

本期话题

激发文职人员的荣誉感

武警警官学院训练基地鼓励文职人员——

奋力争先，勇于追求个人荣誉

徐晶晶 严易程

“推荐文职人员荣立三等功。”去年底，武警警官学院训练基地文职人员得知这一消息后，很受鼓舞。

荣立三等功的是图书馆负责人、文职人员陈帅。谈及立功感受，陈帅感慨地说：“就像一道温暖的阳光，照进了我的心田。”

陈帅2009年加入文职人员队伍。那时学校文职人员较少，工资也不高，她坦言当时“图个离家近，可以照顾家庭”。

随着军队改革，武警警官学院训练基地走上发展“快车道”。经过面向社会招考、现役转改和原社招文职纳编等途径，基地文职人员数量越来越多。

随着文职队伍规模壮大、作用逐渐凸显，基地党委要求各级在评功评奖时充分考虑各类型层级人员，按比例评选。

面对荣誉，基地部分文职人员内心有些顾虑。结合工作开展调研时，基地党委倾听了新入职文职人员的心声。一部分文职人员表示，自己工作

时间短、资历浅，如果没有作出突出贡献，就不好与现役军人竞争，特别是军功章对现役军人意义更大些。也有一部分文职人员感到，荣誉看不见摸不着，不想此与他人竞争，担心失败后丢面子。

为解决文职人员不敢争、不想争等问题，基地将“激发职业荣誉感”作为文职人员队伍建设的抓手之一。他们在不同场合多次强调，无论何种身份，崇尚荣誉、追求荣誉都应是一种思想自觉，鼓励文职人员为荣誉而战。

“在大项任务中激发职业荣誉感”是基地党委确定的文职人员培养路径。当时，武警部队院校正围绕“学科成体系、人才成方阵、数据成支撑”目标，全面推进新“三项工程”建设，基地图书馆承担大量“数据工程”建设任务。

受领任务时，面对全新的“数据工程”项目，没有任何专业基础的陈帅有些畏难。但她感动的是，领导反复为她打气，并提供指导帮助，特别是一句“有为才能有位”，直击陈帅

心底。她明白，这是组织的信任，也是不可多得的机会，文职人员只有勇敢迈上“舞台”，在重大任务中取得成绩，才能真正得到认可。

陈帅下定决心接过任务，从零学起。从可行性调研、方案设计，到需求上报、项目施工，她事事精益求精。最终，一个现代化图书馆逐渐显现：图书3D导航精准定位、专业特色数据库、原生文献数据库……武警部队验收新“三项工程”时，基地“数据工程”项目取得全A评级，各项荣誉纷至沓来。陈帅先后获得嘉奖、优秀机关干部、优秀文职人员、优秀教育工作者、爱岗敬业标兵等荣誉。

为进一步激发文职人员荣誉感，去年底，武警警官学院党委决定，为活跃在学院教学一线、科研一线、管理一线，在新时代军事教育实践中表现突出的优秀文职人员设立专门奖项——“文职先锋奖”。

文化教研室助教暴丽娜是首位获得这项荣誉的文职人员，她说：“我对

未来充满信心。我明白，荣誉并不只是奖励，还激励我更好担起肩上沉甸甸的责任。”每当站上讲台，望着满眼的“橄榄绿”，暴丽娜便感到一种神圣感。“面对‘最可爱的人’，我能做到的，唯有上好每一堂课。”暴丽娜常常这样告诉自己。

前不久，学院召开文职人员队伍建设会，明确将文职人员队伍建设作为重要人才工程，倡导增强文职人员归属感、成就感、荣誉感，使军事人力资源实实在在地转化为战斗力。结合荣誉激励，他们还严格落实被装、就医、落户、子女入学等政策制度，常态化组织专题教育，强化文职人员职业认同。基地领导也多次召集文职人员进行座谈交流，为他们讲解政策、解答疑惑。

走下领奖台，回到办公室，暴丽娜心里格外亮堂。

图①：去年底，武警警官学院举办“优秀文职人员”颁奖仪式，激励文职人员建功军营。

杨志慧摄



短评

营造崇尚荣誉的浓厚氛围

金雅兰

一位军事家说：“在一切高尚的情感中，荣誉感是人的最高尚的情感之一，是战争中使军队获得灵魂的生命力。”人民军队的历史，是一部崇尚荣誉、创造荣誉的辉煌史。作为军队的重要组成部分，文职人员也要进行荣誉观教育。

荣誉可以鼓励文职人员奋勇争先。朱德曾说：“部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就会打胜仗。”文职人员虽然不穿军装、不握钢枪，但归根结底是为战斗力服务，必须以荣誉为责任和动力，矢志奋斗，助力强军。

文职人员大多从社会来到军营，容易存在某些固有的价值观念。个别同志对追求荣誉有顾虑，认为自己是新人，羞于谈荣誉，还有的抱有实用主义观念，轻视精神激励，滋生“佛系”思想。

荣誉能够激发文职人员见红旗就扛、见第一就争的血性和斗志。近年来，全军各军兵种将文职人员荣誉观教育融入日常、抓在经常，每完成一次重大任务或阶段性工作，及时对官兵和文职人员进行表彰奖励，充分运用宣传典型事迹、请先进谈感悟等营造崇尚追求荣誉的浓厚氛围。

作为我军规模结构和力量编成改革的催生事物，文职人员发展空间广阔，大有可为。站在改革的新起点上，对个人来说，做出成绩、取得荣誉的机会和途径更加多样，但也对文职人员的得失心提出了更大的考验。

“荣誉就像河流：轻浮和空虚的荣誉浮在河面上，沉重的和厚实的荣誉沉在河底里。”文职人员平均年龄较轻，经验阅历不足，个别同志存在定力和决心不够坚强等问题。把荣誉看得太重，心会浮，眼会花，如果根不稳、性不定，就难以在军旅路上长远发展。

加强荣誉观教育时，也要引导文职人员认识到，既要崇尚荣誉又要正确看待和追求荣誉，即便取得了荣誉也不能沾沾自喜、固步自封。居里夫人把英国皇家协会最高的荣誉——戴维金奖奖章给女儿当玩具，她说：“荣誉就像玩具，如果老是守着它，就将一事无成。”

工作实践中，部队各单位要注重加强对年轻文职群体的荣誉观教育。比如，引导文职人员将个人荣誉融入集体荣誉；帮助文职人员找到身份定位和军旅坐标，在集体奋斗中实现个人价值；强化归属感；通过组织谈心谈话、参观红色史馆、祭扫烈士陵园等形式培养团结协作意识和集体荣誉感……

荣誉是前进路上的加油站，激励我们闯过一道道关、迈过一个一个坎。荣誉是手段，不是目的，一个人的尊严并非在获得荣誉时，而在于他真正值得这份荣誉。文职人员既要以奋勇拼搏、无私奉献的姿态尽职尽责，也要认识到荣誉是组织培养、大家支持、个人努力的结果，它不仅是军功章，更是组织的期许、官兵的信任。

陆军某综合训练基地引导文职人员——

融入团队，珍惜维护集体荣誉

何嘉捷 宋哲

去年，陆军某综合训练基地教研部组织业务座谈，有文职人员谈到，自己参与完成了一些工作、整理撰写了很多文件材料，但这些工作最终都属于集体成绩，感觉无法体现个人贡献。

有类似想法的文职人员并非个例。“队列动作不整齐不规范的又不是我，为啥大家都要陪着反复练呢？”一次队列训练，有文职人员发出这样的感慨。

小问题容易堆积成大困惑。基地教研部主任盖志感到，年轻文职人员大多性格鲜明，重视实现自我价值，来到部队有建功立业、成长进步的热切期望，但个别同志不同程度存在团队精神薄弱和集体主义观念淡化等问题。

针对这些问题，教研部组织了一次主题为“我的角色”的座谈会，让文职人员畅所欲言，交流对责任与荣誉、个人与集体的看法心得。通过讨论辨析，大家更加清楚什么是军人的

使命职责、什么是忠诚奉献，明白个人要自觉服从组织安排，少打“小算盘”，把个人梦融入强军梦，为部队建设大局和集体荣誉多作贡献。

为帮助文职人员更好融入集体，教研部积极为文职人员搭建平台阵地。在执行一次疫情防控任务时，助理讲师梁安受命担任某隔离区负责人。

起初开展工作，梁安发现一些官兵与他有距离感，各种事项都绕着他。作为负责人，他对人员动态的掌握情况很难深入全面。

深刻反思总结后，梁安感到自己资历较浅、经验不足，必须靠集体力量和共同智慧做好工作。他立即改变被动的工作方法，主动适应部队管理模式，学习军人养成作风，多与官兵交流，有问题就虚心请教基层干部。工作局面很快被打开，很多官兵经常主动与他谈心咨询。梁安坦言，虽然工作辛苦，常常忙得团团转，但他的

心里很踏实。在为集体奉献的同时，他有一种被需要的感觉。

入职前，文职人员蔡艳斌是某汽车学院专职教师，专业理论功底扎实。走上工作岗位伊始，蔡艳斌曾有“施展不开手脚”的感觉，担心争取荣誉的机会较少。

一次试讲，他对所教授的课程有了全新认识。课上交流时，有官兵询问“怎样解决车辆在高原缺氧环境下发动机进排气系统不能正常运转的问题”。这难倒了蔡艳斌，他回答得磕磕巴巴。

“必须加快转变教学思路，把个人能力转换成部队实实在在的战斗力。”走出课堂，一名教研部领导提醒他，要深入了解官兵练兵备战的需求，紧贴实战研究解决可能遇到的问题。从那以后，蔡艳斌深刻理解了“姓军为兵”的含义。他有机会就走上练兵场，虚心向基层官兵请教，在贴近实

战教学、贴近官兵服务中实现了角色重塑。

如今，在蔡艳斌负责的车辆维修操作课目中，学员结业考核优良率能达到90%以上。一次交流时，蔡艳斌说，光荣的集体更能培养锤炼优秀的个人，文职人员实现自我价值与融入集体获得荣誉之间并不矛盾。

为使荣誉更有含金量，基地根据实际情况，完善文职人员表彰奖励制度，将文职人员获奖情况、日常表现与每年综合考核挂钩，并作为培养使用、续聘解聘的重要依据。他们还定期组织文职人员参观红色教育基地，组织升旗仪式、党史教育等活动，塑造文职人员核心价值观。

图②：陆军某综合训练基地组织文职人员参观红色史馆，增强文职人员集体荣誉感。

宋哲摄



为确保高原驻训部队饮水安全，西部战区疾病预防控制中心“三防”医学救援队在某高原地域全面开展水样采集、饮用水安全风险评估等工作。图为文职人员把文娟(左二)和战友们进行水样检测。

甘军摄

当好贴心的“财务管家”

中部战区空军某场站助理会计师 张昱阳

“严谨细致，不急不躁”。2019年，我带着毕业时前辈的这句嘱咐，成为中部战区空军某场站助理会计师。

回望军旅时光，从最初的迷茫青涩、磕磕绊绊，到如今每天全身心沉浸在“数据海洋”，确保每个数字和小数点都精准无误，我明白了什么叫“笔笔算清、账账连心”。新的一年，我要扎根财务岗位，勤奋踏实下苦功，争当业务多面手，为战友送去可靠、贴心的服务保障。

财务工作看似简单，实则易学难精。严格按照规定要求，规范各类程序手续，理好算清账目数据……各项工作环环相扣，出不得半点差错。

刚工作时，大学成绩排名靠前的我，本以为能凭借过硬的专业能力，实现“上岗即上道”，但工作中经常遇到的难题将我打回现实。“算准算对只是基本要求，仅仅理论扎实是不够的，更要明白依据和准则，要下的功夫还多着呢！”财务股股长张国强告诉我。

为学好部队财务相关政策规定，我常常点灯熬油，背记条文，梳理重点

记录在册。计算账目前，我养成了先问“为什么”的习惯，因为只有找准相关规定依据，才能确保账目真实有效。有战友说，我在工作上比较“倔”——不信别人，只信自己。事实证明，这种较真认真的工作态度，让我发现了一个个细小的差错，换来了一次次精准的数据。

一次计算核对账目时，最终结果已通过专业财务系统核算，但我仍坚持手动计算。计算时发现结果有出入，我迅速向上级汇报了这一情况。经核实，前期系统个别选项勾选有误，造成了计算误差。我的较真态度得到了战友们的肯定。

我更加明白，在工作中，系统只是辅助手段，过度依赖会适得其反。只有勤恳踏实下好苦功夫，才能确保各项数据精准可靠。

扎根军营，一切为了服务官兵。工作中，我既冷面打着“铁算盘”，也热心对待每名战友。

每逢老兵退伍、新兵下连等时机，不少战友会前来咨询财务问题。有一次，一名士官班长因手续不全无

法领取探亲路费。我不断安抚他并耐心讲解政策规定，详细介绍申领流程，强调注意事项。为防止遗漏，我为他写好每个手续步骤以及注意事项。最终，他按照流程领取了探亲路费。事后，他向我不断道谢。看着班长的笑容，我心中既高兴又满足。

财务工作的数据看似冰冷繁杂，实则连着每名战友的切身利益，连着部队战斗力的提升。每当看到一架架战鹰从跑道腾空而起，看到一座座营院营房、文体场馆，我就会想起自己经手的一单单严谨精确的账目，更深感肩上责任之重。

新的一年，我将一如既往地认真做事、热心待人，坚定为兵服务和保障打赢的信念，学习更多专业知识技能，严谨细致完成各项任务，管好“钱袋子”，为部队建设发展作出应有的贡献。

(刘艺爽、王文龙整理)

一线孔雀蓝

我的新年度梦想