

野外驻训进行时·戈壁硝烟

体系融合：必须迈过的一道坎

——第80集团军某旅参加实兵对抗演练见闻④

■王宁 刘晓帅 本报记者 韩成

曙光初现，戈壁苍凉。第80集团军某旅第二个对抗日刚开始便战况激烈——

“敌机”多路并进，高速突防。当两架“敌机”即将成功突破导弹防御网、对红方指挥所开火之时，突然动作停滞，电光石火间，红方两枚防空导弹飞来，“敌机”应声而落。

“正是打击指挥所的紧要关头，‘敌’为何犹豫不前？”面对记者提问，红方指挥员、该旅副参谋长赵小兵给出答案：“是电子防空官兵操控干扰系统，让‘敌’机雷达失明，无法锁定目标，为导弹分队争取到二次打击的契机。”

“这是新编成带来的新战力！”该旅电子防空营营长孙岗告诉记者，改革转型后，电子对抗力量已成为地面防空不可或缺的作战要素。如今电子对抗力量更是有机融入防空体系，实现“软”防御和“硬”对抗的互补，构建一张多维防御网络，让部队防空能力倍增。

转型，不是简单的排列组合，而是一场深刻的思想革命。

“从不会融、不敢融，到主动融、密不可分，大家慢慢感受到了新质战斗力的威力。”忆往昔，该旅雷达技师郑苏颖颇有些“忆苦思甜”：2017年从某电子对抗团转隶到该旅，编入新成立的电子防空营。来到新单位，迎接他的不是新战友的另眼相看，而是“有色眼镜”。第一次试训，雷达刚架设好，一名导弹营排长便气喘吁吁跑来“善意提醒”：“雷达天线功率太大，影响火力单元侦察效果”；每逢对抗合练，火力分队都建

议把电子防空分队安排扮演蓝方，生怕影响自己……

“大家都认为电子防空营是一个保障单位，是战场上的‘配角’，甚至有些人认为它的存在会影响自己正常发挥。”上士李艺达坦言，得知自己被安排从高炮专业转岗到电子防空营，最初失落了好一阵子。

然而，这样的“偏见”，在一次信息化联合演训中发生了转变——配属先进战机和信息化干扰力量的蓝方，很快让习惯“单打独斗”的火力分队陷入雷达被干扰屏蔽、火力无法施展的被动局面。这让该旅官兵直观感受到，想打赢未来信息化战争，必须尽快补齐信息化作战能力短板。

“未来战场是体系的抗击，实现从传统火力防空向‘信火一体’防空

转型，需要官兵首先在头脑中转型，从阵痛中爬起，迈过‘体系融合’这道坎。”该旅领导介绍，官兵们顿悟的“痛点”，也正是该旅党委研训攻关的重要课题。近年来，他们不断探索创新，将电子防空单元嵌入各火力单元，联合开展“体系融合”战法研训，构建起远近衔接、高低互补的新型空地侦察网络，从“形融”到“神合”，体系作战能力越来越强。

“发现01批目标……”说话间，数架“敌机”再次袭来，目标直指该旅指挥所。这一次，导弹营营长联动指挥，电子防空分队通过旅战术网融入火力体系，迅速构建起“无形”电子干扰网、“有形”火力打击网，双网合一，将“敌机”牢牢锁在其中，精准毁伤。

议微录

新编成呼唤新能力

■孙加保

披上“电子铠甲”，第80集团军某旅在实战演练对抗中尝到了“信火一体”战法的甜头。这是部队向信息化转型的一个鲜活实例。该旅电子防空营的“走俏”，更是基层官兵积极适应新编成、向体系作战转型的一个缩影。

然而，从现实情况看，仍有少数官兵手握新装备不想用、不敢用、不会用、用不好，新的战斗编组没有发挥应有的战斗力。部分指挥员训练

创新不够、融合思维滞后、拼劲干劲不足，致使部队新质战斗力生成步伐缓慢。

打赢未来战争，不仅需要高技术装备、崭新的作战模块，更需要“因时而变的脑”和“强有力的手”。只有积极适应新体制新编成，打开练兵视野，拓展打仗能力，在真打实抗的体系中检验装备性能、发掘官兵潜能，才能促进战斗力水平不断跃升。



“白云”朵朵

11月15日，空降兵某旅开展年底复训跳伞，锤炼部队常态化空投空降能力。图为该旅官兵进行集群跳伞，天空中洁白伞花铺展开来，如同白云朵朵。

罗健摄

带兵人手记

当心好意办错事

■武警阿克苏支队警卫勤务中队指导员 刘欣昱

中队有个上等兵叫李致，不仅训练刻苦、工作扎实，而且文字功底不错，还精通不少图片、视频处理软件。下连以来，他用这些特长帮助我渡过了许多工作中的难关。想到今年老文书要调去机关工作，而李致又是个“好苗子”，我便打算把他培养为文书“接班人”。

听了我的建议，李致却委婉拒绝了。我以为他是“知难而退”，毕竟文书工作量大，不仅要上传下达，事务琐碎，还要兼顾教育、训练，这对于义务兵而言确实有点难度。为打消他的畏难情绪，我大力劝说。在我的苦口婆心之下，李致终于松口，勉强答应。

过了一周，李致的班长向我反映，李致最近不见笑脸不说，经常一个人窝在角落闷闷不乐。“岗位转变总要有个过渡的。”我虽再次找来李致与他谈心，让他保持积极向上的心态，但对此并没太放在心上。谁知，又一周过去，李致的状态不但没有好转，反而工作频频出现纰漏，训练成绩也明显下滑。

坐在我的面前，经过一阵沉默，李致终于说出心里话：“指导员，我知道您是替我着想，当初我应允您，是不想辜负您的期望，但说实话，我的理想是治病救人……”原来，李致的父亲曾是一名军医，受其影响，李致将参军入伍

和治病救人作为理想。听到这里，我不由惭愧：战士的特长是应该加以利用发挥，但也要尊重战士的真正意愿，我的好心好意看似是为了帮助他成长进步，实际却事与愿违，不仅挫伤了他的工作积极性，还给他带来极大的心理困扰和负担。想到中队卫生员也很缺，我当面向他承诺，尊重他的个人意愿不再“强留”。

解开心结、卸下包袱，李致状态回归正常，训练成绩较以前有所提升。最近，凭借过硬的个人素质，他如愿参加了技术学员培训，成为了一名卫生员。（彭黄碧整理）

“光环”之下

■武警北京总队新兵团新兵十四大队新兵一中队新兵 李剑川



2017年9月，我首次穿上军装，成为一名光荣的解放军战士；今年9月，我再次报名应征，带着“二次入伍”的“光环”成为一名武警战士。

站军姿、踢正步……在其他战友第一次接触这些训练课时，我早已是身经百战的“老油条”；各项训练课目得心应手、条令条例熟记在心。班长眼里，我是素质过硬的训练标兵；战友眼中，我是自带“光环”的“开挂选手”，“最美新兵”“先进个人”等荣誉更是接踵而来。

令我困惑的是，前不久，队长尹鹏在和我说家常，似乎旁敲侧击地问我是否有什么困难，这让我感到一头雾水。第二天，我本想和战友说说这件事。可原

本聊天吐槽热热闹闹的人群在我加入后，很快迅速降温。我还没来得及说出自己的疑惑，大家就已经陷入“最怕空气突然安静”的尴尬。

再次回想最近生活训练中的一些细节，我似乎摸到了点“门道”：上周六组织包包子，我分享方法技巧，大家好像并不领情；我被选为“军事小教员”，面对我组织的课后复习巩固，不少人懒懒散散敷衍了事……

难道是我“木秀于林”，所以被战友针对了？带着疑问，我找到了队长，他的话终于为我拨开了迷雾：“剑川，你很优秀，思想政治过硬、军事训练突出、特长才艺也多，但也许正因为这些优点，导致你平时喜欢单打独斗，容易忽略别人的感受。”随后，队长带我回顾了近期的两件事情：上周晚会排练，我和周宗盛都是主要负责人，他认为队形设置与舞台场地大小有冲突，我却不以为然，甚至觉得他在“找茬”，周宗盛虽然生

气，但面对我的“光环”只能无奈妥协，而最终队形设计不当确实对舞台效果造成了影响；周末游戏竞赛，我们班的小沈不擅长跳绳，我便当众抢过他的跳绳跳了起来，虽然我们小组获得了第一名，但领奖时他一直低着头，其他战友也兴致不高。

“这些事情虽小，但在无形中影响了你和战友的关系。”队长的话让我醍醐灌顶。原来，我一直沉浸在“二次入伍”的“光环”下，忘了再亮的灯光下也少不了阴影的存在，而这“阴影”就是我没有处理好与身边战友的关系。

周末，中队以班为单位组织对抗拔河比赛，两个回合下来大家都已筋疲力尽，最后关头，我与战友一起高喊着“一二”，取得了胜利。我和战友们拥抱庆祝，每个人都兴高采烈。大家一起站上领奖台时，我感到之前总是似有似无的格格不入，终于消失了。

（刘森洁、刘永生整理）

新闻前哨

第82集团军某旅改进基层营连车辆油料保障方式

机关送上门 基层少折腾

■封殿滨 陈佩琪 本报特约通讯员 李国臣

“各车注意！迅速做好加油准备。”11月上旬，第82集团军某旅支援保障连驾驶员贾少雷刚从野外训练场返回营区，对讲机里就传来了营长岳玉宝的口令。“车未到，油先行！”贾少雷一边给车加油一边感慨，“机关服务，送油上门，贴心！”

贾少雷所在营是战备值班营。上级要求营里车辆用过后立即补充消耗油料，保持静止状态时油箱满油，这给驾驶员们增加了不少烦恼。因为该旅营区呈多点分布，加油站设在一号院，但车场却在二号院，每次训练结束，大家都要先将训练人员送到二号院，然后驾车前往一号院加油，随后再次返回二号院。

那天，结束了一天的野外驾驶训练，

贾少雷饥肠辘辘地驾车随车队前往一号院加油。路上车流密集，车内归心似箭。前车驾驶员杜朝阳因红灯急停，紧跟其后的贾少雷只能急踩刹车，险些撞上前后车。坐在一旁的指导员赵汉生瞬间冷汗直冒。

“一身泥、一身土，咱们训练场上不叫苦，可二号院到一号院走的是市区主干道，训练带回又正值‘晚高峰’，来回一趟要一小时，误了饭点不说，还有很多安全隐患。”回到营区，贾少雷心有余悸，不由抱怨，道出众多驾驶员心声，“机关又不是没有加油车，能不能提个建议，让机关错峰出行，把油送到咱们院呢？这样油耗也能大幅降低。”

“按照旅里惯例，机关只有在驻训演

习期间会派加油车伴随保障，这恐怕不太好办。”赵汉生虽有所顾虑，但思忖再三，还是将情况在机关基层双向讲评会上进行了说明。没想到，旅领导高度重视，当场表示这是机关失职，没有充分调研、问需于基层，给基层增添了负担和安全隐患，当即要求相关业务部门整改。

“登门加油”变为“送油上门”，省去基层几多折腾。这不，运输投送科和作训科建立联动机制，作训科根据训练计划，提前联系运输投送科按照时间节点派出加油车，基层官兵只管一门心思投入训练，车队还在返营路上，油料已经送达车场。对讲机里指令一出，驾驶员迅速行动，不一会儿车队就完成加油，收兵回营。

值班员讲评

讲评不能有讲无评

值班员：南部战区空军雷达旅机动一站指导员 王强
讲评时间：11月12日

近段时间，我发现个别连值班员在讲评工作时，只对任务完成概况进行叙述，对本应作为重点的分析点评环节却一带而过，这是典型的有讲无评现象。

为什么出现这种现象？有的同志把自己当成连队主官的“传话筒”，缺少个人思考判断，导致讲评时“头脑空空”张不开嘴；还有的同志认为分析点评势必涉及个人，提问题讲不足难免得罪他人，不如点到为止。出现这两种想法都是责任心缺失、不讲原则导致的，长此以往必定影响单位全面建设。

工作讲评起着总结经验、纠正问题、表扬先进、激励后进等作用，重要性不言而喻。希望大家在以后的讲评工作中，既要串讲总结完成情况，也要点评质量效率；既要回顾好的方面，也要指出问题不足；既要表扬先进典型，也要批评后进个人，真正让工作讲评有讲有评，切实发挥讲评制度实效。

（张建权整理）



Mark军营

近日，武警第一机动总队某支队组织特战队员开展技战术训练，锤炼官兵实战能力。图为官兵协作攀登高台。

安志伟摄

