

Mark 军营

下连第一课，为新战士“换挡提速”

新年前夕，不少部队的新兵陆续完成3个月的训练，顺利实现从地方青年到合格一兵的转变，满怀憧憬地开始了新的连队生活。

如果说新兵训练是新战士们在军旅的“第一适应期”，那下连就是他们的“第二适

应期”。这一阶段，既是新战士思想转换的活跃期、人际关系的磨合期，也是个人成长的培塑期、战斗力生成的接续期，压力更大、挑战更多。

为了帮助新战士适应新环境、胜任新岗位、融入新单位，全军许多部队纷纷组织

“下连第一课”，通过讲解部队传统、举行授枪仪式、走向边防界碑等活动，进一步增强新战士的军人荣誉感、部队归属感、岗位责任感，让“第二适应期”成为新战士成长“换挡提速”的跃升期。

——编者



2020年12月26日，第73集团军某旅的“下连第一课”就是组织新兵参观连史馆，激励新战士传承发扬优良传统，争做红色传人。
本报特约通讯员 刘志勇摄



去年12月底，南部战区海军某支队的“下连第一课”是组织新入营战友参观军舰，了解海军发展历史，以此激发新战士建功海疆、逐梦深蓝的豪情壮志。
章卓航摄



新年前夕，中部战区空军某地导营正在野外执行任务，他们把“下连第一课”设在了阵地上。图为新兵参观野战营史馆，了解部队辉煌战史。
柴文超摄



2020年12月24日，乌拉斯台边防连在巡逻途中组织“下连第一课”，强化新兵守土有责、扎根边疆的使命意识。图为新战士在界碑前重温入伍誓词后向界碑敬礼。
李兆鑫摄

带兵人手记

前不久，上等兵小梁在支队年度炊事员集训中脱颖而出，为单位捧回了荣誉证书。消息传来，许多人都颇感吃惊：昔日的后进战士竟成了“炊事尖兵”！

作为小梁曾经的指导员，我感到格外欣慰。回想起他刚刚来到中队时的场景，至今仍历历在目。由于身体协调性很差，小梁跟不上身边战友的训练进度，也常因拖班集体的后腿而深感内疚。了解情况后，我提醒班长骨干要多关心他，但大家在落实过程中跑偏走样，工作中处处对小梁“特殊照顾”，该批评的时候不批评、该交代的任务不安排，结果小梁以为大家放弃了他，背上了沉重的思想包袱，变得越发沉默寡言、不合群。

发现问题后，我立即组织骨干开了个专题会，要求大家改变对小梁的管理和教育方式，不能一味地降低标准搞“特殊照顾”，而要像对待其他战士一样严格要求。

不久后，我策划了一场“讲讲身边优秀者”活动。活动中，不少骨干在表扬身边的优秀战友时，也有意无意地谈到小梁的优点。我留意到，听到大家的夸奖时，小梁脸上的表情从惊讶、诧异逐渐转变为欣喜、感动。

随后，我了解到小梁入伍前曾有过当厨师的工作经历，征得本人同意后将他安排到了炊事班，让他在熟悉的岗位上进一步找回自信。结果，小梁如鱼得水，战友们好评如潮，小梁脸上的笑容渐渐多了起来。

从炊事班的岗位上成功起跳，小梁的工作越干越出色，用他的话说就是“我终于找到了自己的定位”。如今，小梁军事训练成绩优异、本职工作出色，成为连队非常倚重的优秀分子。

看到小梁思想稳定、工作积极、进步明显，我心中感慨万千：对战士要鼓励关爱，不要“特殊照顾”。要把战士们冷暖放在心上，设身处地地给他们的思

■武警兵团总队执勤第三支队某大队副政治教导员

王洋

要鼓励关爱，不要“特殊照顾”

想状况、情感需求把脉，有效激发他们的主观能动性和工作积极性。
(祁非、张南翔整理)

基层之声

批评新战士要讲究方式方法

■刘艺爽

新兵下连，给热气腾腾的军营注入了新的活力。但笔者发现，一些带兵骨干批评新战士不注意方式方法的现象并不少见，不少新战士私下反映：犯错误挨批能接受，就怕当众丢脸面。

来到新环境，新战士面临不少挑战。他们要迅速完成角色转化，争取早日成为骨干骨干眼里的合格兵，压力可想而知。但由于经验不足、能力欠缺，出错难免也在所难免。如何帮助他们克服困难、拔节成长，考验着带兵人的智慧。

一些带兵人说话不绕弯子、直截了当，习惯随时挑错、当众批评，这种方式老兵或许已经习惯了，但新战士不一定受得了。因为，我们平常都有这样一种体会：越是身处陌生环境、面对陌生群体，越会在意别人的评价。对新战士而言同样如此。无论

适应新环境、融入新集体，还是学习新技能，他们总希望一开始就给予骨干留下好印象。

作为带兵人，我们应当充分体谅和理解新战士的心理，特别是对年龄偏小、阅历较浅的年轻战士，要把恰当的时机场合，尽量避免在任务讲评、连队点名时对其进行批评，防止挫伤他们的积极性和自信心。

“对事不对人、批评慎点名”“看破不说破、私下拉袖子”……这是有经验的带兵人采用的批评方式，既起到了警示教育作用，也让新战士易于接受。当然，更重要的是做好经常性思想工作，平时多与犯错的新战士谈心交心，充分照顾他们的情绪反映，既点问题、教方法，又不伤个人自尊，进而增强新战士知错改错的主动性自觉性，帮助他们迎接挑战、成长进步。

基层暖新闻

授军衔，伯侄二人再聚首

■本报记者 陈典宏 通讯员 陶昱

“伯父是我参军的引路人，我终于梦想成真，成为他希望的样子。”去年12月中旬，南部战区陆军某海防旅新兵团为全体新兵举行授衔仪式，新兵梁振鸿的伯父梁彩雄受邀从老家赶到部队为侄儿佩戴军衔，伯侄二人共同见证这个光荣时刻。

梁彩雄是海南省三亚市的一位渔民，自1992年第一次登上东瑁洲岛为官兵送菜后，他便与小岛官兵结下不解之缘。近30年来，梁彩雄航行10万多海里，坚持义务为官兵运送送养，成为这个

小岛驻军的一名“编外战士”，先后获得“全国爱国拥军模范”“第七届全国道德模范提名奖”等荣誉。

伯父的言传身教，让梁振鸿从小就懂得拥军爱军，更让他对军营充满了向往。去年6月，大学毕业的梁振鸿向家人表达了参军入伍的想法，梁彩雄第一个表示支持。离家前的那天晚上，梁彩雄和梁振鸿促膝长谈，鼓励侄儿在部队好好锻炼，走好军旅人生路。

新兵训练期间，梁振鸿在伯父的鼓

励下，克服了心理不适应、身体素质差等困难，成长为一名全面发展的优秀战士。在新兵结业考核中，梁振鸿所有项目均达到优秀水平，被连队评为“军事训练标兵”。

“让亲人见证战士的成长。”该旅新兵团决定邀请优秀新兵亲属入营参加授衔仪式，激励新兵再接再厉、建功军营。亲手为侄儿佩戴军衔后，梁彩雄激动地说：“能够参加这样的活动我特别自豪；看到孩子在部队成长成才，我打心眼里高兴。”

送喜报，敲锣打鼓到家中

■本报特约记者 张强 通讯员 邹珺宇

“儿子，你的战友来家里送喜报啦！”去年12月18日，河南省许昌市襄城县湛北乡李成功社区格外热闹，新疆军区某团政治工作处干事陈豪杰与当地政府工作人员一道，敲锣打鼓地将立功喜报和慰问信送到该团战士赵贺家中。

刚入伍时，赵贺手榴弹只能投25米，引体向上一个也做不了，第一次3000米跑不及格，成了新兵连的“吊车尾”。经过不懈努力，赵

贺如今已成为“训练标兵”，各项工作都很出色。视频连线中，看到父母拿着立功喜报时开心得不拢嘴，赵贺表示一定会更加努力训练，再立新功。

“喜报一张纸，分量重千金，它凝聚着官兵的辛勤付出，承载着他们视为生命的军人荣誉。”该团领导介绍，去年评优评奖活动结束后，他们组织部分领导和休假人员，会同军地有关单位将立功喜报送到官兵家中。

该团新兵三连大学生士兵王雪雯，在创纪录比武竞赛中，以13分20秒的成绩打破该团女兵3000米跑的新训纪录，荣立三等功。当送喜报队伍敲锣打鼓来到她家时，街坊四邻都羡慕不已。

荣誉激发动力，榜样催人前行。该团以此为契机，通过组织“四有”优秀个人巡回宣讲等活动，让立功受奖的官兵带动一大片，在全团上下掀起“学典型、争荣誉、当先进”的热潮。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

值班员讲评

枪械维护保养要一支不落

值班员: 第76集团军某旅指导员 赵炫竹
讲评时间: 2020年12月31日

今天按计划组织轻武器保养，我发现连队值班员只安排了在位人员领取枪支进行维护，其余枪械并未出库进行保养。值班员解释：“专业集训多，在位人数少，再加上最近没有组织轻武器射击，所以一次保养只擦拭维护一部分。”

根据战备工作要求，为了使武器装备保持良好的战技术状态，确保随时能够投入使用，必须定期对所有枪械进行保养。有关规定也明确，对不在位人员分管的武器装备，单位应当及时组织保养。

同志们，维护保养武器装备事关战斗力建设，决不能打折扣。大家要严格按照枪械维护保养的规定，一支不落地分解擦拭，精细维护，像爱护生命一样爱护武器装备。

(张洪龙、沈春辉整理)

新闻前哨

新疆军区某团 “两表两卡”助力新兵成长成才

■郭东冬 高群

看到阮明威在训练场龙腾虎跃的身影，新疆军区某团班长周鑫露出了欣慰的笑容。

元旦前夕，新兵下连刚一周，周鑫就发现新兵阮明威情绪低落，训练时也经常分心走神。想到新兵下连时的“两表两卡”，周鑫决定从那里找答案。

“体能素质一般，上肢力量较弱；地方大学生入伍，具有摄影特长……”问题根源找到了，阮明威下连以后，军事训练跟不上连队的节奏，逐渐产生了失落情绪。随后，周鑫找到指导员孙振者，两人决定双管齐下共同做好疏导工作，让他找回自信。

根据阮明威的体能弱项，周鑫帮助他制订计划细化训练时间，逐步提升训练成绩；考虑他具备摄影专长，指导员孙振者特意安排他负责连队新闻

报道工作，用相机记录连队的训练、工作和生活……在大家的热心帮助下，阮明威的训练成绩有了明显提高，拍摄的照片、视频在媒体接连发表，扎根基层、岗位建功的自信心也大大增强了。

据该团政委张治国介绍，新训期间，他们要求各新兵连为每名新兵量身制作“两表两卡”：个人事项报告表、思想情况登记表、新兵信息采集卡以及训练成绩登记卡。新兵下连时，在搞好工作交接的同时搞好思想交接，帮助新兵顺利度过“第二适应期”。

在工作实践中，该团还利用科技手段进行心理测评，通过心理素质特征和性格职业倾向分析，结合“两表两卡”，及时对军械员、驾驶员、保密员等10余个重要岗位人员作出调整，努力做到人尽其才、才尽其用。

