

带兵人手记

切莫把负面情绪传导给战士

■第77集团军某旅通信营一连指导员 徐彪

一名连队主官从稚嫩走向成熟的“分水岭”在哪？

答案或许千千万万种，可在在我看来，这座“分水岭”在于能否控制自己的负面情绪。

那天，一阵急促的哨音划破清晨的宁静，全营组织紧急集合。当全连官兵陆陆续续打好背包列队完毕时，我发现列兵小彭还在宿舍里磨磨蹭蹭。

按下心中的怒火，我赶紧催促道：“快点！全连就等你了！”待他人列，我立刻下口令带队至营部，这才发现其他连队早已就位。

营长看了看手表，脸色略显阴沉：“你们一连的集合速度怎么这么慢？虽然没有超过规定时间，却是最后一个到位的单位……”听完营长的批评，我羞愧难当，暗自想道：“要不是因为小彭，连队肯定早就集合完毕了。”

为了挽回脸面，我向全连进行动员：“接下来的三公里奔袭，希望每名同志打起精神，不要再‘掉链子’。”然而，奔袭未到一半，小彭的背包因身体的晃动逐渐变得松垮垮垮。突然，“哐当”一声，背包上的脸盆摔在了地上。

“不妙！”我心里咯噔一下。果不其然，营长在一旁目睹了小彭“丢盔弃甲”的全过程，脸色铁青。

奔袭结束，营长示意我单独留下，劈头盖脸就是一顿批评：“这就是你们连队的战士？跑一路掉一路的物资，就像是打了败仗的逃兵……”被营长批评的时候，我心里越想越窝火，准备回连队后好好教训教训小彭。

我气冲冲地朝小彭所在班走去，却在门口无意间听见班长正在给小彭做思想工作：“要不是你昨天训练导致手腕受伤，今天紧急集合的速度也不

至于这么慢。但不管怎么说，都是因为你的失误才让指导员挨批。”“连长在外执行任务，指导员一人当家，压力很大，他要是把气撒到你身上，你也别太往心里去……”

听完他们的对话，我转头走回房间，陷入了深深的反思。实话实说，我本意是想狠狠地批评小彭一顿，可现在却改变了主意。把他痛批一顿又能有什么用呢？难道仅仅为了让自己心里舒服一些，就可以理所当然地把心中的怒火发泄到他身上吗？而小彭从我这里接收到的负面情绪又能转移给谁呢？

“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。”可以预见，一旦我迁怒于小彭，我们之间必然筑起一堵无形的墙，再想走进彼此的内心，只会难上加难。诚然，人非圣贤，在带兵过程中产生负面

情绪在所难免，但这不是随意向战士发泄的正当理由。一名成熟的带兵人，应当学会控制好自己的情绪。

突然，一声“报告”打断了我的思绪。小彭站在门口，神情中透露出羞愧与不安：“指导员，对不起，因为我的原因让你被营长批评，还给你抹了黑……”看着他手腕上涂抹的膏药，我笑着拍了拍他的肩膀鼓励道：“这事儿不怪你，先把伤养好再说。”

见我并没有责怪他，小彭的眼神中先是有一丝诧异，然后变得越来越清澈。此事过后，我明显感觉到小彭高昂的训练热情，他不仅在最近几次紧急集合中表现出色，更成为连队训练“龙虎榜”上的常客。看着小彭不断取得进步，我暗自提醒自己——切莫把负面情绪传导给战士。

(田鸿儒、殷家伟整理)

重视不是“重势”

■李涛

基层之声

笔者在实际调研中发现，有少数基层单位开展某项工作，首先想到的不是如何结合本单位实际创造性地完成任务，而是想着如何先声夺人、轰轰烈烈，把对工作的重视变成了“重势”，即重声势。

固然，一个活动或一项工作的开展，有时是需要造势的，比如召开动员部署会。但要清醒地认识到，造势是为了调动工作积极性，营造完成工作任务的浓厚氛围，但不能本末倒置，将其当成工作的主体或全部。

一些单位之所以把精力花在造势上，无非是为了出风头、刷存在感，又不

想踏踏实实干艰苦的实际工作。说到底，还是政绩观出现了偏差，功利思想在作怪。长此以往，将滋长官兵虚浮的思想，甚至养成弄虚作假、欺上瞒下的不良作风。

“大道至简，实干为要。”每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。要端正思想认识，不把虚绩当实绩，自觉抵制干工作只“重势”不务实的不良风气，多干打基础、利长远的工作，少出夺眼球、争风头的虚招，努力干出经得起历史和实践和官兵检验的实绩。

各级应发扬求真务实的工作作风，树立正确的选人用人导向，切实让那些埋头苦干、真抓实干的干部有盼头、有劲头、有奔头，而不是让“盆景”、“凑亮点”、“拼‘声势’”的干部得好处。

第74集团军某旅防化连

战士获荣誉 班长也受奖

■王桑 田展东

营连日志

“下面有请李德刚同志，以及他所在班班长王金梁同志上台领奖！”4月底，第74集团军某旅防化连列兵李德刚被评为全连训练之星，在全连官兵的见证下，他与班长合影的照片被挂上了连队“荣誉墙”。

为了激发全旅官兵训练热情，该旅今年初倡导开展“荣誉上墙”活动，有效激发了官兵精武强能、建功军营的积极性。为了让这个活动取得更大成效，该连决定在此基础上进行一定的拓展，获得荣誉的个人与所在班班长一起获奖，同登“荣誉墙”。

“战士在训练中取得进步，离不开班长的悉心教导和支持帮助。战士的荣耀请班长分享，既合情合理，也有利

于进一步调动骨干队伍的积极性。”指导员潘正丞告诉笔者，李德刚以前训练跟不上，班长王金梁专门为他量身制订“训练套餐”，定期设立阶段目标，每天还带着他一起训练，帮助他成功实现“逆袭”。

班长田亚琛多次在比武场上摘金夺银，是连队名副其实的训练尖子，但班里同志的训练成绩很一般，这让他有点坐不住。颁奖结束后，他给自己立下目标，在抓好自身训练的同时带领全班战士共同进步，把合照挂上“荣誉墙”。

荣誉激励有温度，练兵备战有热度。随着“荣誉上墙”活动的持续开展，各班班长发挥带动作用更好，全连官兵的热情干劲更足，训练场上掀起了“比、学、赶、帮、超”的热潮。在前不久旅里组织的体能定级考核中，该连下士班长韩泓梓和班员战士黄耀泉两人双双考取“特三级”，荣登旅里的“荣誉墙”。

互联网邮箱：bjbccz@126.com
强军网网盘：bjbccz

有话要说，给我一只猫 (mail)

化解矛盾应学会“换位思考”

■第74集团军某旅炮兵营火箭炮连指导员 兰超

前段时间，南国驻训场上热浪滚滚。一天，连队组织官兵保养武器，由于天气炎热，战士小肖刚把迷彩服上衣脱下，就被前来检查的纠察撞倒。排值班员、七班班长何家金知道情况后，在全排面前又猛批了小肖一顿。

一个星期过去了，我接到小肖父亲打来的电话：“兰指导员，小肖最近心情不是很好，不知道怎么回事。这孩子爱钻牛角尖，又好面子，麻烦你多关注他。”

放下电话，我立即找来小肖所在排的思想骨干了解情况，他们反映小肖最近确实思想波动比较大，和何班

长几乎不说话，参加训练也心不在焉，应该与此前挨批有很大关系。

我意识到事情并非想象中那么简单，如果处理不好，势必会影响到内部团结，必须想办法解决问题、化解矛盾，做好一人一事的的工作。

明明自己做错了，小肖为什么还要记恨班长呢？我细细打听才知道，当天小肖脱下迷彩服上衣其实事出有因，由于驻训场天气炎热，他患上了比较严重的皮肤病，刚准备脱衣服涂抹药膏就被纠察看到了。

事情的来龙去脉在我脑中清晰起来。纠察做得对不对暂且不讲，单说小肖挨批这件事，如果当时能够深入

了解，两个人说开了也不算什么，可他们没有这样做。小肖想不通，一直觉得自己很委屈，心里憋久了就会成为思想问题。我仔细一琢磨，想到了一个解决办法。

我与连长商量后决定，安排小肖担任一周排值班员，在副连长指导下，临时负责全排工作，通过指挥带队、组织训练、日常管理、讲评工作、参加会议等岗位实践锻炼，引导小肖换位思考。

同时，我悄悄找到何班长，提醒他平时带兵切忌先入为主、简单粗暴，要多关心观察战士，设身处地为战士着想。小肖得了皮肤病，当班长的不知

道，本身就是一种失职。

在值班的一周里，小肖深刻体会到担任班长骨干的不容易，不仅自己要以身作则，带头做好，还要带领本班本排的同志一起完成连队安排的各项任务，事无巨细，时间又紧，有时确实很难照顾到所有人的情绪。

在我的撮合下，何家金主动找到小肖谈心交心，两人都诚恳地认识到了自己的问题，很快冰释前嫌。事后，我利用自主教育时间把他们俩请上讲台，小肖讲述自己的值班心得，何家金围绕“如何将管理工作做得更有温度”谈体会，大家讨论积极，反响热烈。

(吴钦、吴俊杰整理)

“法外之法”须清理

——北部战区陆军部队落实“十个不得”规定见闻⑧

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 付君臣



Mark 军营

初夏时节，新疆军区某旅高原驻训部队组织开展“回顾历史，重温誓词”活动，激励官兵在演训任务中当先锋、打头阵。图为“渡江第一炮连”官兵面对连旗宣誓。

韩强摄

值班员讲评

换季保养别“慢待”战备车辆

值班员：新疆军区某团运输物资连连长 张帅印
讲评时间：5月11日

最近，我们按计划换季保养，大家爬上钻下，满身油污，看得出来都很用心。但我也发现，对平时经常动用的车辆，大家能细致入微进行保养，而对封存的战备车辆，保养有时浅尝辄止、流于形式。

许多人认为，连队车辆多，战备车辆之前保养过，平常也没用，稍微进行维护即可，没必要花费太多精力。这种态度是不可取的。季节更替意味着车辆所处温度、湿度、空气含氧量等环境指标都会发生变化，加之车辆长期停放，很可能出现零件老化、胎压不足、油液氧化变质等问题，对这些车辆进行定期细致的保养十分必要。

同志们，对汽车兵来说，每辆车都是我们亲密的战友、有力的武器，保养工作切不可厚此薄彼。大家一定要端正思想认识，强化责任心，把连队每辆车都保养好，确保遇有紧急情况，都能拉得出、顶得上。连队也会加大检查力度，组织评比表彰、总结讲评，确保换季保养工作取得实效。

(李佳鹏、冯豫阳整理)

★《军队基层建设纲要》规定：不得制定违背党、国家和军队政策法规精神的制度规定。

这是两个看似毫不相关的故事。

第一个故事的主人公名叫范佳豪，是北部战区陆军某旅摩步一营三连下士，更是连队出了名的训练尖子。去年，该旅组织“铁拳杯”比武，范佳豪在自动步枪精度射击、手榴弹投远、战术基础动作等课目上均取得佳绩，连队号召全连官兵向他学习。

到了年底，上级组织比武考核，全旅上下十分重视。范佳豪所在营为了激励大家取得更好的成绩，专门提出：此次考核成绩与评功评奖挂钩，80分以下“一票否决”。

那段时间，范佳豪没日没夜地训练，可是考核当天却因紧张发挥失常，最终只得到77分。“真的很‘丧’，感觉自己一年的努力都化为了泡影。”范佳豪心情十分低落，身边的战友也为他感到可惜。

另一个故事与手机有关。该旅运输连官兵取用手机分三个批次：提前批、正常批、推迟批。对于这样的区别对待，连队给出的解释很简单：为了调动大家训练工作的积极性，把手机使用和训练奖惩挂钩。每周组织训练考核，成绩靠前的，周末提前发放手机，成绩不及格的推迟发放手机，其余人员正常发放。

这下可苦了上等兵刘周达，他的训练成绩不算突出，有些短板弱项还徘徊在及格边缘，因此在手机取用上经常被划为“推迟批”之列。

“我理解连队这么做的初衷，自己也在努力提高成绩，但有时感觉还是挺难受的。”刘周达说，每次看到别的战友兴

高采烈地使用手机，总感觉自己有些落寞，脸上火辣辣的。

记者查看了相关政策后发现，这两个单位的做法都是“土政策”。因为“一票否决”严卡的训练成绩指的是年度训练成绩，《内务条令》明确基层单位官兵在由个人支配的课外活动时间、休息日、节假日等时间，可以使用公网移动电话。这两个单位明显是有违部队的规章制度另搞一套，具有很强的随意性。

“归根结底，这都是人治思维在作祟，违背了依法治军的要求。”旅党委会上，党委一班人一致认为，这些“法外之

法”必须得到清理整治。该旅党委认真对照新修订的《军队基层建设纲要》，及时叫停了这两种错误做法。

不合规的“一票否决”被清除，范佳豪去年年底被评为“四有”优秀士兵，信心百倍地投入到火热的练兵备战中。手机取用措施被纠正后，刘周达放下心理包袱，训练热情明显提升。

旅党委还举一反三，认真剖析原因，研究制定措施，对基层有悖上级政策法规精神的土规定、土办法进行全面清理整治，并畅通多种渠道，接受广大官兵监督。

微议录

违规，“出发点正确”也不行

■北部战区陆军政治工作部组织处处长 任尊明

近年来，随着依法治军从严治军不断推进，我军官兵的法治意识不断增强。但不容忽视的是，在基层具体事务中，违背上级法规制度的土政策土规定还有一定的市场，这些土政策，看似是为单位建设着想，却造成了违规的事实。

土政策土规定缘何屡禁不止、屡列不绝？为啥像韭菜一样，割了一茬又长一茬，甚至花样不断翻新？究其根源，在于法治信仰根基不牢，“人治”思维挥之

不去。如果带兵人思想里惧上不惧法、头脑里有权没有法，基层就会有滋生土政策土规定的土壤。

制度如铁，执行是钢。新修订的《军队基层建设纲要》为“坚持担任厉行法治抓基层”提供了遵循，指明了方向。随着学法、尊法、守法、用法的氛围日渐浓厚，随着法治思维、法治方式更加深入人心，那些出发点“正确”式的土政策土规定必将无处遁形。

依法抓建基层·一规一例