



# 为实现建军百年奋斗目标征集优质兵员

——部分省市领导话征兵

天津市市长、市征兵工作领导小组组长廖国勋——

## 突出政府主导,建强高校阵地

天津市坚持把贯彻习总书记给南开大学8名新入伍大学生回信精神,与贯彻习总书记对天津提出的着力提高发展质量和效益、着力保障和改善民生、着力加强和改善党的领导的“三个着力”重要要求联系起来,始终从培养党和军队后备人才、巩固国家执政基础的高度,认识、把握和推进新时代征兵工作。

提高政治站位,营造良好氛围。天津市开辟交通、医疗等“军人依法优先”绿色通道,落实军人免费乘坐公交、地铁政策。完善家属随军、就业安置、子女入学等政策,定期走访慰问军烈属,解决军人后顾之忧。加强“最美退役军人”学习宣传,进一步健全退役军人就业创业支持服务体系,促进退役军人就业创业。这些举措持续激发了适龄青年的参军热情。

加强政策引领,积极促进就业。落实公务员定向招考。每年组织公务员招考时,安排一定数量的岗位,定向

考当年符合公务员招考条件的退役大学生士兵。落实事业编定向招聘。各区和市属委办局(集团公司)等事业单位,将年度定向招聘计划中10%的岗位用于定向招聘退役大学生士兵。落实优先落户政策。非天津籍退役大学生士兵在津落户或迁移,享受减免手续材料等多项优先政策。不断提高义务兵家庭优待金标准。

突出高校作用,提供有力保证。充分发挥高校征兵主阵地作用,做到“三个到位”。领导责任到位。把高校征兵工作情况纳入高校领导工作考核内容,并运用到领导干部考核评价中;市纪委监委派驻高校纪检监察组指导、督查征兵工作落实。经费保障到位。建立高校征兵工作专项经费,由市财政保障。激励措施到位。每年征集50人以上或超出分配任务15人的高校,推荐征兵工作站人员或思政辅导员参加市级“征兵工作先进个人”评选。

上海市市长、市征兵工作领导小组组长龚正——

## “五项责任制”推动征兵工作落实

近年来,上海市积极稳妥实施“一年两次征兵两次退役”改革,靠机制发力、用政策驱动,以创新破题,突出做好大学生、大学毕业生征集工作,为部队持续输送优质兵员。

健全体制机制,强化征兵工作合力。按照“市委管总、政府主抓、军地配合、各尽其责”的原则,市、区两级成立征兵工作领导小组,街镇、高校挂牌设立征兵工作站。设置市政府征兵办公室,单列编制21名。探索形成征兵工作“五项责任制”,即区级党委政府分管领导责任制、区人武部部长政委责任制、相关职能部门和出兵单位分管领导责任制、体检政考业务部门负责人责任制、出兵单位征兵承办部门负责人责任制,确保工作有落实、责任有主体、节点有人抓。

加大政策力度,强化参军报国激励。市委、市政府、警备区出台加强新时代征兵工作的意见。加大对现役士兵优待补助,健全义务兵及其家属优待

金标准自然增长、直招士官服役补助、义务兵跟踪服务和走访慰问3项制度。加强退役士兵安置,细化自主就业退役士兵一次性经济补助、一次性社会保险费补助或生活补助、教育培训和就业创业扶持等办法;推动复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学等“双一流”建设高校出台优秀应届毕业生退役士兵免试读研遴选、优先推荐评优、专项奖励等政策;预留岗位定向考录(招聘)退役大学毕业生士兵为公务员、国有企事业单位工作人员,并明确一些特定岗位优先招聘退役大学生士兵。

创新工作模式,强化征集服务保障。创新宣传动员,用年轻人喜闻乐见的方式开展“征兵宣传进校园”等活动,组织优秀退役大学生士兵在线直播答疑。创新征集手段,校院两级一体推进,二级学院全部签订责任书,建立征兵工作情况日报制度,常态开设征兵体检站,做到随时报名、随时体检。

安徽省副省长、省征兵工作领导小组组长李建中——

## 打好“三张牌”,助力优质兵员征集

近年来,安徽省着眼“一年两次征兵两次退役”改革,从提升政策吸引力、宣传感召力、服务推动力入手,军地联动、多措并举抓好优质兵员征集,大学生新兵占比和大学毕业生新兵占比大幅提升。

一是打好“政策组合牌”。省委常委专门研究征兵工作,军地9部门联合出台《安徽省激励大学生参军入伍若干措施》,从复学升学、经济优待、退役安置、就业创业等10个方面推出60余条有力举措。特别明确:符合毕业条件,上半年批准入伍的高校应届毕业生按期毕业;退役大学生士兵参加公务员、事业编、国企岗位招录招考,享有专门计划比例;专武干部一般面向退役军人招录;为大学生士兵父母购买医疗补充保险等优待政策,健全完善省域“吸引人、留住人、服务好”的征兵工作制度体系。

二是打好“宣传发动牌”。着眼常态长效,将征兵宣传纳入社会公益宣传

范畴,依托各类媒体资源,全年度不间断宣传征兵工作。坚持典型引领,聘请“八一勋章”获得者王忠心等担任安徽省征兵宣传形象大使,创新开展“军旅标兵进高校”等系列活动。用活媒体资源,在安徽卫视开设专栏,打造征兵宣传暨国防教育融媒体矩阵,形成征兵宣传强大声势。

三是打好“优质服务牌”。以高校征兵机构“两站两服务”为重点,探索将征兵工作站与兵役服务站融为一体建设,为应征大学生提供兵役服务和学业服务;以市、县征兵机构“一站式服务”为基础,探索推行“最多跑一次”改革,适应“一年两征”常态化运行、全环节保障的要求。政府职能部门全力支持征兵,主动打通数据链路,依托全省高校招录信息数据库开发应征青年学历核验系统,依托全省医保、卫生服务平台核查应征青年病史,切实做到“让信息多跑路、人员少跑腿”,进一步提高服务保障质效。

湖北省省长、省征兵工作领导小组组长王忠林——

## 抗疫精神激发荆楚青年参军热

2020年抗击新冠肺炎疫情期间,4000余名军队医护人员进行出征、紧急驰援,与英雄的湖北人民一道,共同谱写了一曲英雄赞歌。我们深切感怀人民子弟兵的英勇壮举,把提升兵员征集质量作为感恩党中央、回报子弟兵的有力举措,推动全省征兵工作迈上新台阶。

强化组织领导,弹好军地合力协奏曲。坚持把征兵工作作为重要政治任务,严格落实党委政府主体责任、党政一把手第一责任人责任,坚持军地多部门协调联动,与军队共同建立“现地督查指导、定期通报讲评、首长带队督导、约谈主要领导”措施,创新实行征兵工作军地向通报制度,把任务完成情况与单位评优评奖、个人立功受奖、双拥城市创建等挂钩,形成军地协同、上下衔接、顺畅高效的强大合力。

强化宣传发动,弘扬参军报国正能量。坚持以伟大抗疫精神为指引,拍摄抗疫主题征兵宣传片,鼓励青年把爱国

心化为报国行。坚持用先进典型激励,邀请50余名优秀大学生士兵,深入129所高校巡回开展“兵者荣耀进校园、青春有约驻军营”宣讲活动,激发广大青年学子参军热情,今年上半年大学毕业生征集任务超额完成。

强化政策支持,做实征集保障硬支撑。出台《关于加强和改进新时代征兵工作的实施意见》,制定惠及5类涉军优抚对象的基本优待目录清单144条,大力开展全国双拥模范城创建活动,以各项政策要求的高标准落实,保障高质量完成征兵任务。

强化高校作用,建强征兵入伍主阵地。从今起,推开高校征兵工作站规范化建设,计划3年内建成15个运行规范、特色鲜明、成效显著的“省级示范高校征兵工作站”,形成“军地适用、切合实际、便于实施”的工作机制,努力把高校征兵工作站打造成我省征兵工作的特色品牌和展示窗口。



四川省省长、省征兵工作领导小组组长黄强——

## 多措并举吸引高素质青年参军

近年来,四川省为鼓励和吸引高素质青年携笔从戎、参军报国,多措并举、精准施策、积极作为,不断提升新时代征兵工作质效。

优化组织领导。健全“党委统揽、政府主责、兵役机关主抓、军地部门合力”的征兵工作体系,落实省市县三级政府责任。出台《关于加强新形势下征兵工作的意见》,配套形成11个规范性文件,形成符合四川本地实际的政策体系。将征兵工作纳入省委、省政府目标绩效考核,每年集中公布“成绩单”。同时,利用新媒体平台加强征兵宣传,在民族地区深入开展国防教育进高原牧区活动,营造爱国拥军的浓厚氛围。

严格征集标准。严把政考关,运用公安网查询系统,采取省市县三级联合办法,深入走访调查,多方协查印证,对应征对象逐一审查。严把体检关,在初检基础上,组织合格青年到高水平医

疗机构跨区复检。严把素质关,将大学生特别是大学毕业生作为征集重点对象,从源头上提升兵员质量,2017年至今,为部队输送大学生士兵8万余名。

用好政策激励。聚焦优质对象,制定大学生应征入伍的激励措施,提高经济补助标准,明确升学复学优待措施,拓宽就业安置渠道,全方位提升优待标准。聚焦高原兵员征集,坚持人才强军与人才兴藏有机结合,制定高原兵定向征集综合激励政策和长远计划,着力提高应征青年入伍积极性,实现服务部队和加快地区发展双促进。2021年上半年征兵中,全省30个海拔2000米以上县(市)超额完成目标任务。聚焦退役军人优待,建设5个省级退役军人就业创业产业园、100家省级创业孵化示范基地,设立专项退役军人困难帮扶基金。

山东省副省长、省征兵工作领导小组组长范华平——

## “大数据”助推信息化精准征兵

山东是革命老区、兵员大省,近年来,我们在助力推动现代化强省建设的同时,勇于继承发扬“水乳交融、生死与共”的沂蒙精神,自觉扛起国防责任,着力构建新时代征兵工作新格局。

聚焦法治化,完善政策制度。把征兵工作纳入各级党委政府工作日程,纳入经济社会发展综合考评体系,纳入政府重点工作督查内容,政府征兵主体责任持续强化。出台《山东省普通高校征兵工作实施办法》,将征兵工作作为高校落实党管武装工作制度、文明校园创建和年度绩效考核内容。区分省、市、县、乡4级,研究制定征兵工作量化管理统筹表。指导部分市、县结合事业单位公开招聘,探索实行普通高校全日制本科及以上学历毕业生带编入伍的制度。

探索信息化,创新方法手段。综合运用“数字政府”建设成果,调取教育、人社等部门相关数据,将全省高考录取考生和大学毕业生未就业学生基本信息分送至县、乡,帮助基层摸清征集潜力,

精准开展宣传发动。利用“山东省全民健康信息平台”,对全体上站体检青年进行大数据筛查,精准实施源头把关。研发使用审批定兵辅助决策信息系统,量化标准、匹配专业、择优遴选,精准对接部队需求。借鉴运用现代医学、心理学发展成果,开展应征青年心理适应力评价等。

推行阵地化,建强服务平台。探索推广市、县两级和高校征兵服务站模式,“一站式”办理相关手续;研发高校征兵服务管理信息系统,搭建服务大学生报名应征、退役复学的数字平台。发挥国有企业人才聚集优势,探索服务国防建设、助力企业发展的有益做法。依托4级退役军人服务保障体系,实行网格化管理、精细化保障,符合条件的退役士兵优先安置到事业单位和国有企业;建设退役军人就业创业孵化基地和指导站,维护保障军人权益,提升军人荣誉感、尊崇感、获得感,推动全省征兵工作高质量发展。

云南省省长、省征兵工作领导小组组长王予波——

## 做好“三个衔接”,精准施策发力

2020年以来,云南军地各级结合实际,主动作为,精准施策,为强军兴军提供优秀兵员。

打好一年两征“攻坚战”。为做好2021年上半年征兵工作,云南省委调整增加相关职能部门,以清单形式明确19个成员单位47项具体任务。省委、省政府坚持把征兵工作纳入省管领导班子和领导干部考评体系,纳入党管武装考评内容,纳入政府督查范围。出台《云南省高校大学生征兵工作措施》,明确打通退役士兵专升本渠道等18条措施。2021年上半年大学毕业生累计报名1.5万余人,征集比例达48%。

打好三个衔接“品牌战”。把征兵工作与“民族团结进步示范区”建设有效衔接,优先征集15个云南特有少数民族青年,全省少数民族入伍新兵达33%以上,实现了“参军报国一个民族都不能少”;与乡村振兴有效衔接,在同

等条件下优先征集相对贫困的家庭子女,已脱贫摘帽的27个深度贫困县及所属乡镇设置职位面向退役士兵招考;与加强基层政权建设相衔接,落实“在军队服役5年(含)以上的高校毕业生士兵可以报考面向服务基层项目人员定向考录的职位,同服务基层项目人员共享公务员定向考录计划”政策,全省共招录506名退役士兵进入乡镇党委、政府和街道办事处相关岗位。

打好征兵并重“体系战”。军地联合开展迎接退役士兵返乡返校“六个一”系列活动,即举办一次欢迎仪式、召开一次专题座谈会、组织一次专场招聘会、安排一次发展成就参观、进行一次优惠政策宣讲、纳编一批武装工作骨干。两年来,全省共举办退役军入招聘会500余场次,提供就业岗位21万余个,近3万人达成就业意向,构建了从“参军入伍”到“退役就业”的闭合回路。