

新排长,你准备好了吗③

# 说说怎样让老士官服气

谢顾问:

您好!

我是今年毕业的少尉排长,来到基层连队后,本想大展宏图、一显身手,但现实的遭遇却让我有些尴尬,连里的老士官对我不太“感冒”。在训练中,正赶上连队装备更新换代,我插不上手,自然也没有“话语权”;在管理中,几名老士官年龄比我大、军龄比我长,

有些要求我碍于情面难以开口,有时硬着头皮进行批评,他们便会产生抵触情绪。上周我担任连队值班员时,有老士官当众批评我统筹工作不细致,让我感到工作压力和阻力都很大。

请问,新排长该如何正确处理与老士官的关系?希望您能指点迷津。

新排长 小贺

## 谢顾问答读者

小贺战友:

你好!

你的困惑很典型也很有针对性,我所在部队不少新排长也有类似的烦恼,这让我不由得想起了自己的“官之初”。

老士官在连队多年,训练和管理上都有自己的独到之处,面对刚毕业的新排长,心中难免有些“不服气”,这是正常现象,但因此把他们的觉悟想低了、能力看弱了。士官骨干是“兵头将尾”,是新排长在工作中必须要团结的对象。对于你们之间的摩擦碰撞,只要处理得当,局面就一定可以扭转。下面结合我的个人经历分享一些体会,希望能给你一些启发。

### 工作讲情商,唱好“红脸”

习主席在天津和高校毕业生、失业人员等座谈时曾说,做实际工作情商很重要,更需要的是做群众工作和解决问题的能力,也就是适应社会的能力。我当排长时,一名服役10多年的老兵在驾驶车辆出场时,不小心撞到了护栏旁的水泥台,情况很危险。由于即将退役,老兵对连长的批评满不在乎,还把责任归结于引导员指挥不当。仔细考虑后,我从他的角度出发批评他:“你现在是一家之主,万一有个什么闪失,家属孩子怎么办,父母怎么办?车辆撞坏了可以维修,人撞坏了无法挽回……”听了我的批评,这名老兵不但没有抵触情绪,而且认真地进行了反思。他在反省自己过错的同时,也感受到了领导的批评是对他的关爱和保护。可见,换位思考、设身处地去做工作,发自内心地关心爱护战士就一定能够赢得战士的认可。

### 较真敢碰硬,能拉“黑脸”

一些新排长到部队后感到自己经

验少、能力弱,容易“妄自尊大”,特别是面对年龄大、军龄长的老士官时更少了自信。有的新排长想抓管理却缩手缩脚,讲评时话到嘴边却说不出口,心里纠结老士官会不会不服从管理,导致开展工作犹豫不决。作为一线带兵人,新排长必须坚持原则,敢于唱“黑脸”,不当“和事佬”“老好人”,否则是对单位建设的不负责任。新排长初入连队,要放开手脚、大胆管理,思想作风硬一点,军事训练苦一点,坚持原则狠一点,只要出发点是好的,大家一定能理解你。

### 批评要慎重,照顾“脸面”

老士官在连队时间长、人头熟,在战士面前有时更要“面子”。我们倡导一碗水端平,但也要学会包容。在他们犯错误时,做工作应当讲究方式方法,批评时注意场合,不是原则性的错误,可以单独讲清道理。我任排长时,有次连长检查内务卫生,我和排里的一个战士小李被子叠得都比较差,在我忐忑不安时,连长并没有直接批评我,而是安排我带着小李把被子重新叠一叠。我马上心领神会,认识到了自己的问题,也十分感谢连长没有当众批评我,而是给了我改进提高的机会,避免了我与战士一起“挨批”的尴尬。

### 扬长要避短,适当“露脸”

威信建立需要能力素质的支撑,你要找准时机亮相,在老士官面前“露两手”。我刚任排长时,个别老士官对我也不太认可。一次战术训练,几名老士官围绕“通过染毒地带,究竟是在通过前排除大小便,还是在通过后排除大小便”这个问题展开了争论。有的认为应该在通过前解决,便于“轻装上阵”;有的认为应该在通过后排除,有利于促进身体“新陈代谢”。就在大家争论不休的时候,我把自己在院校培训时教员授课讲到的内容跟他们进行了分析,说明应该在通过染毒地带前排除大小便,以

防中毒后出现大小便失禁的情况。从那以后,几名老士官对我刮目相看,有什么难题都会主动找我交流,对我开展工作也非常支持。

### 转化巧借力,善于“变脸”

如果自己的能力经验尚不足以做好工作,就要学会借助外力解决难题。在这里分享我的两次亲身经历。一次是我任排长时,一名老士官语言习惯差,脏话不离口,我多次做工作都收效甚微。后来,我在全排组织“军人的豪迈气魄应该怎么体现”的讨论,让全排人人谈感受、亮态度,借大家的意见旁敲侧击,用大家的看法影响引导,后来这名老士官明显注意了很多,逐渐改变了不良习惯。另一次是,士官老刘性格急躁、容易红脸,无论谁值班时,对他的管理都很头疼。后来,我侧面了解到老刘很听家属的话,便找机会联系到他的家属,在对他的工作给予肯定的同时,提出希望家属和部队一同引导,帮老刘改掉脾气急躁的建议。通过他家属和我的共同努力,老刘也渐渐意识到自己的问题,处事越来越沉稳,逐渐成为大家敬佩的好班长。

### 受挫强逆商,不怕“丢脸”

很多时候,工作不会一帆风顺,难免会遇到磕磕绊绊。当领导批评时、战友不理解时,做到“逆风飞翔”,坚持下去尤为重要。在工作上,要放下干部身份,多向老士官虚心求教,遇事多征求意见,更能赢得大家尊重。对于新排长,各级组织都会给予一段“过渡期”“容错期”,即使犯一些小错误,走了弯路,也能被大家谅解接受。所以,新排长一定要珍惜第一任职的黄金期,大胆尝试,不怕丢脸,不怕推倒重来,让自己快速成长。

以上是我的一些体会,希望你有所帮助,祝你新的岗位上早日打开新局面!

执笔:陆军第81集团军某合成旅政治工作部主任 刘海伟

## 濒海训练——

# 不脱“几层皮”,哪来真本领

“没关系,我还可以再下水!”“没关系,一定会完成考核任务!”“没关系,这是一个必要的过程!”……前不久,在闽东沿海进行濒海训练的东部战区陆军某旅千余名官兵顶烈日、战高温、搏风浪,锤炼海上作战本领。

海训很苦。呛水、晒黑、脱皮、划伤,早已是“家常便饭”,但官兵说:“苦

才有味,苦中有甜。”为了完成考核赢得荣誉、为了锤炼海上作战本领、为了保家卫国更有底气,官兵们给出了轻描淡写却也很庄重的回答:“不脱‘几层皮’,哪来真本领?这点疼痛、这点苦累,没关系!”他们向海而战、挑战极限,超越自我、乘风破浪,奋斗强军的好样子真飒!

(“人民陆军”微信公众号 张旭航、王子矜)

扫描下方二维码,一起了解陆军部队风采,一起感受强军兴军的铿锵步履。



## 初心故事 对党说说心里话 主题征文

# 心中那颗红色的种子

新疆军区某团六营二连政治指导员 李灿彬

从儿时起,外祖父曾南勋就是我心中的偶像,他在抗美援朝战争中荣立一等功,并被授予二级战斗英雄称号。那时,我总爱守在外祖父的身边,听他讲战斗故事,那些故事就像电影一样让人既兴奋又感动。外祖父讲得最多的是,他们在党的领导下,打了一个又一个胜仗,自己也越来越勇敢坚强。外祖父对党的忠诚深深影响着我,在我的心中播撒下一颗红色的种子。每次外祖父有重要活动时,看着挂在他胸前闪闪发光的军功章,我也想像他一样,成为一名优秀的军人。

2011年,20岁的我怀着对军营的向往和憧憬应征入伍。从穿上军装的那一刻起,我就暗下决心:努力学习,刻苦训练,争取早日入党,像外祖父那样保卫祖国,为国防现代化建设贡献自己的一份力量。刚入伍的那些日子,每当我感到疲惫、迷茫的时候,外祖父的故事就会在我的脑海中萦绕,成为鼓励我前行的动力。单杠杠练习,双手磨破了,我仍然忍痛坚持;第一次五公里越野,头晕眼花,我仍坚持跑到终点;专业技能知识考试,不达优秀誓不休……

心中有目标,学习有动力。我多次在各级组织的考核中取得优异成绩,成为同年兵中的佼佼者。2012年,我向连队党支部提交了入党申请书,很快被确定为入党积极分子。

2013年3月,我报名参加军队院校招生考试。正当我专心复习备考时,上级命令我们连执行某新型火炮实弹发射试验任务。听到这个消息,我一连几天都吃不好饭、睡不着觉。还有3个月就要全军统考了,如果参加这次任务,就没有足够的时间复习备考。我已经22岁了,如果错过这一年的考试,恐怕这辈子就没有机会上军校了。可是,这次实弹发射试验任务对连队、对团里来说都非常重要。是留下来参加军考,还是选择参加任务,那几天,我内心十分纠结。

于是,我拨通了家里的电话,又听外祖父讲述了一遍他炸碉堡的故事:“危急关头,副指导员安排我去炸掉敌人的碉堡。离碉堡大约20米时,弹片击中了我的左脚,看着身边的战友在眼前不断倒下,我没有害怕,心里只有任务,只有胜利的信念,我夹着炸药包继续匍匐前进……与牺牲的战友相比,我是幸运的,任何时候永远要听党话、跟党走,做对党和人民有用的人。”听外祖父的一番话,我茅塞顿开:是啊,当祖国和人民需要的时候,我们就应该舍“小我”为“大我”,作为军人怎么能退缩不前呢!我振作精神,毅然选择参加连队的任务,全身心地投入

到火炮发射的训练中。

在这次火炮发射任务的实兵实弹演习中,我在对400米固定靶射击课目中精准命中目标,荣立三等功。不久后,由于表现突出,我光荣地被连队党支部吸纳为预备党员。摸着胸前的党员徽章和军功章,我给外祖父打电话,把我立功受奖并成为预备党员的消息告诉他。电话那头,外祖父的声音非常激动:“现在,你是我们全家的骄傲啊!”

2014年,团里组织“砺剑杯”群众性练兵比武竞赛,我第一时间报名参加。经过刻苦的备赛训练和激烈的角逐,我获得了4项基础全能课目第4名的成绩,年底又一次荣立三等功。

2015年9月,我通过了士兵提干考试,实现了自己的军校梦。2016年6月,我从军校毕业后主动申请回到边疆,回到了曾经培养我、锻炼我的老部队。几年下来,我在基层挥洒汗水,磨砺成长,现在已经成为一名连队政治指导员。

回首往事,外祖父的故事仍然在激励着我,我也成为像他一样的军人。我会永远牢记自己入党时的铮铮誓言,不断鞭策自己,即使在平凡的岗位上,也要发挥一名党员应有的作用,像外祖父那样的老党员一样守初心、担使命。

(邹宇宇整理)



陆军第73集团军某旅女兵倪慧(左一)、邓晓灿(左四)和闫云(左六),分别被陆军军医大学、陆军工程大学录取,实现了自己的军校梦。图为8月31日,她们3人在赶赴军校报到之前,与连队即将退役的大学生士兵郭雨珠(左二)、徐晓琪(左三)、胡文鑫(左五)、王夏(左七)在旅队龙虎榜前合影留念。 刘志勇摄

## 人民海军 8月31日

# 新干部,和士兵“战”一起

牛涛

数载春华秋实,今朝再踏征程。连日来,新一届军校毕业生干部陆续奔赴驻地军营,走上基层岗位。如何适应全新环境、有效对接岗位,尽快实现自我转型?除了在学习、生活上融入连队,和战士打成一片外,更重要的是在训练中迅速成长,成为战斗力链条上的关键一环。

战士最信服什么样的新干部?除了训练场上生活虎带动士气、在训练中出谋划策破解问题、在任务中以身作则吃苦耐劳的新干部,这样的干部善于与士兵“战”在一起,让人佩服。和士兵“战”在一起,要迅速完成思维转换。当前,不少新干部在军校练就了一身武艺,满怀信心来到新的工作岗位上,却又很快出现“训练跟不上、环境不适应”的“无奈”,以及年龄倒挂、资历倒挂、能力倒挂的“尴尬”。出现这些现象并不可怕,因为部队以任务和战斗力为牵引的训练方式毕竟和军校有差异。须知,岗位不等于能力,学识不等于本领,文凭不等于水平,破解这种无奈和尴尬,就要放下架子,向身边人学习请教,向主

官学统筹,向其他干部学经验,向班长骨干学技能,尽快适应基层的训练模式,完成由学员向指战员的转变。

和士兵“战”在一起,要不断砥砺战斗作风。从校门到营门,从熟悉的课堂到陌生的基层连队,难免有心理上的不适应,但越是一线的岗位,越能锻炼人。训练敢冲锋,叫响“看我的”,是新干部的“得分项”;视挫折为磨砺,强化英雄气,是新干部的“必修课”。要敢于在滂沱雨、大风日练兵,善于在崎岖路、荆棘处摔打,练出虎虎生气,练就过硬本领,始终保持“持弓卫疆土,仗剑走天涯”的戒备状态,涵养“马路三秋雪,鹰吟万里风”的战斗作风。

和士兵“战”在一起,要不断强化实战本领。随着当前部队训练模式的转型升级,身处一线的新干部应具备研判敌情、组织筹划、下定决心等能力,善于思考在远离上级、远离营区的环境中能否团结一致、握指成拳?在孤立无援、腹背受敌的情况下能否果敢出击、脱离困境?在任务需要、强敌迎面的情况下能否出奇制胜、不辱使命?在这样的思维框架下,将军校所学的新知识、新观点尽

快转化为训练场上的金点子、好方法,加强与所在单位骨干士兵的磨合融合,打通从理论到实践的“最后一公里”,成为单位训练的骨干尖子。

新干部是一棵棵充满希望的好苗子,如何使用和培养新干部,塑造他们战的思维、战的能力、战的气质,为新干部增添动力、提高能力、激发活力,应是各级思考的问题。温室里长不出参天大树,池塘里练不出优秀水手。各级应大胆把新干部放到艰苦环境中、重大任务中,让他们不断经风雨、见世面、壮筋骨,只有当一茬茬新干部在基层消除了差距、夯实了根基,基层这棵大树才能枝繁叶茂、蔚然生长。

