

深入学习贯彻习近平强军思想

为推进强军事业夯实安全发展基础

■朱海文

内容提要

增强安全风险防控的政治自觉,扭住安全风险防控的着力重点,健全安全风险防控的制度机制,提升安全风险防控的素质本领,确保部队高度集中统一和安全稳定,为推进强军事业夯实安全发展基础。

安全工作是部队经常性、综合性基础工作,是部队圆满完成各项任务的重要保证,更是战斗力生成的安全基石。加强安全风险评估和管控,严格落实防范重大安全问题各项措施要求,确保部队高度集中统一和安全稳定,做好新时代部队安全稳定工作、着力夯实部队安全基础必须回答的重大课题。我们要强化底线思维、增强忧患意识,健全制度机制,抓实风险防控,为推进强军事业夯实安全发展基础。

增强安全风险防控的政治自觉

防范和化解重大风险,是部队强化条令意识、正规“四个秩序”的经常性基础性工作。只有充分认清加强风险防控、维护安全稳定的重大意义,牢固树立问题导向、底线思维和安全发展理念,才能提升政治站位,明确前进方向,增强工作动力。

从贯彻总体国家安全观高度提升认识。总体国家安全观,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容,是指导新时代国家安全工作的强大思想武器。当前,影响我国安全的内外因素异常复杂,外部风险与内部风险连锁联动、交织叠加、易发多发,对部队安全发展提出新要求。必须全面贯彻总体国家安全观,统筹国际国内两个大局,统筹应对多种安全威胁,把加强风险防控、维护安全稳定放在党和国家事业发展全局中谋划推进。

从履行军队使命任务高度强化担当。有效履行新时代军队使命任务,核心在战斗力的建设,关键在坚持战斗力这个唯一的根本的标准。必须聚焦备战打仗,全局谋划、统筹推进、协同用力,正确处理保安全与保战斗力的关系,坚持把

战斗力生长作为安全发展的根本目的,把安全风险防控融入练兵备战各个环节,推动战斗力建设和安全稳定工作同频共振、协调发展。

从推进全面从严治军高度增强忧患。习主席深刻把握新时代建军治军特点规律,突出强调要狠抓全面从严治军,坚持严字当头、一严到底,把全面从严治军贯穿我军建设各领域全过程。从个别单位发生的问题看,安全防范不严、风险防控不力是重要原因。必须狠抓全面从严治军要求落实,严格教育管理监督,注重“放大镜”查问题、用“显微镜”找隐患、用“多棱镜”看危害,防止和克服管理松懈、作风松散、纪律松弛现象,使各类风险隐患禁于未萌、止于未发。

从促进部队全面建设高度落实责任。当前部队调整改革全面落地并向纵深推进,正朝着全面建成世界一流军队目标迈进,面临的安全风险挑战前所未有。必须深入贯彻落实条令条例和法规制度,坚持把安全发展作为部队全面建设的重要目标,把安全风险防控渗透到各项工作之中,贯穿于建设方方面面,在抓安全中促发展,在促发展中保安全,为部队转型重塑托底保底。

扭住安全风险防控的着力重点

习主席强调,我们必须保持高度警惕,既要高度警惕“黑天鹅”事件,也要防范“灰犀牛”事件。各级党委时刻保持如履薄冰的谨慎、居安思危的忧患,辩证看待、理性分析、科学把握风险,突出重点人员、重要时节、重大任务、重点部位防控,确保重大安全问题防范落地落实。

着力防控政治安全风险。当前,意识形态领域斗争尖锐复杂,敌对势力千方百计对我军进行政治渗透,企图扰乱官兵思想、颠覆价值认同、动摇信仰信念,确保部队高度集中统一和纯洁巩固面临直接考验。必须始终把思想政治建设摆在首位,加大创新理论贯注、错误观念揭批、法规纪律惩戒和临时保密工作力度,引导官兵提升政治鉴别力、思想免疫力,严守政治纪律和政治规矩,当好政治安全和保密安全的守护者、捍卫者。

着力防控军事行动风险。现在部队演习演训、反恐维稳、护航维和等军事活动增多,武器装备种类繁多,执行任务环境复杂,对强化安全支撑提出新的更高要求。必须坚持动中保、保中动、动中防,认真研究动散条件下安全风险防控特点规律,做到军事任务推进到哪里,风

险评估管控就跟进保障到哪里,确保部队动而不乱、动中无患、圆满完成各项任务任务。

着力防控涉军炒作风险。随着军地接触联系更趋直接广泛,部队官兵容易受到社会舆论和网民关注,涉军事件极易被人利用或上网炒作。要加强基层风气建设,提高官兵文明素养,及时纠正军人军车违规违纪行为,妥善处理各种矛盾纠纷、历史遗留等问题,注重搞好涉军舆情引导。

健全安全风险防控的制度机制

制度机制是管根本管长远的,加强安全风险防控,必须把健全运行机制、完善制度体系、确保常态长效,作为长期任务紧抓不放。

健全落实齐抓共管的统筹协调机制。坚持多措并举、综合施策,充分调动各方面各层级防控风险的积极性主动性,构建形成党委管总、机关指导、基层落实、全域覆盖、多维联动的工作格局。健全安全组织,安全管理部门及其他相关部门要加强协调配合,把防事故、防案件、防失泄密捆在一起抓,形成安全风险防控合力。

健全落实全员覆盖的教育防范机制。防控安全风险,思想防线是基础防线、根本防线。要加强理想信念、防间保密、心理疏导、安全预防、风险警示教育,抓好法律法规和规章制度学习,开展安全防护、操作、避险和施救技能培训,打牢官兵遵纪守法和按章办事的思想基础。抓好安全文化建设,培塑安全发展理念,使事前想安全、事中抓安全、事后评安全成为共识。

健全落实科学高效的预测评估机制。把握事故案件渐变突发规律,围绕人员思想状况、引发事故案件因素、突出倾向性问题和薄弱环节等方面,认真落实安全形势分析和隐患排查制度,加强动态监测、实时预警,完善各项预防措施。要奔着官兵活思想去,预测思想变化,把握思想脉搏,掌握思想底数。

健全落实联防联控的军地协作机制。坚持以平安创建为载体,着眼互利双赢,加强军地协调联系,统筹军地力量资源,在社情动态信息预警、网上有害信息处置、互涉案件线索查证等方面加强军地协作,形成联防联控联管联控局面。健全落实精准到位的责任追究机制。严格落实安全管理责任制,规范细化党委主体责任、主管第一责任、机关监管

责任、官兵共同责任,逐级明确目标任务要求。严格奖惩问责,把抓安全保稳定成效与单位荣誉和个人进步挂起钩来,发生事故案件和严重问题的,依纪依法严肃追究相关人员的直接责任和领导责任,用问责助推落实,用落实确保安全。

提升安全风险防控的素质本领

军队各级党组织和领导干部必须坚守守土有责、守土负责、守土尽责,全面提升防控安全风险的本领,坚决打赢新时代安全稳定工作主动仗。

强化本领恐慌,提升知识学习力。信息化时代条件下,风险防控朝着专业化、精细化、科学化方向发展。这就要求各级干部不断强化实践锻炼和专业训练,掌握风险防控的相关技能,有效补齐知识短板,填充能力空白,消除经验盲区。加强对本单位本系统本领域安全风险调查研究,充分了解风险点、风险源和风险面,对风险来源、性质和影响了然于胸,把职责范围内的风险管住控住。

强化依法办事,提升厉行法治力。坚持把厉行法治作为防控风险重要手段,善于运用法治思维和法治方式开展工作。坚持“谁决策谁负责,谁主管谁负责”,把风险评估结果作为决策办事的重要依据,对未经评估或评估结论为不予实施的,不列入议题研究决策。

强化群防群治,提升动员组织力。安全风险防控,重心在基层,力量在群众。要相信依靠群众,组织发动官兵,集智聚力、共同来做,科学布局、形成网络,发挥基层官兵身处一线耳聪目明、情况最了解、工作就近就便的优势,做到隐患苗头有人抓、异常情况有人报、不良现象有人管,打造安全风险防控的“前哨卫士”。树立专业化治理理念,注重让专业的人干专业的事,建立专家人才库,汇聚起防控安全风险的强大力量。

强化创新驱动,提升科技支撑力。加强安全风险评估基础理论研究,探索新时代维护部队安全稳定的新方法新途径,吸收借鉴地方和外军安全防控有益成果。抓住网络新技术新应用迭代发展机遇,运用物联网、大数据、云计算、人工智能等技术,推进安全风险防控智能化、信息化、数字化,实现重要目标全方位覆盖、重大活动全过程保障、核心秘密全时段防范,着力提高部队安全稳定工作科技含量和整体效能,不断夯实部队安全发展基础。

(作者单位:国防大学联合作战学院)

学有所思

●立起新时代共产党人的党性标尺,就要突出政治性,以坚定的政治信仰、政治立场、政治方向坚强党性;坚持纯洁性,以肃清流毒影响、清除沉疴积弊砥砺党性;加强纪律性,以遵守党章党规党纪、严明政治纪律和政治规矩确保党性;彰显人民性,以心系人民、服务人民、为民造福巩固党性。

党的十八大以来,习主席高度重视共产党员的党性问题,强调坚持党性原则是共产党人的根本政治品格;党性教育是共产党人修身养性的必修课,也是共产党人的“心学”;共产党员的党性不是随着党龄增长和职务提升而自然提高的;等等。我们要深入学习领会习总书记关于加强党性的重要论述,不忘初心、牢记使命,鲜明立起新时代共产党人的党性标尺。

突出政治性,以坚定的政治信仰、政治立场、政治方向坚强党性。任何政党都有政治属性,都有自己的政治使命、政治目标、政治追求。因此,党性首先表现为政治性。我们党在内忧外患中诞生、在磨难挫折中成长、在攻坚克难中壮大,始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命。这是中国共产党鲜明的政治属性,也是强大的政治优势,赋予党性以鲜明的政治性。当前,我们党正团结带领全党全军全国各族人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,要求我们必须站在政治高度加强党性修养,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,始终坚守共产党人的政治灵魂,确保任何时候任何情况下都坚定政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向。

坚持纯洁性,以肃清流毒影响、清除沉疴积弊砥砺党性。“党员”称号是神圣的,容不得有任何私心杂念。历史上我们党多次进行整党,以纯洁组织、纯洁队伍。延安整风时,毛泽东同志针对“有些人就是一辈子也没有共产党员的气味”等问题,提出不仅要组织入党更要思想入党,要求在全体党员干部中开展一次普遍深入的马克思主义教育,实现了我们党的高度统一和纯洁。把党员队伍搞得纯而又纯、既靠教育培养,更靠思想淬炼、实践锻炼。各级党组织应担负起教育管理党员的主体责任,每名党员必须自觉接受党组织的监督管理,并经常对照党章党规党纪,检视自己的理想信念和思想言行,常掸心灵灰尘,常清思想垃圾,常掏灵魂毒菌,敢于同一切损害党的纯洁性的思想行为作坚决斗争,勇于开展自我批评,澄清模糊认识,排除各种干扰,切实做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

加强纪律性,以遵守党章党规党纪、严明政治纪律和政治规矩确保党性。坚持党性原则,关键是守纪律、讲规矩。我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党,纪律严明是光荣传统和独特优势。实践证明,只有当党的各级组织以及每名党员服从纪律、遵守纪律时,才能完成党交给的任务。党的十九大把纪律建设摆在更加突出位置,纳入党的建设总体布局,表明了用严明纪律管党治党的坚定决心。政治纪律和政治规矩是党最根本、最重要的纪律和规矩。在

鲜明立起共产党人的党性标尺

■侯增辉

所有党的纪律和规矩中,第一位的是政治纪律和政治规矩。严明政治纪律和政治规矩,要求党员干部必须坚决维护党中央权威,维护党的团结,遵循组织程序,服从组织决定,自觉锤炼对党绝对忠诚的政治品格,做政治上的明白人、老实人。

彰显人民性,以心系人民、服务人民、为民造福巩固党性。人民是历史的创造者,是决定党和国家前途命运的根本力量。紧紧地和中国人民站在一起,全心全意为人民服务,始终是我们党的根本宗旨。党性寓于人民性之中,没有脱离人民性的党性,也没有脱离党性的人民性。本质上讲,党性和人民性从来都是一致的、统一的。新时代,立起共产党人的鲜明党性,必须坚持以人民为中心的发展思想,一切为了人民,一切依靠人民,始终把人民放在心中最高位置;坚持以民造福作为最重要政绩,着力解决人民群众最急最忧最盼的问题,强化宗旨意识和为民情怀;坚持尊重人民群众的主体地位和首创精神,始终保持同人民群众的血肉联系,凝聚起实现中国梦强军梦磅礴力量。

(作者单位:中央军委训练管理部政治工作局)

心想基层 情注基层

■吴宝传

工作研究

蹲点帮带是党委机关抓建基层的重要方法和手段,是党委机关了解基层、服务基层的具体举措。领导和机关干部蹲点帮带,不但要在基层,更要心想基层、情注基层,切实拉近与基层官兵的距离,真正为基层解难帮困,增强工作指导的科学性实效性。

要“身入”。与群众坐一条板凳上,是我们党走群众路线的重要方法。长期以来,我们党的很多群众工作都是在田间地头、板凳炕头、前沿阵地上完成的。如果不亲身体基层官兵的生活、感受基层的疾苦,就体会不到“上面千条线、下面一根针”的实际情况,体会不到“基层至上、士兵第一”的重要分量。蹲点如果蹲不住、蹲不深、蹲不实,不能做到与基层官兵面对面交流,自然就了解不到实情,失去了下基层的本意。因此,领导干部下基层,首先要解决好“身入”的问题,不妨多睡战士的床板,多闻闻战士的汗味、多吃吃战士的饭菜。这样,才能拉近与基层官兵的距离。感受官兵的苦辣越真切,掌握基层的情况越真实,指导帮带才越有力有效。

要“心入”。深入基层,“身入”是前提,“心入”是根本,以心驭身,蹲点帮带才能真正蹲下去、帮明白。要带着责任

下去。少数机关干部抱着临时观念下基层,调研走马观花,帮带浮在面上,心沉不下去、实不起来,甚至把蹲点当作休息放松的机会。这样做,出发点不端正,自然会与基层官兵离心。要与官兵打成一片。蹲点干部要放下架子,始终将基层官兵放在心上,在“五同”中拉近距离、交流感情、沟通心灵,不妨多听听基层的怨气、官兵的牢骚,努力塑造可亲、可敬、可信的良好形象。要多嘘寒问暖。善于从细节入手交流沟通,一个关注的眼神,一张善意的笑脸,一个标准的还礼,一句拉家常的话语,都能拉近与基层官兵的心理距离。

要“情入”。深入基层蹲点帮带,关键是要牢固树立蹲点帮带就是服务的观念,用真心实意、真情实感服务基层,这样才能打动官兵、取信于官兵。要多与蹲点单位党组织一道分析建设形势、理清工作思路,找到制约单位建设发展的薄弱环节,有针对性地制订整改措施,不能情况不明瞎指示,不切实际出点子,避免造成基层工作的忙乱。要多肯定基层取得的成绩,多从实际出发考虑基层的难处,多从关心爱护的角度看待基层官兵能力素质的差距。对官兵反映强烈、基层无力解决的问题,要想方设法尽己所能做好反映、协调、解决、解释等工作,不能口惠而实不至,真正做到深入一线接地气,俯下身子察实情,全心全意搞帮带。

(作者单位:联勤保障部队某部)

思想战线

能成事者善用人

■王巍 轩 荻

动诸葛亮出山。同样,如果诸葛亮得不到刘备的垂爱,即使他有经天纬地之才、治国安邦之能,也难以得到充分施展。战国时李悝曾提出识人“五法”,诸葛亮在《将苑》一书中提出识人“七观”,这些都是古人识才的智慧结晶。当然,识人的方法有很多,可列出若干条,但核心的是要按照习主席提出的“坚持好干部标准”等要求,在实践中识人看人。要善于在斗争一线考察识别干部,观察干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的心态、处理复杂问题的过程和结果。实际上,越是困难大、问题多、矛盾突出,越是紧急时刻、危险时候,越能把人看清、看准。

善用人关键是“扬长避短”。常言道,“尺有所短,寸有所长”“金无足赤,人无完人”。一个人的优点和缺点、长处和短处总是并存的。清代学者顾嗣协写过一首《杂兴》诗:“骏马能历险,力田不如牛。坚车能载重,渡河不如舟。舍长以就短,智者难为谋。生材

贵适用,慎勿多苛求。”这道出了用人要用其所长、避其所短的原因。但在现实生活中,有的领导在用人时,往往只盯人短处、不看人长处,或者先看短处、后看长处,或者根本不考虑他人的长处和短处,“乱点鸳鸯谱”。这样下去,必然误人又误事,受影响的是单位建设。俗话说:“牡丹娇艳,终不结果;寒花虽小,方能成实。”所以,用人要看本质、看主流、看大节,善于发现一个人的长处,防止偏见和成见,而不能把璞玉当顽石、把金沙当烂泥,做“张飞绣花,黛玉挂帅”的傻事。

善用人要害是“给予信任”。信任能给人动力,也能给人压力。一般而言,人们在一个单位工作,最怕领导不信任,最怕别人瞧不起,最怕“英雄无用武之地”。而作为领导,如果对这个也不信任,对那个也不放心,就会挫伤大家的积极性,就会陷入“无人可用”的困局,就会把自己变成孤家寡人。“金石有声,不考不鸣。”一个人潜在的

发挥,既需要主观努力,也需要别人的帮助,这就是要有一个施展才能的环境,而领导的信任和赏识,无疑是最大的支持和帮助。“树木择地而繁荣,名花适土而独秀”,说的就是这个道理。当年,毛泽东重用徐向前,就是一个很好的例子。西路军失败后,毛泽东对其抚慰有加,并予以重用。后来证明,毛泽东的决策是十分英明正确的。徐向前1948年率领不足6万人的队伍,一个月歼敌10万余人,解放县城14座,创造了连战连捷的佳绩。这说明,作为一个高明的领导,为了党和人民的事业,就要有爱才之心、荐才之胆、用才之胆、聚才之法,充分信任下级,大胆起用人才。当然,信任不等于完全撒手,还要把使用与监督结合起来,交任务与明责任结合起来,奖与罚结合起来。惟此,才能确保一个干部健康成长、行稳致远。

(作者单位:郑州联勤保障中心)

论苑漫笔

论苑漫笔

“为政之要,莫先于用人。”事业因得人而兴、因失人而衰,这是古今相通的道理。《史记》记载,刘邦有一次盛宴群臣,席间刘邦问各大臣打败项羽得天下的原因,群臣纷纷应答,但刘邦均不满意。最后他说:“夫运筹策帷帐之中,决胜于千里之外,吾不如子房。镇国家,抚百姓,给饷餮,不绝粮道,吾不如萧何。连百万之军,战必胜,攻必取,吾不如韩信。此三者,皆人杰也,吾能用之,此吾所以取天下也。项羽有一范增而不能用,此其所以为我擒也。”可见,会用人、善用人是多么重要。

善用人前提是“会识人”。读《三国演义》,可看出刘备就有识才的慧眼、求才的诚意、聚才的贤能。他千方百计结交各路英雄,“桃园三结义”使关羽、张飞死心塌地跟随他,“三顾茅庐”终于打