

热点话题·聚焦基层军政主官搭档

一个战斗力、执行力强的基层单位，必定有两位能力素质突出、搭档默契和谐的主官。南疆军区某团连长罗词钧对此深有体会。在他眼里，一起共事搭班子的指导员李红坡，就是一位理想的好搭档——除了个人积极主动参加连队组织的军事训练，开展政治工作时也十分注重“如何保证军事训练工作顺利开展”。罗词钧和李红坡相互信任、密切配合。连队无论大事小情，他们都会坐下来耐心商量。

他们两人被大家称作“黄金搭档”，许多兄弟单位来找李红坡“取经”。李红坡说：“搭班子带队伍，心中要有共识，‘劲得往一处使’，否则连队建设难有发展。”该团政治工作处主任李冰认为，基层是军队建设和战斗力的基础，实现党在新时代的强军目标，基础在基层，活力也在基层。“连长和指导员构成了荣誉与共的领导集体，在相互尊重、信任的氛围下，他们可以彼此沟通、取长补短，激发出创造性思维。”李冰评价这对“黄金搭档”时说。然而，基层事务头绪多、标准高、任务重，有时候巨大的工作压力、复杂的人际关系甚至是家庭因素，容易使军政主官之间出现分歧。“火车跑得快，全靠车头带。两个基层主官搭班子，职责不同，但目标一致，共同对单位战斗力建设负首要责任。”某团政委吴仕磊认为，一对军政主官出现

今天，我们谈谈“黄金搭档”

潘昭 本报特约通讯员 董云杰

了矛盾摩擦，一定要胸怀大局正确处理，及时消除隔阂，防止积怨。若是两人关系不合、纷争不断，会让连队官兵无所适从，甚至出现打乱仗现象，连队建设必然受到影响。《政工条例》规定，党委统一的集体领导下的首长分工负责制，是党对军队领导的根本制度。在作战部队中，由军事主官主管军事工作、政工主官负责政

治工作，这是具有我军特色的领导配置模式。军政主官对一个单位分工负责，两人之间形成良性互动、密切合作的关系至关重要。南疆军区在调研中发现，要炼成“黄金搭档”，需下更多功夫。某团指导员高双安一直坚持围绕战斗力建设核心甘当“绿叶”，这让他无论和谁搭班子，都是大家公认的“好搭档”。

我和连长双双荣立二等功

王雪振



南疆军区某团高炮营二连在驻地进行实弹射击时的场面。

刘孝强摄

口述实录

编者按

这是一位指导员和他的搭档的故事。2017年10月至2019年11月，王雪振担任南疆军区某团高炮营二连政治指导员，和时任连长苏博康带领连队出色完成任务，一起荣立二等功。苏博康被南疆军区评为“喀喇昆仑十大卫士”之一。他和王雪振是团里公认的“黄金搭档”。如今，王雪振已是南疆军区政治工作部副营职干事。每当想起与苏博康搭档的日子，王雪振难以抑制内心的激动。他说，履职抓建中的艰辛，完成重大任务后的喜悦，一幕幕浮现在眼前，成为生命中永恒的记忆。透过王雪振口述实录，我们可以看到，这对连队好主官是如何一步步共同成长的。

和他握手的那个瞬间，我意识到，我们朝夕相处的搭档生活拉开了序幕

我的部队，在喀喇昆仑山下。每逢新干部毕业报到，部队都会组织“热爱新疆、建功南疆、奉献南疆”教育。一个个从五湖四海投身边疆的热血青年，在炎炎夏日里，听着那些陌生而又新鲜的故事，表情肃穆而兴奋。教室外，是一条笔直的大路，一座写着“高原劲旅”字样的照壁，一棵高大的老槐树。槐树上，趴着鸣叫不停的蝉。那年，我22岁，从渤海之滨的南开大学来到祖国西陲的边关营盘，也坐在这样的教室里。那天教育课，主讲人是一个瘦瘦的中校，个头不太高，说话时略带陕西口音。他讲的故事很简单，就是自己如何随着老部队从内地转来到新疆，然后又怎样踏踏实实工作，最终干出了满意的成绩。有一个关于抓建连队的细节，让我印象特别深刻。他说，连队要带好，搭档很重要，希望你们以后都能遇到好搭档，干出一番业绩来。后来，我历任排长、干事，他说的话被我牢牢记在了心里，直到我真正成为了一名连队主官，遇到了他口中所说的好搭档——苏博康。时间，会淹没生命中的诸多细节。但和苏博康的第一次见面，我至今记忆犹新。2017年10月，我被组织安排到某团高炮营二连任指导员。这是个全师响当当的荣誉连队：1978年至1982年，连先后6次参加上级组织的军事演习，6次夺魁，孕育形成了“打靶靶开花，夺旗旗安家”的标兵精神。任职命令宣布当天，兴奋的我只好背囊，踌躇满志地去连队报到，憧憬着在新的单位大展拳脚，在火热基层施展人生抱负。报到后，一个上尉将全连集合起来，为我致欢迎辞，然后带头鼓起掌来。热烈的掌声中，我认识了我的搭档苏博康。和他握手的那个瞬间，我意识到，我们朝夕相处的搭档生活拉开了序幕。

当大家向我鼓掌喝彩时，我心里很清楚：搭档苏博康功不可没

苏博康和我都是2012年大学毕业，不过他在二连任职要比我早一年。带兵经验丰富、军事素质过硬的他，

曾在新疆军区侦察兵比武中取得综合科目第7名的好成绩。上任之初，我信心很足。信心归信心，可现实给我泼了一盆冷水。我在军校任职培训期间学的是装甲步兵专业，对高炮专业只懂点皮毛。头几次跟班作业，我总是插不上话，使不上劲，心里很着急。搭档苏博康看在眼里，也记在了心里。他先是针对我的短板弱项，亲自制订专业补差计划，还定下了“三个月掌握，半年内优良”的目标。每天午休时间，他拉着我到炮场，手把手地教我练，从基本理论到实际操作，从班排协同再到连综合指挥作业，毫无保留地教了个遍。功夫不负有心人。最终，我比原计划提前2个月实现了所有专业训练成绩优良以上。在团里政工干部比武中，我夺得了高炮实装操作第二名。当大家向我鼓掌喝彩时，我心里很清楚：搭档苏博康功不可没。在这样的彼此信任、相帮相衬的状态下，我和苏博康心往一处想、劲往一处使，有问题一起分析、有困难一起克服，齐心协力投入到建连育人工作中。2018年半年军事训练考核，其中体能考核单杠科目，因连队部分人员不符合纯力硬拉的要求，导致连队军事训练总评成绩不理想。团党委因此取消了连队“先进基层党组织”的评选资格。作为连党支部书记，我同时被取消了“优秀基层党务工作者”的评选资格。面对这样的结果，我和连长都很憋屈，连队士气一时低落。要知道，作为被冠以“军事训练标兵连”荣誉称号的连队，我们各项建设始终走在团队前列，军事训练更是被我们全连视为“命根子”。在如此简单的科目上“走了麦城”，自然被我们视为奇耻大辱。失败不可怕，怕的是散了心气。我在连长苏博康的支持下，召开支委会大会进行检讨反思。那场反思会上，我带头做检讨，苏博康也坦承了自己的抓连责任。我们敢于揭短亮丑的态度，赢得了全连官兵的认可。水激石则鸣，人激志则宏。为激发连队官兵练兵备战的心气，我向苏博康提出了寻访连队功勋老兵的想法，得到了他的大力支持。为开展好这项活动，我们精心制订了寻访计划。利用连队官兵休假时间，我们辗转四川、甘肃、河南等地，寻访并记录了数十名连队老兵的精武事迹。我们还邀请连长雷豫回连队，围绕“新时期如何精武强能”这一主题，与官兵交

流互动。“既要回顾过往辉煌，更要睁眼看世界。”我和苏博康还发起了连队党支部与南开大学哲学学院党支部共建、筹办组建“南开书屋”等特色活动，在“烽火台”与“象牙塔”的对望中，引导官兵树立长远目标。一系列活动开展后，连队官兵重振士气，抓训参训的劲头足了，精神面貌、训练水平都有了大的变化。那一年，我和苏博康带领连队官兵先后高标准完成了战备拉动、“百连万人”新条令考核比武、高原寒区演练等重点任务，连党支部被表彰为“先进基层党组织”。我也荣立二等功。受表彰那天，连队的呼号声格外响亮，我和苏博康激动得热泪盈眶。

只有因工作亏欠的家庭，没有因家庭耽误的工作

2019年4月，连队接到上级命令，按照实战化作战流程，全员全装全要素赴高原陌生地域，执行为期一年的独立驻训任务。闻令则喜，是我们这个“军事训练标兵连”的传统。接到命令，我和苏博康热血沸腾。然而，经过一夜的辗转思量，受领任务时的慷慨激昂逐渐平复下来，被现实的种种困难忧虑所取代。物资准备第一天，一统计发现：连队筹备的物资与上级规定标准相差甚远。当时距部队开拔仅剩半个月，在外保障比武的一部分人员还未归建……面对困难，我和苏博康在操场上一起转了好几圈，摆一摆最棘手的问题，聊一聊最需要解决的事项。两人这么一合计，思路渐渐清晰，压力也减轻了。我俩暗下决心：越是有挑战越是要敢于应战，越是有困难越是要迎难而上。车辆整治和装备检修是摆在任务面前的两大“拦路虎”。任务重、时间紧、标准高，苏博康和我带头干，顾不上地上脏不脏，经常钻进车底给战士搭把手、拿着撬棍扒轮胎、打着手电看油路……那段时间，全连官兵从来没有按时就过寝，不少人累得三四个闹钟一齐响都叫不醒……最终，连队所有车辆和武器装备全都达到了独立驻训标准。装备配件、炮用工具是物资筹备的重中之重，也是难中之难。为了不出岔子，我和苏博康都随身携带一个小本子，

每跑一趟仓库，都将配件、工具记录下来，和连队战友们一起，逐一清点数百个配件和工具，做到一样不落、一件不少。距连队出发还有10天时，我爱人突然从北京来队，想给我个惊喜。那几天，准备工作实在太忙，我几乎很难有时间陪爱人。苏博康二话不说，把我的工作主动担起来，让我尽量挤出时间陪爱人。即使这样，我也只回了2次公寓楼、陪她吃了3顿饭。爱人来队第3天，我确实忙不过来，就给她做工作，让她回了家……苏博康虽是驻地干部，每个月也只能轮休3天。碰上重要任务，家根本顾不上。2017年9月，苏博康的妻子生了一对龙凤胎，他踏踏实实在家陪了一个月，让妻子直呼“幸福”。平时，苏博康在部队，妻子一个人在家，他自然牵肠挂肚。如今有了宝宝，这种牵肠挂肚的感觉更强了。当时，全连结婚的只有我和连长。我俩商定，这种想家的情绪不能在大家面前表露出来。要扛就带头扛，必须有个带头人的样子。可以说，自担任连队主官以来，只有因工作亏欠的家庭，没有因家庭耽误的工作，我和苏博康都尽到了应尽的职责。

在那段艰难的日子里，我和搭档相互打气、相互鼓励

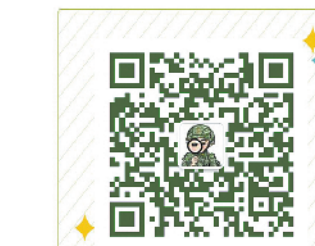
置身高寒山地，信念是对我们肉体凡胎的支撑；驻守雪域高原，毅力将我们铸成特殊材料。担负独立驻训任务，是我们全连官兵的荣耀。对苏博康和我说来，更意味着沉甸甸的责任。进驻点位后，低温、干燥、缺氧无时无刻不在折磨着大家：不少战士出现皮肤皴裂、口腔干燥、睡不着觉等诸多身体不适。面对艰苦，我和苏博康带头乐观面对：没有水，就从8公里外的水源点拉；没有娱乐设施，就自建篮球场、足球场；没有好的生活条件，我们自己烤蛋糕、腌制菜品……在那段艰难的日子里，看着大家疲惫的神态、劳累的身影、期待的眼神，我和搭档相互打气、相互鼓励，告诫自己要坚持、要忍耐、要拼搏，坚决把自己的职责尽好尽到位。一场大雪过后，为了清除装备上的积雪，连长和我抢先一步到场。脸变红了，嘴唇变紫了，我们从不叫苦；紫外线

强，我和连长带领全连官兵顶着太阳刻苦训练，脸上的皮一块块地脱落，但我们从来不喊疼；每次拉动演练，连长和我带头冲锋，在高原上全速冲刺，跑到阵地像是在鬼门关走了一遭。但我们体会到：这是以苦换甜！独立驻训是“团体科目”，2个人发狠不算战绩，整体进步才是标准。为了在最短时间内形成整体作战能力，天寒地冻的时候，我们咬着牙开展训练。每天早上，连长和我都会率先冲进风雪中，撤去炮衣、放列装备、联动标定。准备工作还没做完，身上穿的内衣湿透了，外面大衣却结了冰。在严寒中训练，用不了5分钟，官兵们全身上下、里里外外都是冰碴子，穿着棉大衣依然会感到冷入骨髓，脚上即使穿着防寒靴也会被冻得麻木。在这样的环境中，全连官兵没有一人撂挑子、往后退。在连长和我的带动下，大家一起加油、一起鼓励、相互帮助、相互关心，每个人都阳光向上、积极作为。一位首长来到点位检查调研，对我们说了“三个没想到”：没想到环境这么苦，没想到人员状态这么好，没想到连队士气这么高。老兵退伍期间，全连24个满服役期人员，21个强烈要求留队。退伍老兵下山那天，短短50米路，我们送了40分钟，所有人都哭了，都舍不得走。训练中的困难和问题无处不在。有困难就一起克服，有问题就合力解决。面对训练中的棘手难题，连队成立“攻关小组”，连长和我带头泡在训练场，整日与火炮为伴。最终，我们拿出了对策。在上级检查考评中，指挥系统构建、软件资料、指挥军官能力素养、阵地构筑等多项内容，全部高于上级要求的标准。考核组负责人评价说：“你们战备建设一流、装备操作一流、作风一流，是值得信賴的荣誉集体。”因任务完成出色，连队军事训练过硬，连长苏博康于2019年底荣立二等功，并名列南疆军区“喀喇昆仑十大卫士”！如今，我和苏博康都已离开了这个连队，各自拥有了新的岗位和干事创业平台。但这段搭档的经历，我俩至今念念不忘，视为人生的瑰宝。我们将不忘初心、牢记使命，以更加饱满的激情投入到新的岗位，在强军征途上不断展现人生价值、取得更大成绩！

争当建连兴连好搭档

既讲原则又讲风格。军政主官是一个连队的两个“当家人”，工作中难免出现矛盾冲突，这就需要相互谅解和支持。当遇到分歧时，大事讲原则，小事讲风格。连队主官意见冲突较大时，可以组织更大范围的讨论，广泛征集意见，努力形成共识。分工不分家。军政主官虽有分工，但很多工作仍需密切配合才能完成，这就要求主官的知识和能力必须具有多样性。军事干部要懂党建、善教育、会谈心，政工干部要学军事、会管理、懂后勤，既精通本职，又广泛涉猎。单位发生问题时，主官应当具有主动承担责任的豁达态度和宽阔胸怀。荣誉面前要主动谦让，形成让功揽过的良好氛围。“道义相砥，过失相规，畏友也。”军政主官就要做畏友、诤友，自觉用好批评与自我批评武器，经常提醒、互为人镜。继承革命前辈光荣传统，讲究工作方法，做到总揽而不包揽、放手而不撒手、有主见而不主观、果断而不武断，以倾心热爱连队的强烈事业心和真诚关爱战友的高度责任感，共同携手带领官兵投身连队建设当中。

微观察



独家原创 第一视角

34号军事室

“连队行不行，就看前两名。”作为连队“领头雁”的连长、指导员，地位重要、责任重大，共同担负着建连兴连的重任。只有两名主官齐心协力，聚力连队建设，共谋连队发展，才能筑牢军队战斗力的基础，才能在关键时刻完成任务、不辱使命。团结一心至关重要。维系军政主官之间关系的，首先是事业的纽带、责任的纽带。军政主官之间的关系，首先是工作关系，其次才是感情关系。善于搞好团结、解决矛盾问题，是连队主官必备的素质。思想沟通是团结协作的基础，两名主官凡事多交流、共想办法，很多难题就能迎刃而解。

争当建连兴连好搭档

戴君仁