

长城瞭望

# 让考核评估“指挥棒”显威发力

■陈永

前不久,在中央军委军事训练会议上,习主席强调指出,要强化训练管理,优化管理模式和流程,加强相关法规制度和标准体系建设。军事训练考核评估,是部队军事训练管理中极其重要的一环,在军事训练中发挥着“指挥棒”和“风向标”的作用。贯彻落实习主席重要指示,就要坚持用考核评估“指挥棒”为部队实战化训练把关正向,成为督促部队落实实战化训练、检验部队战斗力水平的有力抓手。

我军在长期的训练实践中,形成了一套具有我军特色的军事训练管理理论与制度。但在现阶段,新的体制编制正在运行,部队力量构成多样,应深入研究各类型部队训练特点规律,优化完善部队的训练考核与评估体系,科学构建训练考核评估手段,实现对部队训练和实战能力的精细化评估,更好地以评促训、以评促备。

“考什么”决定了“干什么”,“怎么评”左右着“怎么干”。以色列“野小子”特种部队的作战技巧、战斗力、士气均堪称典范。他们在实弹射击考核中,要求从出枪到第一发子弹命中不能超过1秒钟,否则即使命中也是零分。委内瑞拉特种部队训练淘汰率令人瞠目,普通班淘汰率超过30%,高级班淘汰率

达90%以上,海军特种突击队基础选拔阶段的淘汰率更是超过95%。正是这种严格的考核评估内容标准,才打造出一支支过硬的铁血劲旅。“骏马能历险,犁田不如牛;坚车能载重,渡河不如舟。”每种岗位对应不同的能力标准,每名官兵对应不同的专业要求。在军事训练考核评估中,除了军事共同科目外,不同的岗位与专业应该有不同“度量衡”。因此,要根据训练大纲科学制定考核评估内容,确保部队在不同任务、不同时节中训练水平都能得到充分检验;根据部队实战化课题、年度训练任务、当前保障重点、人员岗位性质等确定考核评估科目,明确考评规模、内容、形式等;结合实战要求和作战任务,从难从严设置考核评估环境条件,融入部队行动,考核训练成效,评价训练过程。

战斗力指标有没有说服力,很重要的一环就是考核评估手段是不是科学、公正。如果考核评估的尺子出了问题,导向就会出现偏差,不但达不到以考促训、以考促建、以考促战的目的,反而会阻碍训练、干扰训练、误导训练。目前,外军军事训练一般依托于先进的训练监控和评估系统,可以对训练过程中产生的数据、图像等信息进行实时采集、记录,并在相关训练监测、评估软件的支持下,采取人

机结合的评估方法,对训练信息进行全面、系统的定量与定性分析,确保训练评估的客观公正性。因此,要依托现有信息技术手段,加强考核评估科学化规范化标准化建设,打破自训、自检、自考模式,增强考核评估独立性检验性,实现综合定量分析,精确量化评定,真正考出评出训练落实质量好坏、能力水平高低。

对部队战斗力而言,问题在实践中产生,也要在实践中解决。军事训练考核评估的主要目的是发现部队在训练中的不足和短板,为下一步补训和制订来年的军事训练计划奠定基础。革命战争年代,无论胜败,我军每打一仗都要认真分析总结,从中吸取经验教训。解放军档案馆馆藏的1949年以前的革命历史档案中,从1932年红3军团第3师《攻赣战役的检讨》开始,仅标题中带有“检讨”字样的档案就多达2200多件,如果加上各类简报、总结、报告,包含“检讨”内容的档案更是不计其数。考场如战场,考核如打仗。今天考场上发现的短板弱项,可能就是明天战场上碰到的难点。

因此,每次考核评估完毕都应科学分析总结,与战斗力标准对表,尤其要把问题都拿出来摆一摆,做到心中有数,使军事训练有的放矢。

“苟日新,日日新,又日新。”训练考核评估内容和标准不是一成不变的,应该因时而变、滚动发展。特别是我军军事训练进入全方位变革、整体性提升的新阶段,如果不与时俱进,就是对部队建设不负责,就会在未来战场上付出血的代价。我们要抛弃过去怎样考、现在怎样考的僵化观念,克服分数出政绩、出先进的片面观念,使考核紧跟实战的步伐,做到能考就能应战。

让军事训练离实战近些、再近些,尤其是离下一场战争的要求近些、再近些,是最要紧的。一切技术、知识与手段都应服务于此,一切训练实践、改革探索都应着力于此。要用好考核评估这个“指挥棒”,持续显威发力,不断推进训练与实战同频共振,全面提高部队打赢能力。(作者单位:陆军装备部某航空军事代表团)

贯彻中央军委军事训练会议精神 全面提高训练水平和打赢能力

# 学会总结经验

■徐文秀

1965年7月,毛泽东在会见李宗仁夫妇时,突然对李宗仁的机要秘书程思远说:“你知道我靠什么吃饭吗?”来宾不知如何回答。毛泽东沉思片刻后说:“我是靠总结经验吃饭的。以前我们人民解放军打仗,在每个战役后,总来一次总结经验。”一代伟人把自己的看家本领、说成是总结经验,可见总结经验对于事业发展、个人进步的极端重要。

总结经验,是最基本的任务。总结经验,就是对工作进行回顾与复盘,总结“为什么做、怎么做和做得怎么样”,特别是对于那些错综复杂的矛盾和问题是怎么发现、怎么解决的,从中有什么重要启示和规律性认识。善于从认识论、方法论层面去梳理提炼蕴含其中的感受与体会,去总结概括贯穿里面的成败得失、好坏对错等。工作任务或许是千头万绪、千缠百结的,但总结经验始终是最基本的任务。当一个时期、一个阶段过去了之后,当一项重点工作、一项重大任务完成之后,往往是总结经验的好节点、好时机,有必要坐下来、静下心来“三省吾身”,这应该成为我们的一种生活方式、生活习性和生活态度。邓小平在1992年南方谈话中指出:“每年领导层都要总结经验,对的就坚持,不对的赶快改,新问题出来抓紧解决。”总结经验就是为了坚持对的、改正不对的,既避免犯同样的错误,也能廓清迷雾、找准方向,更好地行稳致远。

总结经验,是最有效的方法。陈云说:“在前进中随时总结经验,这是提高自己的重要方法。”一个人提升自己有很多途径和方法,概括起来无非一靠学习,二靠实践。俗话说,既要埋头拉车,又要抬头看路。前行的路上需要时不时眺一眼“方步”,或仰望星空,或盘点总结。学习有很多方式方法,比如可以大量阅读,无论线上线下,还是课内课外,既读有字书,又读“无字书”等。然而,在诸多学习的方式方法中,总结是最便捷和最有效的学习。总结人家的,总结自己的;总结成功的,总结失败的;总结工作的,总结学习的。在总结中不断提高,在提高中不断总结。这种总结因为从实践中来,又回到实践中去,常常沾着露珠、冒着热气、带着泥土味,更加显得生动鲜活、具体丰富,具有感染力和说服力。总结经验既是很重要的思想方法,又是很管用的工作方法。磨刀不误砍柴工。总结经验就是下功夫“磨刀”,让自己的“后备箱”有更多锋利管用的“刀具”。那么,怎样去总结经验呢?一句

话,就是善于用马克思主义的立场、观点、态度和方法去总结。一是要注意抓住重点,兼顾一般。善于抽丝剥茧、化繁为简,去伪存真、去粗取精,透过现象看本质,透过局部看全面。总结最忌片面、静止和机械,防止以偏概全、以点代面;二是要坚持从实际出发,实事求是。任何总结都是建立在事实这个基础上的,偏离了实事求是这个原则,得出的结论就失真失实,跌入主观臆断的陷阱;三是要学会把握总结这一重要方法的特点和规律。比如说,总结时要学会举一反三、触类旁通,学会由表及里、由此及彼,学会归纳、概括和提炼,等等。

总结经验,得经常而不是一时冲动、心血来潮;得深入深刻而不是肤浅潦草,简单就事论事;得联系实际而不是空对空、泛泛而谈,要见人见事见思想。总结经验既是一种态度,也是一种能力;既是一种方法,也是一种作风。其实,学会总结经验本身就是一条重要的经验。

# “暖”出战斗力

■徐梦琪

## 画里有话

近日,中国军网八一电发布的一条短视频引来众多网友关注。视频中,驻守在阿尔泰山深处的某边防连官兵,身着新式防寒作训服,驾驶着配备暖风装置的“林海雪狼”摩托雪橇在各个点位上巡逻。完成任务后,官兵在“冰桌”上吃着热乎乎的火锅,火锅里还有新鲜的孔雀菜。网友们纷纷点赞,“小火锅+小摩托=暖了爱了”“看到最可爱的人穿得暖、吃得暖,我也觉得这个冬天暖了”……

边防是国家安全的一线屏障,军人是守卫祖国边防安全的永恒界碑。每每看到那两颊高原红、双唇紫黑、脸上晒爆皮的边防官兵,我们在肃然起敬的同时,也抑制不住内心的心疼。但在这个冬天,“暖”消息接连传来:“全军500多个边防哨所连通国家电网”“高原高寒地区部队打井取水技术有新突破”“新型防寒被装全面列装我军一线边防部队”“新型拆装式自供能保温方舱落户高原边关”……风雪边关暖意融融的背后,是政治清明、政通人和、民富国强的兴边之本,是运筹方略、整军经武、“坚城堡、精器械、练士卒”的守边之策,是全军各级心系基层、情注官兵的爱兵情怀和务实作风。

“不爱征戎儿,岂可执师印。”关心基层、关爱官兵,事关一支部队的前途命运,事关一个国家的安发展。为什么朱德说“给战士站岗、盖被子,这些不起眼的事情包含着中国革命的成功”?为什么彭德怀说“一个酷爱士兵的指挥官,总能喝到祝捷的宴酒”?因为爱兵能够催生“可与之赴深溪、可与之俱死”的热血情怀,能够激发“捐躯赴国难、视死忽如归”的决心勇气,能够形成“生死相依、同舟共济”的战斗合力。热的是饭菜,暖的是兵心。事情虽小,体现的却是基层至上、士兵第一的工作理念,反映的是把基层官兵放在心上,把强军兴军放在心上的用心用情。



上图:某边防连官兵完成巡逻任务后,煮起了火锅饺子。

刘慎摄



扫描二维码,收看《戍边条件更新升级 零下20℃巡逻路上也能开心吃火锅》

# 学以制胜

■杨思聪

今年是纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利75周年。在那段气壮山河、抗击侵略的伟大历史中,许多军人一边战斗,一边学习。有一南一北两个颇有代表性的故事,值得我们思考借鉴。

在祖国的南端,1938年,日军登陆大亚湾,迅速逼近广州。东江纵队深入港九敌后,挺进粤北山区,与敌周旋、较量,并采取边学边练与集中培训的方式,培养了一批医务人员。例如,从香港动员的女医务人员加入游击队后,立即被编入女子中队进行集训,重点提高其军政素质。军事课主要讲授行军注意事项、战场救护方法、队列操练等;政治课主要普及全国抗战形势和共产党的路线方针政策等。这些学员极大增强了基层部队的医务力量,为东江纵队指战员们筑起一道生命防线。

在祖国的北面,1940年,为保存有

生力量,东北抗日联军主力陆续进入苏联境内整训,将在苏联境内的东北抗联部队编为“东北抗日联军教导旅”。在此期间,教导旅一方面坚持抗战,一方面大力整训部队,大部分指战员深入学习党的理论等课程,掌握了跳伞、滑雪、收报、发报、测绘、爆破等军事技术,政治素质和军事素质得到明显提高。

抗战期间,还有很多部队坚持一边战斗,一边学习。官兵们不仅收获了应有知识、必备技能,更提纯了信仰、坚定了意志,为最终夺取抗战胜利,积蓄了深厚力量。

古往今来,不论是战火纷飞年代,还是和平发展时期,“学习”二字从来都与军人这个神圣的职业高度关联。东晋将领祖逖自幼好学,闻鸡起舞,终成一代名将;东吴将领吕蒙带兵打仗不释卷,留下“士别三日,即更刮目相待”的佳话;岳家军坚持“澠淞雨、大雪降、狂风怒之日,

天下大事,必作于细。目前,随着国防和军队改革纵深推进,更需要领导干部把目光聚焦部队一线,再为官兵想想还有哪些急事难事需要解决,还有哪些制度政策需要进一步完善,只有及时掌握、解决官兵实际困难,维护官兵正当权益,才能更好地凝聚军心、鼓舞士气。

做好暖兵心的工作,就能“暖”出战斗力。我们衷心期盼,越来越多的喜人变化发生在官兵身边,越来越多的温暖传递到官兵心坎上,越来越多的幸福写在每名官兵的笑容上。

现代战争的较量,说到底还是人才的较量。而在战场决战之前,官兵才识、素养的较量早已开始。这种较量,虽不直面对手,但时时刻刻都在进行。谁的知识更渊博、素养更全面,谁的胜率就会更高。同时,每名官兵在日常工作中,都有组织赋予的任务,都有一块自己的“责任田”,只有时刻保持“活到老、学到老”的冲锋姿态,通过学习增强能力素质,提升工作标准,才能履行好岗位职责。

从某种意义上来说,学习就是一种战

斗,也是一支军队战斗力生成的重要途径。在前不久召开的中央军委军事训练会议上,习主席指出:当前,我国安全环境、军事斗争态势、我军使命任务、现代战争形态、我军组织形态、国防和军队现代化目标任务都发生新变化,我军军事训练进入了全方位变革、整体性提升的新阶段。适应新时代新形势新任务新要求,需要通过深入持久扎实的学习,换脑筋、增知识、强素质、长本领,更好更快地成为备战打仗的行家里手,在强军兴军伟大实践中,闯出新天地,干出新业绩。

学习优势也是制胜优势。我们要善于从课堂、书本中学习,从富含民族大义、家国情怀的优秀传统文化中不断汲取精神力量;要从教授谋战思维、练兵方法的兵书、专业书中,收获制胜韬略、增长打仗才干;还要勇于到实践、实战中去检验学习成果,在艰苦严格的训练中、在近似实战的环境中、在严峻复杂的军事斗争中锤炼部队、磨砺战斗力意志……平时多掌握一种技能、多学会一套本领、多准备一些对策,当那一天真的来临,就会多一分胜战底气、打赢实力。

## 玉渊潭

# 脚下有泥,心中才有底

■周宇林蒋杰

【新闻】近日,湖北省宜昌市西陵区检察院检察官邓国清来到紧邻葛洲坝、长约一公里的长江西坝堤岸回访,这里已经焕然一新。而几个月前,堤岸上到处是菜地、旱厕、垃圾,还有不少人用锚钩在江中捕鱼……“一出去就是大半天,每天走几万步。”邓国清说,为了做好监督工作,他和同事们每天坚持步行巡查问题、反映问题、监督整改。凭借着“每天都走几万步”,问题终于解决了。

【点评】“每天都走几万步”,是干好工作的基础;“每天都走几万步”,是为情怀和真正干事的体现;“每天都走几万步”,走出的是脚踏实地的工作作风。

脚下有泥,心中才有底。“步行调研”“步行走访”能获取第一手资料,能“看到真正的问题”“看透真正的问题”。1927年1月4日至2月5日,毛泽东步行700多公里,实地考察了湘乡、湘潭、衡山、醴陵、长沙五县的农民运动情况。在乡下和县城,毛泽东广泛接触和访问广大群众,召集农民和农民运动干部,召开各种类型的调查会,获得大量的第一手资料,写下了《湖南农民运动考察报告》。这种调查研究的态度和方法,始终是我们党的优良传统和典范。

调研的过程,往往是提高认识能力、判断能力的过程,省略不得,更马虎不得。当下,随着网络和移动终端的普及,无论是通过专题汇报,还是视频直播,都能比以往更快地地了解基层情况。但有的领导干部在工作中过度依赖通信工具,依靠电话发号

施令,通过网络遥控指挥,一切工作都通过“空中通道”来开展,个别的甚至“屁股挪不开办公椅,步子迈不出会议室”。长此以往,必将脱离实际、脱离群众,更不利于真实掌握工作动态,作出正确决策。

《孔子家语·困誓》有云:“不观高崖,何以知颠坠之患;不临深泉,何以知没溺之患;不观巨海,何以知风波之患。”让调查研究这个“传家宝”发挥现代功用,使调查研究成为搞论证、察民意、作决策的得力手段,不但要有正确的态度,也要有正确的方式方法。著名社会学家费孝通每年150天搞调研,是“走一走,写一写”。“行走”调研成了他整个学术生命的“呼吸”与“阳光”,毕竟“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。在通信十分发达的今天,仍有必要强调“放下架子、扑下身子,接地气、通下情”。只有通过实地走访,面对面、零距离地交流,才能发现一些平常不太能想到的问题,找到解决问题的管用办法。无论哪一类的调研,领导干部都应到一线去、到基层去、到现场去,多走走、多看看、多问问,当好“照相机”“显微镜”“放大镜”,真正做到亲民、深知、真知。唯有如此,才能在部队基层建设面临新矛盾、新问题,在调查研究基础上拿出合理措施、开出对症药方,牢牢把正部队建设的方向盘。

对于领导干部来说,调查研究既是一场脚踏实地、融入官兵的生动实践,也是一次凝心聚力的集思广益的作风锤炼。行走在基层,扭住真问题,不断提高调查研究能力与水平,决策才能更科学、更具针对性。