

基层微调查

任务当前，新排长为啥不是“第一人选”

■谭天宝

最近，武警新疆总队和田支队墨玉中队新排长王海感到有些“挫败”：中队备战第三季度按纲建队考核，在确定战斗演练排指挥员时，中队长成麟没有选择他，而是让二排一名中士班长担此重任，理由是“王海虽然积极上进，但军事素质相对较弱，担心会影响整体成绩”。为此，王海一连几天都提不起精神。

执勤六中队排长李健也有类似烦恼。他觉得自己在中队的存在感并不强，好不容易遇到急难险重任务，可主官总是将其直接交给班长，以至于自己几天不在排里甚至到机关帮助工作一个月，大家也没觉得缺少了什么。

任务当前，新排长与老班长，谁才是领导心里的第一人选？答案似乎不言而喻。说到这里，排长高飞谈起自己的一段经历：两个月前，中队迎接战备工作检查。刚开始时，中队长让他带队负责一项重要工作，结果临近验收，这项工作还没有完成，幸好有两名老班长赶来增援，这才没有出差错。

问题出在哪？该支队领导调查发现，有的新排长心气高，不能真正扑下身子、沉下心，身在兵中却融不进去；有的新排长军事素质不过硬，在战士面前底气不足、威信不高……一些中队主官反映，新排长有文化、有干劲，但工作经验确实不如老班长，特别对基层重复性工作、琐碎性事务缺乏耐心，让主官不放心给他们派重活。

“但不是所有新排长都这样。”特战一中队指导员周洋以排长张宇轩为例，表达了不同的看法，“张宇轩军事素质好、表率作用强，下基层不

到两个月就树立了很高的威信，中队有急活重活都愿意交给他。前不久，张宇轩被支队表彰为‘尊干爱兵先进个人’。”

找到问题的根源，该支队有针对性地出台了一系列措施：新排长下连首先当一个月兵、带一个月哨；每月组织新排长进行体能技能考核，不合格的及时“回炉淬火”；督促中队多给新排长派任务、压担子，将提高新排

| 主持人语

让“嫩肩膀”硬起来

■张科进

在基层部队，常有人抱怨新排长不好用，特别是对没有任何工作经验的新毕业学员更是“成见”很深，以至于不敢用、不愿用的现象并不鲜见。就像本文所说，基层主官很多时候更愿意把工作任务安排给经验丰富的班长。

不可否认，许多没有当过战士的新排长，对部队认识比较粗放，胜任本职岗位需要一个过程，完成各项任务尤其需要历练，营造主官对他们的使用当然不会像使用老班长那么得心应手。但是，决不能为了图省心省事就放松甚至放弃对他们的培养。

排长是军官队伍的地基，其作用和意义不用多说。培养和使用好新排长，是促进部队长远发展、推进强军事

业干部能力素质纳入按纲建队考核重要内容……

有了组织关怀和制度激励，王海心里的“疙瘩”解开了。以此为戒，中队长成麟也展开了自我反思：“以前为了图省事，大事难事都找信得过的班长来干，致使新排长得不到锻炼、成长缓慢。今后要给新排长多搭舞台、多压担子，让他们早日独当一面、能挑大梁。”

业的题中应有之义。如果因为新排长暂时不好用就不给机会、不压担子，但不利于他们个人的成长进步，也不利于单位的长远建设。

大家还应该看到，绝大多数新排长都有意愿干好自己的第一任职，只要给他们机会，他们就一定能迅速成长起来，在基层建设中发挥重要作用。相反，对他们越是不放心、不放手，他们就越不好用，最终真有可能成为单位建设的“包袱”。

各级要高度重视这个问题，多给这些“嫩肩膀”压担子，并给予足够的耐心和包容，让基层岗位成为年轻干部的“试金石”“磨刀石”，帮助他们在干事中长本事，在历练中变“老练”，早日成为军队建设的栋梁之材。

■延伸阅读

“过来人”点拨“后来人”

■新疆军区某团运输连指导员 单战胜

前些天，我听到排房里传来争吵的声音。一了解，才知道是排长杨洋因“是否穿大衣集合”的问题与战士们发生了争执。高原晨寒，战士们穿大衣集合可以有效预防感冒，但他觉得这点冷大家完全可以挺得住，穿大衣集合多有不便。

杨洋干工作非常认真，但就是比较倔，也不太愿意与战士沟通，大家对他的评价是“个性太强”。“这不就是当初的我吗？”我在心中暗想。刚当排长时，由于总是抱着“我是干部，听我的没错”的心态干工作，结果把很多事干砸了。

记得有一次，我把好不容易排完的岗哨表发下去，就有几个战士来找我。“排长，我明天轮休，怎么站哨？”排长，这个时间我担任连值日，无法到弹药库站哨。”排长，怎么我刚站完岗，隔一个小时又是我……一个个问题让我“一个头两个大”，好在老班长严波及时出手相助，指导我重新制订岗哨

表，帮我解了围。

“别看一个简单的岗哨表，如何排得科学合理，其中很有学问。”从那以后，我开始认真反思自己的问题，并重新看待和审视战士。我发现，很多战士尤其是老兵干工作很有思路，不少我指手画脚没做好的事，放手交给他们，反而漂漂亮亮地完成了。

于是我开始试着多听取他们的意见建议，多向他们学习取经。一段时间以后，不但开展工作比以前顺利多了，与大家相处也更融洽了。在离开老连队之前，我们完全打成一片，成了最好的兄弟。如今，排长遇到了类似的问题，作为连队主官，我不能袖手旁观，于是决定用自己作为“过来人”的亲身经历来点拨这位“个性太强”的排长。

“杨排长，今天你为什么不听战士的建议，不穿大衣就出来集合？”指导员，我……”“我知道，你刚休假回来，不了解情况，但你要多听取班长骨干

的意见啊！”我一边指出杨排长的问题，一边给他讲自己当排长时的故事，“作为一线带兵人，如果不能虚心听取战士的意见，好好向他们学习，不仅工作不好开展，官兵关系也会很僵。”

“多听听战士说什么、想什么大益处，切莫搞成‘一言堂’。”听了我的经历和嘱咐，杨洋若有所思地离开了连部。

这些天，连队担负演训、保障等多项任务，我不时看到杨洋向排里的班长和老兵请教。我还看到，空闲时间他不再只顾着忙自己的事了，而是和战友们一块打扑克、唠家常等，排里的氛围一天比一天活跃。看到他的改变，我由衷地感到高兴。

身为基层主官我深知，带好排长也是我们的职责！排长是离战士最近的一线指挥员，如果他们不能很好地胜任岗位、履行职责，连队建设就会出现短板，带兵打仗就是一句空话。

(李桂增、韩强整理)

海军某潜艇基地“水下先锋艇”探索开展远航心理疏导工作新路径

“纸上朋友圈”搭起“连心桥”

■董海运 刘佩伟

★ 新闻前哨

“我的孩子要出生了，麻烦你们给孩子起个名”“‘远航’不错，父亲远航，孩子出生”“叫‘海军’吧，长大后也来当海军”……不久前，正在执行远航任务的海军某潜艇基地“水下先锋艇”舱室内，休更艇员们围坐在一起，津津有味地翻看一个厚厚的笔记本，不时拿起笔在一名战友的求助留言下“跟贴”。

这个笔记本的封面，写着“龙宫朋友圈”5个斜体大字，别看外表朴实无华，里面的内容却精彩纷呈，除了大家的工作心得、感人故事，举办各种活动的挑战证书，还有以身边战友

为原型创作的卡通漫画。

“建立‘纸上朋友圈’，是我们探索开展远航心理疏导工作的新做法。”该艇员队政委张志正介绍，潜艇执行远航任务时，长时间与外界失去联系，犹如一座移动的“信息孤岛”，艇员们娱乐活动匮乏，容易产生紧张、焦虑等不良情绪。

为此，他们积极探索开展心理疏导工作新路子，借鉴微信朋友圈的交流形式，建立了纸上“龙宫朋友圈”，组织艇员自由地在“朋友圈”发动态、谈感悟，绘制漫画、创作诗歌，以此记录生活点滴，放松心情、释放压力。笔者了解到，如今的“龙宫朋友圈”，已成为官兵们眼里的新时尚，每天进圈打卡成了许多艇员的习惯。

“这也画得太神了吧，把他们的个性特点表现得淋漓尽致！”不知是谁翻到了几幅关于炊事兵的简笔画，舱室里顿时响起了啧啧赞叹，只见画中人物有的手握菜刀神情专注，有的手捧蛋糕笑意盈盈……再一句一句大声朗读画下方艇员们的幽默留言，大家哈哈笑了起来。

“官兵们在‘纸上朋友圈’里找到了乐趣，我们也从中了解掌握了官兵们的思想动态。”张志正深有感触地说，通过“纸上朋友圈”，艇党委与官兵们之间搭起了一座“连心桥”，不但能够第一时间回应艇员们的关切，还适时采取政治干部岗位谈心、思想骨干结对帮带等方法，有针对性地做好一人一事工作，确保全体人员以饱满的精神状态投入到任务中。

9月17日 星期五 晴

能“带头”，还得会“带动”

■第74集团军某旅作战支援营班长 王超鸿

★ 士兵日记

西北戈壁，风沙弥漫。今天，旅队正在按计划组织车炮场日活动。我受领任务，带领全班在完成车辆装备保养后，对车场环境进行整治并加固护栏。

踏踏实实带着班里的同志干了一个多小时，我发现大家热得满头大汗，身上的作训服也都湿了一大片。这时，有两名战士开始“磨洋工”，其他人见状也或多或少受了影响，工作进度慢了不少。

“天气这么差，凭啥就我们班整治车场呀？”列兵曾嘉小声嘀咕了几句，周围战友纷纷点头。面对这一情况，我只

是丢下一句“大家要正确对待”，就继续卖力地埋头干活。

见我这样，大家也不好意思再抱怨，却依然提不起劲来，动作也还是磨磨蹭蹭，临近开饭时间才勉强把任务完成，因此受到连长的批评。

本以为能够用自己踏实工作的表现，带动起全班的积极性，没想到却碰了一鼻子灰，我感到委屈的同时还十分不解。为此，午饭过后，我敲开了指导员崔君的门，想请他支支招。

“都说身教胜于言传，可我身先士卒怎么就没起到作用呢……”指导员听完我诉苦，表示先弄清事情原委，再给我答复。吃完晚饭，指导员找到我，详细述说了个中缘由。

“每次大家工作有情绪时，你总是

丢下一句‘要正确对待’，可并非人人都像你一样觉悟高、作风实，还能自我调整心态，班里的同志希望你能在这个时候站出来给大家鼓鼓劲……”指导员告诉我，对带兵来说，“言传”和“身教”是有机关、密不可分的，什么时候只说不说，多做少说或既做又说是有讲究的，不能一概而论。完成一项任务，除了自己模范带头，还要学会带动大家一起干。

指导员一番话，让我茅塞顿开：年轻战士思想活跃，自我意识强，这就要求带兵人不能光靠埋头苦干，还得会做思想动员。想通这一点后，我决心今后一定要改掉“要正确对待”的口头禅，做一名会鼓劲的班长，让全班更有凝聚力、战斗力！

(李浩、罗周清整理)

| 值班员讲评

吃老本的思想一刻也不要

值班员：海军陆战队某旅连长 林勇翔
讲评时间：9月18日

最近，我发现大家的训练热情高涨，新入伍的同志也都能够适应训练节奏。训练中，我听到这样一种声音：“现

在基础打得好，以后才有老本吃。”基础打得好是为了更好地练兵备战，不是为了吃了老本，这种思想要不得。

同志们，如果训练都是单纯为了积累老本，让以后过得舒服，这样就算练得再强，当战争真的来临时，又怎么能够敢打敢拼，克敌制胜？而且，现在

部队装备换代很快，战训法创新不断，倘若抱着吃老本的心态，必定跟不上步伐。

我们要牢固树立“当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗、随时准备打仗”的思想，始终保持昂扬斗志，不断提升打仗本领。

(姜顺、黄超群整理)

★ 营连日志

频繁“以考代训”，叫停！

■本报特约记者 赵欣 通讯员 徐明章 吕叶

| Mark军营

军列微党课

北部战区海军航空兵某旅利用机动回撤时机开展军列微党课活动，灵活运用机动沿途和演训地的红色资源，在一节节车厢里讲党史军史。新颖的形式不仅增强了官兵参与教育的兴趣，也增进了大家对使命任务的理解。图为指导员董俊昊（右三）带领连队官兵回顾党的百年历程。

柳桂斌摄

“连队组织的考核变少了，我们终于不再为频繁迎考而烦恼，能够全身心投入到训练当中！”中秋前夕，第73集团军某旅火力二连军人大会上，连主官宣布取消“以考代训”的做法赢得战士们的肯定。

这一切还得从不久前连队组织的一次军事体育考核说起。那次考核，平时单杠训练成绩一直没超过15个的中士王子轩一下子突破到20个，这让连长伯少璞很是惊讶。

随后的考核中，像王子轩一样的官兵不在少数。看到考核效果如此明显，伯少璞心头突然有了个想法。当周的连务会上，他向全体骨干提出要求：“以后只要有训练就要有考核，成绩在当天点名前上交。”

这个措施实施后，不少官兵的训练成绩确实有了很大幅度的提升。趁热打铁，伯少璞决定进一步开展班班比拼、排排对抗、定期普考、随机抽考，以及个人“挑战极限”、集体“冲击纪录”

等活动。然而好景不长，伯少璞渐渐发现，部分官兵在训练场上的拼劲儿有所减退。

原来，各种比武考核叠加展开，俨然成了“大串烧”，一段时间下来，官兵们感到有些吃不消。连队党支部议训会上，战士代表向伯少璞吐苦水：“以考代训再好，一周四五次谁受不了……”

大家当面锣对面鼓地提意见，让伯少璞认识到了问题所在：考核的目的在于查漏补缺，提升能力素质，但频繁的考核不仅让官兵长时间处于迎考状态，导致身心俱疲，对训练产生了抵触，还影响了其他工作的正常开展。

考核频次做减法，训练质效不降反升。近日，该旅组织实施海上实弹射击考核，此次考核采用海上编波的方式，对岸上运动目标实施打击，难度很大。作为旅队首个下海射击的单位，火力二连官兵拼劲十足、发挥出色，取得了全员合格的好成绩。

