

立起备战打仗的鲜明导向·清除和平积弊

卫生员按需调整战备药品,有错吗

■本报特约记者 程锡南 通讯员 李鸿宇

酷暑难耐,武警某部机动第四支队八中队卫生员陶阳盯着手里的医药箱,心里十分憋屈。

在刚刚结束的战备综合演练中,机关检查组对八中队携带战备药品情况进行检查,发现防暑药品数量不足,却新增了一些不在清单中的预防流感及防疫药品。演练情况通报时,检查组以“未按规定要求携带药品,标准不高”对八中队提出批评。

“你是老卫生员了,怎么携带物资还出问题?”得知情况后,中队长陈晓严厉地批评了陶阳。陶阳心里很不是滋味,向中队长解释:“我完全是按照实战要求准备的药品,有什么错呢?”

原来,陶阳事先查询了这次演练地域的天气情况,不但十分凉爽,而且昼夜温差比较大,很容易受凉感冒。考虑到任务地域的天气状况以及疫情防控的形势,他重新调整了携带药品的种类和数量,因此才会出现文章开始的那一幕。

陈晓沉思了片刻,认为陶阳说得并不无道理。什么季节执行什么标准,检查组简单套用的那份药品携带清单其实并不科学,只考虑到了普遍性而没有考虑到特殊性。陶阳充分发挥主观能动性,主动了解“战场”情况,及时调整携带药品的做法,不但不应该挨批,还应该受到表扬。

利用演练小结的机会,陈晓向支队领导报告了这一情况,要求机关检查组为陶阳正名。帐篷内,这个问题立即引起大家的讨论。有人认为,标准制订的关键在于执行,如果大家都像陶阳这样各搞一套,机关指导抓建就无从谈起;但也有不少人认为,如

果不考虑实际情况,而是要求部队机械地执行标准,这种高标准对打仗有害无益。

“卫生员陶阳的做法值得肯定,立即撤回通报批评。”经过激烈的讨论,支队党委一班人认为:问题的根子还是机关打仗意识不强、作战筹划不细,如果事先也能像陶阳一样,认真了解和析演习区域的天气情报,而不是机械地、呆板地执行所谓标准,也不至于闹出这样的风波。

支队党委以此为契机,决定深查细纠首长机关那些脱离实战的顽症痼疾。他们利用演练间隙,围绕刚刚发生的这起典型案例开展实战化标准大讨论,及时更新任务区域水文气象、道路交通、社情民情等各类作战信

息,清查各类不切实际、脱离实战的标准规范,并拉单列制制订解决措施,逐一挂账销号。

演训场上,支队官兵明显感受到了机关的新变化:不再简单把程序、时间作为评判标准,而是时刻将是否符合实战要求摆在首位;首长机关脱离脚本随机设置战术情况,危局、险局、难局接踵而至……

机关指导立起了战斗力标准,基层练兵更加贴近实战。在一次战术演练中,八中队与兄弟中队互为对手展开攻防对抗,一个充当进攻分队灵活机动,层层破障推进;另一个扮演防御分队见招拆招,迅速变换位置阻遏进攻,伺机开展反冲击,战斗进入了白热化……

编余小议

机械落实不是高标准

■张科进

文中这个检查组的毛病,其实在一些基层部队都有不同程度的存在,只是表现不尽相同。在一些人看来,书上写的、领导说的、标准定的就是金科玉律,而不是以一切从实际出发,坚持战斗力是唯一的根本的标准来衡量。

一般来说,标准、教范更多反映了普遍的、共性的规律,方便官兵更好地理解、认识和准备战争。但我们也应该记住“兵无常势、水无常形”,部队担负的作战任务不同、所处的环境不同、武器装备水平不同,有太多复

杂的变量需要指战员根据实际情况灵活应变、临机处置。

机械地、教条地落实不是高标准。检查组看似是对标准的理解有偏差,实则是练兵备战工作不细致、不到位,是思想深处的“和平病”在作祟。强化练兵备战,决不仅是纸上怎么写我就怎么做、领导怎么说我就怎么动,而是要求每个人充分发挥主观能动性,用战斗力标准这把标尺来度量每一个细节、消除每一个死角,千万别把训练抓“死”了,把战士练“僵”了。



潜望镜

前不久,南部战区海军某支队机关检查组赴所属某船检查安全管理工作,走到一间住舱时,发现有人还在床上躺着睡觉,床边还挂着“正在补休,请勿打扰”的牌子后,便自觉放轻了脚步。

见此一幕,该船上等兵谭曦感慨道:“原生态”迎检真给力,值夜班的同志补休终于不被打扰了。”

谭曦为什么会有这样的感慨?事情还要从上次支队装备大检查说起。检查组到来的前一天,正好是谭曦值夜班,一夜没合眼。第二天清晨,他刚躺下补休没多久,就被叫起来迎检。

“来了检查组,为啥连正常的补休也要中断?”虽说心里一万个不情愿,谭曦

还是拖着疲惫的身体来到战位。没想到,精神状态不在线的他被检查组一眼盯上,结果可想而知。值夜班还没补休,又在检查组面前出丑,谭曦越想越憋屈,于是便找到船政委高磊“吐槽”。

“迎检时中断补休,这是形式主义在作祟。”高磊把这件事带到船务会上讨论,引起了与会领导的反思,“总觉得检查组来了,船上还有人在睡觉,是对他们的不尊重,也不利于给别人留下好印象。”

船领导形成共识,必须坚决纠正这种错误做法,提倡“原生态”迎检。该船还举一反三组织自查,对迎接上级检查时凑亮点、藏短板的现象开刀,一些功夫下在表面文章上的做法被一一纠正。

在支队机关组织的这次安全大检查中,该船全程只有一名值日员介绍情况,船上也没有特意准备,而是按计划组织党团活动,得到了检查组的好评。

微议录

克服迎检中的形式主义

■南部战区海军某船政委 高磊

晚上值夜班,第二天安排补休,这本是正常的工作安排,为什么来了检查组,补休就被取消?上等兵谭曦的困惑,正是我们作风不实的表现。

诸如此类现象在基层并不鲜见,如刻意拔高迎检的卫生标准、挑选“稳妥”的战士参与座谈、隐藏单位的短板弱项……究其根源还是功利心在作怪,

营连日志

这次会议“辣味”足

■朱强 黄志伟

“指导员,你只顾着提高训练成绩,没有考虑战士的身体状况,关心关爱同志做得不够……”这一天,第73集团军某旅高炮一连在驻训场上举行民主生活会,上等兵李强率先向党支部书记、指导员李照伟提出批评。

“最近温度升高,病号越来越多,主要是组训方法不当所致。”李强强接着说道,“我们排有战士因训练强度太大,膝盖开始出现疼痛,平时本来能拿良好的成绩,现在考核却变得不及格了。”

李强强的话,打开了在座党员的话匣子:“‘大锅煮’的组训方法,让老兵吃不饱、新兵吃不消。”“列兵的体能基础不扎实,训练强度过大容易导致伤病……”会上,不少人对李照伟抓训练急于求成的做法“投了反对票”。

由于主官岗位调整,本上任的连长还在集训,身为指导员的李照伟一人两岗,组训的担子自然落到了他的身上。半年考核、实战化训练、演习,一项接一项的任务让李照伟压力倍增,抓训

把迎检当成展现成绩的“窗口”,而不是发现问题的机会。长此以往,就会滋生弄虚作假的歪风邪气,对单位长远抓建百害而无一利。

检查工作是上级机关指导抓建基层的重要方法,基层管理者应以平常心对待,把迎检工作的重心放在“检”而不是“迎”上,实事求是地迎接检查,把单位最真实的一面展现出来,这样更有利于查找工作中的漏洞,达到以检促建的效果。

这场民主生活会,“辣味”十足,起到了让人红脸出汗的效果。在批评和自我批评中,该连每名党员思想上的松懈、工作中的疏漏都被一一指了出来,并相应制订了整改措施。

随着会议进行,李照伟额头的汗珠直往外冒,帐篷内的温度仿佛突然升高了不少。面对有理有据的批评,他沉默了许久后说:“我忽略了训练伤问题,关爱战士没有做到位,确实应该好好反思……”

这场民主生活会,“辣味”十足,起到了让人红脸出汗的效果。在批评和自我批评中,该连每名党员思想上的松懈、工作中的疏漏都被一一指了出来,并相应制订了整改措施。

传承红色基因 担当强军重任

练兵备战任务繁重,没有大块时间开展教育怎么办?北部战区海军航空兵某部把“精武强军故事会”设在外场和机翼下——

教育“微课堂”,紧跟任务走

■吴雄兵 卢政史 篇

“如何践行新时代强军使命?对我来说,就是精心维护,让战机处于最佳状态,高标准完成好这次演训任务!”炎炎夏日,北部战区海军航空兵某部飞行保障机组目送一批战机出征后,随即在机翼下举行一场“精武强军故事会”。“像这样‘三五分钟不嫌短,三五个人不嫌少’的学习教育场景,在外场随处可见。”该部领导徐立夫告诉笔者,由于练兵备战任务十分繁重,没有大块时间开展主题教育,他们便结合实际,因地制宜,在演训一线灵活组织开展“微课堂”。

“赤胆写忠诚、豪情砺海天。演训任务展开在即,我们一定全力以赴,为

荣誉和胜利而战,为团队再添光彩!”前不久的一次演训任务前夕,某飞行大队教导员杨环宇利用临战动员的时机,讲述了几十年前该部在有限条件下创新战法击落敌侦察机的经典战例,点燃了官兵搏击海天、勇闯大洋、创新超越的热血豪情。

空勤休息室内,任务机组刚刚战罢归来,杨环宇就因势利导开展教育,让大家对使命任务、责任担当的理解进一步加深,工作热情持续高涨。飞行员焦顺楷兴奋地告诉笔者:“我很喜欢这种教育形式,能让自己与岗位产生同频共振的感觉。”

“老班长躺在飞机发动机蒙皮下满

身油污的身影、拆卸燃油调节器时专注的眼神,每个细节里都写满感人故事。”这些天,一条教育短视频在训练间隙被频频传看,获得官兵好评。

原来,某机务中队机械技师韩怀安在该部“守护神杯”大比武中夺冠,下土小张深受触动,便将自己的夺冠历程拍成小视频,搬到任务一线的教育课堂,成为激励官兵精武强军的活教材。

任务在哪里,教育课堂就摆在哪里。该部坚持将主题教育融入使命任务同频共振、同向发力,以培养“岗位即战位、机场即战场”的意识作为教育着力点,把教育贯穿到备战打仗的方方面面,确保各项工作任务高质量完成。

带兵人手记

初任指导员时,我血气方刚,想要踢好“前三脚”,结果“第一脚”就踢到了“铁板”上。

连队有个叫顺顺的列兵,个性偏激、容易暴怒,常与战友发生冲突。我上任的第一件事,就是做他的思想转化工作。短时间内,我采取了许多措施——每天谈心谈话,与顺顺住到一块儿,安排思想过硬的同年兵帮上去做工作……但这些做法却适得其反,让顺顺更加叛逆,还和我指派的思想骨干发生了争执。

既然说服教育不管用,我立即转换思路,拿出顺顺最害怕的招数——请家长。我知道顺顺天不怕地不怕,就怕拖累他母亲,请家长这一招肯定管用。但此举非但没有解决问题,反而引起了更大的矛盾,彻底搞砸了我和他的关系。

顺顺成长记

■第81集团军某旅电子对抗连指导员 李晓龙

好在,我唯一做对的事情就是没有放弃。

事情的转机说来就来。没多久,顺顺申请参加营里的曳步舞培训,连队一些骨干得知后提出反对意见,担心他在培训班又闹出什么事来。我和连长思前想后,决定还是给他这次机会。没想到,顺顺居然把曳步舞学得有模有样,还参加了旅里的演出,让大家刮目相看。

从那以后,顺顺再也没有和人发生过矛盾,表现也越来越好,还代表连队参加了两次比武,虽然没取得特别优异的成绩,但他的努力赢得了大家的肯定。直到

退伍,顺顺都表现得比一般战士更加努力,最终被评为“优秀士兵”。

顺顺退伍前,排里专门拍了一部微电影《顺顺成长记》,全连官兵看了都很感动。退伍那一天,哭得稀里哗啦的顺顺抱着我感动地说:“指导员,谢谢你!不管我表现得怎么样,你都没有放弃过我,就像家人一样。”

我十分清楚,伴随着顺顺的成长,其实我也在不断成长。如今,《顺顺成长记》不但成为连队官兵时常重温的“经典”,也是全连带兵人的生动教材。

(周格整理)

Mark军营

夏日炎炎,第74集团军某旅“英雄炮兵连”在实兵对抗演训前夕组织开展“回顾连史,重温誓词”活动,激励官兵传承先辈精神,以饱满的热情和高昂的士气投入演训任务。

黎斌摄

值班员讲评

安全工作不能心存侥幸

值班员:第76集团军某旅政治教导员 吴瑞卿
讲评时间:8月10日

今天组织实弹射击训练,在车队出发前我检查发现,个别车辆安全员没有在指定位置就位,车厢没能拉紧安全绳,我当即对这种现象提出了批评。

有些同志可能不以为然,认为短短一段路,不必如此紧张。同志们,很多安全事故的发生就是因为心存侥幸,未能严格落实安全要求。一旦安全上出了问

题,对个人生命安全、家庭幸福、单位建设都会造成很大影响。

安全工作不怕一万就怕万一。我们制订乘车规范,提出安全要求,都源于实践经验、事故教训,重要性不言而喻。每名同志要将各级三令五申的安全要求牢记于心,把安全工作落到实处;干部骨干也要负起责任,及时检查督导落实情况,杜绝一切安全隐患,确保全营上下不受安全事故的影响,能够踏踏实实抓训练、干工作。

(赵炫竹整理)

