

精品党课

野外驻训期间，部队大多处在动态分散状态下。第73集团军某旅党委调研发现，理论学习、发展党员、议战议训等工作在个别基层单位党组织落实不力，有的甚至陷入停滞。有党支部书记在座谈中反映，训练任务繁重、工作衔接紧凑，党务工作开展有困难。

针对“动态分散条件下如何有效开展党务工作”这一话题，该旅党委书记林超平跳出问题看问题，精心准备了一堂充满辩证思维的党课，帮助基层党务工作者克服畏难情绪、厘清错误认识、找准努力方向，激励大家创新方法、主动作为。下面是这堂党课的主要内容摘要。

动散条件不是干不好工作的理由

第七十三集团军某旅党委书记 林超平

种”到成长为拥有9100多万党员的“参天大树”，中国共产党正是从“散”中聚起来、在“动”中强起来的。中共一大，分散在全国的13名代表会聚上海成立了中国共产党，秋收起义失败，在转移到江西三湾村时确立了“支部建在连上”的原则；新民主主义革命时期，我党建立的革命根据地都是在山野乡村里传播思想、发动群众，为新中国解放奠定了坚实的组织和群众基础。如今，我们在野外开展工作，就算遇到新情况新问题，难道比建党之初面临的环境还困难吗？

说部队在“动”，但党务工作的本质没有动。无论在营区还是野外，党务工作都是一项连续性规范性很强的工作。《中国共产党军队支部工作条例》明确，涉及基层党组织的，主要是“12项职责”和“7项组织制度”。部队转到野外，党务工作的内容没有变、原则没有变、要求没有变，甚至连形式也几乎没有变，该开的会还是要开、该走的程序还是要走、该记的内容还是要记，并没有因为在野外的内容增加了额外需要落实的工作。难道地点变了、环境变了，我们就有理由做不好工作吗？

说条件简单，但党务工作的需求更简单。相较于部队其他工作，党务工作对物质条件的依赖较小。开会，在营区有会议室，在野外有帐篷，一张桌子、几个马扎，所有的会议都可以召开；党课教育，过去部队一扎进深山密林就基本与世隔绝，备课搞教育有时“难为无米之炊”，但如今“人手一机”，每个人都拥有海量的学习教育资源，只有想不到，没有学不到。此外，野外驻训有精细的工作计划，组织生活也有硬性的时间保证，并不存在没有时间落实的问题。再说人员动态分散的问题，现在每年有大量的集训、比武和大项任务，新兵训练也要半年，一年下来有多少时间部队能够做到齐装满员呢？况且，野外驻训期间，任务更集中，人员反而容易组织，这难道不更有利于党务工作的开展吗？

部队野外驻训任务重、节奏快，随时要应对陌生环境和复杂条件带来的各种风险和考验，牵扯了各级主管大量的时间和精力。那党务工作能不能先放放、需不需要让位其他工作呢？1935年，红28团有20多名伤员掉队，面对极度恶劣的环境，有人已经做好了放弃革命的准备。这时三连副连长李玉胜倡议组建“草地党支部”。正是这个临时党支部在最艰难的时刻将掉队的伤员凝聚在了一起，在绝境中点燃生的希望，党支部最终带领大家顽强地走出草地。这充分说明，党务工作与其他工作不存在什么“让不让”“谁让谁”的问题。我们绝不能以牺牲党务工作为代价片面抓练兵备战，而应该化整为零，跟着任务、进入战位去开展工作。越是艰难越是需要组织。

从以上分析来看，对象、内容、条件、作用，甚至连局部环境都没有变，那为什么党务工作在一些同志眼中变难了，成了“不是问题的问题”呢？

我感到，问题可能出在以下几个方面：要么是党务工作要求高了，要么

是我们开展工作能力弱了，要么两者兼而有之。这与动不动、散不散，没有太多的必然联系。再深层次探究，凭大家的知识体系、理论水平、综合素质和情商智商，与要求高不高、能力强不强，也没有太多的必然联系。所以，问题归根到底，其实是“事业心、责任感”的问题。

野外驻训动态分散条件下党务工作难开展，并不是难在野外、难在动态、难在分散，而是难在党务工作的组织者。纪录片《黄桥战役》中有这样一幕令人印象深刻，1940年10月初，为配合黄桥战役，作为特务连的“红八连”在接到命令攻打苏北交通要地东坎镇后，为了争取时间，他们边行军边召开支委会，理解作战意图，统一思想，然后各支委分头，边走边传达边动员。战斗发起后，连队官兵团结一致，英勇杀敌，占领东坎镇，为黄桥战役的胜利作出了突出贡献，连队被上级授予“战斗模范”称号。

听完这个故事，大家是不是觉得很受触动，原来支委会还可以这样开。有的同志在开展党务工作中，觉得条条框框规矩太多，放不开手脚。其实不然，开展党务工作要严谨但不能拘谨，遵照法规规范党务程序，并不意味着必须束缚思维。我留意到，每次检查出的党务工作问题都以老问题居多：会议召开过多、会议记录不认真、会议人数不符合要求等等，次次都在整改，年年都在反复。为什么工作都做了，但问题“年年岁岁花相似”，值得我们思考。

思想是行动的指南。认识高度决定行动力度，影响抓工作的深度。想作为、敢作为、善作为，任何困难都阻挡不了我们前进的脚步。遇到问题查规定、有了难处多请教、碰到矛盾化解，我相信，人人都能成为党务工作明白人。

战场上，最有感召力的是“跟我上”，开展党的工作，最有说服力的是“看我的”。党务工作者要从自身严起，从小事抓起，从写好一份党性分析、发展一名党员、召开一次会议等具体工作踏实做起，自觉摒弃等靠思想、克服畏难情绪、狠抓工作落实，只有用“看我的”的状态干工作，为部队做出好样子，才能切实赢得官兵信赖。

同志们，为者常成，行者常至。惟愿大家都能用“坐不住”的使命感埋头苦干，以“慢不得”的紧迫感敢想敢干，靠“敢较真”的责任感真抓实干，这样，我们的战斗堡垒必将更加过硬坚强。

（本报特约记者徐鹏、通讯员韦旭升整理）

相关链接

党课主要是对党员进行党的基本理论、党的路线方针政策、党的基本知识和党性党风党纪教育。党课，连队党支部每月一次，科室、机关和离退休干部党支部每年不少于两次。——摘自《中国共产党军队支部工作条例》

心贴近组织 行跟进组织

向贤彪

党建论坛

提起组织，我们都会情不自禁地想起革命年代许多党员历经千辛万苦找党组织的故事。残酷的战斗把队伍打散了、减员了，又很快组织起临时党组织，带领余下的人员继续战斗，直到夺取胜利。想到这些，每名党员都会在心中涌动着对组织的信赖之情。

组织是什么？组织是按照一定宗旨和系统建立起来的集体。人类社会发展历程表明：只有组织起来，人类才能生存与发展。党的强大力量来自何处？来自组织。只有每名党员在心底里认同组织，跟着组织走，才能使党组织变得坚强有力。

“大河流波连波，滩头芦苇绿连棵，竹篙点水知深浅，知心的话儿对谁说。”这首老歌的歌词，道出了一个朴实的真理，即党员要对组织讲真话、讲心里话。延安时期，一名知识分子向陈云报告：某年在某地为了“饭碗”问题加入过国民党，但

是既未开过会，亦未领过党证。讲完之后新党员表示，“现在一切都对党讲了，对党没有一点亏心事了，痛快了。”表里如一、忠诚纯洁，是共产党人应有的觉悟和品质。战争年代，正是靠着党员的这种觉悟和品质实现了全党钢铁般的团结。今天，在实现中国梦、强军梦的征程中，也必须靠党员对组织的忠诚凝聚力量。这种忠诚既表现在按党章党规要求如实报告个人重大事项，不得有任何隐瞒，又表现在平日里及时向组织汇报思想、坦露心迹，从而让组织掌握真实情况，适时对自己进行教育帮助，在组织温暖的怀抱中健康成长。

在我们党99年的奋斗征程中，有多少惊天动地、泣鬼神的壮举，值得人们去追思。然而，人们在记住这些壮举的时候，也不应忽略蕴藏在历史深处的小事和细节。在长征途中，周恩来同志尽管工作非常繁忙，却不忘关心自己所在的党小组，并积极参加党小组活动。朱德同志每天不知要处理多少大事，但仍积极参加组织生活，认真做好党小组分配给他的工作。在过草地时，炊事班一名同志闹思想情

绪，几位同志去做工作效果都不明显，于是党小组分配朱德去做工作。他接受任务后，利用行军间隙多次找这位同志谈心，终于解开了这位同志的思想疙瘩，后来这位同志还成了模范炊事员。可见，无论职务高低，在组织中都是普通党员，都要按要求过组织生活，完成组织交给的各项任务。这样才能不断增强党员意识、党性觉悟，把党的决议指示落到实处。

党员意识的强化，党性修养的提升，离不开严肃认真的党内政治生活锤炼。党员必须敬畏组织，自觉适应全面从严治党新常态，接受组织严格的教育、管理和监督。倘若犯规违组织监督的错误，那么既是“过错”也是“错过”，错过自我反省、自我完善的机会，错过接受监督、知错改过的机会。这方面的教训并不鲜见，我们应引以为戒。

心贴近组织、行跟进组织，这既是党规党纪的要求，也是对党忠诚、对信仰忠诚的具体体现。信任组织、依靠组织，跟着组织走，个人有光明的前途，组织的凝聚力、战斗力也会大大增强。



在“铭记光辉历史、传承红色基因”主题党日活动中，武警合肥支队执勤五大队组织党员骨干与抗美援朝老兵马厚楷一起重温入党誓词、佩戴党徽、回忆战史，追寻革命前辈光辉足迹。图①：马厚楷为党员骨干讲述战斗经历；图②：大家一起重温入党誓词。本报特约记者 徐伟摄

武警十堰支队组织党员过好入党纪念日

追忆入党初心 擦亮党员名片

吴啸 董伟

“2014年6月28日，你光荣地加入了中国共产党，今天是你入党纪念日，希望你时刻注重党性修养，不断增强党员意识，永葆共产党员先进本色……”

7月上旬，武警十堰支队供应保障中队一名士官党员收到一份贺卡，里面的内容令他深受触动。除了纪念日寄语，贺卡上还印着入党誓词，以及这名士官当年手写入党申请的复印件。

这份特殊的“祝福”是该支队各级党组织教育党员、锻炼党性的举措之一。他们在实际工作中感到，个别党员在日复一日的训练、执勤工作和生活中党性意识有所弱化，工作训练状态容易放松懈怠，有的甚至出现违规违纪问题。“思想蒙尘远比行动迟缓可怕。”在研究制订加强党员队伍教育管理措施时，支队党委书记柳远林建议，以每名党员的入党纪念日为载体和抓手，通过开展政

治关怀、激励强化使命感荣誉感、开诚布公指问题提要求等方式方法，引导党员自省自励。

支队党委研究决定，按照一人一档、专人管理、档随人走的方式收集建立“入党纪念日档案”，在纪念日当天逐人送贺卡，组织重温入党誓词，集中亮承诺，自发写感想，保证每名党员都能过一个充满荣誉感和获得感的入党纪念日。

“我承诺，对党绝对忠诚，在哨位上保持高度戒备，保证不走神分心。”“我承诺，坚决服从命令、听从组织安排，急难险重任务决不畏难回避。”“我承诺，在精武强能上当表率，重大任务和演习比武中打头阵。”……在入党纪念日活动中，支队党员纷纷结合岗位郑重承诺。战士党员田云丰的话代表了大家的心声：“既然做出了承诺，就要说到做到，请组织和战友看我的实际行动。”

中部战区空军地导某营“士官党员突击队”发挥先锋模范作用——

一花引来百花开

李明辉 尹兴达 杨柳

党员风采

油机员是份苦差事，在噪音140多分贝的油机舱内“闷”就是半天，遇到酷热夏季，舱内温度达到50多摄氏度，身上的衣服都能拧出水来。作为“士官党员突击队”中的一员，中部战区空军地导某营二级军士长郑鹏却在舱内一干就是22年。

郑鹏主动保障全营的油机运转，先后排除50余起疑难故障，练就了“听声音找故障”的绝活。为帮助更多的油机员尽快成才，他在阵地上办起“学

习班”，通过现场操作、现场答疑、现场讨论等环节，针对油机开机的步骤和条件、功能检查、故障处理等问题传授送宝，先后为部队培养出18名专业技术能手。

“一名党员可以绽放绚丽之花，十名党员便能带来春色满园。”据该营党委书记朱凯介绍，中、高级士官在部队服役时间长、技能经验丰富，从他们中间遴选出专业功底过硬、能力素质较高的士官党员成立“士官党员突击队”，能有效发挥他们在教育管理中的骨干作用、施训组训中的教员作用、遂行任务中的尖刀作用、技术保障中的支撑作用。

晋升三级军士长不久的陈鑫，曾经在空军首届“金盾牌”比武场上勇夺“蓝盾尖兵”奖章。他在“士官党员突击队”组建仪式上表示，“肩膀上多了一道拐，意味着多了一份责任，我会继续践行党员誓言。”

备战上级组织的同型号兵器专业比武期间，陈鑫担任装填战勤班班长。面对“清一色”的新号手，他不惧挑战，带领战勤班展开封闭式训练。当时正值寒冬，他白天组训，忙得一身汗；晚上检查装备、总结训练心得，累得直不起腰。他告诉号手要劳逸结合提高效益，自己却只睡三四个小时。“党员就是要在关键时刻顶得上。”他

这样要求自己。星光不问赶路人，时光不负有心人。新号手们在陈鑫的督导下，交出了一份令人欣慰的成绩单：战勤班一举摘得某型装填车装退导弹课目的桂冠。

士官党员既是装备和技术保障的一线人才，又是士兵教育管理的直接责任人。中士李富强是一名定向直招士官，刚来部队时较难适应紧张严格的生活节奏。党员、四级军士长张君华发现后，主动靠上去与他聊天谈心，真正从思想上把他“领进门”，消除对军营的“陌生感”和“排斥感”。在张君华手把手帮带下，小李身上的“书生气”转变成“兵味”，以优秀专业士官的身份成长成为一名班长。

党员与使命相连，与责任为伴。营党委每月召开党委会都会研究分析“士官党员突击队”的建设情况，收集合理可行的意见建议，以“钉钉子”精神，强化问题倒逼，激励突击队成员发挥先锋模范作用。他们还广泛开展“学典型经验，思强军实践”“党员承诺践诺”等活动，在重要岗位设立“党员示范岗”、在任务分工中划分“党员责任区”，使党员名片时刻闪亮在任务一线，在细照笃行中让“合格党员”具体有形。