

本期聚焦

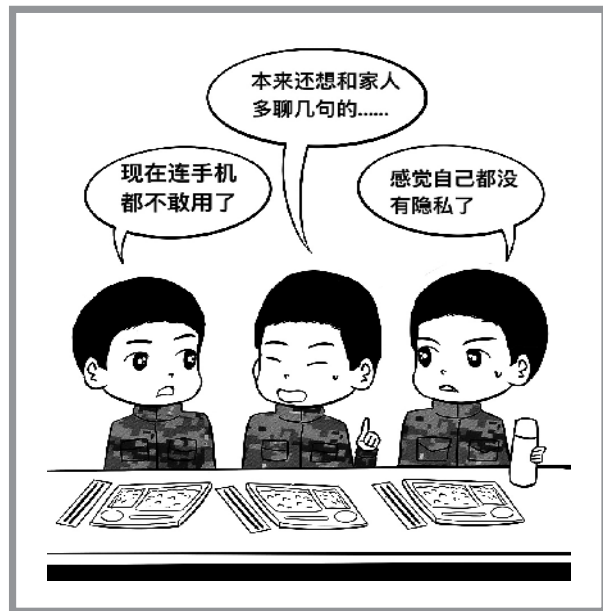
新兵入营进行时

依法带兵，营造守法用法好氛围

各部队依法依规开展新训工作的见闻与思考(下)

新兵入营后，各部队严格落实条令条例，依法依规指导新兵训练管理，新训各项工作正有序开展。但带兵实践中，个别单位和新训骨干仍不同程度存在管理上层层加码、训练中反复加练等问题，土政策土规定还未完全杜绝，这会影响到法规制度的严肃性。

让新兵在“兵之初”就树立法治理念，自觉用法规制度规范言行，带兵人的示范作用至关重要。在新训工作中，带兵人必须率先信仰法治、坚守法治，严格落实各项法规制度，坚决摒弃依靠习惯经验、行政命令开展工作的做法，提升依法带兵能力，营造尊法守法用法的良好氛围。



西藏日喀则军分区某新兵营

重依法管理 慎“任性”落实

■ 郭军 黄良 阎浩

“本来还想和家人多聊几句，可班长一直催我上交手机”“管理这么严，现在取了手机也不敢用了”……近日，在西藏日喀则军分区某新兵营，几名新兵围在一起，吐槽班长管理手机太严格。这个情况被路过的该营教导员刘伟听到。

原来，上个周末休息时，连队将统一保管的手机发到新兵手中。一名新训班长为防止新兵使用手机出现违规问题，不仅反复强调手机使用相关规定，还在新兵领取和上交手机时，对他们的购物消费等记录进行检查。

“按要求检查手机可以防范于未然，但是开展检查不依法依规，就是土政策。”刘教导员了解情况后，对这名新训班长的做法提出了严肃批评。他告诉大家，靠土政策土规定管理带兵，不

仅会影响官兵关系，伤害内部和谐，还会对新兵的工作积极性产生不利影响。事后，这名班长作出深刻反思，改进了工作方法。

营党委深入调查发现，类似现象在新训中仍时有发生：某新兵连在节假日组织篮球对抗赛，要求全体新兵必须到场观看；个别带兵骨干为了抓好内务卫生，要求新兵提前起床整理内务，等等。

该营党委感到，这些土政策土规定，既影响了新兵建功军营的信心决心，又有损法规制度的权威性、严肃性，不符合依法治军、从严治军的相关要求，必须及时纠正。

发现问题是前提，解决问题是关键。他们围绕“身边的土政策”开展专题讨论，结合查找出的问题深入剖析，制订解决措施。组织干部骨干进行条

令法规专题强化学习，增强贯彻执行条令的自觉性，树牢依法带兵意识。

“要强化法治思维，尊重官兵权益，必须根除土政策土规定的滋生土壤。”军分区政治工作部主任张俊波介绍，他们建立健全监督机制，公布举报电话和信箱，拓宽问题反映渠道；定期组织新兵恳谈会，听取他们的意见建议并及时反馈。各新兵营持续开展土政策土规定督查整治，营造依法管理的良好氛围。

提前起床整理内务的做法被明令禁止，组织文体娱乐活动不再硬性要求全体参加……依法管理，新兵有了更多自主空间，训练劲头也更足了。新兵小黄在和父亲视频聊天时说：“虽然平时训练紧张，但周末可以保证正常休息，能用手机聊天学习。你们放心，我一定会好好训练，争取进步！”

武警湖北总队新兵团

重科学施训 慎急切“下药”

■ 李厚俭 王东东 本报特约通讯员 宁建朋

“多亏中队量身定制的体能训练套餐，照方抓药稳扎稳打，我的单杠引体向上终于合格了……”11月中旬，武警湖北总队新兵团组织新兵训练阶段考核，新兵小马成绩进步明显。走下考场，他的欣喜之情溢于言表。

小马入伍前很少锻炼，身体偏胖，体能基础较弱，刚到部队时训练成绩比较差。为此，小马情绪低落，作为带兵人的李班长也替他着急。

“体能不过关，主要原因是练得少。只要拼命练，一切目标都能实现。”李班长认为，刻苦训练是提升新兵体能最有效的方法。针对小马的情况，李班长为他制订了一份强度较大的补短训练套餐：每天除完成统一规定的训练外，额外增加100个俯卧撑、100个仰卧起坐、100个深蹲。

为完成这份训练计划，小马只能加

班加点拼命苦练。可半个月过去，训练成绩不仅没有太大提升，小马还总感觉浑身酸痛，学习工作都无精打采。一次器械训练中，小马突然手腕一软，从杠上摔了下来。

每个人的身体都会有所差异，高强度的体能训练不一定适合每一个人。总队训练督察组了解情况后，立即叫停了这种急于求成“下猛药”的土办法。他们调查发现，新兵训练中类似的情况不是个例，组织训练“一刀切”、为提升整体成绩“下猛药”加练、只重训练时间不重质量效果等现象仍不同程度存在。

“新兵训练要严格按照军事训练大纲开展，如果对训练强度任意加码，不仅会让新兵产生厌训情绪，还容易损伤身体。”在新兵训练形势分析会上，新兵团团团长黄军民说，只有遵循客观规律，分层施教、循序渐进，才能有效提升训

练水平。为此，新兵团组织新训骨干认真研究军事训练大纲中新兵训练的相关内容，提升依法科学组训的能力。

根据训练大纲的规定要求，结合每名新兵实际情况，他们为体能基础相对薄弱的新兵量身定制训练计划，立起“跳一跳就能够得到”的小目标，让他们在循序渐进、稳扎稳打中打牢训练基础。新兵团加大训练督导力度，对训练中存在的土办法、土政策坚决予以纠正，对屡改不改者严肃追究问责，确保依法依规施训真正落地见效。

“如今采用更加科学的训练方法，新兵们的训练劲头更足了。”李班长介绍，小马按照重新制订的训练套餐扎实训练，体能成绩进步很快。在最近的一次新兵团体能训练阶段性考核中，数十名新兵摘掉了“不及格”的帽子。

(漫画由王 乾、朱洪川绘)

军营话“法”

《军队基层建设纲要》明确，坚持严格要求同热情关心相结合，坚持纪律约束同说服教育相结合，把管理工作做得既有硬度又有温度。管理工作的本质，归根到底还是做人的工作，这就决定了依法依规始终离不开真情关爱。

依法管理与以情带兵是辩证统一的。“威与信并行，德与法相济。”战国名将吴起提出军队“若法令不明，赏罚不信，金之不止，鼓之不进”，就没有战斗力。同时，吴起又非常体恤和关心士卒，“卒有病疽者，起为吮之”，使士卒感奋，英勇杀敌。人有情感，只有内心认同才会更好服从。依法治军、从严治军，仅靠令行禁止、执纪如铁的“硬度”还不够，还需要有人文关怀的“温度”，这样才能产生刚柔并济的效果。当前，个别基层带兵人身在兵中，却对战士缺少情感交流，落实法规制度一味照搬照抄、搞“封堵禁”，甚至简单粗暴、片面极端，说到底是以情带兵出了问题。带兵人既要靠严格的法规制度抓管理，也要怀着真挚感情做工作，以尊重、欣赏、理解的力量，架起官兵之间的连心桥，实现法与情、严与爱的统一。

精诚所至，金石为开。管理工作本是“投我以木桃，报之以琼瑶”的良性循环，只有付出真心，才会流露真情。青年官兵大多是独生子女、网生一代，有着学历高、思想活、个性强的鲜明特点。因此，依法依规管理的“硬度”不能是以哄代管、以吓代管。真言体现真诚，理喻彰显“温度”。基层带兵人要坚持以思想引导、以理服人，纠正不顾官兵切身感受空讲空话套话，或一味“迎合”而乱讲“歪道理”的倾向，要满怀真情地把大道理讲实、把小道理讲透，做到法与情的有机融合。

依法依规不仅要关注“必须如何”，还要关注“需要什么”。尊重官兵主体地位，带兵人要经常换位思考，把官兵的冷暖疾苦和成长进步放在心上。“解得一处难，换取一颗心。”只要对战士用心尽心，就一定能够换来他们对严格管理的认同支持。带兵人不仅要督促刚性落实法规制度，还要发挥人生导师作用。

战士犯了错误，不能只是指责或惩戒处罚，更应该设身处地、耐心细致地帮助其认清问题背后的问题，找到祛除“病症”的良方，以“管中有人”的力度效应，彰显“管中有人”的热度温度。

(作者单位：火箭军工程大学)

依法依规离不开真情关爱

■ 李劲松

第83集团军某旅依法助力官兵心理健康服务 思想工作骨干有了“业务辅导员”

■ 姜宁 殷杰

11月上旬的一天，看着新兵小张正在积极准备即将开始的年终考核，第83集团军某旅思想工作骨干王旭终于放宽了心。

入营之初，新兵们个个生龙活虎。但八班的小张情绪有些低落，不愿参加集体活动，喜欢独来独往。这些反常的举动，引起了思想工作骨干、班长王旭的注意。

结合前期参加旅思想工作骨干心理知识培训所学内容，王旭觉察到小张可能存在心理问题。经过谈心得知，小张父母早年离异，对他的成长产生较大影响，他因此不愿与人敞开心扉，融入集体生活。

针对这一情况，王班长在旅队聘请的“业务辅导员”指导下，及时为小张制订了“自我启发”“设置障碍”“介入引导”“扩大交往”的心理疏导方案。日常生活中，王班长鼓励战友主动关心帮助小张，邀请他参加集体活动，经常和

他聊天谈心……在战友们的关心帮助下，小张逐渐开朗起来，时常和战友交流学习心得，训练劲头也更足了。

以往，旅队思想工作骨干大多未接受过心理学系统培训，开展心理疏导工作缺乏专业性。为此，该旅严格落实法规制度要求，采取军地相结合的方式，邀请专业心理咨询师担任思想工作骨干的“业务辅导员”，及时帮助大家研究解决开展工作时的难题。

在“业务辅导员”的指导帮助下，该旅思想工作骨干对官兵进行心理筛查，摸清心理底数。心理咨询服务热线开通以来，思想工作骨干多次有效化解了官兵的思想问题。

有了业务指导，该旅思想工作骨干开展心理工作更加得心应手。如今，面对一些官兵常见的心理问题，他们能及时跟上，与“业务辅导员”一起有针对性地开展心理工作，助力官兵以健康的身心投身练兵备战。

新疆军区某边防团依法解决土地纠纷

“便捷通道”变成新型训练场

■ 周超 本报特约通讯员 刘慎

“‘便捷通道’关闭后，新训练场顺利建成，各项训练器材先后‘入住’，官兵们开展训练有了新场地。”前段时间，新疆军区某边防团携手驻地政府相关部门，通过实地勘察、现场办公等方式，依法维权，合力解决了一起军民土地纠纷。

据了解，该团营区家属区旁有一块土地闲置。这片土地靠近交通主路，附近个别村民为方便出入，在翻修房屋时将自家大门设置在空地附近，将闲置土地作为一条出入的便捷通道。这样，他们便“不需要再绕一大圈才到主路，可以节省外出时间”。

去年，该团对营区进行规划调整，按照军用地产权证上的范围，计划把这片

闲置土地利用起来，修建一个新训练场。可空地上刚刚起院墙准备施工，就有附近村民前来阻止。原来，院墙建好后，原本的出入通道变窄，村民出入不太方便。

为了不影响施工进度和群众生活，该团党委研究决定，暂时将通道适当拓宽，方便村民通行。同时，团队联合当地城建、国土等部门实地办公，立即对驻地群众展开法律宣讲。

联合办公现场，军地人员向村民讲清法律依据，并根据军用地权属、营区平面图等依据测量土地。在军地耐心疏导下，有关村民表示理解并在《和解协议书》上签字。为了方便附近村民出行，团里还与村民们协调，帮助他们重新调整大门朝

向，将属于部队营区范围的“便捷通道”彻底关闭。

该团与驻地政府多部门建立涉军维权工作协调机制，组织营房、群联部门和驻地土地、林业、农业等部门成立联合工作组，对军用地进行全面普查，建立军地双方联合地籍档案。通过走访慰问、双拥共建等活动，宣传依法保护军用地相关法律法规，为开展涉军维权工作创造条件。

如今，在新建成的训练场上，每天都呈现出一片火热的练兵景象。

★ 维权故事



近日，第72集团军某旅组织年度军事训练综合考核。考核中，基层风气监督员全程参与，确保考核公平公正。李小鹏摄