

第七十二集团军某旅积极转变党委机关工作方式

一张申请单的两度『变脸』

■黄建东 张勇 本报特约通讯员 黄远祥

“坦克修理工已到车库，请做好对接。”盛夏时节，第72集团军某旅坦克底盘技师陈国鹏通过网上文电系统，提交了《装备故障维修申请单》。第二天上午，该旅勤务保障营修理分队官兵就带着专业设备赶到装甲车库。

头天晚上提交申请，次日维修人员就上门服务。缘何如此高效？该旅保障部装备维修科助理员刘晓强拿出3张不同版本的《装备故障维修申请单》，微笑着说：“奥秘就在其中。”

第一张申请单有A4纸大小。“那时候，一旦基层装备出现复杂故障需申请旅属维修力量，必须填这张单子，并经连、营、旅逐级审批。”刘晓强说，因为这张单子，他们险些“吃了败仗”。

一次战备演练前，某连一辆坦克发动机突发不明原因故障，经连队自检后无法自行处理，急需旅属维修力量上门服务。然而，该连军械员拿着营连主官签字的申请单来到机关时，却被告知：负责审批的机关干部因参加指挥训练，不在办公室。

无奈之下，该连连长郝凯只得拨通旅装备维修科科长电话，申请“先修后批、特事特办”。

“事情虽然办妥了，但耽误了任务进度，差点贻误战机。”这件事引起旅领导反思：如此繁琐的办事流程，怎么能够适应能打胜仗的需求？

由此，这张申请单迎来它的首次“变脸”——剔除冗余的审批层级，各营汇总所属单位维修需求后，直接将申请单交给勤务保障营修理分队即可。

思路一变天地宽。采用全新的申请单，不仅得到基层官兵点赞，也为机关其他科室转变工作方式提供了借鉴。

“申请单第二次‘变脸’就在今年。”刘晓强说，在今年初的一次调研中，许多官兵反映，虽然机关简化了办事程序，但一些要提交纸质申请或当面办理的业务，仍需官兵反复跑、多头跑，耗费不少精力。

官兵有呼声，党委有回应。该旅决定，依托旅网上文电系统推行“无纸化”办公。为此，他们先后对17个方面65项业务办理流程进行整合规范，并将其“搬”到网上，让官兵足不出户就能把事办好。

从“机关基层来回跑”到“最多跑一趟”，再到“一趟不用跑”，一张小小申请单两度“变脸”的背后，折射出该旅党委机关

工作思路方法的转变。旅作训科科长王峰感慨地说：“手续减少了，办事简单了，官兵练兵备战的精力更多、劲头更足了。在前不久的专业训练考核中，旅旅整体成绩明显进步。”

期待更多“一趟不用跑”

■刘陶

短 评

服务基层是党委机关的职责所在，关乎部队凝聚力战斗力。为基层解决一个困难，能激发十分动力；为官兵办成一件实事，能提振十分士气。

党委机关服务基层就像喝水暖身，不能“只管倒水，不管凉热”，而要确保基层官兵喝上温度适宜的水。

只有带着感情做工作，多急基层之所急、多解基层之所难、多帮官兵之所困，基层官兵的呼声才会变成越来越多的掌声。

服务基层难在经常，关键在实。各级党委机关要想办法解决好基层官兵的挠头事、烦心事，努力把基层的“一件实事”变为党委机关的“一次办结”，变“基层跑”为“机关跑”“数据跑”，变“反复多头跑”为“最多跑一趟”，甚至“一趟不用跑”。唯如此，方可上下同欲，凝聚起强军兴军的强大力量。



空军 首批某新型高教机飞行学员全优结业

●飞行人才培养周期缩短

●新质战斗力生成加速



中国军视网二维码 更多内容请扫描

本报讯 李敏、曹凡报道：7月上旬，空军首批某新型高级教练机飞行学员从石家庄飞行学院某旅顺利结业，全部符合战斗部队要求。据了解，该批学员已直接分配至作战部队，经过必要的机型改装后，即可展开飞行训练。这是空军将战斗入门训练引入高教机飞行教学的一次新尝试，进一步拓宽了新型飞行人才的培养路子。

为缩短飞行人才培养周期、加快空军新质战斗力生成，该学院以空军新一代训练大纲为依据，首次运用以三代机平台为基础的新一代高教机开展培养训练，助推飞行学员无缝对接部队装备。

经过1年的飞行学习，首批某新型高教机飞行学员完成全部规定训练内容，政治理论、军事专业、共同科目、飞行技术等课程结业考核成绩均为优秀。在新教学模式下，该学院课程设置更加聚焦战术训练，空战对抗和自主操控，突出培养学员核心能力，注重飞行养成，提升综合素质。据悉，与以往相比，在同等飞行时长下，这批飞行学员人均消耗机载弹药量增长了一倍。

图①：战鹰报捷。李 宁摄
图②：整装待发。李 敏摄



第81集团军某旅运用仪式教育增强官兵荣誉感

聚光灯下，强军标兵精彩亮相



本报讯 王蕾茜、王磊报道：“机长同志，直升机开飞前准备完毕，请指示！”仲夏，第81集团军某旅组织“向战鹰告别”仪式，11名即将转业的技术军官列队机场停机坪，官兵们在最后一次装备交接、最后一次机舱党小组会、最后一次“师徒”对话中，传承优良传统，接续奋进力量。

“仪式教育是思想政治教育的重要方法。”该旅领导介绍，为浓厚创先争优氛围，他们充分发挥仪式教育在荣誉激励方面的作用，利用大项活动等时机，组织任务分队出征誓师、演训比武凯旋迎接等仪式，增强官兵荣誉感获得感；注重

挖掘驻地红色教育资源，将仪式教育现场延伸至革命纪念馆等场所，引导官兵在学思践悟中汲取精神养分，强化使命担当。

近年来，该旅坚持每年举办“旅队榜样”评选晚会，组织颁奖仪式，表彰践行强军目标的优秀官兵代表。聚光灯下，顽强战胜癌症并圆满完成庆祝新中国成立70周年阅兵任务的一级飞行员刘波、驾驶战鹰无畏生死成功处置空中特情的一等功臣李燕曦、斩获陆军比武银牌的“旅队花木兰”雷露等相继亮相，成为官兵学习的榜样。

仪式教育鼓舞士气，练兵备战动力十足。前不久，该旅参加军兵种互训条件训练，官兵实战化训练水平得到提升。

“该总队领导介绍，为深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育，他们充分挖掘官兵身边典型故事，先后组织“十大训练标兵”等评选活动，激励官兵学有目标、干有方向。

典型引领方向，榜样砥砺前行。武警部队“标兵教练员”、新余支队机动中队班长胡得先后改进多种蓝军分队训练方法，有力促进单位实战化训练。听了他的事迹后，官兵们表示，一定要向典型学习，练强制胜本领，努力建功岗位。

武警江西总队挖掘典型故事激励官兵创先争优

报告会上，优秀参谋现身说法

本报讯 特约通讯员刘强、特约记者曹先训报道：“打赢没有捷径可走，只有平时多摔打磨练，战时才能多一分胜算……”盛夏，武警江西总队礼堂内，第二届“十大红星标兵”报告会拉开帷幕，该总队九江支队机要参谋张磊，讲述自

己成长为武警部队“百名优秀参谋”的经历，赢得官兵阵阵掌声。“身边典型看得见、信得过、学得

定制“细化补丁”：围绕基层每日训练课目，对组训方法、时间分配、训练重点、考核验收、总结讲评等进行规范，并对考核成绩不达标人员补训补考等方面作出明确规定，确保每个训练课目训到什么程度、练出什么成效都有据可依、随时可查。

该旅某导弹连长徐杨告诉记者，以前组训时训什么、怎么训、训到什么标准，主要由连队自行把握，弹性较大。如今，连队每天按照“细化补丁”落实训练，各专业成绩明显提升，不少骨干还练就了一专多能本领。

仲夏时节，北部战区陆军某合成旅野外驻训场硝烟未散，一场“金点子”颁奖仪式隆重举行。该旅合成三营装备五连驾驶员、上等兵谢志强胸戴大红花，格外引人注目。

“金点子”从何而来？这要从几天前的班战术考核说起。那天，某新型步战车车组按计划参加考核。因为车组乘员都是专业骨干，大家觉得，取得好成绩是顺理成章的事。没想到，“强强组合”竟连续脱靶。

怎么回事？车组返回后，官兵一起复盘总结。

过去操作老装备，驾驶员一般会在炮长瞄准射击时收油降速。这次，驾驶员也是按惯例“规范”操作。而炮长今年初刚由步枪手转岗而来，难道是他关键时刻“掉了链子”？

正在大家议论纷纷时，一直静听讨论的谢志强提出：老炮长经验丰富，即使路况复杂，一般也能有效瞄准。恰恰可能是驾驶员收油过多过快，导致战车严重颠簸，影响炮长瞄准。射击时，驾驶员不妨试试少收油、缓降速。

少收油、缓降速，意味着车速更快，捕捉目标时间更短。这还能保证命中率吗？谢志强只是名新驾驶员，他的建议靠谱吗？不少老兵半信半疑。

“驾驶员全收油、大降速，看似协同默契，却无法充分发挥新战车运动中射击性能，也更容易在战场上成为敌人的‘活靶子’！”合成三营营长王海涛道出其中奥妙，并力挺谢志强：按小谢提出的方法练，让训练实效来检验！

两天后，第二轮考核如期而至。使用新方法后，各战斗编组不仅考核用时更短，目标毁伤率也大幅提升。考核总结中，谢志强的建议被考核组评为“金点子”。

曾经的好招法，却成为制约新装备战斗力生成的思维“陷阱”。考核结束，一场“头脑风暴”在该旅掀起，官兵们积极建言献策，创新战法训法……

新驾驶员喜获『金点子』奖

■赵煥斌

北部战区陆军某旅对标实战破除训练思维『陷阱』



盛夏时节，第七十二集团军某旅组织火箭炮实弹射击训练。王 耀摄