

带兵人手记

当“新官”遇上“老兵”

■东部战区海军航空兵某旅机务三中队机械分队长 万齐航

“三中队马上就要开始战备值班了，任务很重，你到任之后，要尽快熟悉情况，用自己的专业知识，让中队业务水平再进一步。”去年8月，带着领导的厚望，怀揣憧憬，我成了全旅最年轻的分队长。

尽管不断告诫自己不能辜负组织的信任和官兵的期望，一定要在岗位上干出成绩，但上任没多久，我就碰了“钉子”。

那是我第一次组织大家开展换装发动机作业，由于马上就要进入任务阶段，看大家拆卸进度有些慢，我凑上去想帮忙，不料却被一名老兵阻止了：“这种活你可干不来，你先熟悉一下吧。”听话听音，我顿时愣住了，尴尬地杵在原地。

分队老兵多，大多年龄比我大，军龄比我长、专业比我精，新官上任的我想踢好“头三脚”，怎奈他们不买账。

“队里新来的学生官，屁股没坐热就指手画脚”“理论学得再好，操作不行照样不行”“他上小学的时候我已经入伍了，如今要管理一个分队，他能干好吗”……路过战士宿舍，听到几名老兵的对话，我心里五味杂陈。

这样的状态持续了一段时间后，我觉得再这样下去不是办法。有一天，我抱着试一试的想法找一名老兵谈心，开门见山地说出自己这段时间的真实感受，想请他指点指点。

见我坦诚相待，这名老兵也打开了话匣子：“分队长，我们不是故意要



顶撞你、怠慢你。你刚来分队才几天，大家与你接触不多，平时因为年龄原因也玩不到一块，对你的能力都不托底，担心把一些重要的活交给你会被搞砸。”

我明白了，老兵并不是不服从管理，而是对我缺乏了解和信任。中队领导知道情况后给我支招：主动寻找与老兵们的契合点，可以更好地消除这种陌生感。

打那以后，我不再一门心思沉浸在自己的学习和生活中，有事没事就与老兵们拉拉家常、打打球，请

老兵指导我学习维修技能。时间久了，大家的共同话题越来越多，配合越来越默契，而我也渐渐赢得老兵们的认同。

“拆卸柱塞泵时，取出固定件后，如果先调整动力泵位置，可以减少施加在泵体上的力……”在刚刚结束的专业讲评会上，我分享了自己排除故障的心得，得到老兵们的认可，有人向我竖起大拇指。看到这一幕，我知道老兵们完全接纳了我。

(沙凌云、袁梓杰整理)

唱响新时代战友之歌

■张科进

随着士官制度改革的持续深入，基层部队的士官特别是中高级士官比例不断攀升，基层干部与战士年龄、军龄、党龄、岗位倒挂的现象十分普遍，成为部队建设管理面临的一个新情况，基层带兵人必须认真研究其特点规律。

过去干部是权威，现在士官是“大拿”。当“新官”遇上“老兵”，极有可能

会遇到文中这位分队长的情况：工作中说不上话、插不上手、使不上劲。如果不积极调整心态、转变角色，及时处理好“新”“老”矛盾，难免会一步受挫、步步受挫。

作为带兵人，新干部首先应该放下架子，迎难而上、主动作为，更加积极主动地融入火热的基层生活。当然，老士

官们也不能倚老卖老，要理解、接受这些年轻干部，帮助他们走好“官之初”的“第一步”。

战友战友亲如兄弟，无论是“新官”还是“老兵”，在军营就是一家人。要深入开展尊干爱兵教育，发扬我军优良传统，在一点一滴中培养官兵甘苦与共、生死与共的革命友谊，唱响新时代战友之歌。

新疆喀什军分区明铁盖边防连战士赵甲银——

“我把训练当本分”

■胡铮 本报特约记者 张强

从那以后，赵甲银像变了个人似的，与体能训练“杠”上了。练长跑时，他把沙袋绑在腿上；无氧训练时，他在盛满水的脸盆里憋气；练习引体向上时，他利用弹力带纠正自己的发力方式；为了增加手的抓力，他反复挺举哑铃……

功夫不负有心人，唯有汗水可见证。3个月的新兵训练，赵甲银从体能成绩垫底跃居全连前三名，多次荣登训练龙虎榜。

下连后，他被分配到海拔3980米的明铁盖边防连。高原气候恶劣、条件有限，更让人难受的是缺氧。别说跑步，就是快走两步都会上气不接下气，可赵甲银却把它看成苦练军事素质的绝佳环境。

“首先摆正心态，有的人可能把训练当任务，我把训练当本分。”采访中，赵甲银告诉记者，他抓住点滴时间和机会，在冰雪巡逻路上练体能，将有氧和无氧运动有机结合，探索出一套适合自己的高原训练方法。

2019年，军分区组织开展第一届创纪录比武竞赛，赵甲银主动报名参加，本来是抱着试一试的心态，没想到竟然以9分50秒和37分钟的成绩分别斩获3000米跑和8公里武装越野两项冠军。

“长期坚持在缺氧的环境中训练，

一下高原就有飞一般的感觉，老爽了！”回忆那次“万众瞩目”的比武，赵甲银幽默地说。

比武夺冠后，赵甲银主动请缨担任连队的体能教员，把自己总结的一整套高原训练方法与大家分享，帮助体能基础薄弱的战友快速提高成绩。

“感谢赵班长的帮带，我的体能成绩提高很快。”说起赵甲银，上等兵胡科满心感激。胡科身体素质较差，赵甲银为他量身制订了“强基础、练技巧、提标准”的训练套餐。经过两个多月的训练，胡科的军事体育训练成绩迅速提升。

赵甲银苦练精武的事迹，感染全连，带动一片。在他的帮助下，连队的很多战士成长为体能训练骨干，带动连队训练成绩节节攀升。

今年5月，军分区组织开展第二届创纪录比武竞赛，赵甲银最终以9分59秒的成绩再次斩获3000米跑第一名。但他对这一成绩并不满意，一回到高原，就着手改进训练计划、提高训练强度，向新的目标发起冲锋。这不，时隔两个月，他再次超越了自己。

一句话颁奖辞：一次次刷新纪录，一次次超越自己，在你的身上，我们看到了军人的拼搏和进取。

不要随意挤占战士休息时间

■徐喆 李政

基层之声

一到节假日，总能听到一些战士抱怨，各类公差勤务和集体活动满满当当，一整天集合哨音此起彼伏，神经绷得比工作日还紧，能够自己支配的时间少之又少。有战士向笔者倒苦水：“期待了许久的周末，想干的事情基本都没干成。”

属于战士的休息时间，为何会被

压缩和挤占？不少带兵人给出的理由是：闲着容易出事，无事容易生非。在他们看来，只要战士有了空闲时间，思想就会涣散，就可能做出意想不到的事情，只要把战士的休息时间都安排满，他们就没有精力“胡思乱想”，就能避免“惹是生非”。

基层生活节奏非常紧凑，除了日常的军事训练、装备维护、政治教育、岗哨执勤、公差勤务，还要参加演习和执行重要临时性任务，休息时间对战士十分珍贵。这种用“疲兵”

政策搞满负荷管理的方式，不仅侵占了战士休息时间、损害了战士正当权益，还与条令条例要求相悖，结果只会使战士产生厌烦情绪，影响工作积极性。

作为基层带兵人，不能为了所谓便于管理而随意挤占战士的休息时间，应该充分听取官兵意见建议，把控制好“集体时间”和“个人时间”的界限，把组织的统一安排与官兵的自由活动有机结合起来，尽可能满足官兵的合理诉求，把休息时间还给大家。

指导员之家

帮助新选取士官找到“存在感”

■第80集团军某旅指挥侦察连指导员 刘瀚章

“指导员，教导员找您……”听到连值日员的通知，我心里想：“教导员一大早找我，不会是连队出了啥事吧？”

果不其然，昨晚三班副班长小梁熄灯后躲在被窝里看小说被教导员逮了个正着。“连队骨干带头违反纪律，你们必须好好反思……”教导员一席话，说得我脸上火辣辣的。

小梁是今年9月份选取的士官，素质过硬、踏实肯干，新兵刚下连就从同年兵中脱颖而出，入伍第二年就被任命为副班长，是连队唯一一名上等兵副班长。这么一名优秀同志，选取士官后咋没了干劲儿？作为连队士官，我是看在眼里急在心里。

“指导员，我给连队抹了黑，给您添麻烦了……”还没等我找他，小梁第一时间送来了检讨书。看到他主

动认错，我的气也消了一半，对他说：“作为连队骨干，违规违纪很不应该，但更让我痛心的是你选取士官后的变化，以前比武竞赛冲在前、公差勤务抢在前的劲头哪里去了？是不是产生了混日子的想法？”

“指导员，我不是想混日子。”小梁低着头喃喃，“主要是……主要是转了士官以后没有了存在感，找不到方向了。”小梁一席话，让我陷入了沉思。随后我对新选取士官进行了一次调查，发现有小梁这种想法的战士不在少数。

我发现，这些士官还是义务兵的时候，干部骨干的一声鼓励、一次表扬就能让他们找到存在感，工作干得很起劲。成为士官后，他们对自身的期许发生了改变，内心更关注成长成才、职业规划。一旦这方面得不到满足，他们会觉得找不到

存在感，进而变得内心空虚。

心理学家认为，存在感是心理健康的重要标志，存在感缺失会导致无意义感，进而引发思想行为和工作状态的变化。为了帮助新选取士官度过身份转换期，我通过“一对一”帮带、帮助制订近期和远期目标，以及遇到大项任务压担子、给机会等方式，引导他们找到自身的存在感。

过了一段时间，连队新选取士官的热情心气、干劲动力明显提高了。当我再次找小梁谈心，他的话语让我明显感觉到积极的变化：“指导员，下周旅里组织比武竞赛，去年我只拿到了专业第二，今年我要把第一拿回来。”

看，以前那个“顶呱呱”的好兵又回来了。

(王旭整理)



Mark军营

12月18日至20日，武警第一机动总队某支队组织新兵开展冬季野营拉练，锤炼新战士在不同环境下的行军能力，培养他们吃苦耐劳的精神。图为干部骨干带头快速通过“染毒”地带。

蔡霖伟摄

空军某空防工程大队开展“思想政治工作进家庭”行动——

共育共防稳兵心

■朱江 本报记者 李建文

新闻前哨

“要不是您让我了解到他在部队的不易，还帮我们追回欠款，前两天我都想和他离婚了。”12月5日，士官戚辉的妻子通过电话，向空军某空防工程大队领导连连道谢。

原来，戚辉借给朋友一笔钱应急，不承想到了约定期限，对方却赖账不还，夫妻俩因此闹了矛盾。得知情况后，大队党委立

即安排法律顾问开展法律援助，通过两次开庭，终于追回了欠款，小两口重归于好。

该大队是新调整组建单位，虽然前期开展合编合心合力教育，“手拉手心贴心”帮带等活动凝聚了士气，但官兵后顾之忧、思想顾虑多等问题仍然存在。

稳后方才能固前方。为此，大队党委制订“思想政治工作进家庭”行动计划，构建部队、家庭共育共防机制，由大队领导分片包干、各级分工负责，通过登门入户、电话沟通、微信交流等方式，介绍官兵平时表现，摸清官兵家庭状况，帮

助解决实际困难。同时，将有关军人军属权益保护的政策法规编辑成册，寄给官兵家人，大力宣扬军人家属先进事迹，邀请军属参加部队表彰活动。

今年疫情期间，大队机关与官兵家庭保持热线沟通，既介绍部队疫情防控规定，争取他们理解支持，也做好政策宣讲和解难纾困工作，赢得官兵家人点赞。据了解，“思想政治工作进家庭”活动开展以来，该大队发现隐患苗头30余个，帮助解决实际问题12起，使官兵稳定了思想，增强了获得感。

小咖秀

“赵甲银又破纪录了，而且是破了自己的纪录！”

初冬时节，新疆喀什军分区明铁盖边防连在海拔3980米的帕米尔高原举行创纪录比武竞赛，中士赵甲银3000米跑以9分05秒的成绩打破了自己创下的纪录。

对这个成绩，连队官兵打心眼里佩服。要知道，赵甲银上次在军分区打破3000米跑的纪录是在平原地区。而这一次，既是高原，又是冬季，难度可想而知。

“水滴石穿，非一日之功。”班长朱亚禄告诉记者，赵甲银成为高原上的“军体达人”，吃了太多苦。

刚入伍时，赵甲银的体能训练成绩曾令班长朱亚禄很头疼。朱亚禄回忆，新兵连第一次体能测试，赵甲银的成绩排名靠后，3000米跑更是垫底。

“就这体能，到了高原边防一线，谈什么戍边守防！”赵甲银说，班长朱亚禄的一席话狠狠刺激了他，“树活一张皮，人争一口气，这口气我争定了！”他暗下决心，一定要在训练场上证明自己。