

第72集团军某旅引导官兵大胆操作和使用武器装备——

让装备每一项性能都出战斗力

■本报特约记者 童祖静 通讯员 谢权鑫



占领出发阵地、前沿破障成功……盛夏，一场加强连山地进攻战斗演练打响，第72集团军某旅合成三营突击车五连一路披荆斩棘，向“敌”纵深发起冲击。突然，电台传来通报：突击车五连遭“敌”暗堡猛烈火力打击，前行道路被阻。此刻，战车梯队正处于细长山脊线中段，进退两难，若不快速扫清障碍突破前进，极有可能被“包饺子”。

千钧一发之际，驾驶员蔡志祥发现，左侧有条小路可避开“敌”正面火力，实施迂回打击。



然而，前期侦察情报中并没有这条小路的信息，地图上也没有标识。为进一步摸清情况，蔡志祥立即抵近观察，发现小路崎岖，转向角近90度；路面宽度不足4米，且两侧都是超过2米的深沟。显然，在侦察人员看来，战车无法通过这条小路，因此未选其为备用路线。

作为驾驶专业教练员，蔡志祥非常清楚：如果在这条路上强行机动转弯，车体产生的侧滑力和摩擦力将逼近装备耐受极限，稍有不慎，就可能导致战车侧翻……

志祥知道，这是车轮和诱导齿在剧烈摩擦，一旦诱导齿承受不住压力“崩了”，整条履带都会被甩出去。他精准控制方向盘，不断调整油门和转向，战车在方寸间划出一道完美“弧线”，擦着路边顺利滑过！

穿插成功后，他们立即发起攻击，一举摧毁“敌”暗堡，打通前进道路……官兵越战越勇，圆满完成使命。

限条件下展开强化训练，锤炼实战硬功。如今，复杂海况条件下上下登舰、夜间实弹战术演练等险难课目训练，已成为该旅官兵的家常便饭。前不久，旅阶段性创纪录比武中，尽管危险程度明显提升，但仍有31人次打破单项目纪录。

上图：驾驶训练。 邱瑞清摄

练兵多点“极限思维”

■陈小菁



决的胜负，往往取决于练兵质效的好坏。如果平时不练就“多敌一环、远敌一米、快敌一秒、胜敌一招”的本领，战时就难以稳操胜券。

练兵要多点“极限思维”。只有敢于闯过思想上的“脖子口”、走出头脑中的“安全区”，充分发挥一切战场要素潜能，练就极限条件下实战本领，才能让演训场通向战场，从胜算走向胜利。

共产党人都要做老实人

■高建宝

强军论坛

近日，某单位提拔了一批扎根基层、埋头苦干的“老实人”，树立起“不让老实人吃亏”的鲜明导向。

说老实话、办老实事、做老实人，是我党我军大力倡导的优良传统，也是共产党员、革命军人永不过时的人生信条。毛泽东同志说过：“要讲老实，有多少讲多少。世界上事情都是老老实实的。地球绕太阳也是老老实实的，是依规矩走的。”他多次称赞罗荣桓为“老实人”，并说：“在世界上要办成几件事，没有老老实实的态度是不行的，我们共产党人都要做老实人。”

生命不可能从谎言中开出鲜花，世界上最聪明的人往往是最老实的人。所谓老实人，就是那些思想务实、作风扎实的人，就是那些尊重科学、尊重实践、尊重规律的人，就是那些诚实守信、言行一致、表里如一的人。他们选择勤勤恳恳工作，努力创先争优，任劳任怨奉献。老实人是厚道人，但不是“老好人”，他们坚持原则但不自以为是，尊重科学但不刻板教条，遵纪守法但不拘泥陈规。

然而，在个别单位，老实人常被看作是“书生气”，老实人吃亏、受气、被冷落的现象时有发生。

能否重视老实人、用好老实人，是判断一个单位政治生态是否健康的指标之一。“华而不实，怨之所聚也”。老实人吃亏，投机者得利，是对老实人的不公，也是对投机者的纵容。对党员干部、革命军人来说，不老实也许能蒙混一时、抢一时之先、得眼前之利，但早晚会被戳穿，甚至爬得越高摔得越惨。当年刘少奇严厉批评那些弄虚作假现象时说，这“不是同我们党的实事求是的作风不相容，也不止是党性不纯的表现，而且是丢掉了共产党人应该有的忠诚老实的态度，是丧失党性的表现”。

要让共产党员争做老实人，各级党组织和领导干部应主动关心老实人，热情支持老实人，自觉做到选人用人时看重老实人，帮困解忧时想到老实人。同时，还应建立健全科学合理的激励机制，让老实人

受肯定、受尊敬，能干事、干成事，多吃香、少吃亏，努力营造风清气正、团结和谐的干事创业环境。（作者单位：武警湖南总队怀化支队）

传承红色基因 担当强军重任

北京卫戍区某警卫师邀请老革命进军营话传统 红色家谱凝魂砺志

本报讯 张雷、马小磊报道：“无论是当勤务员、通信员、警卫员，还是搞生产、烧木炭，张思德从不过价还价，党叫干啥就干啥……”盛夏，北京卫戍区某警卫师“聆听红色故事、争当红色传人”主题教育活动现场，张思德生前战友石国瑞的儿子深情讲述革命先辈的感人事迹，官兵无不动容。

从西柏坡到北京，一路跟随和保卫党中央。深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育以来，他们策划推出“聆听红色故事、争当红色传人”主题教育故事会活动，邀请老革命或其家人，回忆战斗故事，重温优良传统，引导官兵追寻红色记忆、感悟红色精神。

一段段有血有肉的故事。官兵听得热血沸腾并立下誓言：“先辈们誓死保卫党中央，如今接力棒传到我们手上，志魂不能忘，传统不能丢！”

目前，该师搜集整理的58个红色家谱故事已编印成册，官兵们围坐在一起，学故事、忆传统、话传承。他们还将红色故事上传至强军网，开展网上缅怀纪念、网上知识竞赛等活动，营造出“人人讲红色故事、个个当红色传人”的浓厚氛围。

在师史馆，重返军营的老革命或其家人抚摸着幅幅珍贵的照片，凝视着一件件历经沧桑的文物，回忆起

郑州联勤保障中心某代建办量身定制个性化教育方案 分层施教人脑走心

本报讯 黄万里报道：“姓‘文’先姓军，我们将以实际行动立起联勤人的好样子……”前不久，10名新聘文职人员向郑州联勤保障中心某代建办党委递交思想汇报。深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育以来，该代建办分层分类施教，效果明显。

针对不同群体特点，量身定制个性化教育方案；开展“暂时不临时、有为才有位”专题教育，提振现役顶岗干部精气神；开展“退伍不褪色、岗位建新功”专题教育，激励现役转改文职人员永葆军人本色；针对新聘文职人员初入军营容易产生不适应心理的实际，他们把教育着力点放在“不忘入职初心、树立强军信心、坚定建功决心”上。他们还通过设置不同教育专题，开展多

种配合活动，破解教育“一刀切”“一锅煮”等问题。

此外，该代建办积极探索互动式教学、启发式教学、情景式教学路子，开设理论讲堂、历史学堂、抗课课堂，让官兵走上讲台，将课堂延伸到现场。教育走心，效果走实。前不久，新聘文职人员陆续到多个异地项目部工作，虽然远离家乡，但他们坚决服从组织安排，毫无怨言。

中部战区空军某基地紧贴任务特点组织“红色问答会” 以问促学提质增效

本报讯 邱子健、曲艺报道：“武器装备加速更新换代的今天，信息化战场上怎样才能‘钢多气更盈’？”仲夏，中部战区空军某基地学兵六连组织的“红色问答会”现场，学兵赵世纪提出的问题引发战友热烈讨论。深入开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育以来，该基地紧贴任务特点，坚持“以问促学”，助力教育提质增效。

该基地领导调研发现，随着学兵学历和理论素养越来越高，思想政治教育内容形式，已无法满足其需求。为此，他们围绕现实热点、理论难点等方面，定期举办“红色问答会”活动，鼓励学兵把学习中遇到的困惑提出来，引导大家在交流中明辨是非、明晰事理。随着活动的深入，学兵们积极

好课前准备、课堂辩论、课后求证，教育的吸引力和实效性大增。

该基地还定期组织机关干部和教员了解分析学兵学习难点，有针对性地制订专属“教育套餐”。前不久，针对学兵即将毕业奔赴一线的实际，他们围绕“机务尖兵怎么当”等主题，推出“我是红色传人、我为祖国战斗”系列课程。课后调查显示，学兵对教育的满意度明显提升。

第78集团军某旅打破建制共享资源

班组精品课目走进友邻连队

本报讯 廖航报道：“本周训练课目是展开开放式重型装备洗消……”前不久，第78集团军某旅防化二连班长董斌根据连队训练计划，带领班组成员前往洗消训练场，利用友邻连队的某新型洗消车，开展班组协同训练。这是该旅打破建制开展交叉互训，着力提升实战化训练水平的一幕场景。

过去，该旅各专业在开展班组训练时以营连自行组织为主，多数官兵不熟悉其他连队装备等情况。“未来战争环环相扣，对专业协同的要求更高。”为此，该旅党委决定，打破建制共享资源，组织不同单位不同专业官兵交叉互训。他们区分防化、舟桥、工兵等专业，组织各营连依据自身特点，打造精品课目；在全旅遴

选训练尖子，组织教学示范，统一调配力量组训施训。

精品课目交叉互训，有力提升训练质效。近日，在该旅驻训场上，舟桥一营操舟机手教练员李长兵带领班组成员，与舟桥二营官兵共同训练，大家相互分享训练技巧，门桥架设连贯作业时间明显缩短。



左图：盛夏，武警安徽总队安庆支队特战队员正在进行精度射击。连日来，在总队组织的第二季度“魔鬼周”极限训练中，该支队采取多课目、高强度、昼夜连续实施方式，锤炼官兵战斗精神。 张启高摄



下图：仲夏时节，武警广西总队来宾支队开展水中扛圆木训练。 果志远摄