

八一时评

# 只有干出的精彩 没有等来的辉煌

■刘振所

美好蓝图已经绘就，建设世界一流军队的生动画卷正在展开。广阔的舞台展现在我们面前，时代的任务已经落到我们肩上。只有以只争朝夕的奋斗姿态、奋发有为的精神状态投入新时代、投身新发展阶段，才能开辟更加美好的未来，成就我们的“诗和远方”。

回望“十三五”，瞻望“十四五”，眺望2035，辉煌的成就，美好的蓝图，宏伟的前景，催人奋进、给人力量。

党的十九届五中全会吹响了夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利的号角，乘势而上的中国，航向标定、目标明确。如何实现伟大目标？全官兵说成就、议发展、话未来，经常说的几个字是：实干、苦干、加油干！

只有干出的精彩，没有等来的辉煌。实干，是共产党人的本色，是革命

军人的作风。延安时期，毛泽东同志为延长石油厂题词“埋头苦干”，为党的七大纪念册题词“实事求是、力戒空谈”。正是实干，使中华民族“大步流星”“风雨兼程”，迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。过去五年，我国的经济社会发展之所以能取得“决定性成就”，国防和军队建设水平之所以实现“大幅提升”，重要原因之一就在于全国人民和全军官兵的实干苦干。实践证明，克服困难靠实干，应对挑战靠实干，今后的发展也要靠实干。离开这一点，什么事也成不了，已经取得的成就也会丧失。

收获总与付出相伴，成功总与奋斗同行。为了强国强军梦想，在日夜攻关的实验室里，科学家呕心沥血、奉献自我；在大型工程的施工现场，大国工匠筚路蓝缕、连续奋战；在练兵备战的训练场上，战士们无惧疲劳、苦练硬功；在白雪山皑皑的千里边防线上，边防官兵爬冰卧雪，昼夜巡逻；在波涛汹涌的“蓝色国土”上，海军将士驾“鲸”踏海，劈波斩浪；在高悬于祖国神领空的九天国门，蓝天雄鹰展“翅”翱翔，一飞冲天……实干者的经历告诉我们：“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”。

新时代是奋斗的时代，更是实干的时代。美好蓝图已经绘就，建设世界一流军队的生动画卷正在展开。到2035年“基本实现国防和军队现代化”，“十四五”时期“国防和军队现代化迈出重大步伐”，前景光明，任务艰巨。我们是历史进程的见证者，更是伟大时代的参与者和创造者。广阔的舞台展现在我们面前，时代的任务已经落到我们肩上。只有以只争朝夕的奋斗姿态、奋发有为的精神状态投入新时代、投身新发展阶段，才能开辟更加美好的未来，成就我们的“诗和远方”。

当前，我军正处在攻坚重塑、转型建设的深入推进期，无论是推动治军方式实现根本性转变，进一步释放改革效能，还是探索现代化战争制胜机理，提升练兵备战质量和水平，都呼唤我党我军创业之初那种“逢山开路、遇水架桥”的闯劲，那种只争朝夕、苦干实干的拼劲。用拼搏成就精彩，用奋斗铸就辉煌，才不负这个伟大的时代。

千部千字当头，干部就要干事。对于各级干部而言，干事是天职，不干是失职。面对繁重的练兵备战任务，各级干部不仅要负责任意识，也要有紧迫感，不因“畏难而不举”，脚踏实地，埋头苦干，切实把工作的出发点定位在对部队建设高度负责上，把服务基层的政绩建立在部队战斗力的提高上，把工作精力投入到专心致志带领部队官兵做好军事斗争准备上，真正担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

今天我们怎么样，未来的中国军队便怎么样。使命在肩，继往开来。说一千道一万，不如甩开膀子埋头干。“干起来吧！不要浪费宝贵的时间！”让我们以不畏艰难的勇气、坚忍不拔的意志，尽心竭力做好工作，以实干立身，以实干创业、以实干成事，干出实干的新业绩，干出群众的好口碑，干出千帆竞发、百舸争流的生动局面。

(作者单位：武警北京总队)

## 学习贯彻十九届五中全会精神 确保实现建军百年奋斗目标

画里有话

# 以“万全准备”应对“万一可能”

■吴旭

近日，陆军某部出台新修订的作战检查标准，不把“有了”当“有用”，将战备物资堪用率、磨损率等指标作为检查评定的优先项目。新标准实行后，虽然不少连队的评分有所下降，但官兵的打赢信心上升了。该部领导介绍，这是在战备工作中贯彻“以‘万全准备’应对‘万一可能’”的指导思想带来的变化。

宁可备而不战，不可无备而战。备战，贵在备全、备实、备细。备全备实了，本身就是一种力量、一种威慑。抗美援朝战争反敌登陆作战准备中，志愿军在朝鲜半岛东西海岸加强兵力，调整部署，构筑永久性工事，囤积大量粮食和物资，充分做好抗敌登陆作战准备，同时在正面战线继续打击敌人，最终迫使“联合国军”放弃在我侧后登陆的企图。

“弛一机，万事靡。”过去作战能力由强点决定，备战不全还可以“扬长避短”。现在是体系对抗，短板是作战体系的“命门”，任何一个缺陷、短板，都可能成为战争中的“死穴”，导致满盘皆输。马岛战争中，“飞鱼”导弹成为阿根廷军舰的致命短板，导致其耗尽库存后再也无力发动有效空中攻击，成为导致战争失败的关键因素。战争实践一再证明，要想战防“万一”，就须平时保“万全”。

然而，还有个别单位在战备中并没

有做到“万全准备”。有的在大项目上使劲多，在小项目上用劲少；有的对常考课目抓得紧，对“冷门”课目抓得松；有的对出成绩快的课目用心思多，对出成绩慢的课目花精力少。凡此种种，都可能因平时厚此薄彼而造成战时顾此失彼，因平时偏训漏训而造成战时的教训。

邓小平曾指出，“我们要把工作的基点放在出现较大的风险上，准备好对策。这样，即使出现了大的风险，天也不会塌下来”。实际工作中，应对“万一可能”，必须坚持底线思维，“凡事从坏处准备，积极主动、未雨绸缪，见微知著、防微杜渐，下好先手棋、打好主动仗，做好应对任何形式的矛盾风险挑战的准备，从而做到有备无患、遇事不慌，牢牢把握主动权。”

蚁穴可溃千丈之堤，实际能焚百尺之室。一个“马蹄钉”准备不充分都能导致一个国家灭亡。面对军事斗争准备的新形势新特点，牢固树立体系支撑、联合制胜的思维，严抓各项战备制度、练精制胜招法、细化后勤保障，做好全方位、全时段、全要素的准备，保证部队不经临战训练、不经调整补充就能遂行任务，当战争“万一”来临，才能牢牢掌握制胜先机。

(作者单位：中央军委训练管理部)



漫画作者：姬鹏飞

基层观澜

近期，各部队的年终总结工作将展开。“不知来者视之往”。人的认识总是遵循实践、认识、再实践、再认识的规律，由感性而上升至理性的。年终岁尾，回过头来看看一年走过的路，总结一下经验教训，提出明年的奋斗目标，是我们的传统做法。如何搞好总结？这里我们选刊4篇来稿，希望对您科学回顾既往、谋划开新，让年终总结成为进步台阶，有所帮助。

——编者

# 善于归纳成功的原因

■陈镇西

讲出来的成绩有一定的激励作用。总结时，不能因为成绩不讲跑不了，就不讲、少讲。把一年来取得的成绩讲全面、讲具体，暖人心也励人心。比如去年一名连长在朋友圈盘点成绩后感慨：“汗水浇灌出了果实，明年再继续挥汗！”

对于怎样更好好工作，习主席指出，“抓工作不能狗熊掰棒子”。我们每办完一件事、解决一个问题都要思考和总结一番。哪些工作干成了，哪些没干好；干得好有什么经验，没干好的原因

和教训是什么。善于归纳总结成功的原因，有助于经验积累、增长才干、避免重蹈覆辙，还能推动工作迈上新台阶、进入新境界。

体育界有这样一句名言：“夺冠背后的原因是最好的冠军。”细思深挖取得成绩的原因，做到知其一也知其二，知其表也知其里，知其然也知其所以然。这样的总结，才能如思想家培根所说：“不断归纳成功原因的人，会一直得到成功的眷顾。”

# 用慧眼和勇气找全问题

■陈琛

找问题、查不足，是总结的重要内容。但个别单位，找问题这部分占总结报告的篇幅太短。比如，去年某旅的找问题部分只有一页不说，“不够好”“有待提高”“还有较大进步空间”等字眼，给人的感觉更像是“没多少问题，没多大问题”。

问题是永恒的存在，解决问题才会有发展。问题，对悲观者来说是绊脚石，对乐观者来说是垫脚石，对意志坚强者来说是磨刀石。怎么看待问题，体现胸怀，折射境界。如果找问题时蜻蜓

点水、避重就轻、讳莫如深、讳疾忌医，小问题就会拖成大问题，点上的问题就会扩散成面上的问题，长此以往，单位建设必然会出现大问题。

不可否认，有些问题隐于内而非形于外，藏在深处而非摆在浅处，很难一眼发现，更难一眼看透。把问题找全找准确需慧眼，但只要用好“显微镜”“多棱镜”，就一定能让问题无处可藏，从而在找全问题中直面问题，在向问题开刀中解决问题。

# 立起评功评奖硬标准

■黄波

评功评奖是年终总结时的热点、难点。如何评出正气、评出干劲？很多老基层的体会是——让评功评奖的标准立起来，实起来，硬起来。

但在个别单位，评功评奖还有标准不一、多重标准的现象。比如，有的把荣誉当救济品，谁急需就给谁；有的把荣誉当安插品，谁思想波动就给谁；有的把荣誉当赠品，谁要退伍就给谁。如此随意，让评功评奖少了严肃性，消

解了激励性。

一个单位，立功受奖指标毕竟不多，可以说是“奢侈品”。谁能戴红花、拿证书，都有严格标准。若是把标准当“摆设”“橡皮筋”，或者对己有利则用、无利则弃，在评功评奖时搞“土政策”、打“擦边球”，就偏离了评功评奖的目的。只有把评功评奖的标准真正视为“硬标准”，才能评出干劲、评出士气、评出战斗力，才能树立练精兵、谋打赢的鲜明导向。

# 也给陪练者多些鼓励

■陈辰

年终总结，理应给一年来成绩出彩的官兵喝彩，理应让这些官兵的奋斗英姿，先进事迹进橱窗、上网络，但对领奖台下给获奖者鼓掌的普通官兵，也应给他们鼓鼓掌、加加油。

没有人不向往成功，没有人不希望得到认可。领奖台下的官兵，大多“正在去往成功的路上”。一年来，大家风雨同舟，兢兢业业，有的是老黄

牛，有的是陪练者，都对部队建设付出了辛劳，作出了贡献。如果只关心台上，不关注台下，就可能激励少数人，冷落多数人。

年终总结时，那些暂时没有取得优秀成绩但默默无闻的官兵，也许并不奢望立功受奖，但一句“这一年你进步很大”的肯定、一句“继续努力”的鞭策，也会让他们倍感欣慰，倍添动力。

长城论坛

# 常到基层挖“花生”

■陈玉

难题每个单位都有，而且还会不断出现，如何快速破解难题？近日，在某部难题会诊视频会议上，一名领导介绍了他们的经验：“常到基层挖‘花生’。”

什么是挖“花生”？这名领导解释说，基层官兵中的好办法像秋天花生地里的果子一样，你不去挖它，它是不会来找你的，深入基层，问计官兵，常常能很快找到解决难题的办法。事实上，基层确实像“秋天的花生地”，蕴藏着各种人才和智慧，办法，是好思路的“源头活水”。比如我军历史上，著名的王克勤运动、郭兴福教学法等都是基层官兵创造的。

习主席指出：“好办法、好措施从哪里来？答案就是从群众中来。”新中国成立前夕，有人问周恩来，为什么蒋介石飞到哪里，哪里就打败仗；毛泽东天天坐在陕北，共产党处处打胜仗？周恩来解密说：“我们的军队不但在政治方面是民主的，而且在军事方面也有民主的。我们有时甚至还准许士兵讨论作战命令。每个战斗小组都开‘诸葛亮会’。”

实践告诉我们，许多难题看似“山重水复疑无路”，当充分依靠了群众就会“柳

暗花明又一村”。现实生活中，绝大多数领导是善于以基层官兵为师的，但仍有个别领导干部似乎对深埋在基层的“花生”不怎么感兴趣。有的自认学历高、见识广，好为人师，不愿挖；有的虽知道基层中有办法，但放不下架子，不去挖；有的对基层智慧不知道整合、过滤、提炼，使基层智慧成了“埋没的宝藏”，不会挖。

基层是力量之源，也是智慧之源。当前，部队建设面临着许多新问题、新矛盾，更需依靠“群峰智慧”来破解。比如，如何让官兵安全合理使用智能手机？如何划治“指尖上的五多”？这些问题的答案，不在“百度”里，不在书本里。只有既问计“诸葛亮”，也问计“奥皮匠”，才能以好作风觅得好方法。

“遇事虚心观一是，与人和气察群言。”越接近基层，越接近梦想；越接近官兵，越接近真理。职务高并不一定水平高，更何况术业有专攻。部队建设中，遇到难题在所难免，当找不到法子破解时，各级领导还是想想焦裕禄那句话——“问问群众，你就有办法了。”

(作者单位：空军工程大学研究生院)

玉渊潭

# 荐人莫图报私恩

■刘海涛

领导干部都有荐人用人的权力。近日读史，两则古代官员荐人用人的故事，让人印象深刻。

一则故事的主人公叫羊祜，此人是多次率兵伐吴的晋国大将，很受晋武帝司马炎赏识。因病重从前线回到朝廷工作后，羊祜向晋武帝推荐杜预接替自己，并当面烧毁了荐稿。晋武帝不解：“举善荐贤乃美事也，卿何荐人于朝，即自焚奏稿而不令人知耶？”羊祜回答：“拜官公朝，谢恩私门，臣所不取也。”意思是说，官员任命是国家的事，把恩记在推荐人身上，他不能做。

另一则故事的主人公叫李昉，此人是宋太宗时期的参政政事。对待求官者，李昉的态度是“有求进用者，虽知其才可取，必正色拒绝之；或不足用，必和言温语待之。”对自己推荐的可能用之人，李昉

为何要“正色拒绝”？李昉这样解释：“用贤，人生之事；若受其情，是市私恩也，故拒绝之，使恩归于上。”意思是，对那些可用之人，若受其情，就是出卖私恩，所以当面拒绝。

羊祜和李昉，都是当朝的高官，都有荐人用人的大权，他们的可贵之处在于，并当而烧毁了荐稿。晋武帝不解：“举善荐贤乃美事也，卿何荐人于朝，即自焚奏稿而不令人知耶？”羊祜回答：“拜官公朝，谢恩私门，臣所不取也。”意思是说，官员任命是国家的事，把恩记在推荐人身上，他不能做。

培养、推荐、提拔干部是领导的分内之事，是公事。将其视为自己手中的“私权”，只给人一点“恩惠”，就竭力使人知晓在“事成”的背后，有自己的一份“功劳”，是自己“使了劲”“起了作用”，让人念念不忘“私恩”。这种“谢恩私

门”的行为，虽只是少数官员所为，但如果任其发展下去，就会使干部之间关系庸俗化，搞亲疏远近，破坏团结，其危害绝不可低估。

清朝末年，慈禧太后为显权威，示意朝廷凡升官者皆必谢恩她本人，其道大行，使官场攀龙附凤之风愈演愈烈，形成了一荣俱荣、一损俱损的权力共同体。有学者称之为：“连党类以树虚誉”“结私交以立强于世”，而导致结党营私、吏治腐败。

当年，蒋介石通过市私恩、予小惠的收买之术，笼络了黄埔前六期学员中的很多人。这套术术对巩固蒋介石个人地位确实起到了一定作用，但这种歧视性统军政策令国民党内非嫡系部队反蒋起义、兵变和哗变不断发生。而中央军内的黄埔生倚仗特权，四处横

行，民心丧尽，国民党统治区普遍称他们是“蝗虫”。历史一再证明，搞小山头、小圈子、小团伙那一套，搞门客、门臣、门附那一套，危害极大。

自古以来，“不市私恩”都是中华民族的传统美德。很多有识之士，都把为国荐高才看作是自己对国家应尽的义务和责任，而决不从中谋取丝毫的个人利益。尽管受历史局限，古代的“不市私恩”带有效忠皇权之意，但其中蕴含的无私品格，却无碍于年深久远，即使在今天，仍能使人感到它的可贵。

荐人用人图报私恩，与党的性质宗旨背道而驰，与党的组织路线格格不入，与党管干部原则水火不容。应当认识到，党员只有一个上级，就是党组织；干部都是党的干部，不是哪个人的干部。离开党组织这个根本，个人的进步就是无源之水、无本之木。相信组织、依靠组织、感恩组织，是共产党人的必修课程，也是每一名党员的基本政治品质。

强军兴军，要在得人。选贤任能，从来都是一支军队的“存亡之本，治乱之枢”。“窃人之财，犹谓之盗；况假大君之名器以市一己之私恩乎。”不以“荐”为恩，不以“恩”为利，荐人用人时坚持五湖四海、德才兼备。这样用起来的干部，才能有“导弹司令”杨业功那样，“铸剑卫国报党恩”。

(作者单位：黑龙江省大庆军分区)