

初心故事
对党说说心里话
主题征文

坚守，是对党的深情告白

■陆军第79集团军某旅“神枪手四连” 马士超

“××方位，有多名不明身份人员向我维和营地靠近，加强警戒……”6月中旬的一天中午，对讲机里忽然传来紧急指令，大家迅速进入战斗状态。我和几名战友全副武装，依托掩体组成防御队形。炎炎烈日下，我目不转睛地盯着营区外的风吹草动。掩体旁的温度计显示地表温度已超过50摄氏度，而被当作障碍物的汽油桶和沙袋更是被晒得滚烫。

半个多小时后，警报解除，我的胳膊却因长时间姿势持枪，被太阳暴晒下的地面灼伤，感觉火辣辣地疼。但想到当年邱少云为了不暴露部队的行踪，烈火焚身纹丝不动，我感到自己的这点伤根本不算什么。

2017年，连队受领任务，抽组警卫分队赴西非马里执行维和任务。马里是联合国最危险的维和任务区之一，自然环境恶劣，安全形势严峻。“我是党员，我报名！”连队宣布任务后，我第一个举手报名。那一刻，我为自己是一名党员、一名老兵能抢到急难险重任务、有资格冲锋在前而自豪。

“我是党员，我也去！”党员带头，其他战友紧随，报名声音连成一片，维和任务分队的名额很快“爆满”。

作为一名党员，既要有勇气，还要有本事，更要作表率。在接下来的日子里，不论是擒拿格斗、极限体能，还是武器操作等训练，我和几名党员战友都抢着上；每天太阳最烈的时候，任务分队雷打不动地组织武装奔袭和耐高温训

练，我都冲在最前面。我坚信党员是“特殊材料”制成的，必须平时看得出来，困难面前站得出来，危急关头豁得出去。

心中装着使命，行动就有了方向。为提升安全防卫能力，我一有空就琢磨如何精细规范物资器材摆放、如何提高反应速度，并向任务分队提出不少意见建议，大多都被采纳。战友们都说：“现在我们能达到‘命令一句话下达、装具一站式携带、部署一分钟到位’，马士超有不小的贡献啊。”这让我心里美滋滋的，同时也更加感到肩上沉甸甸的责任和使命。

执行维和任务以来，我们在制定行动方案 and 流程图时，把武器装备精确定位到单兵、单装和单车，确保每名官兵都熟悉自己负责的内容、武器装备的位置、观察警戒的范围和行动流程的方法，坚决做到迅速反应、快速出击。联合国马里多层面综合稳定特派团在考评时，给予我们警卫分队高度评价。

我们所在的维和营地，驻有不少外军，可谓是一个小“联合国”。一天，我们正在进行射击训练，外军提议来场比赛。“大国军人，必须展现应有的风采。”身为党员的我一马当先，带领队员整装上阵，手枪、步枪3个回合下来，我们个个弹无虚发，一半以上命中10环。看罢，外军不禁对我们竖起大拇指，直呼：“Very good！”

2020年，我们连队再次接到出国维和的任务。一边是怀着身孕的妻

子，一边是连队的需要，如何选择？我想，作为一名党员、一名老兵骨干，组织的需要就是无声的命令。妻子对我的工作也非常支持，于是我快速调整状态，义无反顾地奔向那片既熟悉又陌生、既淳朴热情又充满挑战的西非大地。

这一年，马里恐怖袭击时有发生，高温和沙尘暴如影随形，给大家的身心都带来不小考验。作为党员，我自觉承担起“小教员”的角色，给战友们讲党史军史、战时战例，鼓舞大家的斗志。我清晰地记得，那次讲述连队老英雄郑起“一把军号退敌军”的故事时，战友们那聚精会神听课的眼神。

在喜迎中国共产党百年华诞之际，我还积极学习党史知识，回顾党走过的峥嵘岁月，将党的知识内化于心。在维和营地，分队组织党员重温入党誓词，看着鲜红的党旗，我不禁心潮澎湃：“党啊，我亲爱的妈妈，虽然在万里之遥，但我的心却始终和您在一起……”

再过一段时间，我们这一批官兵的维和任务就要结束了。两次维和的经历已经深深烙印在我的脑海中，让我更加真切地感受到“中国共产党为什么能”“中国特色社会主义为什么好”。我会继续发扬“蓝盔精神”，在改革强军征程中奋勇前行。因为我是党员，我要始终坚守在组织需要的地方。

(原庆旭、本报特约记者海洋整理)



前不久，陆军第73集团军某防空旅组织党史知识竞赛暨“永远跟党走”军地文艺联欢会。图为官兵正在台上的参赛选手欢呼加油。

唐乾摄

海训热火朝天，列兵的战位在哪里

■田宇蕊

人民海军 6月21日

“成战斗队形，向岸滩发起冲击……”6月上旬的一天，某海训场骄阳似火，海军陆战队某旅旅部正在组织冲锋舟操作训练。

“抢滩时，余康要注意方位控制；水上靠岸时，苏子帅注意协同配合……”上午训练结束，连长王轩骥翻开训练记录本，查阅官兵存在的训练问题。

翻看良久，王轩骥发现一个反常现象，越是兵龄长的士官，训练分析栏备注的问题越细致具体，而今年第一次参加海训的10名列兵，备注内容只有寥寥

几笔，大多是“操作不熟练”“动作不到位”等笼统的问题。

当天下午，王轩骥分批次对10名列兵进行冲锋舟操作考核。考核中，4名列兵在冲锋舟准备入水课目就“卡壳”，不能及时启动舷外机；大部分列兵都出现了距离判定不准确、方向把握不精准、不会选择时机向岸滩发起冲击等问题，只有1人勉强合格。“为何在训练记录本上看不到这些问题？”考核结束，王轩骥深感疑惑。

当天晚上，王轩骥集合班排骨干召开连务会，通报列兵训练考核情况，并在会上抛出发现的问题。没想到，几名骨干“振振有词”——

“列兵第一次参加冲锋舟操作训练，环境和流程都不熟悉，应当以观摩

为主”“士官是参加考核、比武的主力，应当投入精力重点培养，如果过多在列兵身上分散精力，容易影响连队训练成绩”“列兵一没经历，二缺能力，完成不了任务，有可能降低训练积极性”……

会上，王轩骥还了解到，每当开展危险课目训练时，有的班排骨干经常以保证士官训练时间和保护列兵安全为由，安排列兵执行帮厨、站岗、值班等公差任务，导致危险课目训练时列兵很难上场；有的骨干对列兵管理上存在“怕伤自尊心”“怕打击积极性”“怕出心理问题”等思想顾虑，干脆不安排列兵参加危险课目训练和其他任务，不直接指出他们训练中存在的问题，导致列兵的能力素质进步缓慢。

4条“闯关秘籍”助你融入“新家庭”

@新战友

谢顾问答读者

春季入伍新兵开始陆续下连，给军营注入了新的活力。近期，我们收到了不少新兵战友的来信，其中既有对基层连队的憧憬和期待，也有对陌生环境的忐忑和不安。我们邀请武警山东总队医院的心理医生为新兵战友答疑解惑，希望能对大家有所帮助。

谢顾问：您好！我从小运动能力不强，新兵连体能训练拼尽全力才刚刚及格。听说下连后训练强度比现在还大，我感到压力很大，很害怕面对下连后的训练，请问我该怎么办？

新兵 小李

谢顾问：您好！我性格比较内向，从小就不善与人交流，新兵连刚适应没多久，又要下连了。下连后，连队干部会照顾新兵吗？我该怎么和班里的老兵相处？

新兵 小邹

谢顾问：您好！听说下连后会根据不同的任务，将我们分配到不同的岗位，如果我不喜欢分配的岗位怎么办？

新兵 小刘

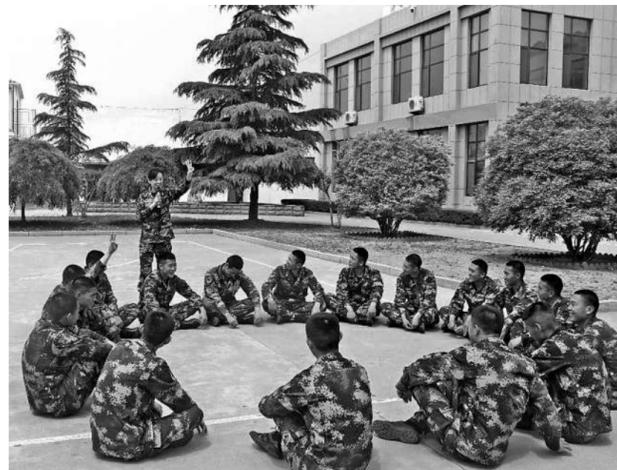
小李、小邹、小刘等新战友：新兵刚下连的一段时间，既是情感心灵的脆弱期，也是个人成长的培塑期、战斗力生成的接续期，对大家来说挑战更多，成长也会更大。我们准备了几条心理“闯关秘籍”，帮助新战友们尽快适应新的工作、生活环境，缩短“磨合期”，顺利度过“第二适应期”。

秘籍一：苦练技能，提高本领

当兵不习武，不算真义务；武艺练不精，不算合格兵。坚强的意志不仅靠理智的反省和情感的体验得来，而且要在平时的锻炼磨砺中积累。现在部队战备任务重，更需要过硬的军事素质作支撑。克服恐训的心理，应从以下几个方面做起。

磨炼坚强意志。“有志者事竟成”，坚强的意志是干好一切工作、成就一番事业的前提和基础。没有平时的磨炼，不可能有顽强的意志。所以，只有通过刻苦的军事训练，才能练就军人特有的果断、坚韧等意志品质。

培养训练兴趣。兴趣的培养是克服心理疲劳的关键。在擒敌、战术等高难度、高强度的课目训练中，我们可以想一想那些军事过硬的军人一招制敌的飒爽英姿。没有刻苦训练就不能更好地保护自己打击敌人，只有平时多流汗，战时才能少流血。想想这些，可以帮助我们提高训练热情，克服意志不坚定和恐惧心理。



学会自我激励。人的激情和热情需要不断被激发，正确认识和评价自己，不要首先自我否定，不要老拿别人的长处比自己的短处，可以进行自身训练前后对比，有进步就要自我肯定，坚信通过训练，自身的体能和技能一定能达到要求。

秘籍二：接受现实，尽快适应

从新兵连分配到建制连队是新战士真正融入部队这个集体，成为一名合格军人的新起点。面对新起点，我们应调整好自己的心态，力争尽快进入状态。

正确对待岗位分工。作为一名军人，我们应该把自己的人生规划与神圣的国防事业紧密联系起来，把个人理想与部队需要结合起来，把自己的追求放在干好工作上。“三百六十行，行行出状元。”只要肯努力、肯钻研、肯用功，我们在任何岗位都能创造出辉煌。倘若见异思迁，总是这山望着那山高，我们不但做不好工作，而且还会增加心理负担，影响正常工作。

尽快适应基层生活。首先，要尽快熟悉连队的和生活和工作环境。牢记一日生活制度和训练计划，做到心中有数、不手忙脚乱；其次，应当熟悉自己的具体工作任务，积极学习，刻苦训练，尽快掌握武器装备的操作使用。

秘籍三：换位思考，融洽关系

与人交往，和人的衣、食、住、行一样，是人的社会性需要，不可或缺。新战友大多是首次远离父母、远离亲友，需要战友之间相互关心、信任和支持。要想拥有良好的人际关系，可以尝试以下几个方法。

主动交往。多做一些交往的尝试，如多跟战友打招呼、主动交谈，你会发现，交往并没有想象中那么困难。同时在训练中、生活上积极帮助他人，特别是在精神和情感上，主动分担痛苦、表示认同和鼓励等，会极大

拉近彼此之间的距离。尊重老兵。虚心向老兵学习，建立互帮互学的纯真友谊。注意把庸俗的人际关系和健康的战友情谊区别开来。在这里提醒一下新战友，在部队不要乱拉老乡关系，不要在背后议论战友。

换位思考。在与人交往的过程中，尤其是彼此间出现矛盾时，我们要多从他人的角度考虑问题，思考一下对方的心情和感受。与战友的交往需要一个从适应到融洽的过程。在集体生活中，能否被他人真正接受，归根结底取决于自己。

秘籍四：虚怀若谷，成长成熟

“人非圣贤，孰能无过”，犯错误是难免的。出了问题并不可怕，可怕的是不接受正确的批评，而采取抗拒和排斥心态，这样不仅影响自己的进步，还可能因为不接受批评而遭受更多的批评，或者失去别人的关心。

分析接受批评的原因。首先要从自身找原因，看是不是自己做错了事情，说错了话或违反了制度规定，训练不够积极主动等等，分析是自己对制度规定掌握得不好，还是因动作要领掌握不好跟不上训练，或是做事时情绪急躁造成疏漏。把挨批评的原因找到了，道理想通了，你就会感到豁然开朗，不会背上心理包袱。

正确对待批评。年轻人要勇于面对批评，积极改进不足，不接受、不服气、消极应付不可取。人都是在虚心接受批评、积极改进不足中不断进步的。如果反思后还是想不通，可以主动找批评者帮助自己分析原因，相信他们会耐心帮助你，也可以找班排长或战友聊一聊，让他们帮忙解除心理疙瘩。新战友们，衷心祝愿你们在新的环境、新的岗位上，不忘初心、砥砺前行，在军营这片热土，以梦为马、不负韶华，续写精彩的军旅篇章！

上图：心理医生组织带兵骨干进行心理疏导训练。牛静摄
执笔：武警山东总队医院牛静、张立静

点评

莫要因“新”避“险”

■郭兴羽

雏鹰在初步掌握飞行技巧后，母鹰会把雏鹰推向悬崖，其目的是为了练就雏鹰翱翔的本领。这种看似残酷的手段，其实是一种爱护。部队训练中，由于安全责任、风险系数、人员能力等因素考虑，个别带兵骨干习惯对新兵“保护到底”，不让新兵接触险难任务，导致新兵实战能力进步缓慢，无形中拉长了新兵的培养周期。这种“爱护”其实是对战斗力建设的伤害。

新兵如同一把未开刃的铁器，只有经历打磨，才能成为宝剑。当前，部队转型建设大步向前，急需大量优秀人才支撑，新兵正是人才力量的生力军。让新兵早日挑起大梁、担当主力，是带兵骨干义不容辞的责任和义务。各级要教育引导一线带兵骨干卸下思想包袱，研究带兵策略，大胆在任务中摔打磨砺新兵，让新兵的专业能力强起来、克敌制胜的拳头硬起来。

征稿启事

进入7月，一大批院校毕业学员走出校门，带着梦想和激情奔赴祖国各地的军营。排长，是大多数毕业学员的第一任职岗位。新排长下连任职后，不仅需要尽快适应部队的生活、工作节奏，更需要在实践中学习如何带兵育人、组训任教等。

在工作中，新排长会面对很多“意想不到”的问题。为帮助新排长顺利完成从“校门”到“营门”的跨越，本报“读者之友”专版从即日起开展“新排长，你准备好了吗”主题征稿活动。

欢迎广大战友结合基层工作实际，分析新排长工作中可能遇到的矛盾和问题，给出科学合理的意见建议，帮助他们迅速融入火热的军营。

征稿要求：采取“提问+回答”的形式，每篇字数在1200字以内。

征稿时间：从即日起到2021年年底，“读者之友”专版将在“谢顾问问答读者”专栏择优刊发。

投稿邮箱：junbaoduzhe@163.com(来稿请注明“新排长”征稿)。