

本期关注

基层风气建设

基层风气正 你我都受益

——第82集团军某旅纠治基层不正之风的几段经历

风起于青萍之末，浪成于微澜之间。内务条令明确规定，军人之间应当保持健康、纯洁的相互关系。但是，个别基层官兵探亲归队带土特产、节日喜庆请吃吃请等现象仍未绝迹。对此，必须抓早抓小、抓常抓长，组织官兵持续开展相关法规条令的学习，推动不敢腐、不能

腐、不想腐的机制落地落实。第82集团军某旅党委严格落实法规制度，划出“微腐败”红线，完善监督体系，把风气监督由软指标变成硬杠杠，通过硬起手腕纠治基层官兵身边的不正之风，促进内部关系风清气正，使基层全面建设得到跃升。

“战友之间不需要靠土特产‘联络’感情。小周能立功是靠自己刻苦训练，是组织和大家对他表现的认可，不是个别人关照的结果。”前不久，第82集团军某旅指导员赵汉生与战士小周的父亲进行了一次通话，把道理和相关规定向小周父亲作了说明。

小周入伍后学习训练努力刻苦，去年不仅当了班长入了党，还荣立个人三等功，这让小周家人十分欣喜。前不久，小周探亲回家，休假归队前，他的父亲拎着一大包土特产硬往行李里塞。

“多亏连队领导和战友帮助，你才能获得这么多成绩。这些送给连长指导员，那些给班里的战友分一下……”父亲话没说完，小周就把塞进去的东西都拿了回来。他告诉家人，连队有明确规定，休假归队不允许送土特产。父亲听到这些还是有些顾虑，反复提醒他要懂得“感恩”。小周怕家人不确信，就给指导员拨通了电话，这才出现开头一幕。

节日精彩纷呈，祝福声声不断。前不久，在某连官兵自发为新婚战友小胡组织的庆祝活动中，大家送上真情祝福。连队指导员杨孟说，战友婚庆不搞请客送礼，纯洁美好的祝福，更能表达深厚情谊。

对于身边吹来的清风正气，下士小李深有感触。有一年，小李因军事比武成绩突出，被确定为提干保送对象，得知消息后，他想与战友分享喜悦，可是有人提议要他请大家好好吃一顿才能表达谢意。这样的建议，此后又有人多次提出。小李感到，多次组织请吃吃请负担比较重，如果没有“表示”，又可能被别人认为“不近人情”。

调研发现，个别官兵取得成长进步，或是遇到家属来队之际，利用休息时间或节假日组织小聚餐的现象仍未杜绝。

“治风犹如治水，对问题堵而不疏，

探亲归队，别为送不送特产而忐忑

张 钊 陈佩琪

官兵休假轻装回营，既省力又省心。以往，旅队对基层风气建设多次作出明确要求，不准官兵探亲归队时送土特产，但仍有个别战士或家人不以为意。旅队调研发现，类似外出或休假归队送土特产、家属来队就餐不交伙食费、新兵包揽公差、老兵挑时段站岗等问题现象，在个别单位仍未杜绝。比如，一名班长让战士代买物品却“忘记”付钱，一名干部家属来队期间让战士到食堂拿菜。问题一经发现，旅队立即硬起手腕进行严肃处理。

旅党委剖析问题感到，纠治基层

“微腐败”要从“微”处着手，紧盯官兵习以为常、难纠易犯的问题积弊，在抓整改上持续用劲。他们定期开展基层风气建设专题调研，以“微腐败”等不正之风问题清单为依据，逐单位建立完善风气问题台账，划出基层“微腐败”红线，把风气监督由软指标变成硬杠杠。在用好建好基层风气监督员队伍的同时，他们还把风气建设内容纳入基层主官岗前任职培训、干部骨干带兵能力经常性培训，切实提升基层营连抓风气建设的水平。

持续纠治整改中，旅各级经常

组织官兵围绕休假归来送土特产、帮班长跑腿等问题现象，深入开展讨论辨析，帮助官兵在自我教育、互相教育中，廓清思想行动上的模糊地带。上等兵桑育说：“以前周末外出购物，常常纠结要不要给战友带点啥，要给哪些人带。现在通过专项整治和教育讨论，我不再纠结。”

既要硬起手腕纠治不正之风，也要无微不至关爱基层官兵。该旅以办好服务官兵“十件实事”为抓手，主动靠前解决官兵的烦心事、揪心事，提升了基层官兵的满意度和获得感。

人逢喜事，莫为请吃吃请而纠结

孙德生 刘 涛

无法从根本上解决问题。”该旅领导认为，必须从思想源头加强教育引导，提高官兵对纠治身边不正之风的认识。他们开展专题辅导授课，组织官兵对基层风气建设方面有关条令规定逐字逐句认真学习解读。官兵们创作正风漫画、拍摄廉政教育片、录制法规宣讲广播，开展“一案众人断”“3分钟释法”等活动，在耳濡目染中强化政策法规的学习理解，坚决堵住思想上的“漏风”口。旅队还通过建立完善基层风气监督员

制度，搭建监督举报平台等措施，对问题进行持续纠治。

前段时间，上士小马家属来队探亲，有战友提出请吃一顿“表示欢迎”。小马牢记关于风气建设的要求，婉言谢绝了战友的邀请。家属离队前，小马主动找到司务长，及时足额交纳了伙食费。

整改中，该旅持续推动落实为基层办实事解难题清单，解决困扰官兵的热点难点问题，打造暖心舒心环

境，增强官兵抵制不正之风的思想自觉。他们还陆续举办“感动军营”先进个人颁奖会、风气建设先进事迹报告会，为比武竞赛佼佼者举行庆祝仪式，以此立起创先争优、向战为战的风向标，激发官兵干事创业热情，树牢靠素质立身、凭实绩进步的观念，营造健康纯洁、风清气正的良好氛围。前不久，该旅组织战备拉动演练，官兵闻令而动、快速反应，圆满完成演练任务。

北部战区陆军某旅强化带兵人依法带兵意识

严管厚爱立起过硬形象

孟 浩 陈玉博 孙 洪

“大家一定要把热身运动做充分，注意加强关节活动度，避免在训练中受伤。”3月上旬，北部战区陆军某旅二营二连官兵在李排长和一名士官骨干的带领下做热身运动，大家训练热情很高。

前段时间，个别战士因热身运动不充分出现训练伤，李排长根据新修订的《军事体育训练大纲》，及时指导大家做好热身运动，并按规范讲解动作要领，较

好保证了训练质效。“带兵人的威信，不能仅靠行政命令，而是要放下身子，依法依规给战士做好表率，这样才能赢得大家信任。”李排长深有感触。

李排长刚任职时，发现排里老士官多，他们的专业技能和工作经验都比自己丰富。担心自己立不起威信，他有时开展工作方法比较生硬，导致迟迟打不开局面。一次周末休息，为督促大家备战考核，李排长决定提前收手机，这引起

一些战士的不满。一名老兵向他提建议：“条令和上级对手机管理使用都有明确规定，不能凭个人意愿随意决定。”

《军队基层建设纲要》要求，教育引导军官骨干端正对部属的根本态度，建设有温度、有实感、凝聚力强的战斗集体。李排长的经历，引起了营长丁业亮的注意。为强化带兵人的法治意识，该营组织党员干部和带兵骨干进行条令法规专题学习，通过情景

教育和撰写心得等方式，进一步树牢依法带兵观念。学习中，他们召开官兵恳谈会，请优秀带兵人结合工作经历谈体会，引发大家共鸣。

通过教育引导，李排长思想上受到触动，带兵的态度和方式方法也发生了转变。工作实践中，他依照条令条例严格管理，严格训练，还虚心向战士骨干请教，将依法带兵与以情带兵有机结合起来，慢慢融洽了与战士的关系。

依法带兵，要做到严管与厚爱相结合。针对营队独立驻防管理难度大、任务比较繁重的实际，他们广泛开展“战友，我想对你说”交流活动，大家踊跃登台，敞开心扉，拉近了彼此的距离。前不久，连长尹文强在野外执行任务期间不仅依法依规办事，而且常在风雨之夜为官兵站哨，这些实际行动不仅让官兵对他更信服，也让很多带兵人深受启发。

今年，我第一次作为新兵连骨干带兵集训。新兵下连三周，我们班列兵小钟表现积极，训练成绩不错，训练场上总是干劲十足。

前不久，一次体能测试结束后，我发现小钟的精神状态有点不对劲。做放松运动时，我主动上前问他最近有啥情况。见我过来，小钟连说没事。

问不出情况来，我有些失望。仔细想想，是不是因为刚下连，新兵对带兵人不熟悉，或是感觉与老兵差距较大有代沟，不愿意吐露心声呢？于是，我决定给自己换上一副列兵肩章再去找小钟谈谈，心想和他成为“同年兵”后，更容易接近他。

刚换好肩准备出门，我就被排长发现了。排长当即叫停并对我进行批评教育。他解释说，条例明确规定，士兵必须按照规定佩带与其军衔相符的军衔标志。我的这种做法不符合规定。

郁闷之下，我去找指导员孙民庆“诉苦”。指导员说：“新同志刚下连队，对身边环境不太了解，不愿意轻易袒露心声也很正常。要想解开心结，关键要用心交流。”他还告诉我，带兵人开展工作必须依法依规，决不能“想当然”。

经过教育提醒，我意识到问题所在。随后，我注意细心观察，常找新兵聊天。训练中，我发现小钟有时眉头紧锁，猜测他可能身体有些不舒服。再次找小钟聊天询问他身体情况时，他见我真心关心，终于说出了原委。原来，他下连后一心想好好表现，就自我加压增大了训练强度，不慎造成脚部受伤，因为担心影响自己在班长和战友心中的印象，所以最近训练都忍着疼痛坚持。

了解情况后，我立即让副班长陪小钟去卫生队检查治疗，并研究调整他的训练强度。经过休整，小钟的脚伤很快痊愈，又满是激情出现在训练场上。

从那以后，我更加注重依法带兵和真情带兵的有机融合。如今，班里战士

靠什么走进新兵心里

第七十六集团军某旅下士 刘付华

训练生活中遇到困惑，都会对我敞开心扉，我带兵的信心更足了。

（王立军、本报特约通讯员吴晓峰整理）



3月12日，第80集团军某旅组织机关干部年度考核。考核过程中，他们邀请基层风气监督员全程监督并录像留证，确保考评公开公正。 蒋东霖摄

第75集团军某旅创新法治教育方式方法 法纪情景剧激活教育课堂

赵 超

“本院认为，被告人王某的行为构成故意伤害罪。公诉机关指控王某犯故意伤害罪的事实清楚，证据确实、充分，指控罪名成立。依照《中华人民共和国刑法》第二百三十四条之规定，判决如下：被告人王某犯故意伤害罪，判处有期徒刑五年……”近日，随着“法官”的庄严宣判，第75集团军某旅官兵根据真实案例改编的法纪情景剧《误入歧途的沉重代价》落下帷幕。

“将情景剧搬进课堂，寓教于‘演’，增强了法治教育效果。”该旅领导介绍，他们在调查走访中发现，在讲我听的传统授课模式中，官兵处于被动接受状态，难以将所学内容入脑入心。

在深入讨论、问计于兵的基础上，他们创新教育模式，遴选典型案例作为鲜活教材，通过兵写兵、兵演兵的形式开展自主教育，发动大家摆问题、讲道理、辨是非，让官兵直观感受“法律法规讲什么，遵纪守法靠什么”。

“战士小王”在休假期间违规酗酒，醉驾造成交通事故，付出惨重代价……中士李国召和战友自编自导自演了情景剧《酒桌上踩钢丝，现实中吃大亏》，用“战士小王”的经历，把酗酒的危害和相关法规剖析得清晰明了。《赌之害》《梦断“网贷”》《屏幕前后》……笔者看到，每一个话题都直指违法违纪高发区、事故案件易发区。

他们还采取法纪故事会、知识竞赛、法律咨询答疑等形式，以案说法敲响警钟，强化官兵法纪意识，提高官兵依法办事能力。



前不久，武警兵团总队执勤第二支队通过集体授课、观看视频、案例警示等方式，开展遵守交通法规教育活动，增强官兵安全意识。 秦云路摄

坚决摒弃惯性“路径依赖”

周吕胜

随着依法治军、从严治军的深入推进，部队各项工作迈上了法治化轨道。但工作实践中，个别单位和领导干部对新的法规制度学习理解不及时不准确，或是不深不透，开展工作沿用老套路、解决问题依靠习惯和经验的现象仍然不同程度存在，突击式、运动式抓工作的问题还没有杜绝，有的在思想上形成了一种“路径依赖”。

近年来，我军颁布实施了一批新的法规制度，形成了内容全面、规范统一、具有我军特色的军事法规体系。然而，一些干部和官兵在学习法规、吃透法规、运用法规开展工作上仍有差距，有的觉得学了用处不大，临到用时才“抱佛脚”；有的觉得按新规定开展

工作不方便，还是老套路管用，导致一些工作在末端落实上打了折扣。因此，各部队要从思想入手，下大力抓好法治教育，切实强化官兵的法治思维和法治意识。

法规的生命在于执行，执行的前提在于学懂弄通。强化官兵法治思维，树牢按法规制度办事的意识，必须学懂弄通法规制度。要采取专题授课辅导、编印学习资料等方式，组织官兵原原本本学习，真正学深悟透、融会贯通，营造学法规、守法规、用法规的浓厚氛围。实际工作中要纠治一味生搬硬套的做法，结合部队实际研究探索，形成实用管用的具体措施，融入官兵日常工作生活，真正让法规制度入脑

入心，成为自觉遵循。

坚持依法治军、从严治军，必须要把法治精神、法治理念深入人心，使官兵信仰法治、坚守法治。各级机关和领导干部要以上率下，带头学好用法规制度，严格用法规制度指导抓建。要积极转变职能、转变作风、转变工作方式，坚决纠正单纯依靠习惯和经验开展工作的方式，走出“路径依赖”的误区，依法推动基层全面建设迈上新台阶。

（作者单位：96713部队）

