

野外驻训进行时

一场营连战术考核演练,突遇通信失联。面对火力范围外的“敌机”,是主动出击,还是静待指令?第73集团军某旅高炮一连连长吴宇彬的决定引发热议——

“擅自行动”该不该罚

朱强 本报特约记者 赵欣

“战术考核:100;擅自行动:-100。”刚刚下发的一份战术演练成绩单,让第73集团军某旅高炮一连连长吴宇彬感到有些心塞,演练场上的一幕幕再次浮现在眼前——

初秋时节,西北某驻训场上烈日炎炎、热浪阵阵。随着旅战术考核组一声令下,高炮一连官兵立即投入战斗……

“发现目标!”“原地组织抗击!”指挥车内,吴宇彬按照上级指令,就地排兵布阵、等待战机,大战一触即发。一连官兵发现,即将进入火力圈的“敌机”突然调转方向,在火力圈外的上空不断盘旋。

正当吴宇彬感到疑惑时,消息传来:“无线通信系统遭到电子干扰”“有线通信线路遭到炮火攻击”……吴宇彬迅速下令切换至备用频道,可显示屏幕依然“雪花”一片。

失去了与营指挥所的通信联络,部队变得孤立无援。是主动出击还是原地待命?吴宇彬内心有些纠结。失联前,营指挥所的最后道指令是原地抗击,可战场情况现在发生了变化。如果任由“敌机”近距离侦察,恐对自己方不利。

于是吴宇彬召集几名干部骨干,现场开了一个简短的“诸葛亮会”,大家提出一个大胆的想法:主动出击、快打快撤!几番斟酌,吴宇彬果断作出决定:出动一部分兵力,利用山区地形隐蔽突进,到达射击范围后迅速开火!“目标捕捉!”“长点射,放!”随着一声令下,“敌机”被高炮一连官兵击落。

没想到,此次成功的抗击,却因“擅自行动”被考核组依据考核规则扣掉100分,最终出现本文开头这一幕。走下演兵场,吴宇彬对考核组的判罚进行申诉,并提出疑问:战场上,主动出击抢占先机难道有错吗?

吴宇彬的申诉,在该旅引起了不小的反响,大家的意见并不统一。有人坚持认为,规则就是规则,对所有人都是公平的,违反就要处罚。也有人认为连长吴宇彬的申诉表示支持,战况瞬息万变,指挥员在特殊情况下因无法报告而自行处置,对这种做法不应苛责……



一个问题多种意见引起了旅党委一班人关注,大家觉得这个问题具有一定的指导性,部队不少指挥员带兵打仗套路化、程式化严重,缺乏灵活性。为此,他们组织全旅分析对抗案例,并结合作战筹划、战法运用、特情处置等课题,广泛展开研究探讨,引导大家牢固树立战斗力这个唯一的根本

的标准,不拘一格为打赢。经过讨论,大家统一了思想、厘清了认识误区。如今,考核组不但取消了对高炮一连的扣分,还在演练通报中对吴宇彬进行了表扬。这些天,机关还组织人员对考评规则逐条进行评估,对不符合实战之处及时进行修改,鼓励和

微议录

为指挥员发挥聪明才智创造条件

侯典荟

与上级失去联系后,连长吴宇彬敢于主动出击、抢占先机,值得鼓励!

笔者在旅组织的讨论中发现,有些指挥员被一些过时的作战教条束缚。从演练复盘情况也可看出,这种现象并不鲜见,战法运用生搬硬套,用“老思维”打“新战争”;不考虑形势变化和态势发展,打法单一,缺乏变化……

《宋史·岳飞传》有云:“阵而后战,兵法之常;运用之妙,存乎一心。”这告诫我们,指挥作战必须打破因循守旧、

故步自封的思维定式,要因势利导、因地制宜地活用战法;各级指挥员只有紧跟战场态势的发展变化,科学分析研判战局走向,以变化之法应对变化之势,才能抢占制胜高点。

令行禁止的作风养成,与机动灵活的战略战术并不是天然的矛盾。我们要用好演训考评这根指挥棒,构建近似实战的环境,设置“逼入绝境,难到极限”的危局,提供自主决策、自主对抗的平台,为指挥员发挥聪明才智创造条件。

小咖秀

海军某研究所所长汪浩——

科研攻关爱啃“硬骨头”

谢林 薛坤 路海涛

今年五四青年节前夕,海军某研究所所长汪浩被共青团中央评为“全国向上向善好青年”中的“创新创业好青年”,成为唯一获此殊荣的海军现役军人。

提起汪浩,不论是身边朝夕相处的战友同事,还是在一线经常打交道的工业部门领导,无不竖起大拇指:“这个所长有股子倔劲儿,性子刚、不服输,科研攻关爱啃‘硬骨头’!”

去年,一场红蓝实兵实弹对抗演习举行前,急需3艘模拟主要作战对手的水面靶船。面对这个时间紧、难度大的艰巨任务,许多军地研制单位都不敢接手。

“越是难啃的骨头,啃起来越有滋味、越有价值。”得知情况后,汪浩主动找到机关,拍着胸脯说:“研制靶船我们有经验、有基础,一些需要攻关的难题也有技术积累,请把任务交给我们吧!”

随后,汪浩带领团队成员倒排时间,像拧紧的发条一样高速运转。白天,到码头安装调试设备;晚上,组织研究拟制技术状态认定报告和对抗实施方案。记不清多少次通宵达旦,也记不清多少次推倒重来,短短两个月时间,汪浩带领团队成员高标准、高质量、高效率完成了所需靶船的研制、建造、转运、调试及加装任务。

演习当天,模拟强敌舰艇的“蓝军”靶船成为“红军”的最佳陪练,得到了上级首长和机关的高度认可。

那一年,海军首次结合某型导弹靶船试验开展抗干扰试验,由于技术难度

大、风险高,且无试验案例可以参照,所里多数人倾向于“稳”,即在沿用过往模式基础上少量增加抗干扰内容。

“考核不狠一点,怎么能充分掌握导弹的真正威力?”汪浩力排众议主动请缨,带领多名技术骨干开始在新的领域展开科研工作。

事非经过不知难。任务期间,他们深入调研掌握干扰装备性能,紧盯未来作战可能面临的对抗环境,反复推演设计典型干扰背景并构建方案,

最终获取了宝贵的导弹试验数据,推动靶场开展武器装备实战化考核迈出坚实的一步。

近年来,汪浩先后参与完成了30余项重大试训科研任务,获军队科技进步二等奖2项、三等奖4项;荣立个人二等功1次,三等功2次,被海军表彰为“新时代海军十杰青年”。

一句话颁奖辞:爱啃科研“硬骨头”,方成军中“硬脊梁”!

新闻眼

做难事必有所得

张科进

“做难事必有所得”,这是国防大学知名教授金一南在回顾人生经历时,得出的宝贵经验。科研攻关爱啃“硬骨头”的汪浩,显然就是这样一种人,大事难事敢担当,在攻坚克难中把自己锤炼成强军事事业需要的优秀人才。

科学研究表明,一般人通常只开发了2%-8%的潜能,即使像爱因斯坦那样的大科学家,也只开发了自身潜能的12%左右。一个人如果永远不敢去做难事,就永远不会知道自己有多大潜能可以发掘,也永远得不到真正的锻炼。

工作中,少数青年官兵遇到难事能躲就躲、能推就推,缺乏战胜困难的激情

和斗志,年纪轻轻就暮气沉沉,如一潭死水。殊不知,困难像弹簧,看你强不强,你强它就弱,你弱它就强。倘若惧怕困难挑战,难事就永远无法克服,更遑论强军兴军。

习主席强调,中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们这一代革命军人,面对“中华民族伟大复兴的战略全局”“世界百年未有之大变局”,唯有勇于挑重担、干难事,才能最大限度突破能力极限、实现人生价值,为实现中国梦强军梦贡献力量。

犯其至难,图其至远。战友们,奋斗吧!别让我们的军旅人生留下遗憾。

一线直播间

新疆军区某团组织实弹演练让年轻骨干挑大梁——

多了“新面孔”,收获“没想到”

陈舰 中大印 本报记者 颜士强

初秋,天山北麓狂风呼啸,新疆军区某团一场实兵实弹演练考核打响。

“三发命中,全部覆盖”……临近傍晚,满脸灰尘的该团火力营上士侯倩龙揣着最新捷报,一溜烟地跑去向营里汇报。

“这轮考核多了几个‘没想到’!”该营营长闪晓言语中充满兴奋,“没想到用时缩短还能实现全覆盖,没想到年轻骨干都能胜任岗位,更没想到新战法研训队伍里多了这么多新面孔。”

“人才队伍建设需要不停地更换血液,注入新活力!”记者从该营教导员刘贤那里了解到,自野外驻训以来,他

们在研究新训法、新战法等方面,注重新老搭配结对,让年轻骨干缩短适应期,快速成才。

谈及实弹演练把“新面孔”推到一线挑大梁,刘贤难忘此前一次“光彩”的胜利。

调整改革后,该团就兵种协同训练情况进行一次对抗式检验。临战前,该营几个连指挥员临时调整战位配备,把计划安排在炮兵、瞄准手等战位的7名新骨干换下,用一连连长卜斌的话说,“还是用老骨干更有把握!”

那场演练,虽然最终火力营以微弱优势取胜,但他们的做法受到团领导批评,而演练复盘更是给该营敲响

了警钟:从战位骨干比例分析,兄弟营的结构更加合理;从战损率、摧毁率分析,火力营火力更强,但优势并不明显。

刘贤告诉记者,他们在演练结束后,认真向兄弟营请教骨干培养经验,从专业水平、岗位需求、特长能力等方面,划分骨干梯次、遴选骨干苗子、制订训练计划、优化岗位考核,逐步形成骨干队伍“培养、磨炼、传帮带、再培养”的闭环路径。

此次实弹射击演练,火力营面貌一新,在重要指挥战位加大了年轻骨干比例,让他们在近似实战的环境中历练摔打,得到团领导的肯定。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

基层之声

习主席对制止餐饮浪费行为作出重要指示后,笔者发现军营餐桌上的剩饭剩菜少了,抵制“舌尖上的浪费”已经初见成效,但还有一些浪费现象依然不容忽视。

有次夜间查哨,笔者发现洗手间的灯一直亮着,而且不少水龙头由于没有拧紧,水也滴滴答答流个不停。第二天会连讲课时,我严肃提出

了这个问题,并要求值班员每晚必须进水房和洗手间巡查一遍,杜绝水电浪费。

浪费,还出现在训练场上。实弹射击,领取弹药的数量往往比实际消耗多出不少,而用不完的子弹、炮弹常被以“清膛射击”的方式处理掉了;装备回场,不再使用也不熄火,放任发动机耗油空转……

厉行节约、勤俭建军是全方位、全领域、全时空的,在杜绝浪费上不能“此一时彼一时”,更不能留有死角。在此呼吁战友们要高度重视浪费问

题,“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰”,从日常工作生活抓起,从节约每一粒米、每一度电、每一滴水、每一发弹、每一瓶水、每一张纸做起,养成节约好习惯,为我军集约高效发展贡献力量。

当然,制止浪费光靠宣传教育还不够,必须有制度规定作保障。各级要健全机制、压实责任,树立“节约光荣、浪费可耻”的鲜明导向,同时也要指导基层研究制定运用先进技术手段防止浪费的措施办法,真正让厉行节约一以贯之、一抓到底。

营连日志

这个“鲜”不能尝

陈胜林 陈梦园

9月初,武警湖北总队某勤务保障大队教导员常述齐以“意思意思,有意思?”为题,给大队官兵上了一堂生动幽默而又引人深思的警示教育课。

为啥要上这堂课?这得从不久前刚发生的一件事说起。

一名战士工作积极、为人平和,群众反映很不错。一周前,刚休假回来的他拎着一包土特产走进常述齐房间,笑呵呵地说:“教导员,这是老家的特产,带给你尝尝鲜。”几番推辞,这名战士见实在拗不过教导员,便拿着土特产原路返回。

几天后,他在微信上给常述齐发来红包,并留言“感谢教导员一直以

来的关照”。认识到事情的严重性后,常述齐立刻把他叫到了办公室进行严肃的批评教育。

在全军上下大抓“微腐败”的高压态势下,大队为啥还会出现这样的现象?是不是相关的管理和教育仍不到位?想到这里,常述齐立即提高了警惕,决定组织这次警示教育,防微杜渐。

与此同时,他还提议召开专题委员会,针对类似问题进行深入剖析,党委一班人带头开展批评和自我批评,并决定在大队设立意见箱、公示栏,公开举报方式,及时了解和处理举报线索,确保人人都在监督中。



Mark军营

较量

驻训期间,第82集团军某旅组织了“铁军杯”军事体育运动会,通过设置武装越野、手榴弹投掷、擒拿格斗等比赛项目,激励广大官兵勇担强军重任、争做时代尖兵。图为该旅官兵正在进行拔河比赛。

喻越摄