

一线直播间

关于“营办伙”，司务长们有话说

李德忠 高立 曲晨莹

“伙食费上涨了，为啥翻来覆去每天吃的还是那几样？”最近一段时间，新疆军区某团领导发现，在民主生活会上，总能听到官兵关于伙食的抱怨。为一探究竟，他们组织召开了一次司务长办公会。

“我们也不想每天让战友们都吃那几样，尤其伙食费上涨后，也想丰富菜品，让大家吃得更好，但自从实行‘营办伙’后，我们确实遇到一些实际困难。”二营司务长率先发言。

原来，今年5月，该团完成调整改革，基层伙食保障由“连办伙”改为“营办伙”，炊事员划归营部编制，由炊事排统一管理。

问题来了。其中之一就是伙食费上涨、实行“营办伙”后，食物定量标准没有调整。二营司务长说：“比如食用油的采购量就没有增加，一些需要油炸才好吃的菜品现在根本不敢多做……”他还谈起一件事：有一次，二营营长发现有轮休人员从外面

提了几桶油回来，第一反应就是微腐败，调查之后才知道，是司务长和几名炊事员班班长集资买油来为大家改善伙食。

“编制变了，保障的人多了，但用于烹饪的设备还没有跟上。而且，从连队协调公差前来帮厨也不像以前那样方便。现在能保证把饭菜煮熟就不错了，味道确实很难保证。”另一位司务长反映，实行“营办伙”后，各营食堂操作间仍沿用“连办伙”的设计，炊具虽有所更换，大锅换成了更大的锅，但缺少大型设备辅助，做饭全靠人工，人手不足的问题立刻凸显了出来。

火力营司务长的发言，更是说到很多人的心坎上。“现在，炊事员每天必须提前起床、推迟睡觉才能确保正常开伙，如果遇到节假日会餐，更是忙得团团转，导致一些教育训练都不能正常参加，真是一边忙做饭，一边愁考核啊！”

对于大家反映比较集中的伙食品

种单一问题，一营司务长黄永康有话要说。“每年各营都会派炊事员外出学习考证，补充后厨人才，今年因为疫情原因没能成行。目前炊事员磨磨蹭蹭基本靠自学，一些在炊事岗位已经工作了1年的炊事员还只会切菜，怎么指望他们做出更多花样呢？”

大家你一言我一语，司务长们知无不言，团领导们听得认真、记得仔细。

听完发言后，团领导将大家反映的问题进行了梳理，决定将大家反映强烈的“食物定量标准”问题上报上级机关解决，并承诺抓紧采购主副食加工设备，完善炊事员学习培训计划，专门针对炊事员制订教育训练计划、健全评优评奖机制。

走出会议室，司务长姚亚鹏很开心，他说：“虽然现实困难还存在，但反映的问题得到了团领导的重视和承诺，我们有了期待，工作起来就更有动力了。”

人员比较少，一旦休假或退伍，全营伙食质量呈陡崖式下降。

郝小兵：对于搞好“营办伙”有没有什么好的经验可以分享？

陆军某部战士：我们有两个经验可以分享：一是让炊事员和官兵一同就餐。这样可以使炊事员直观感受伙食质量好不好、饭菜量够不够，并当面听听官兵们的反馈信息，有助于提升伙食质量。二是进行分组与轮岗。我们营把炊事员分成了主食组、副食组、配菜组等小组，让炊事员先精通一样技能，然后适时调换小组进行轮岗，逐渐提升炊事员水平。

火箭军某部战士：我们的经验是经常询问官兵意见，制订适合他们口味的菜谱；定期组织品鉴会，了解官兵对于菜品评价，及时调整选材用料；还要积极开展后勤装备使用训练，提高不同环境下的保障能力；鼓励创新研究新菜品。

郝小兵：对于未来搞好“营办伙”，你们有没有什么期待和建议？

陆军某部战士：我们目前最希望能形成良好的人才培养机制，多组织炊事员培训，为伙食保障储备人才；还希望能形成有效的评优评奖机制，提高炊事员的工作热情，让大家干得更更有奔头。

火箭军某部战士：建议经常组织炊事员外出学习。另外就是希望装备配发能够更适应演训实际。

（感谢周强、周正升、姜奕在调查采访中提供的帮助。）

新闻调查



今天，我们谈谈“营办伙”

“好的伙食能顶半个指导员。”这句耳熟能详的话足以说明伙食保障在战斗力建设中的作用。吃得好，才能吃出战斗力。

过去的“连办伙”变为如今的“营办伙”，新的伙食保障方式也带来了新的挑战。一些单位在这个过程中遭遇了现实困难，也有一些单位逐步探索出行之有效的办法。

在接收到这篇投稿后，编辑部委托郝小兵进行了一个小范围的调查采访，邀请不同单位战士谈一谈“营办伙”带来的变化与问题，分享收获与经验，说出希望与期待，为更好地发挥“半个指导员”的作用提供助力。

——编者

“黑脸”连长，民主测评得票最高

第73集团军某旅侦察一连下士 李文杰



“本次测评优秀率最高不能超过20%。”11月中旬，连队组织民主测评前，连队军人委员会主任、副连长贾广武宣布有关政策要求。

此话一出，我瞬间觉得手中的这张测评表有些“烫手”：按照要求，全连6个干部中只有1至2人能入围，这可咋选？

指导员是连队的“知心大哥”，平时“粉”他的不少；副连长是从连队提干的，在官兵中威望很高；排长们工作兢兢业业，私底下都跟大家打成一片；连长……我不禁为他捏了把汗。

连长平日里不苟言笑，眼睛里容不得沙子，平时总黑着脸，不少官兵都挨过他的批，背地里吐槽他的声音不在少数：“今天5公里武装越野考核因为岔气导致掉队，连长让我明天重考”“射击考核优秀率全连垫底，他竟让我这个老同志做检讨”……

不用想，连长估计急了。投票结果出来后，我却大吃一惊：连长得票数高居榜首。

“奇怪，平时那么多人对连长不满，为啥他的满意度最高？”我百思不得其解。

在不久后连队组织的官兵互赞会上，我的疑惑得到了解答。

“那天连长让我重考5公里武装越野，他不仅陪着我一起跑，还教我跑步中如何科学呼吸。”

“那天我做完检讨后，连长带着我分析训练中存在的问题并找到了解决的办

法。后来在营里组织的考核中，我完成了逆袭。”

“慈不掌兵。连长从不为了‘讨好’战士而放松训练和管理的标准。”

曾经“吐槽”过连长的官兵纷纷为他点赞。大家其实都知道连长的严厉是为了他们好，也是为了连队建设。

听完他们的发言，我仔细回想，这两年多来，在连长的“敲打”下，官兵们军容不整、作风散漫的现象慢慢消失了，掉队的同志也渐渐成了尖子，连队建设蒸蒸日上。在前不久的月“双争”评比中，连队又一次名列前茅。

互赞会过后，连长依旧很严厉，官兵们依旧怕他，但我知道，大家都在用自己的方式，把这个连队建设得越来越好。

（王路加、尚猛整理）



日前，海军陆战队某基地新训大队组织新兵进行刺杀操训练，锤炼血性胆气。

孙宏福摄

机关的活儿不能甩给基层干

邓东睿 姜楠

基层之声

最近经常听到一些基层主官抱怨总是在帮着机关参谋干事干“私活”。甚至有人说要把手机关掉，让他们另请高明。一时气话虽不能当真，却也道出了基层主官的现状和无奈：常常是机关干部一个电话，就把分内的工作安排给了基层主官；基层主官不敢怠慢，只得放下手中的工作，赶紧完成上面交代的任务。当前机关的确面临人手紧张、任务重的现实困难，机关干部难免忙不过来。在能力和规定允许范围内，基层主

官帮助他们分担一些工作压力未尝不可，但一些机关干部却美其名曰“这是在培养未来的参谋干事”“帮助基层主官开阔视野，提升指挥筹划能力”。按照这样的逻辑，那原本担负此项工作的机关干部的能力又如何得到锻炼检验呢？所以，这样的行为是因为真忙不过来，还是甩锅偷懒，需要打个问号。

当前基层建设任务艰巨、头绪繁多，任何一项工作都离不开单位主官的全身心投入。额外的任务不仅增加了基层主官的工作量，还占用了他们大量时间和精力，委实是“耕了别人的田，荒了自己的地”。

机关本应指导帮建服务基层，为基

层建设扫清障碍、提供必要支撑，但在现实工作中有的机关干部不时本末倒置，尚且谈不上帮助，反而人为制造困难。更何况，每个岗位都有每个岗位的职责，在其位谋其政，各司其职、各尽其责是每名干部都应做到的。当干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。

强军兴军，人是最大动力，也是最大变量。当前，军队建设处于改革转型的关键阶段，需要突破的瓶颈、破解的难题还有很多。只有上下同欲、各级一心，扛起自己的责任担当，扎扎实实把能力变强、把本领练精、把工作干好，才能不负时代、不负使命。

动态分散岂能成为抓建不力的理由

孔运河 陈玉博

一次交班会上，被机关4个科室点名批评，这样尴尬的经历就曾发生在北部战区陆军某旅一营身上。

拖了3天才汇总完各点位官兵体能考核成绩、统计上报的营产营具信息存在6种格式……翻开通报材料，一营存在的问题让刚上任不久的旅政委许大伟很是诧异。因为他了解到一营的连队都很优秀，二连是全旅唯一一个被授予荣誉称号的连队，三连曾先后5次受到全军表彰。

一营教导员陈笑农随即解释道，一营的点位大多处于偏远地区，高度分散且人员流动频繁，统筹抓建难度大，所以才导致这样问题的出现。

“动态分散不应成为抓建不力的理由！”正好该旅计划探索改进长期动态状态下指导帮建基层的具体办法，旅机关决定从这个最“散”的营开始。于是，由旅政委带队，机关各部门选派业务骨干组成调研组，深入一营各个点位了解情况、查找问题、拿出对策。

第一站就是一营营部。调研组发

现营部文书于灏伟承担了大部分工作：下发上级通知；回复各点位“咨询”电话；完成官兵思想调查报告……听说机关调研组前来帮助解决问题，于灏伟坦言：这几次通报都与他自己的工作“不利”有关。

与文书的工作之重相比，经过多处走访，机关调研组还发现，一营点位高度分散，但营领导长期待在营部，连主官长期待在驻防条件较好的点位，看起来比较清闲。

曾在一营一处点位任职的宣传科干事李磊，如今重回“故地”，感触颇深：各连、各点位实际情况各不相同，遇到困难经常不知道找谁解决，同时营里也缺乏一些常态化抓建措施。

发现病症就要开出“药方”。针对一营存在的问题，许大伟提出：长期动态分散情况下，机关指导十分有限，营党委必须发挥“前沿指挥所”作用，当好自建“主心骨”。

“前沿指挥所”不冲在一线，又谈何指挥呢？营党委会上，教导员陈笑农率

先做检讨：“我本应表率，却成了最懒的人。”该营党委研究决定，党委成员中除了书记、副书记常态化往返于各点位检查指导外，4名副营职干部分区北、中、南、西4大片区，各把一摊、驻点帮建。

说干就干，一营的改变有目共睹。营长孙延齐来到三连，蹲在点位和官兵同执勤同训练，带着专业骨干从每一个机柜到每一个装备，摸索出一整套既便捷又有效的操作方法。如今，三连各点位洋溢着浓厚的练兵备战氛围。

针对长期处于动态分散、多摊分头完成任务的运行常态，教导员陈笑农带着几名支部书记共同探讨基层党组织建设方法：凡是点位间人员换防，必须及时调整团组织；凡是配属其他支部，必须指定专人定时联系；凡是抽组人员参与任务，必须建立临时团组织。这一做法目前已在全旅得到推广。

潜望镜



闪耀演兵场

前段时间，武警湖南总队机动支队采用红蓝对抗、临机导调等方式全面锤炼特战队员遂行多样化任务能力。图为特战队员正以小组为单位进行武装搜索。

杜建兵摄

