

本期聚焦

依法为基层减负

第73集团军某旅纠治“隐形五多”问题 身在基层，为何干着机关工作

■谢 思 周天宇

一排各训练课目优良率提升11个百分点，1000米蛙泳满分出线……前不久，第73集团军某旅三营康排长率领军训官兵在考核中取得优异成绩。

走上考场，康排长深有感触，以前因各种事务性工作忙碌，如今机关持续为基层减负，不再变相下派公差，他从此告别“把机关工作带回基层干”的日子，不用再为“分外事”操心，一门心思带领官兵谋战练战，提升练兵备战成绩。

今年驻训时，该旅检查组在组织某连战术考核时，发现康排长竟然被

列入保障人员名单。对此，该连连长也有些无奈：“最近机关给康排长安排了不少事，他参加训练的时间少，对战术流程还不熟悉。为防止考核‘掉链子’，只能把他放到保障人员名单里躲一躲。”

笔者了解到，康排长去年从军校毕业，各方面能力素质较为突出。康排长所在连一名干部调任机关作训参谋后，依旧时常联系他，将一些工作交给他完成。前不久，这名作训参谋因为休假，推荐熟悉相关业务的康排长临时“顶一下”机关业务，这才出现了

上面的情况。

调研发现，这种现象并非个例。前不久，计算机专业毕业的某通信连谢排长，正在车库带队保养武器装备时，接到机关来电，要求他帮忙升级数据统计软件。这可让谢排长犯了难。

装备维护保养工作重要，但他也不想失去为机关帮忙的机会，只能尽量挤时间，白天保养装备，晚上加班编程。长时间连轴转，导致工作效率下滑，影响到了装备保养工作进度。连队只好加派人手查漏补缺，加快保养进程。一次机关基层双向讲评会上，有

基层官兵反映，现在机关借调人员的现象少了，却衍生出现变相出公差、私下联系出公差的问题。个别基层官兵“工作在机关、吃住在连队”，或是“把机关工作带回基层干”，表面看没有超占兵员，实际却扰乱了基层正常秩序。

“转变机关作风，决不能只喊在口头上，落在文件上，而是要体现在实际工作中，确保基层官兵不受干扰，集中精力练兵备战。”该旅党委对照为基层减负要求，对变相向基层要公差的现象进行剖析，对机关相关业务部门进行严肃批评、追责问责，要求机关严格落实条令条例及有关规定，坚决杜绝诸如下派私活、曲线用人等不按程序下发公文、索要资料、派遣公差等问题，对“隐形五多”露头就打、着力整治，把为基层减负落到实处。

近日，该旅参加集团军实兵演练，谢排长聚焦本职岗位，开发软件辅助官兵进行“定型训练”，提升了部队在复杂条件下的实战能力。他说：“现在不用再应付隐形公差，我能全身心投入到连队备战打仗工作中。”

须双向发力。《军队基层建设纲要》规定，不得为了迎合迎考要求基层补教育笔记、补登记统计，不得简单用工作痕迹来评判工作。为确保教育效果落实，该旅改变以往机关抽查备课教案、教育笔记的路数，坚决纠正重数量轻质量、重外观轻内容的评判依据，对战士教育笔记不要求统一标准，重点检查笔记中结合实际的理解感悟。同时，叫停照抄照搬、不求甚解的“迎检笔记”

现象，将课堂时间分为听课和归纳总结两个阶段，鼓励官兵结合理解和思考，对授课内容进行“二次加工”，写出自己的心得体会。

检查组来了，不再把主要精力放在听汇报、翻笔记上，更多是检查基层教育落实情况、官兵对学习内容的理解实践情况。这样一来，“迎检笔记”现象没了市场。本月初，梁干事对基层教育进行“回头看”时发现，官兵笔记本上照抄照搬的现象少了，对理论知识的理解与感悟多了。

9月下旬，火箭军某部组织开展网络安全警示教育，引导官兵强化安全防范意识。
李 羽 摄

南部战区陆军某旅纠治“迎检笔记”现象 人员有别，为何笔记内容雷同

■周 浩

“教育笔记虽然字迹工整、格式统一，但对照发现，有些授课人员同一时间段出现在不同授课地点，个别战士连笔记错漏的地方都一样。”前不久，南部战区陆军某旅宣传干事梁朝在某连检查教育落实情况时，发现官兵教育笔记抄袭雷同等问题，当即开诚布公指出。

梁干事发现，上半年，这个连队的连长带领部分官兵在外驻训，指导员带领留营战士担负站岗执勤任务。但

从个别驻训官兵教育笔记本上记录的授课时间、地点、授课人来看，出现在了营区的指导员一直在给驻训地官兵“授课”的现象。后续检查中，还发现个别单位为应付上级检查，没有把主要精力放在提高工作质效上，而是把精力放在组织官兵补充完善教育笔记上，有的甚至压缩教育时间、占用讨论时间抄写补记笔记。

旅党委议训议教会上，大家深刻剖析此类现象后感到，虽然问题

现象在连队，但根源主要在机关。机关在检查教育落实情况时，缺乏一线回应的意识和标准，有时还是会以战士笔记为依据，导致基层出现“迎检式”笔记。检查笔记是了解官兵学习的必要手段，但这种为了应付检查而记录的笔记，不仅缺乏实效，折腾官兵，还助长了形式主义的不实之风，让教育走了过场，效果打了折扣。

纠治不实之风，机关和基层必

武警浙江总队杭州支队做好动态法规政策解读

为大学生士兵留队消除顾虑

■王成滨 吴 昊

近段时间，武警浙江总队杭州支队申请留队的大学生士兵人数不断增加。支队人力资源科干事谢剑兵说，留下发展建设的好苗子，有利于支队建设和发展。

此前，该支队曾面临大学生士兵不太愿意留队的问题。补选退工作开始前，谢剑兵深入基层调研。“不是不想留，而是怕失去继续完成大学学业的机会。”调研中，大学生士兵靳锦妮说，自己入伍前是杭州电子科技大学的大三学生，听说大学生士兵入伍期间学籍只能保留两年，服役期超过两年后，会自动注销学籍。

谢剑兵了解到，有同样顾虑的大学生士兵不是个例。“大学生士兵退出现役后，两年内允许入学或者复学，只保留两年学籍的说法是不对的。”谢剑兵在《中华人民共和国兵役法》中找到了相关规定。

为尽快打消大学生士兵留队的后顾之忧，谢剑兵一边咨询总队相关业务处室，一边向浙江省教育部门以及各高校了解情况。在得到肯定的答复后，支队人力资源科第一时间组织满服役期大学生士兵开展政策解读。

“及时有效的动态法规政策解读，是保留人才最好的办法。”谢干事说，法规制度对大学生士兵入伍后复学有明确规定，个别基层单位对政策法规解读不够全面，福利政策未能最大程度惠及所有官兵。

为此，该支队领导机关利用蹲点帮建时机，收集满服役期战士在政策制度方面的疑惑，以及针对今年疫情防控常态化、初级士官选晋积极性较高等新特点、新情况，抽组骨干力量，查阅相关法规制度，编印下发《士兵选退政策问答》手册，同时连续组织两场利兵惠兵政策解读会，帮助

官兵了解掌握最新的法规政策和福利待遇。

“对应该享受的福利越清楚，才能更好地维护自身合法权益，增强建功军营的信心决心。”该支队领导介绍，支队有20名大学生士兵选择留队选晋士官，所学专业涉及财务、机电一体化、计算机网络技术、汽车检测与维修等多个行业领域。

【相关链接】

《中华人民共和国兵役法》第五十五条 现役军人入伍前已被普通高等学校录取或者是正在普通高等学校就学的学生，服役期间保留入学资格或者学籍，退出现役后两年内允许入学或者复学，并按照国家有关规定享受奖学金、助学金和减免学费等优待。

西藏军区某团充分发挥基层风气监督员作用

团领导为敢于依法执纪者撑腰

■郭 军 冯亚坤

前不久，在西藏军区某团基层风气监督员讲评会上，来自某营的基层风气监督员、中士小陈受到团里表扬。

小陈在考核中监督排长的事，曾引起了一些官兵的议论。有一次，在营队组织的体能考核中，小陈作为风气监督员负责全程监督。在引体向上考核时，他发现排长的一些动作不标准，当场向考官反馈问题，建议不计入成绩。

“他可真牛，连自己排长都敢监督”“这么点小事还较真，有些小题大做”……当天中午，小陈就在食堂听到有战友议论。“我是风气监督员，认真履职难道错了吗？其他战友做得都很好，排长确实没有达到标准啊。”小陈心里有些郁闷。

晚点名时，指导员的一席话打消了

他的顾虑：“中午我听到的同志在议论小陈监督排长的事。小陈做得对，作为风气监督员，就是要敢于监督执纪、敢于坚持标准。我相信排长也能理解、支持他的工作。小陈这种敢于较真的精神，值得大家学习。”

团领导了解到这件事后感到，个别基层风气监督员对自身职责认识不清，履职尽责中存在“过得去”“差不多”、怕得罪人等思想，有时甚至碍于情面睁一只眼闭一只眼。他们决定以此为契机，组织基层风气监督员开展以一次讨论交流、一次案例分析、一次业务培训、一次考核讲评为主要内容的“四个一”活动，教育引导风气监督员强化职责意识，充分发挥监督作用。

“风气监督是一项经常性工作，不能只求一时过得去，而要敢于坚持原则，长期过得硬。”该团政委应成虎介绍，他们还结合部队实际，定期开展基层风气监督员座谈会，听取意见建议，分析查找问题，研究措施方法，不断增强风气监督员的责任意识，提高其能力素质。

如今，像小陈这样敢于“亮剑”的风气监督员，在基层各项事务中发挥着越来越重要的作用。前不久，某连发展党员，连队在召开军人大会时明确了党员发展对象，可未及时进行公示。该连风气监督员小杨发现后，向指导员指出这一问题，连队党支部当即作了纠改。基层官兵表示，现在风气正了，大家练兵备战的热情更足了。

北部战区陆军某旅引导官兵远离网络借贷

网上购物莫要“超前消费”

■陈海波 陈玉博 黄涵杨

“为母亲订购生日蛋糕，为自己网购一些洗漱用品……”前不久，北部战区陆军某旅五营二连上等兵小孟制订完本月的消费计划，连同上月的网购账单一起，记录在个人消费记录本上。

“网购虽然便捷，但盲目消费会变成烦心事。”小孟回想以往网购带来的烦恼时，这样感慨。

小孟家庭经济条件较好，入伍前网上购物比较随意，发现喜欢的商品就会下单。入伍后，面对相对封闭的军营环境，小孟常依赖网购来满足消费欲望，津贴月月月光，有时甚至选择使用借贷消费，到了月底常为还款发愁。

该连连指导员谢鹏发现，连队像小孟一样喜欢网购的战士不在少数。有的

战士“当天发津贴，当天就还了账单”；有的战士网购中买到问题商品，维权时费时费力，甚至影响训练质效。

网购作为一种消费方式，符合时代发展，但如何引导官兵理性消费？了解情况后，旅保卫科科长胡楠对基层官兵网购情况作了调查。他发现，有的战士跟风消费，网购无节制，还有的大部分工资花在网络游戏充值上，工资不够就用分期付款、临时借贷等方式“超前消费”。个别官兵在与网商客服交流中，存在暴露军人身份的风险。

“盲目网购消费，不仅会影响官兵心理健康，甚至还可能发生失泄密、网贷网赌等违规违纪问题。”针对盲目网购问题，各营开展“订计划、记账单、谈感受”活动，

倡导官兵月初制订当月消费计划、设立个人消费记录本，开设“健康消费讲堂”，安排勤俭节约标兵介绍经验，引导大家理性消费，坚决杜绝网贷。

为引导官兵树立正确的消费观，旅机关业务科室拿出有效措施：组织专题辩论赛，在思想碰撞中端正消费理念；邀请驻地银行理财顾问来队，讲解网贷的危害；拍摄网贷情景剧，呈现网贷背后的陷阱；升级手机管控软件，加大手机管理力度，防止因网购引发失泄密问题。

谢指导员告诉笔者，经过教育引导，连队战士盲目网购的问题得到根治。“现在，我每月都会根据实际需求制订网购计划，不再盲目跟风消费。”曾痴迷网络游戏并大量充值消费的战士小刘说。

第八十二集团军某旅建立健全容错纠错机制 受过处分的战士再任班长

■陈 杰 本报特约通讯员 刘梦婷

前不久，第82集团军某旅摩步四营支援保障连的官兵在连队公示栏前，讨论着一件“新鲜事”：受过处分的战士小刘被重新任命为班长。

一次，该旅作风督查组在该连了解到，中士小刘前期因为和班内战士发生口角，受到行政警告处分，并调离班长岗位。受处理后，小刘知错即改，工作劲头丝毫不减，表现良好。可从那时起，在连队骨干调整、评优评先等工作中，他都“沾不上边”，这让小刘很苦恼。

“该旅纪委深入营连专题调研时发现，像小刘这样的情况并非个例。在一些单位，个别官兵一旦受到处理，就会被“标签化”“边缘化”，在骨干配备、学员选送、评优评先等敏感事务上，营连主观习惯“一刀切”，很少考虑将他们列入人选，有的甚至将他们列为连队“重点人”。

“受过处分的官兵，如果再被委以重任，或者评优评先，恐怕很难服众。”调研中，个别营连主官坦言。基层官兵普遍感到，个别官兵受到组织处理后，感到成长进步无望，工作动力明显不足，有的因此产生了混日子的想法。

“执纪问责既要有硬度，更要有温度，追责问责的目的是惩前毖后、治病救人，关键要做好容错纠错的后续文章，让受过处分的官兵重拾信心、重回岗位、再上战场。”旅政委朱德彬和大家剖析后感到，问题虽出在基层，但主要原因是各级带兵人和机关对相关法规制度解读执行不到位，容错纠错机制不完善。有必要通过建章立制，纠正“年初出事，一年白干；年尾出事，白干一年”的思维定势。

旅党委研究制订了《受处理官兵帮扶措施意见》，建立健全容错纠错机制运行办法，要求对受处理官兵要一人一案精准制订帮扶计划，时常提醒拉袖；建立个人档案，对被问责官兵现实表现实施动态监管，由所在支部每月定期拿出书面意见，考评结果存档留底；处分影响期结束后，对表现突出的官兵，在入党、考学、立功授奖、士官选晋等各项事务中一视同仁……卸下包袱，轻装上阵。前不久，在该

旅实兵对抗演习中，小刘带领全班率先破除“敌”前障碍，为主攻队进攻创造条件，被评为演习先进个人，所在班组荣获集体三等功。



近日，新疆军区某边防团为正规部队秩序，组织官兵学习《中国人民解放军队列条令（试行）》，并进行条令知识考核，增强官兵法规意识。
周琳 摄