

指导员之家

带兵人脑子里不该有成见

那天，一个排的骨干要找我谈谈，我才认识到

火箭军某旅六营一连指导员 杨元起

人们常说“话不投机半句多”，随着任指导员时间越来越长，对个别屡教不改的战士、自以为是的骨干，我也习惯“晾一晾”，用不冷不热表明反感态度，甚至还形成一套“理论”——永远叫不醒装睡的人。但不久前的一件事，让我认识到了自己的问题。

那是连队在“地下龙宫”值班时的一个周末。熄灯前，我正一边铺床、一边与连长说话，突然身后传来一声响亮的“报告”。回过头来，发现一排长带着班长们表情严肃地站在我身后。“找我吗？”我有些意外。班长们回答：“指导员，我们有事要和你谈谈。”

原来是关于“七一”表彰的事。一排的官兵认为支部研究人选的时候没有一碗水端平，没有充分征求党员的意见。还有人直言，我这个支部书记就是对一排有成见。这还得了！我当面翻法规条例，板着脸把评选依据逐字逐句地说了一遍，将支部的考虑和盘托出，同时心里也在嘀咕：平时就觉得一排战士自由散漫，现在看来果不其然。

正当我想结束这次不愉快的“谈话”时，却发现几个班长不服气中带着委屈，我突然意识到，由于自己考虑不周，平时对一排骨干确实关心少了，要趁这个机会坐下来好好谈一谈，把心绪打开。

一班新任班长倪延兴首先打开话匣子——自己兵龄和几个士官差不多，班里还有一两个经常冒泡的“老大难”，自己刚接手，很想努力干好，但有困难：“我平时也管了很多，花了不少心思，但一时见不到起色。”

二班班长王东，平时有点“高冷”，偶尔还爱说两句怪话，我平时老是有点距离，但他这次说的话却很实在：“我这个人嘴不好，该说时说不出，不该说时张口就来，很容易得罪人。我知道指导员有时会因为我的一句话，

就对我们班有看法……”

耐心听完他们的“吐槽”，我也掏了心窝子，是我的问题我认账，是他们的问题他们也解释了前因后果。一个个疙瘩都说开了，大家有说有笑地回去了。

看着他们的背影，我深深体会到，作为一线带兵人，主动俯下身靠近，比战士踮起脚尖够上去容易得多——有的“闷葫芦”需要我们把他肚子里的话倒出来，有的“直肠子”要让他把内心的想法说痛快，有的“一根筋”要把他心头的乱麻理顺了……你不说，我也不说，隔阂就产生了，久而久之，误解就会越来越深，挫伤官兵的积极性。想到此处，我不禁为以前对待一排的态度深深自责，并暗下决心改正。

一次实兵演练，王东所在班组的装备车是火力突击梯队第一车，我正好带这辆车。我当排长时没学过这个专业，就利用临战训练时机，和号手们一起快速进入战位，一起检查车辆状态，还就专业问题向他们请教。这一次，我有了意外发现——王东，这个平时的“冒泡大王”，操作装备时透着一股狠劲儿和专业精神，真让人佩服。

值班接近尾声时，一班的一名战士犯了错误，倪延兴抱着挨训的准备来找我，我却对他说，接下来一段时间是你们的磨合探索期，放开手脚干，相信自己的能力，出了问题我们顶着。他激动地说：“指导员，我肯定把我们班拧成一股绳，带出战斗力！”

人心齐，泰山移。顺利完成值班任务返回营区后，一排变了一个样，无论什么工作都与其他排较劲较劲。

“今天要表扬谁？”一天晚点名时，值班排长问。我回答：“今天我一个个名字，点到一个人就说他的事迹，全都值得表扬！”

没错，我说的就是一排。

一名指导员和战士家长的微信群

冯程 本报记者 牛辉

军事考核中，黄祖义、王子一、杨麒麟成绩名列前茅……上周末晚饭后，第78集团军某旅火箭炮连指导员王彬洋打开手机微信，将连队6月份训练成绩突出的新兵姓名，发送到“家长群”，引来众多点赞。杨麒麟入伍前是个“小胖墩”，当他父亲看到儿子荣登“训练标兵”榜单时，高兴地在微信群里留言：“孩子越来越棒！感谢部队的培养！”

王彬洋介绍，这个“家长群”建立了一年多，在注意保密前提下，定期发布战士情况，及时与家长沟通交流战士遇到的困惑和问题，实现了部队、家庭联培共育。

2018年底，王彬洋任连队指导员后，陆续接到战士家长打来的电话，询问孩子表现……于是，他产生了一个想法——与战士家长建立微信群，回应家长关注的问题，“直播”战士成长进步点点滴滴。

小小微信群释放大能量。去年，连队长期在野外驻训，少数战士产生厌倦心理，训练劲头减退。如何提振官兵士气？焦急中，王彬洋在“家长

群”里寻求对策，并号召家长给孩子写一段鼓励的话，当天就收到43条留言。

“儿子，你既然选择当兵，不管部队多苦多累，爸妈相信你一定能坚持下去。儿子，你是最棒的！”当晚，王彬洋将留言读给战士们听，激发了大家斗志。在随后展开的战术演练中，官兵们士气高涨，昼夜奋战，圆满完成各项任务。今年春节，王彬洋还在微信群里发动家长录制祝福视频，作为新春礼物送给孩子。在荧屏上，当看到父母送给自己的祝福，新兵杨波感动地说：“我要将思家之情，转化为训练动力，在部队好好干，为连队和父母争光。”

“家长群”不但架起部队与家庭的“连心桥”，还成为稳定战士思想、激发官兵训练动力的新阵地。

去年10月，被连队纳入优先保留对象的中士小胡，突然提出要退伍。入伍8年的小胡是连队专业大拿，在比武中多次摘金夺银。谈心中，王彬洋问其原因，小胡闭口不谈。通过“家长群”，王彬洋向他父亲了解到原委。

原来，小胡的父亲做生意亏损数百万，小胡急切地想回家和朋友做生意，为家里还债。

之后，王彬洋和小胡家人同时做小胡的思想工作，希望他能留队。交流中，小胡的父亲给王彬洋发去一条信息，表达他只顾忙生意，疏忽孩子成长的愧疚之情。小胡看到这条信息后潸然泪下，当场决定年底留队。今年年初，小胡因专业技能过硬走上技师岗位。

前段时间，该连下士小邵表现反常，工作没干劲、训练没动力，班长骨干一时查不出“病因”。第二天，王彬洋在“家长群”中摸清“症结”。3天前，小邵父亲酒精中毒，被送进医院抢救。由于疫情原因，小邵无法返回老家陪护父亲，只能干着急。

于是，王彬洋每天打电话慰问小邵父母，并将父亲病情及时告诉小邵，减轻他的忧虑。几天后，听到父亲病情好转，小邵悬着的心终于落地，他感激地对王彬洋说：“谢谢连队对我的关怀，我一定刻苦训练，为连队多争荣誉。”



蒋东霖摄



Mark 军营

7月15日，江西省鄱阳县鹤鸣湖乡村民自发组织慰问参加抗洪的第73集团军部队官兵，为子弟兵送去银耳莲子汤、绿豆汤和煮鸡蛋等食品。朱万福摄

多跟自己较较劲

周燕虎

基层之声

“你可以扪心自问，平时训练是否做到了坚持不懈、全力以赴？又是否努力到汗流浹背、筋疲力尽？有没有稍微感到疲惫，就想想方设法找出种种借口，进行自我宽慰、自我原谅的现象？”面对一名基层干部因为体能考核难以过关、个人进步受限的抱怨，其领导如此反问。细细咀嚼话中之意，可谓耐人寻味、发人深省。

一个人的成长成才、取得成功从来不会一蹴而就，总要历经无数风雨的洗礼。需要清醒看到，风雨只是一种自然外力，能否经受住考验，不在于是和风细雨还是暴风骤雨，关键要看一个人面对风雨的态度。选择挺起胸膛迎风而立，压力就是动力，潜能也会被激发出来，风雨过后必然遇到一个脱胎换骨的自己。如果选择逃避，贪图安逸，机遇再好也会从指缝间悄悄溜走，其结果只能不断重复昨天的自己。

单位有个负责转业和退休工作的老

同志，论加班加点，他是用功最多的；论因公出差，他是行程最长的；论个人前途，年龄早已过坎，解决正高级职称已无希望。即便如此，他总是激情如火地投入工作。有人问他“到底图个啥”，他说：“如果因为年龄问题就轻易原谅自己，不愿跟自己较劲，不敢跟命运斗争，其实就是一种自我放弃、自我淘汰。与其虚度年华、空耗生命，不如起而争气！”

与之相比，少数同志之所以难以赢得组织信任、领导欣赏和官兵青睐，从表面看好像也努力了，事实上并没有挥洒多少汗水，奋斗到殚精竭虑，拼得到感动自己，很多时候只是蜻蜓点水、浅尝辄止。有个基层干部坦言：心里不是不清楚优秀需要汗水来浇灌，但看到付出没有得到及时回报，或者工作感觉有点吃力，便自顾自地敲起了“退堂鼓”，寻找各种理由反复证明自己确实不是“那块料”，为懒惰懈怠和不思进取开脱。当身边有人“更上一层楼”的时候，想到的不是别人的辛勤耕耘、自己应该如何奋起直追，而是抱怨运气不如别人。

应当看到，优秀不是与生俱来，运气不会从天而降。每一次的激情奋斗和辛

勤付出，也许不会立竿见影，但从从来都不是无用功。它是一种累积、一种沉淀，正在默默地为我们铺展前行的道路，从而让我们拥有更多的机遇，成为更好的自己。如果总是“这山望着那山高”，活在自己的世界里而不自知，轻易原谅自己的得过且过而不自醒，很容易老化心态、弱化激情，变得郁郁寡欢、萎靡不振，手里握着的将永远是“旧船票”，绝难登上“新客船”。

有句俗话说得好：“每天叫醒你的不是闹钟，而是心中的梦想。唯一应该努力去超越的人，是过去的自己。”置身这个浪花飞溅、奋斗以成的新时代，最可怕的不是有人比我们优秀，而是比我们优秀的人还在拼命努力。所以，我们绝不能低估奋斗的价值，质疑点滴的付出，而是要把过去的自己当作最大对手，摒弃自我懈怠、自我羁绊的种种杂念，拒绝自我原谅、自我放弃的种种借口，心中始终放着一块燃烧的炭火，向懈怠不为开战，向事业高峰攀登，努力把平凡工作干出极致业绩，把细微事情做到卓越标准，力争回头有一路故事，低头有坚定脚步，抬头有清晰远方。如此，必能迎来事业上的一片艳阳天。

这个新班长，工作“太主动”

新疆军区某步兵团支援保障连通信排长 张耀东

带兵人手记

“你这个班长怎么回事，大中午的带领全班在野外集体晒太阳？赶紧回来！”上周二下午起床后，我见有线班仍未归队，气不打一处来。而事情的起因，还要从那个工作“太主动”的班长梁瑶说起。

梁瑶当兵4年，当班长不足1年，工作中有冲劲、有激情，但有时急于得到上级肯定，不断刻意提高标准，时常让我感到表扬也不妥，批评也不对。

“排长，机关让我们班派人去维护线路……”刚吃完午饭，梁瑶便向我汇报情况。由于连队专业种类繁多，几乎每个班的专业都不同，所以对机关部门偶尔会直接把任务下达至班，再由班反馈至连排。

“大中午的去干活不太合适，我去跟股长联系，下午再去。”我如此说道，可梁瑶却心有担忧，认为日后需要机关协调的地方还有很多，现在“讲条件”“摆困难”，恐怕会给机关留下不好印象……几番交谈，梁瑶坚持己见，我并不太高兴，但由于不忍打击他的工作积极性，也就作罢。

谁知下午起床后，有线班仍未归来，我打电话询问工作进度，梁瑶在电话那头无奈地答道：“排长，活儿还没开始干呢，我们没联系上机关……”

原来机关中午接到临时通知，全员参加一个电视电话会议，未通知梁

瑶。而梁瑶怕擅自离开被机关“怪罪”，便决定原地等候，于是才有了我的“大发雷霆”。

梁瑶感到委屈，自认为没有功劳也有苦劳，起码精神可嘉。被我批评后，他像霜打的茄子，连续几天干工作都提不起劲儿，每当我与交流时都低着头，眼神四处闪躲。他的这些变化，我看在眼里，急在心头。

为了彻底统一思想，解决问题，我组织全班骨干开恳谈会，会上我首先进行自我批评。与此同时，我语气诚恳地指出梁瑶的优缺点：工作中敢拼敢拼锐气足，有热情、肯钻研，但有时过于执着追求上级肯定，常常自我加压加码，把握不好度……

听我这么一说，梁瑶也实话实说，他坦陈，作为一名新班长，自己十分渴望做出成绩，得到大家的认可，为此工作中向来是拼尽全力，但因为过于执着追求上级肯定，做了一些无用功。通过近几日的总结反思，他明白了干工作不是仅靠一腔热情，更要学会因时度势。作为一名班长，应照顾到班内每名战友的情绪，而不是刻意唯上、贪图表扬，让大家跟着自己“白忙活”。

“圆桌会议”开得很成功，大家理解了彼此，学会了换位思考，校正了认识偏差。经过一段时间努力，梁瑶带兵越发成熟了，少了功利心、多了沉稳劲，干工作注重群策群力、讲究实事求是，我为他的转变感到由衷高兴。

值班员讲评

没有哪个角色是配角

值班员：第75集团军某旅政治教导员 廖平坤 讲评时间：7月12日

最近，我听到的列兵同志讨论自己在训练中常常担任一些“无关紧要”的角色，没分配到“核心”的任务，觉得被冷落了，逐渐有了小情绪，认为自己的岗位无足轻重。

究其原因，很多新同志认为重要的岗位轮不上自己，班长在安排工作时总是老兵先上。其实，专业有大小之分，但无轻重之别。比如，炊事班的同志，每天兢兢业业、把岗位当战位，为大家烹饪精美的菜品，有的把整个军旅都奉献给了三尺灶台；还有我们的修理工，每天与油污打交道，干在军车出行前，守在军车归队后……实践证明，强军事业只有专业分工不同，没有绝对的主次之别，每个岗位都是战斗力链条上不可或缺的一环。

平时轻视小专业，战时就会吃大亏。战场上没有哪个角色是配角，付出一定有收获。大家要珍惜每一次训练机会，把专业训全、训精、训强，把自己锻造成为一名过硬的战斗员。只有这样，才能扛起重任、使命必达。

(阳吉成、姚勋凯整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz