

野外驻训进行时·漠北探营③

野外驻训,就该多练营区练不了的课目

■本报记者 宋子洵 通讯员 刘星楠

执勤哨点从各连1个缩减为全营2个,外环路卫生区不再专门指派公差清扫,会议授课从集体参加改为下发视频资料,操课时间提前半小时用于训练准备,从宿营地到训练场全程车辆接送……野外驻训开展以来,北部战区陆军某炮兵旅三营指挥保障连指导员黄书博明显感到时间宽裕了许多。

但侦察兵石川依旧一副苦瓜脸,“短板课目没时间练,每天都要围绕营里的大沙盘打转转。”

原来,石川本打算趁着野外驻训的机会好好补短板。像地形分析、夜间捕捉炸点等侦察专业难点课目,去年因为训练时间短,他没能完全掌握要领,平时在营区又没有合适训练场地,人员经常因为公差和岗哨等原因凑不齐,训练迟迟没有开展。谁知,今年野外驻训刚开始,营里就承担了军官编组作业课目演示任务,需要堆砌指挥帐篷同等大小的沙盘,全营的侦察兵都被抽调过来集中保障,这一下子打乱了石川的计划。

石川也曾向班长裴显鑫反映自己

的想法,但是裴显鑫却告诉他,这些课目组织难度大、训练周期长,眼下营里的编组作业和单兵专业考核马上开始,考出好成绩才是重中之重,少想无关的事。

“正因如此,这些课目才应当得到高度重视,抓紧练起来啊。”对于班长的说辞,石川并不认同。其实,记者发现有类似想法的战士还有不少,他们都打算借着野外驻训的机会,将平时在营区没法练的课目好好练练,补齐自身短板,可是因为与各种任务冲突,只能先将自己的想法搁置一旁。

“士兵接待日”那天,石川压抑不住内心想法,大胆提出了自己的疑惑。对于训练如何组织才合理,官兵众说纷纭,有人说应该严格按照训练周期稳扎稳打、步步为营,营区里未完成的课目就应当拿到野外继续练,不能违背战斗力生成的规律、急于求成;也有人主张打破常规,不等不靠,利用野外驻训的机会,改进训练模式,提高实战化训练质量效益。

“搬家宿营,换汤不换药的思想要不得。野外驻训,就该多练营区练不

了的课目!”会上,旅参谋长的话掷地有声,他认为野外驻训的目的就是利用野外陌生环境,提高部队能打打仗打仗能力。而编组作业、沙盘推演和流程演示等课目如果在营区组织,并不会影响训练效果;反之,石川提到的那些训练内容放在营区里实施,效果就会大打折扣。虽然现在的做法看似遵循了训练周期,但违背了野外驻训的初衷。

“一定要珍惜来之不易的训练环境条件。”在接下来的训练中,由机关统筹协调,设置一些跨越现有训练周期的难点课目,各营按照训练计划组织基础课目全优官兵先行先试,推进一些前瞻性课目训练的研究和论证,利用野外驻训的独有优势加速战斗力生成。

走进三营训练场,记者看到,在裴显鑫的帮助下,石川一边抓紧分析周围地形,一边认真记录每次失分的原因,及时总结经验教训。采访中,裴显鑫告诉记者,野外驻训是更贴近实战要求的一种组训模式,既要突出“野味”,也要体现“战味”,这样的练兵才不枉辛苦一回。



近年来,西藏军区某边防团聚力帮助驻地群众脱贫,先后组织6支服务队,进社区、进乡村、进学校、进牧场,宣讲党和国家兴边富民政策。日前,该团官兵为驻地贫困学生送去学习用品,受助学生回赠解放军叔叔一幅亲笔画。

郭军摄

训练考核,我不该在坦克上绑红绳

■第72集团军某旅下士 陈齐强



凭着一股爱琢磨的劲儿,我如愿成为同批新训驾驶员中的“进步之星”。但之前给坦克绑红绳的事,却是我琢磨“偏”了。

第一次见到这样的做法,还是在故障检修课上,连队底盘技师陈国鹏介绍的小技巧。他拿出一根鲜艳的红绳,绑在坦克后端排风口位置,讲解如何通过观察红绳飘动及颜色变化判断内部机件的运转状况。

“小小的红绳竟有这么大用处!”感慨之余,我突发奇想:驾驶过程中,视窗里的迷彩色浑然一体,不便判断距离和方位,若有根红绳做参照,问题可能就

迎刃而解了。想着想着,我都被自己的小聪明逗乐了。

心动不如行动。我结合场地设置进行了多次试验,最终,在坦克前端一左一右两处位置找到了最佳绑绳点。从眼睛到红绳再到方位物,轻松找到“三点一线”的判断感觉,训练成绩也因此有了立竿见影的提高。

很快,我就迎来一次实践检验的机会。在“S”形限制路考核中,指挥员一声令下,我驾驶坦克快速起步,精准对正方位后,在临近限制杆时果断转向,行云流水完成全部操作。通过终点的刹那,我暗自欢喜:“这次考核的第一名,稳了!”

但,结果却是晴天霹雳——“违规使用红绳,考核成绩作废。”宣布成绩的正是底盘技师陈国鹏,我一下子就蒙了。

“同样是绑红绳,为啥我的就不行?”我找到陈国鹏抱怨。

“虽然都是绑红绳,但性质却截然相反。”陈国鹏一边安慰我一边耐心解释,“检修装备时绑红绳,是为了在不拆卸装备的情况下快速判断内部机件状况;在驾驶过程中利用红绳做参照物,根据考核规定属于作弊行为。场地一变,道路情况更加复杂,红绳就会失灵。”

他又从实战化角度进行分析:坦克机动,常常是在敌情背景下进行的,车体的迷彩色是为了更好隐蔽伪装,加上红绳无疑会增加自我暴露风险。听到这里,我恍然大悟,惭愧地低下头。

“只有拥有真本事,才是真正的‘进步之星’。”走下训练场,陈国鹏拍了拍我的肩膀,为我加油打气。从那以后,我训练得更加刻苦,同时,也给自己默默立了一个目标:下次考核,我要靠真本事拿下第一名。

(张勇、张文举整理)

小咖秀

第82集团军某旅侦察一连战士潘东财——

“体能达人”的转型出击

■周强 段明

从推炮开架、打破旅队纪录的“体能达人”,到全旅无人机“专业一哥”,第82集团军某旅侦察一连中士潘东财的转型之路可谓是被动的主动出击。

此话怎讲?3年前,潘东财所在连队由加榴炮连转型为侦察连。刚接触侦察专业,潘东财凭借多次比武夺冠的实力适应得很轻松,在武装奔袭、武装泅渡等侦察专业训练课目上,一如既往表现优秀。

没过多久,潘东财迎来了“新战友”,连队接收了4架崭新的无人机。来了新装备却无人会用,连务会上,连长提议组建攻关小组研究无人机训练方法,但无一人响应,无人机从此被束之高阁。

后来,在潘东财成为无人机专业大拿后,有人问他,当初为什么没有响应连长提议。他说,当时觉得体能好就够用了,再加上自己也不是那块料,万一不小心损坏了装备,承担不了后果。

而上级组织的一次侦察骨干集训,成为潘东财思想转变的契机。集训时,一名兄弟单位的上等兵演示无人机操作。只见在他熟练的操控下,无人机腾空而起,几分钟后,显示屏上出现一块广阔区域,景况尽览无余。凑上去围观的潘东财一时间心情复杂:那块区域他曾经去过,翻山越岭、爬坡绕坎足足花了两个小时,而无人机只需几分钟!

失落之后,危机感紧随而来,潘东财找到连长,要求牵头组建无人机专业攻关小组。不少战友感到诧异:“你单凭体能也能在连里吃得开,何必干这吃力不讨好的事呢?”潘东财将集训时的见闻分享给战友,说:“在连里吃得开,出去了未必吃得开。”

说起来容易做起来难,潘东财学历不高,一看理论就犯困。于是他找到班里的大学毕业生兵杨泽鑫,让他每天提问自己10个知识点,1个答不上来罚做100个俯卧撑。靠这个办法,用了两个

多月的时间,他“啃”下了专业理论。

理论关过了还有操作关。第一次实操操作,潘东财操控的无人机与一棵大树发生刮蹭。看着机翼上的刮痕,连长却说:“装备在训练中损耗,也比在器材室里被供起来强!”这给了他莫大信心,几个月的时间里,潘东财掌握了无人机飞行训练涉及的4大类20多项内容。

在熟练掌握无人机的训练方法后,潘东财开始带领班里战士开展无人机训练。在一次重要演习中,他带领全班运用无人机准确感知战场态势,获取多条重要情报,他们班因此获评“三等功班”。

凭借过硬的专业素养和优异的表现,潘东财成了全旅无人机专业的首席教练员,还被旅里邀请参与战法训法研究。

一句话颁奖辞:不吃老本,主动转型,勇立新功,这名战士有担当!

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

潜望镜

新疆军区某红军团从“官兵接待日”遭遇冷场中反思改进工作——

“没问题”本身就是问题

■郭东冬 高群

“一连没有问题”“二连没有困难”“三连之前反映的困难正在解决中,目前没有其它困难”……日前,新疆军区某红军团按照惯例举办“官兵接待日”,原计划半个小时的活动,仅用10分钟就结束了。

想要倾听基层官兵心声,想为官兵解难题办实事,刚上任不久的团政委张治国参加了活动,没想到却遭遇这尴尬一幕。“基层官兵代表大都反映没有实际困难和问题,这难道就是他们内心真实的声音?”张治国感到很疑惑。

负责此次活动的组织纪检股李干事解释说:“官兵接待日”每个月都举行,困难解决得多了,大家的烦心事自然就少了。”

宣传保卫股干事张智林却有不同看法,他向大家分享了一个亲身经历:一次他去洗澡,刚洗不久就被管理员赶了出来,原因是野外驻训条件有限,每人只给10分钟时间。他说,前期有官兵反映洗澡次数太少,虽然在相关股室的努力下洗澡次数增多了,但又产生了新问题,怎能说烦心事没有了呢?

“为兵服务无止境,‘官兵接待日’无人反映问题这本身就是问题。”会上,团党委一语见血地指出,若机关把“官

兵接待日”当成例行会议,总是坐着听问题,没有站着解难题,机关就难以在基层官兵中树立威信。

随即,该团从机关各股室抽调干部成立“基层排忧解难小分队”,深入基层交叉互检,一是检查“官兵接待日”上反映的问题和困难的解决落实情况,二是调查官兵是否仍存在“隐形”烦心事。

深入一线,身入兵中,小分队成员听到不少基层官兵真实的声音:有战士表示会上反映的问题,机关没能及时解决也没给准确答复,下次开会再提怕被机关干部“穿小鞋”,不如不报;一些年龄较长的战士表示,经常在会上提生活上的小问题,感觉很不好意思,更何况当兵就是来吃苦的,这些都可以克服……

找准症结好用药,结合“基层排忧解难小分队”的调研报告,团党委提出要把“官兵接待日”的重点聚焦到解决措施落实上,防止出现“半截子工程”;在团强军网首页信箱中增设“官兵接待站”,开通线上服务,解除官兵反映问题时的思想顾虑;机关制订解决措施要问计于基层,问需于基层,自觉接受官兵监督,真正把帮困解难工作做到大家心坎上。

值班员讲评

食物制作也要把好“节约关”

值班员:第73集团军某旅作战支援营防化连连长 胡震 讲评时间:8月18日

开展“光盘行动”以来,大家杜绝餐饮浪费的意识越来越强,这点非常好。但近期有的官兵反映个别饭菜不够吃,炊事班的订菜量增加后,问题还是没有彻底解决。

我在炊事班检查时发现,泔水桶里空空如也,垃圾桶里却有很多蔬菜叶子。炊事班在食物制作过程中存在一定浪费现象:有炊事员在处理食材时不用削皮刀而用菜刀,好好的果肉被切掉

了;有的择菜过于“去粗取精”,很多能吃的叶子也被扔掉了……这反映出我们平时做饭还是有些大手大脚,造成浪费而不自知。

粒米虽小犹不易,莫把辛苦当儿戏。当下,全国大力制止餐饮浪费行为,切实培养节约习惯。勤俭节约不仅仅是一种生活态度,更是我军的优良传统。杜绝“舌尖上的浪费”,不仅取食物要适量,还要从食物制作的第一道关口抓起,在源头上厉行节约,减少浪费。希望炊事班的同志和帮厨人员引以为戒。

(谢文剑整理)



杜绝“舌尖上的浪费”



谢岩绘