

长城瞭望

加强新装备新力量新领域训练

■张西成

近日,在一场实弹演习中,某部数辆列装不久的新型装甲突击车悉数登场,在改革中诞生的特种作战分队等新型作战力量纷纷亮相。该部放手让官兵在新领域、陌生地域中操作新装备、检验新战法,让新装备、新力量尽快形成战斗力的做法,值得学习借鉴。

习主席在中央军委军事训练会议上强调,加强新装备新力量新领域训练。新装备、新力量、新领域三者可谓彼此倚重、缺一不可,共同构筑起练兵打仗的基本要素,具体回答了战场上由谁来打、用什么打、在什么地方打等关键问题。人们常说,现代战争形态已发生根本性变化,涌现出许多新的样式新的特点。新在哪里?很大程度就体现在新装备新力量新领域上,新装备演绎新样式,新力量催生新样式,新领域孕育新样式。可以这么讲,欲把握现代战争趋势,着眼点在跟踪新装备新力量新领域的变化上;推进军事训练转型升级,着力点在练好新装备新力量新领域上;提高部队打赢能力,着重点在用好新装备新力量新领域上。

“凡兵有大论,必先论其器。”人类战争发展史表明,军队始终是时代科技的集合体,谁夺取了科技优势,出其不意地首先使用某一新型武器装备或某一新型作战力量,就易获得作战上的显著优势。正如列宁所言:“用人群抵挡大炮,

用左轮手枪防守街垒,是愚蠢的。”当前,我军新装备型号越来越多,科技含量越来越高,但必须明确,“强”的力量体现在箭上。只有不断加大新装备训与用的力度和强度,实现人与装备的最佳结合,才能真正在战场上彰显优势。英国早在一战时就发明了坦克,但其战场表现不佳,没有给敌应有的重创;法国二战之前不仅有了先进的坦克,还有了成熟的装甲兵战术,但未能转化为战争胜势。可见,再先进的装备如果训不到位、练不到家,也只能是空欢喜一场。

新型作战力量是时代军事发展的风向标,是新质战斗力的增长点,也是打赢未来战争的制高点。古往今来,每一次成功的军事变革,大都发轫于新型作战力量的快速崛起。赵武灵王克服重重阻力推行胡服骑射,才有了赵国的称雄于世;第四次中东战争,埃及军队依托防空导弹和反坦克导弹的奇兵突袭,才打破了以色列军队不可战胜的神话;二十世纪六七十年代,刚刚组建的我军地空导弹部队,一次次击落美制高空侦察机,捍卫了国家的神圣领空。时至今日,新型作战力量日益成为带动战斗力整体提升的新引擎、撬动打赢天平的新杠杆,受到越来越多的关注和关切。需要指出的是,新型作战力量的巨大潜质转换成实战能力绝不是水到渠成那么简单,其更大的作战价值、更强的作战效能,必须在

实战化演习和对抗演练中去发现和挖掘。缺少这一关键环节,或者说重建轻训、重管轻用,就不可能发挥好新型作战力量的拳头作用。

克劳塞维茨说,“人们不能像挑选货物那样随意选择战区”,战争不可能在我们熟悉的领域爆发。明天的战争,陆海空天电都是战场,极可能在新边疆打响,会在物理空间、技术空间和认知空间打响。明天的陆军不再是单纯的陆地攻防,既能乘海军舰船登陆作战,也可能乘空军飞机实施远程投送打击,还可能担负防卫火箭导弹阵地的作战任务。对诸军兵种来说,平时多到新领域、陌生地域“经风雨”,才能做到一旦有事,不分领域、不分地域、不分环境,召之即来、来之能战、战之必胜。如果仅在自己的“一亩三分地”里练来练去,“一招鲜”上想未思去,必将难以适应未来战争全域作战的需要。

使命如磐,战鼓催征。以中央军委军事训练会议为标志,预示着全军实战化军事训练将进入新阶段、跃上新征程。谋划新装备新力量新领域军事训练,提高新装备新力量新领域实战化运

用程度,需要我们转变理念,既要编看编制表上新装备新力量的比例,更要看实际训练中装备新力量动用的比重;既要把握单装、单兵练精,更要融入体系、把系统练强;既要大胆训练,也要科学练兵,勇于在复杂的战场环境、频繁的战斗转换中让新装备打头阵、新力量唱主角,全面检验官兵的生理极限、装备的性能极限、人与装备结合的战斗力极限,真正让新质战斗力资源动起来、活起来。

苏联军事家格鲁季宁说过:“军官的理论和知识水平以及实际经验的多少,归根到底决定着军队训练的质量及其战斗准备程度。”经验表明,一名不熟悉新装备、不善用新力量、不敢涉新领域的指挥员,其知识结构、科技素养必然存在某种缺陷和不足。各级指挥员必须认清使命与挑战,自觉站在时代前沿、战争前沿、科技前沿,认真钻研现代战争制胜理论。要扑下身子、站在排头,在带头参训中学习新知识、掌握新技能,通过提升驾驭新装备新力量的能力,牢牢绷紧未来战场一击制胜的铁拳。

(作者单位:陆军研究院)

贯彻中央军委军事训练会议精神 全面提高训练水平和打赢能力

难题,做了多少有益的实事,官兵究竟满意不满意、高兴不高兴、拥护不拥护?这样,才能摆正机关与基层的位置,处理好服务与被服务的关系,把服务的要求真正贯彻和体现到领导机关抓基层的各项工作中去,使基层建设不断迈上新台阶。

官兵“表情包”,工作“晴雨表”。只要我们牢记主席的谆谆嘱托,想问题、办事情、做决策时忘记挂着基层官兵的喜怒哀乐、安危冷暖,我们的工作就能确保正确的方向,得到官兵的衷心拥护,强军事业就能无往而不胜。

(作者单位:武警合肥支队)



官兵“表情包” 工作“晴雨表”

■文/陈海江 图/张人元

画里有话

“我们要坚持人民至上,只要是人民群众欢迎、咧嘴笑的事,再难也要干到底;只要是人民群众不高兴、撇嘴的事,就坚决不要干!”在全面推动长江经济带发展座谈会上,习主席饱含深情的一番话语发人深省。

工作好不好,基层官兵说才是真的好。官兵是“咧嘴笑”还是“撇嘴怨”,取决于干事能否对接官兵需求、尊重官兵感受,能否实实在在地解决问题、推进工作。急部队之所急,解官兵之所忧,把烦心事办成暖心事,干一件成一件,事事做到官兵心坎里,官兵脸上的笑容就会越来越多。

“将军因士兵而存在,机关因基层而设立。”满腔热忱为广大官兵服务,是领导和机关的天职,也是密切联系群众的重要内容。基层官兵处在强军实践的第一线,是部队建设的主体。强军兴军的伟力,归根结底来自基层沃土、生发于基层官兵。关心基层官兵,就是关心部队战斗力;把基层官兵放在心上,就是把强军兴军放在心上。一事当前,“先想到士兵、多想到士兵”“先想到基层、多想到基层”,是对领导工作的起码

要求。只要是符合绝大多数人利益,让绝大多数官兵“咧嘴笑”的事,再难也要做好,再辛苦也要推进;相反,只要是绝大多数官兵“撇嘴”、不认同的事,即使有一时效益,也要坚决反对、果断舍弃。

时间是最公正的裁判。实践告诉我们,凡是让官兵“咧嘴笑”的事,往往能得到官兵的拥护,取得最大的成效。在人民军队转型重塑的关键时期,从中央军委到各级机关,坚持把工作重心放在基层,战区机关坚持选调交流、调整易地执行任务部队津贴发放、完善驻高原海岛部队相关政策、文职人员聘用合同管理、军人及其家属医疗保障、颁布施行退役军人保障法……一系列暖心惠兵的政策陆续出台,一系列服务基层的举措相继落地,让基层的条件大幅改善,给官兵带来更多获得感归属感,全军将士斗志更加昂扬。可以说,国防和军队建设有今天的大好局面,就是因为始终坚守基层至上、士兵第一的工作理念,坚持把官兵“咧嘴”还是“撇嘴”作为检验工作实效的标准。

当前,深化国防和军队改革进入攻坚期,基层部队和官兵还面临不少实际困难。个别领导和机关的同志思想深处并没有真正解决好“为谁当官、为谁

服务”这个问题,“基层至上、士兵第一”执行不够到位,这些无疑与党和军队的优良作风背道而驰。军并未淡,将不言渴;军幕未弛,将不言困;军食未熟,将不言饥。各级领导干部应当经常想一想,筹划工作是不是先为基层打算,在基层建设上花了多少心思和精力,投入了多少财力和物力,为基层解决了多少

清除心中的高墙

■何冠军

1937年10月25日,刘伯承利用有利地形,在晋东七亘村设伏,击败日军辎重部队。

“用兵之法,贵在不复。”第一次七亘村伏击战胜利后,我军本应迅速撤离,另寻战机。但是,刘伯承对敌军情况认真分析后指出,日军第20师团正向平定进犯,急需军需物资,在他们打通正大路之前,仍然只能走七亘村送补给。同时,敌指挥官熟悉中国古代兵法,很容易得出我军不会在此地二次设伏的误判。因此,刘伯承果断决定在七亘村第二次设伏,只在具体细节上略做调整,创造了在同一地区连环伏击取胜的经典战例。

“兵无常势,水无常形。”伏击战在出其不意,因此,同一地点连续设伏,历来被视为兵家禁忌。现实生活中,类似的常识性禁忌并不少见。它们一方面有利于人的认知和行动,另一方面也仿若一道禁锢思维的高墙,束缚了创造

创新之举。譬如,当你迷信“穷寇勿追”时,就可能养痍遗患,给敌人以喘息之机;当你认定陌生人不可靠时,即便所有人都心怀善意,你也会画地为牢,不敢主动去大声招呼……

心理学家说,使人产生消极情绪和行为障碍的决定因素,并不是已经发生的客观事件,而是人们内心对客观事件的看法和评价。很多时候,我们焦虑不安,与成功的目标背道而驰,并不是因为遭遇了特别的困境,而是因为自己的“心态”。正是隐藏在我们内心的那些错误观念,如高墙一样困扰着我们的情感体验,也束缚着我们的行动实践,让我们因循守旧而不知,自我设限而不自觉,成了被高墙围困的“囚徒”。

决定不了风向,可以调整风帆;无法改变事实,可以重塑观念。同样的际遇,有的人焦虑抑郁,生活在牢笼和埋怨之中,有的人却从容淡定,于逆境中追寻生

命的光与热。迥异的行为举止,皆因内心世界不同。苏轼贬谪黄州,由繁华的巅峰跌入到蛮荒的低谷,生活困苦,却心情明朗,坦然面对,使生命潜力得到舒展释放,创作出《定风波》《念奴娇·赤壁怀古》等大批优秀作品,成为流传千古的精神食粮,滋养激励着一代又一代人成长成熟。事实证明,推倒心中无形的高墙,换一种想法和心态,往往就能在黑暗中拥抱光亮。

有哲人指出,“我们所遇到的问题,不在于我们做了什么,而是我们忽略了什么。”我们乐于去做自己擅长的事,于是做得越多,就越擅长;越擅长,就越愿意去做。这样的循环固然能让我们有所专长,但也容易让我们陷入“能力陷阱”,在“舒适区”长期徘徊不前,成为失去跳跃能力的“温水青蛙”。如果资源地区只盯着挖资源,产业转型升级就只能是空谈;如果农村只想种地卖粮,乡村振兴

长城论坛

临近年终岁尾,一些部门和单位陆续召开民主生活会,进行各种形式的谈心谈话,开展批评和自我批评。这种严肃的党内政治生活能不能搞得好,搞出质量来,就看大家能不能把内心真实想法和看法拿出来晒一晒,能不能做到真正的“思想见面”。

人的思想是需要经常“见面”的。“思想见面”是一种形象化的说法,就是说人与人进行思想交流、谈谈心,把自己对事物的立场、观点和态度说出来,进行沟通碰撞,甚至激烈交锋。有人或许会说,人的思想是属于自己事情,见不见面没多大关系,知不知道无所谓。思想是行动的向导。人的各种行为,都可以从思想上找到根源和“出处”的,怎么想、怎么看决定了怎么做,理解一个人就得先了解他的所思所想。人的思想最明显的特点是动态着的变化着的,是“活着”的波动着的。这就决定了它需要而且应该经常“见面”。

见面不是目的,目的在于解决思想问题,不经常见面就不知道他在想什么,也不知道他在做什么。经常“见面”才会熟悉而不陌生、亲切而不疏远、温暖而不冷漠,一旦思想藩篱拆了,人的距离也就近了;思想隔阂没了,人的关系也就融洽了。1958年,许世友在海防前线某步兵连当兵一个月。他在当兵总结里说:“我这次向战士们谈了自己的全部经历以至家庭开支、儿子的工作等情况,战士们感到我是信任他们、尊重他们的。于是,他们也就向我谈他们的心里话。”可见,多些“思想见面”有利于扫掉各自的思想灰尘,祛除杂念、荡涤邪念、净化思想;有利于更好地统一思想、凝聚共识;有利于增加了了解、增进理解和增添感情;有利于及时消除疙瘩、化解矛盾等。一些人出这样那样的问题,一些单位积累这样那样的矛盾,很大程度上就是因为思想之门一直关闭,很少促膝谈心导致的。

人的思想是可以经常“见面”的。有人或许会说,人的思想突出特点是无形或隐形的,有很大的私密性、隐蔽性和潜在性,不让人见,也见不着,无法见面,也无从见面。其实不然,人的思想活动无处不在、无时不有。只要学会透过现象看本质、见人见事见思想,只要抓住机会、见机行事,只要将心比心、以心换心,就能真心看见真实、真诚获得真情、真情赢得真话。思想见而不一定非要等到民主生活会才“难得一见”,更应该经常见之于平常、见之于非常、见之于日常,没有矛盾和问题需要见,有了矛盾和问题更见。

现实中,不想、不愿和不敢“思想见面”的主要是两种人,一种是思想有问题的人,他们往往存有各种私心杂念,甚至是“馊主意”“坏想法”,从而逃避遮掩、不可告人;另一种主要是存着各种各样的顾虑和担心,怕自己灵魂深处的东西还不够成熟,或可能有不

多一些“思想见面”

■徐文秀

对的想法看法,说出来了怕被人抓辫子、装袋子、打棍子,陷自己于被动,于是三缄其口,逢人只说三分话。1962年,陈云在批评“大跃进”以来党内的异常组织生活时深刻指出:“逢人只说三分话,未可全抛一片心”,这种现象是非常危险的。”

思想能不能见面,取决于你的思想有没有设防。只要是有利于事业发展、有利于相互团结、有利于他人成长进步,就可以敞开心扉、推心置腹,可以开诚布公、无所顾忌,可以以心交心、以心换心。思想能不能见面,还得营造好氛围、好环境,创造好时机、好条件,制造好话题、好谈资,在轻松自在、融洽热烈的状态下,让“思想的朋友”无话不说、推心置腹。

“思想见面”是一件非常愉悦、受益良多的事情。见之前或许沉默寡言、闷闷不乐,见之后风和日丽、神清气爽。多一些“思想见面”,让人与人的相处更加简单和谐,更加默契顺畅。

八一时评

时刻将肩膀“向上顶”

■魏上海 刘 鹏

党的十九届五中全会擘画出“十四五”和二〇三五年远景目标宏伟蓝图,让青春的官兵与朝气蓬勃的事业,相遇在最美的年华、最好的时代。当最美的青春遇见壮阔的时代,将绽放出怎样的光华?答案,在规划《建议》中,也在奋进的脚步中。作为青年军人,担当强军重任、化蓝图为现实,尤须保持时刻肩膀“向上顶”的奋斗状态。

未来的五年和十五年,对于新时代青年官兵而言,是成长成才的重要时期;对于新时代人民军队而言,是实现强军伟业的关键一程。有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。青年官兵时刻将肩膀“向上顶”,就是选择以强烈的使命责任感看待岗位、对待工作,主动担当、敢于担当。

肩膀“向上顶”,要主动顶、自觉顶。1919年,26岁的毛泽东在《湘江评论》中发出呐喊:“天下者,我们的天下;国家者,我们的国家;社会者,我们的社会。我们不说,谁说?我们不干,谁干?”“见难而无苟免之心”,从毛泽东“无非一念救苍生”的坚韧决绝,到习主席“我将无我,不负人民”的真切告白,“背负万石之任、肩扛千斤之责”的担当精神,创造了经得起实践、人民、历史检验的业绩。军队是一个大集体,每名官兵、每个岗位都是战斗力链条上的重要一环。当集体里人人都自觉争做肩膀“向上顶”的排头兵、先锋官时,就会管出“不相信有完成不了的任务、不相信有克服不了的困难、不相信有战胜不了的敌人”的浓厚氛围,就会形成干事创业、奋发向上的良好局面。

肩膀“向上顶”,要敢于顶、善于顶。王杰在日记中曾写道:“干革命就不能怕牺牲,怕牺牲就不能在革命的道路上坚持到底。”对待革命事业,面对最重要、最危险的工作,王杰的肩膀“顶”了上去。关键时刻能顶上去、扛得住,不仅反映担当精神的强弱,更体现党性觉悟的高低、作风形象的好坏。反观当前,有的官兵回避矛盾、躲避问题、知难畏难;有的官兵口头上“怀才不遇”,实际上是“怀才不够”,急难险重任务面前,腰肢酸痛,不堪重任。须知大事难事看担当,到一线去磨砺心性,在任务中积累经验,做勇于斗争的“战士”,不做爱惜羽毛的“绅士”,方能锤炼硬肩膀、增强真本领。

“责重山岳,能者方可当之。”纵览古今,历史只会眷顾坚定者、搏击者、奋进者,荣耀总是垂青那些不惧困难、担当任事、保持干劲的人。新时代强军伟业绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,有不少隘口要闯,有不少硬仗要打。能力素质的提升也不可能一蹴而就,平时多给自己的肩膀压担子,关键时刻才能轻松向上顶。

一代人有一代人的际遇,一代人有一代人的梦想。当“十四五”规划和二〇三五年远景目标展开,千千万万追梦人的青春之歌即将奏响。青年官兵要以主动担当的姿态投入练兵备战,敢于较真碰硬,敢于开拓创新;对部队最急、最忧、最难的热点、难点和重点,坚持哪里有问题,就集中力量朝哪里攻坚,哪里知重负重、攻坚克难的“铁肩膀”,持之以恒向上顶,切实担当起新时代党和人民赋予的使命任务。

玉渊潭