事？

陈良才：是啊，当主任以来我做过最后悔的一件事，起因就在于不克制。2017年，我刚上任不久，去一个连队旁听教育课，发现官兵们尤其是军事干部参与不够，于是随口建议他们举办“官兵讲堂”，让大家都上台讲讲。一个月后，连队干部向我报告他们把“官兵讲堂”搞起来了，我就在交班会上表扬了他们。后来我才听说，我的前任任职期间花了大量精力狠抓政治干部“四会”能力升级，如今终于初见成效。而我忽然又倡导搞“官兵讲堂”，放着成熟的政治干部不用，却让缺少授课经验的干部战士频频登台，导致好不容易得来的思想政治教育大好局面出现了反复。

主持人：听得出来，您至今还在懊悔。但当时您听说连队把“官兵讲堂”搞起来了，还是很有满足感的吧？

陈良才：现在有多懊悔，当时就有多满足。我想说的是，作为一线带兵人特别是领导干部，我们在单位推行一项举措、倡导一种做法，初衷绝对是为大家好、为官兵好。我也承认，当看到自己的想法被官兵付诸实践时，还是很有满足感的。但官兵们是否也一样有满足感呢？我看未必。基层最怕朝令夕改，最怕来回折腾。如果领导干部的满足感是这样得来的，久而久之，他的思想认识就会被带偏，筹划部署工作就会“虚焦”，不知不觉奔着南辕北辙去了。

主持人：所以您才说，一线带兵人最应该“克制”。

陈良才：一线带兵人是直接面对官兵的，几乎没有中间环节，我们有什么想法总会被贯彻落实下去，并且很快就能看到成效。对有更多决策权、话语权的领导干部来说，这是一

种优势，也是一种诱惑。如果不够克制，不经调查研究、不经问计官兵、不经科学论证，就急于提出自己的想法，急于把自己的想法付诸实践，就难免只见树木不见森林，说不定还会给部队建设带来伤害，给基层官兵造成负担。

主持人：以您的经验，一线带兵人在什么时候什么事情上最不容易克制自己、最有冒失的冲动？

陈良才：我觉得应该是在履新之初。不都说“新官上任三把火”嘛！不知道有没有人统计过，每个上任的新官烧的这三把火中，有几把火烧对了，有几把火烧错了。就像我一上任就倡导“官兵讲堂”，这把火就烧错了，或者说烧得急了、早了。那在什么事情上最不容易克制自己呢？我觉得主要是在那些取得过成功经验的事情上。还是拿“官兵讲堂”为例，其实这个做法是我在连队当指导员时搞出来的，当时取得了很好的效果。所以，换个单位当政治工作部主任后，我想都没想就把当年的经验照搬过来，在更大的范围推广，殊不知此时此地已非彼时彼地了。

必须承认，每一位领导都有其自身的成长经历，也都积累了很多成功经验。到一个更大的平台任职，也都有把个人想法和经验付诸实践、进行推广的冲动。这是好事，是主动作为的表现。可问题是，这些想法和经验在一个营一个连管用，在一个旅一个团就不一定管用。如果不加分析辨别地照搬照抄，很可能事与愿违。

主持人：您觉得一线带兵人到底应该追求什么样的获得感？

陈良才：这正是我想说的。一线带兵人追求的获得感应该是官兵实实在在的在成长、部队战斗力扎扎实实的提升。也许我们在一个岗位任职期间没来得及实施自己的一个想法，但只要官兵带得好、部队发展得好，就应该为自己点赞。

我这两年一直拿一句话来警醒自己：“功成不必在我”。官兵们在你离任后评价一个“不错”，有时远胜过你在位时报以的热烈掌声。

最后，我想借“基层有约”这个栏目，认识一下洪昂主任，想从他们单位学习一些有益的经验。每个部队虽然各有特色，但在抓建方面是大道相通的。我也会一直关注“基层有约”，借此与更多的旅团领导交流心得，大家群策群力，一定会把部队带得更好。

一对“硬核夫妻”

■谷永敏 张修山 褚迎冬

“特种兵真的‘十八般’武艺样样精通吗？”“我能不能成为一名特种兵？”……近日，在某工程兵大队“风雪高原工程兵好十连”学习室内，来自某特战旅的女连长冷小小站上讲台，用亲身经历给官兵上了一堂战斗精神教育课。

面对大家接连抛出的问题，冷小小一一耐心地解答。最后，她在现场作了个思想动员：“岗位分工不同，工程兵使命光荣，你们还有很多任务需要完成，大家有没有信心？”

“有！有！有！”看着官兵一张张热血沸腾的脸，坐在台下的“好十连”连长张博仁既骄傲又兴奋。

军为媒，战牵线。作为改革大潮中的两朵小浪花，张博仁和冷小小这对夫妻常年相隔大半个中国。几天前，冷小小参加培训，来到了丈夫张博仁所在部队驻地。刚见面没一会儿，张博仁就向她“求援”：“最近新同志刚下连，来到大山深处有些不适应，感觉天挥锹抡镐，比不上舞枪弄炮，你帮我给大家鼓鼓劲怎么样？”

面对丈夫的邀约，冷小小欣然应允。从相识相恋到现在，夫妻间这样相互配合支持的情景数不胜数。

2018年底，冷小小所在单位面临改革调整，在家休假的她接到部队领导打来的电话：“想不想担任特战连主官？”

看着身边嗷嗷待哺的孩子，冷小小有些犹豫。她知道，这不是一次简单的征求意见，而是一份沉甸甸的信

任和托付。
“军旅生涯这么多年，总要有点不一样的色彩。”张博仁的大力支持，让她坚定了信心。

返回单位，冷小小成为特战连首任主官。攀登滑降、武装泅渡、机降跳伞……一个个高难度训练课题，让冷小小有些吃不消。

为了给妻子鼓劲，张博仁和冷小小视频通话：“我们虽然身处两地，但心在一起，加油！”

在丈夫的鼓励下，冷小小咬紧牙关，跟比自己小七八岁的战士一同摸爬滚打。从清晨到日暮，600多个日夜，在冷小小的带领下，从零开始的特战连完成了大纲规定的所有必训课目，全员通过上级考核。冷小小被所在特战旅评为“霹雳尖兵”，并被集团军树为先进典型。

今年初，转岗的问题同样摆在了张博仁面前。由于编制和人员调整，“风雪高原工程兵好十连”主官位置出现空缺，单位领导向他征求意见：“敢不敢把‘好十连’的大旗接过来？”

张博仁第一时间拨通了妻子的电话。“怕什么，当初是谁鼓励我说军旅生涯没有不一样的色彩的？”得到妻子的支持，张博仁信心百倍，攥紧拳头对领导立下军令状：“我一定把‘好十连’带出彩！”

上任没多久，张博仁就掂量出荣誉连队“接力棒”的分量。一次机关组

士兵日记

9月13日 星期一 晴

接受缺憾，才能无憾

■第74集团军某旅列兵 詹宗享

都会向他们投去羡慕的目光。那天晚上，连队组织休整，我刚打开手机就接到外婆打来的电话。外婆说话很吃力，一问才知，她最近身体很不好，我一下子紧张起来。可外婆却用虚弱的声音叫我不要担心，并鼓励我好好干，在军营建功立业。因为担心她的病情，这些话我哪里听得进去，焦急、迷茫、失落一股脑儿地袭来，我开始对自己的“军旅梦”产生了动摇。

第二天，队伍解散后，指导员见我双眼无神的样子，直接走过来找我谈心。原来，我的情绪异常已被他看在眼里。听我说完，指导员没有作任何评价，而是对我讲述了他从战士成长为军官的经过，最后他说：“在追梦的路上，我们会遇到各种各样的情况，无论挫折还是遗憾，都是必不可少的历练，关键看我们如何选择努力的方向。而一旦目标确定后，接下来便只剩下风雨兼程、自强不息了。”

织“双争”阶段性评比，由于人员变动大，一些经常性工作开展不扎实，“好十连”排名靠后，张博仁感到前所未有的压力。

“‘好十连’的名号是前辈们劈山开路闯出来的，我们决不能躺在功劳簿上停滞不前！”望着连队那面迎风飘扬的功勋旗帜，想起妻子上天下海没叫过苦，张博仁振奋精神，大步走向训练场。夫妻俩约定，谁有好的做法就互相分享，谁取得好成绩就鼓励对方。

“体能是根，体能好才有精气神。”冷小小对丈夫说，“武装泅渡，我们全连提高5分钟。”

“爱兵是本，得兵心才有凝聚力。”张博仁对妻子说，“执行急难险重任务，突击队的袖标我们人人抢着戴。”

相距几千公里的两支连队，在夫妻俩带领下展开“隔空比拼”。

今年“七一”，张博仁作为家属，受邀参加了冷小小的先进典型事迹报告会。主持人问他：“张连长和冷连长相比，您觉得谁更优秀呢？”

看着颁奖台上的妻子，张博仁笑着说：“我和小小的军功章里都少不了彼此那一半，我们彼此支持、相互比拼、共同进步。”

荣誉连主官“对阵”特战女连长，张博仁和冷小小这对“硬核夫妻”在军营里传为佳话。走下颁奖台，张博仁拉起冷小小的手约定：“下次，我也一定让你站上属于我的领奖台。”

指导员的一番话，让我深受触动。没错，在军营，除了缺憾，还有考验和挑战，还有更有意义、更有价值的人生等着我去创造。如果此时轻易败下阵来，我怎么面对以后的自己，又怎么向外婆交代呢？

伤好以后，我重新投入到连队的工作当中。在干部骨干的帮带下，我上得很快，渐渐地干出一些名堂来，不仅担任连队训练课目演示解说员，还是宣传小组、“兵心”小组的主要骨干。虽然加班加点成了家常便饭，但我乐此不疲，因为我知道自己在干什么、知道自己为什么挥汗如雨。

前不久，我负责组织的格斗培训正式开课。看到战友们学有所成，我再次体会到军营生活带给我的成就感。现在的我有了一个新目标，那就是考上军校，像指导员那样书写更精彩的军旅人生。

(钟俊杰、王 涵整理)

值班员讲评

军用智能手机不能束之高阁

值班员：第73集团军某旅合成二营教导员 杨志伟
讲评时间：9月16日

前段时间，军用智能手机配发连级以上干部，其性能能满足我们日常工作需要，还配备了保密模块，带来了很多通讯上的便利。但我发现，有些干部拿到手机之后就锁到保密柜里，将其束之高阁。

我分析其中原因，有两条不容忽视，那就是有的干部感觉手机在身边，随时可能被安排工作，带着它就像带了个“多事包”；还有的干部害怕不慎丢失，惹上麻烦。

同志们，军用智能手机的配发和使用，一个重要目的是在安全保密的前提下，方便沟通联络，提升工作效率。因此，我们要主动消除“嫌麻烦”“怕丢失”等抵触情绪，既要管好，更要用好，充分发挥出其应有的效能。下一步，营里将组织专题培训，让大家在充分了解管理要求、熟练掌握基本操作的情况下，把军用智能手机真正派上用场，为我们日常工作训练等提供方便。

(蔡文杰、徐明章整理)

新闻前哨

从“两头冒尖”到“全面过硬”

■胡世坚 祁相军

“杠铃下蹲一定要防止膝盖内扣……”9月中旬，南疆军区某团军体馆内，下士余良结束关于科学使用各类器械的授课后，便转到训练场，参加“如何做好思想工作”小集训。刚下讲台就进“补习班”，这种情况在该团并不鲜见。

据了解，主修体育教育专业的余良是去年入伍的直招士官，下连不久就被选为新兵营的体能教练员。虽然自身体能素质突出，有丰富的理论基础，但在组训施教方面，不知如何做好新兵思想引导，时常事倍功半。

该团领导调研发现，像余良这样有突出特长也有明显短板的战士还有不少。原来，一些单位为了树立自己的“招牌”，让有特长的战士专攻一门。时间一长，这些战士开始“两头冒尖”，强项越来越强，但弱项也越来越弱，不仅个人长远发展受限，各营连也缺乏全面过硬的技术骨干，一旦遇到大项任务，能够独当一面的人才少之又少。

摸清基本情况后，该团采取了一系列措施。在单兵专业训练阶段，采取“小专业、大集中”的方式，营连推送重点培养苗子，全团挑选优秀教练员，成立各类专业补差组、体能提升组，打破单位建制，实行“小班化”教学。与此同时，在各连队实行“过关升级”的人才培养模式，即在专业成为拔尖人才后，再进行跨专业训练，实现一专多能。

上等兵劳文豪是团里出了名的文艺骨干，每次晚会和板报评比都能给人带来惊喜，可专业训练却一直及格线附近徘徊。连队干部骨干共同发力，及时帮助劳文豪补齐这一短板。如今的劳文豪变得能文能武，在最近一次炮班协同课目考核中，他接替正在休假的战友临时担任炮长，表现极为出色。该团领导表示，有一技之长的“好苗子”从“两头冒尖”到“全面过硬”，不仅有助于他们实现人生价值，更保证了连队重点岗位人才不断层，为团队建设发展提供了有力支撑。

有话要说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz



9月17日，第72集团军某旅组织炮兵分队开展实弹射击演练，综合检验装备作战效能。图为某型无人侦察机正在战斗起飞。

何飞摄

