

★ 长城瞭望

# 以奔跑的姿态缩小差距

## ——新排长如何走好“官之初”②

■刘海涛

“少尉之衔，一排之长；兵的样子，官的素质。”很多当过基层排长的带兵人都很珍惜这一岗位，都曾努力拼搏以胜任这一职责。

排长，是一名军官的开局之岗。正如每一颗种子都想开花结果，每一名排长也都想在这个岗位上有所作为，走好军旅之路。然而，排长这个官并不好当。当好了，会成为明天的中坚；当不好，就难以组织出彩的力量。干好排长岗位、履行排长职责，重要的是正视自身愿望与履职能力之间的差距，并以最快的速度缩小这一差距。

有一位刚毕业的新排长，一心想“踢开‘头三脚’、烧旺‘三把火’”。他学的是信息指挥专业，在连队官兵上军事地形学时讲得头头是道。几天后，营里组织团用图考核，他却确定方位时出现失误，“第一脚”就踢到了石头上。

军营中有类似遭遇的排长不少。不可否认，岗位不等于能力，学识不等于本领，文凭不等于水平。一名排长，在学员时期可能获得过一些荣誉，也有不少上佳的表现，但这并不代表其能胜

任第一任职。俗话说，理想很丰满，现实很骨感。新排长在任职过程中会存在这样那样的差距，比如心理期望与现实表现的差距，书本知识与带兵能力的差距，管理经验与战士需求的差距，所学专业与岗位要求差距，操场训练与实战检验的差距，等等。这些差距，只能正视不能无视，必须化解不能躲避。如果一遇到差距就畏难，甚至像鸵鸟一样“把头埋在沙子”里，那差距就会越拉越大，新排长就难以取得带兵打仗的“资格证”。

事实上，差距并不可怕，它恰恰是新排长成长进步需要迈过去的坎。一名排长要想胜任岗位，尽快实现自我蜕变和转型，最重要的就是缩短差距、消除差距，补足短板、强壮筋骨。一定要思想上讲，缩短差距的过程，就是新排长心智成熟、增长能力、精通业务的过程。

各级党组织和带兵人都说，要给人才能以成长的空间，留给新排长一个适应、转变、腾飞的时间。组织的关爱我们可以理解，但对新排长来说，岗位就是战位，胜任岗位时不我待。缩短差距，不仅不该放慢脚步，还应以奔跑的

姿态，以加速度的状态，以不进则退的态势，尽快把能力提上去，在基层的广阔天地施展才华。

排长有排长的职责。排长不仅要领导全排落实战备措施，指挥全排完成战斗任务，还要帮助班长、副班长提高组织指挥能力和管理教育能力。身为排长，如果不尽快缩短差距，努力成为全排的“领头雁”，就会滞缓整个排的发展进步，影响战斗力建设。排长作为最基层的指挥员，随时会进行训练、演习任务。只有在第一时间缩短差距，很好地适应全新工作，才能不辜负使命、不负重托。一般来说，排长学历高，具备较强的学习能力，只要有本领恐慌感，全身心投入基层热土，就一定能够迎头赶上，实现“弯道超车”。

方法是过河的桥和船。以奔跑的姿态缩小差距，不是一路狂奔，也不是猛跑乱撞，它需要精心的设计和科学的方法。一方面，新排长要清楚自己的差距在哪里，及时找准努力方向，按照缺什么补什么的原则，全方位提升能力素质。如果不熟悉战士，就要和战士打成一片，提高“知兵度”；不善于管理，就要

大胆实践，丰富管理经验；不精通装备，就要勤学苦练，成为行家手里手。另一方面，新排长要放下架子，甘当“小学生”，向身边人学习请教。勤于向营长连长学统筹，向老排长学带兵，向班长骨干学管理，向优秀士兵学专业。老老实实从一招一式学起，从一步一动练起，从一点一滴强起，新排长就能很快褪去书生气，练出英雄气，夯实基本功，开创工作新局面。

鲁迅先生说过：“其实即使天才，在生下来的时候的第一声啼哭，也和平常的儿童的一样，决不会就是一首好诗。”新排长的“官之初”难免磕磕碰碰，因为没有谁一上任就顶用、一干就干好。缩短差距，除了新排长自身的努力外，各级党组织也应多关心、多培养，为他们积极创造成长条件、提供培训机会，帮助他们多下水“扑腾”，使他们在呛水中掌握游泳的窍门。当一茬茬新排长在基层消除了差距、夯实了根基，基层这棵大树就会枝繁叶茂、蔚然生长，强军事业就会后继有人、不断壮大。

(作者单位：第79集团军某旅)

★ 画里有话

# 战术用得才好才算真爱兵

■谢昱

1947年9月7日，朱德讲了一段话：“干部要真正地爱护战士，就要把战术学得更好，运用得更好，战斗中少死人，这才算是群众路线。”朱老总这段话讲得很朴实。俗话说，军之大者，命在于将。身为指挥员，平时练好战术，战时减少伤亡，就是践行群众路线，就是真爱兵、深爱兵。

前不久，央视热播剧《大决战》引发关注。这部电视剧生动讲述了时任东北民主联军炮兵司令朱瑞的故事。朱瑞是我军的优秀指挥员，他爱兵不是停留在口号上，而是运用在战术上。他自己不但精通炮兵运用，还专门筹办炮兵学校，培养了大批炮兵专业人才，提升了现代战争步炮协同的战术。正是在他的努力下，我军炮兵部队越来越专业，不仅打了胜仗，还减少了战场上的大量伤亡。后来，朱瑞在一线研究炮兵战术运用时不幸触雷牺牲，令中央领导和东北民主联军官兵无限悲痛。

打仗靠党性，也靠理性。事实上，我军很多开国战将都很重视战术的掌握和推广，其中一个重要目的就是减少伤亡，为官兵的生命负责。徐向前元帅曾说过：“爱兵主要是讲战术爱兵；讲战

术，就可以少死人，甚至于不杀人。”相反，如果搞“妇人爱兵”那一套，平时看似对战士很照顾、很疼爱，其实不是真爱兵，反而是真害兵。一旦上了战场，战术动作掌握不到位、不熟练，那是要付出血的代价的。

今天，战争的“脸”不停在改变，具有智能化特征的信息化战争已经成为主要形态。这样的战争，攻防迅速，杀伤精准，战场环境更加残酷、更加复杂多变。要战胜敌人，保护好自己，就要在平时深入贯彻“战术爱兵”的精神。只有在战争来临之前，指挥员把战术研究透，把制胜招法掌握好，到了战场厮杀时才能减少官兵伤亡，决战决胜。

“不爱征戎儿，岂可掌帅印？”“战术爱兵”应成为每名指挥员的自觉追求。各级指挥员一方面自己要研究战争、研究军事、研究打仗，掌握现代战争制胜机理，在战术的学习、研究、创新上走在时代前面、走在对手前面、走在战争前面。另一方面要严格要求、从严施训，教育引导官兵掌握战术、熟练战术，既提高个人打仗素养，又确保整体作战优势。

(作者单位：郟县人武部)



漫画作者：周洁

# “谋事”与“谋人”

■郝启荣 张建武

★ 玉渊潭

“天地生人，有一人应有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。”干部前面是“干”字，更须实干苦干，理应有全身谋事之心，无侧身谋人之虞。

“谋事”与“谋人”，一字之差，含义相差万里，分别代表着两种截然不同的工作态度和价值观念。“谋事”出于公心，谋的是大我，积累殊异之迹，平居不惰其业，为事业发展出力，为公共利益尽心；“谋人”则不同，常出于私心，谋的是小我，俯仰尊贵之颜，迤逦势利之间，为官帽权位计巧，为一己之私算计。

利民之事，丝发必兴。共产党是为人民服务的。作为党的干部，要自觉退出“谋人”闹场，增强谋事本领；要多念百姓之苦，少打个人算盘。否则，一支队伍里“谋人”的多了，士气高不了，斗志旺不了，言论凝成一条心、拧

成一绳纆？“没有耕耘，哪来收获？没播革命的种子，却盼共产花开！梦想赤色的旗儿飞扬，却不用血来染他，天下哪有这类便宜事？”做官不以聪明为先，而以尽心为急。翻阅党史，孜孜以求、为公谋事的革命前辈，犹如一面面不朽旗帜指引我们一路前行、开创伟业。

方志敏同志作为共产党的“大官”，从事革命斗争，经手的款项有数百万元，但他一向过着朴素的生活，被俘时身上没有一个铜板，因为这些钱都是为革命筹集的，是一点一滴地用之于革命事业；1935年10月，党中央到达陕北后，习仲勋同志从革命大局出发，坚决服从党中央安排，在不同岗位上努力地为党工作，从不计较个人得失……一个个动人的党史故事，无不凝结着老一辈革命家的责任担当，无不是我们赓续血脉、走向未来最宝贵的精神财富。

全身谋事，彰显的是一种素质、一种境界、一种智慧，也是一种工作标准

和情怀。百团大战后，毛泽东与周恩来、彭德怀坐在一起，讨论关于百团大战成败得失时，约法三章，“咱们定下个君子协定：第一，把话讲透；第二，可以骂娘；第三，各自检讨，不准记仇，不得影响工作”。这一席话让彭德怀深受感动，心无芥蒂。谋事成事并非易事，坐等不来，而应全力以赴，抛却杂念，以时间为刻度，在推心置腹中求得最优解，在齐心协力中达到新高度。

谋事敬业，时时殚精竭虑；谋人挟私，往往处心积虑。然而，天底下没有什么能逃脱群众雪亮的眼睛，正如“鸟雀至微，尚不可欺。机心一动，未弹先飞”。谋人之果终将是苦的，亏消之渐在所难免：不是伺察多术、竟尚浮事、苟且逐旋，就是精力必减、意气必昏、肢体必倦。长此以往，不仅渐渐透支着个人的“信用额度”，而且极易成为影响单位政治生态的第一扇“破窗”。

谋人谋事，孰正孰负，高下立见；谁优谁劣，自在人心。大至党委，小到部门，都应成为谋事者腰膝鼓劲、担当负责，

常开“绿灯”，肯“兜住底”。同时，也应理直气壮地揭穿谋人者的伎俩，绝不让谋事者吃亏，让谋人者得利。

群众最反感什么人？就是擅长谋人的“能人”“精人”。军营中最需要什么人？则是专注谋事的“庸人”“笨人”。但现实生活中，仍有个别同志心存侥幸，在行动上还是常用心眼不用心。有的在练兵备战中掉不掉身上浮躁的尘埃，综合能力年年都是“似曾相识”；有的只想“会来事”，不想“会干事”，对业务不求上进，对门路念念不忘……这些谋事之“拙”、谋人之“巧”，在本质上就是缺乏实干与担当精神。

尽心谋事，人生光辉难以磨灭；无心谋人，事业之树才会长青。做人如此，带兵打仗更是如此。“导弹司令”杨业功生于和平年代，却没有安享和平，常年穿梭于崇山峻岭，蹒跚层、跑阵地，常常以泡面充饥，就是想把工作进度加快再加快，不想有一刻的懈怠。“蓝军旅长”满广志，对交际应酬了无兴趣，讲起战法训法、带兵打仗则滔滔不绝。

大道至简，与其热衷搞花活、玩心计，不如静心干事，迎难而上。对军队党员干部而言，唯有劳身苦体，把权字认清，把人手写正，把我字看小，把干字放大，才能以“衣带渐宽终不悔”的执着，在军旅中走出卓尔不群的风采、干出令人敬佩的业绩。

★ 八一时评

# 防疫意识的「口罩」不能摘

■汤仁江

近期，国内出现多点散发疫情。面对严峻的防疫形势，我们仍须高度警惕，切实绷紧思想之弦，守土有责、守土尽责，把疫情防控工作当作重中之重，坚决有力打好疫情防控持久战。

针尖大的窟窿能漏过斗大的风。前不久，有人在介绍新冠疫情防控工作经验中谈到，在低风险和空旷的地方，口罩可以适当摘掉。但对疫情要始终保持高度警惕，底线思维绝不能丢，防疫意识的“口罩”绝不能摘。这一工作体会，值得汲取。

当年抗击非典，浙江广大党员干部“每一根头发都像雷达天线一样”，预警和防范措施得当。这不仅有效防范了疫情，还有力地推动了复工复产。宁可十防九空，也不能万一失防。著名的“墨菲定律”告诉我们，留下一处漏洞、一个死角，就可能产生成千上万个隐患。疫情防控同样如此，一个环节防控不力，就可能造成重大安全风险，给整个工作造成被动。近期一些地方上的散发疫情，原因可能有很多条，但都离不开思想麻痹松懈这一条。为山九仞，功亏一篑。敬终如初，则无败绩。要确保疫情防控工作取得实效，避免大的风险发生，必须保持高度的敏锐性、警惕性，丢掉侥幸、严防死守，戴好防疫意识的“口罩”，组织严督导、个人严自律，从严从紧落实“外防输入、内防反弹”各项举措。

疫情虽然是个变量，但任何问题的发生都有端倪可寻、迹象可查。保持高度警惕，善于发现苗头风向，及时查找隐患漏洞，就能下好先手棋、打好主动仗，做到防患于未然、治病于未发。目前，疫情防控处于常态化。常态化之“常”，是经常、是长期，考验的是防控耐心、管控策略、治理能力。只有不浮躁、不厌烦、有定力，才能够做到预防在前、有效应对。倘若失去耐心，放松要求，缺少防疫意识，存在麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，危险发生时就会猝不及防。

抗疫不谋战斗力，防控不松战备弦。必须清醒地看到，天下并不太平。我们不仅面对疫情这个非传统安全威胁，还面临着军事安全挑战。对全军官兵来说，不仅要做好常态化疫情防控工作，更要全面推进练兵备战、推进年度大项任务落实。只有搞好统筹协调，在扎实做好疫情防控的同时，进一步聚焦核心职能，深入推进练兵备战工作，全面提高新时代打赢能力，做到全时待战、随时能战，才能确保一旦有事能够拉得出、上得去、打得赢。

军人捍卫国家安全，理应具有高度的警惕性，在应对危机上走在前列。事实也反复告诫我们，凡是麻痹大意、防范意识不强的，最后都免不了要吃大亏。

广大官兵一定要树牢底线思维，保持忧患意识、危机意识，做好关口前移工作，把“防火墙”筑得更牢些，时时刻刻不放松，一丝一毫不懈怠，从容应对各种不确定性，避免“黑天鹅”事件发生，巩固来之不易的疫情防控成果，努力走出一条常态化防控条件下推进高质量发展的新路子，以更强大的能力、更可靠的手段捍卫国家主权、安全、发展利益。

(作者单位：96863部队)

## 集思广益

中国新闻名专栏

# 追求卓越才能彰显先锋力量

■薛强

“七一勋章”获得者、大国工匠艾爱国在焊工岗位50多年，始终秉持“做事情要做到极致、做工人要做到最好”的信念，成为我国焊接领域“领军人”。他的先进事迹告诉我们，党员干部把工作做到卓越、做到极致，才能彰显先锋力量，实现人生价值。

共产党人是先进分子，被誉为走在时代前列的人。党员干部要发挥先锋模范作用，彰显先锋力量，一个重要方面就是要思想先进、行为示范，尤其要在工作中干出一流、干出卓越、干出完美。事实证明，只有把平凡做到非凡，把普通做到卓越，才能成为时代标杆、群众楷模，进而感召他人、引领风尚。如果干不出名堂，甚至成为群众的“尾巴”，自然无法体现先进性，也与党员身

份不符。惟拼搏者不凡，惟实干者出彩，惟奋斗者英勇。纵观“七一勋章”获得者，石光银矢志不移治理荒沙，张桂梅为教育事业奉献一切，崔道植疑难险峻鉴定无一差错……他们把事业当成生命、把工作做到极致，无愧为党员的领军人物、先锋力量。

“择一事终一生”“千万锤成一器”，这是成功者的一贯追求。对军队党员干部而言，部队各项工作，事关战斗力建设，事关打赢事业，更要做到极致。这就要求我们必须强化精品意识，心无旁骛研战谋战，一心一意精武强能，切实把每一件事情都做到极致，把每一项工作都干到圆满，真正踏上事业精进之路。

# 多到车子开不进的地方

■黄腾腾 高凯鸿

“七一勋章”获得者李宏塔在安徽民政厅工作时，每月至少有一半时间用在基层上。他下乡时从不向有关市县打招呼，经常让司机“把车子开到进不去的地方”，然后步行进村入户。他常说：“必须离开公路，直接去问老百姓。沿着公路、隔着玻璃看，不如自己的脚步踏实。”这种调查研究的扎实作风，值得学习。

为组织分忧，为战斗力建设破瓶颈，为官兵解决“急难愁盼”问题，离不开深入细致的调查研究。如何确保高质量调研？很重要的就是要“多到车子开不进的地方”。事实证明，那些容易忽略的地方，那些不常到的边关哨所，往往值得我们去一番见微知著的功夫。只有深入一线，走进官兵内心，才能调研到第一手资料，作出科学决策，推动基层问题解

决。如果先看“窗口单位”，不愿到“车子开不进的地方”，就难以深入贯彻群众路线，真正破解难题、赢得民心。

“生命的本相，不在表层，而是在极深极深的内里。”现实生活中，少数领导干部没少下去调研，但调研的问题不能很好地回应官兵呼声，这其中一个重要原因就是调研浅层化，总是当“过路神仙”，不愿付出艰苦努力，走不到基层深处，走不到那些容易被忽视的地方。

李宏塔的事迹告诉我们，下基层发现不了问题，主要是“离不开公路，离不开车子”。只要具备务实的调研作风、科学的调研方法，真正把“基层跑遍、跑深、跑透了”，领导干部的本领就会强起来，认识就会产生飞跃，工作就会做得更好。