

野外驻训进行时

训练场上的优秀班组,却因演练场上的一次炮车履带意外断裂栽了跟头——

多对平时的“优秀”标准打个问号

■王业成 项洋 本报特约通讯员 李国臣

“履带断连:××秒!”结束一天的训练后,第82集团军某旅炮兵营榴炮二连驾驶员程熊走进连队荣誉室,这是他所在的班组第12次突破训练极限。在该连的创纪录笔记本上,“履带断连”这个科目每一次的用时里是1秒甚至是0.1秒地减少着,但每次刷新都带着该连官兵对战场“生存”二字的思考。

去年5月份,该旅组织的一场对抗演练在某训练场打响,程熊驾驶头车引导全连行驶在一条山间小道上。突然,前方道路出现一个小土坎,炮车腾空落地的瞬间意外发生:履带撞击地面坚石后断裂,炮车趴窝,后续车队停滞。

准备工具、打开挡泥板、插入履带销、调整履带……车组成员按照常规操作熟练地组织更换履带。可时间刚刚过去一分钟,“敌方”便侦察测算到了连队的位置,实施精确打击。根据导调组现场判定,全连炮车战损率高达75%,被要求退出演练。

看着激光交战系统冒起的黑烟,程熊的心里五味杂陈。要知道,他所带班组平时完成“履带断连”科目只需几分钟,按新大纲这个成绩可是高标准的“优秀”,他还曾多次代表连队参加各级比武。没想到,这次竟然在“战场”上栽了跟头。

演练结束后,该营组织官兵检讨反思这场败仗,程熊率先发言:“平时,我们只盯着考核的优秀标准进行训



高 明 绘

练,达到‘优秀’就觉得差不多了,甚至有些沾沾自喜。可真正面对对手时,才发现训练场上的‘优秀’还远远不够。”

演练复盘,引发该营一场关于训练标准与战场生存的群众性大讨论,官兵们进行深刻反思剖析,查找训练的薄弱环节。

“我们追求的绝不仅仅是训练场上的‘优秀’,而应该对标战场,将每一个课目都练到极致。”讨论中,全营官兵

的认识再一次得到深化,大家在随后的训练中叫响“追求卓越,挑战极限”,广泛开展突破训练纪录的活动。

训练场上,由程熊带领的班组集智攻关,将每个人的动作细化,将每个零部件的摆放位置合理规范,细抠每名班组成员每一秒的衔接,一次次刷新多项训练课目的纪录。去年底,程熊所在的炮班参加陆军“炮兵奇兵-2019”比武竞赛,“履带断连”课目仅用时××秒,夺得炮兵班第一名。

短 评

每一次训练,都应叩问能否“适者生存”

■张科进

战争是一生一死的较量,只有最强者才能生存下来并赢得胜利。

正如一则寓言所说——在遥远的非洲大陆,羚羊每天想的第一件事就是:我必须跑得比最快的狮子更快,不然就会被吃掉。与此同时,刚刚醒来的狮子也在想:我必须能追上跑得最慢的羚羊,不然就会饿死。每当太

阳升起之时,不论是羚羊还是狮子,都要毫不犹豫地向前奔跑。

大纲规定的训练标准,是综合多种情况确定的一个相对参考,从来都不是军人追求的最高标准。军人的状态永远都应该有这样的:瞄准同样都在努力奔跑、不断进化的对手,把变成最强作为唯一追求。

这个连队官兵受到的冲击,同样给战友们有益启示:只有把兵练到极致,未来走向战场才会多一分胜算,“消灭敌人、保存自己”才不会是一句空话。每一次训练,我们都应该像这个连队一样反复叩问在未来战场能否做到“适者生存”,才不会有所懈怠。

值班员讲评

销毁资料不能一烧了之

值班员:第76集团军某旅政治教导员 杨再礼 讲评时间:6月24日

今天,营里进行保密大清查,我发现个别连队的文书通过焚烧的方法销毁纸质资料时,没有按规定报批并在指定场所由专人销毁。这样做不符合保密条例的要求,存在泄密隐患。

焚烧的方法销毁资料看似安全,但存在因为燃烧不充分,导致资料未完全销毁的可能。此外,有的同志焚烧销毁资料前没有区分密级,违反了销毁涉密

文件的相关规定。保守秘密,慎之又慎。同志们,今后销毁资料首先要区分性质。对于涉密文件,要按照新修订的《军队保密条例》要求,先报保密委员会审批,后在指定场所由专人监督销毁;对于其他内部资料,也要用碎纸机进行物理销毁,确保敏感信息不外泄。同时,各单位要以保密大清查工作为契机,组织官兵对《军队保密守则》《军队保密条例》进行深入学习,从细节上抓好保密工作的落实。

(赵炫竹整理)

Mark军营

仲夏时节,第81集团军某旅组织部队赴漠北某陌生地域开展全天候、多目标、多火力实弹战术综合演练,检验部队复杂条件下的作战能力。图为某新型火炮进行夜间射击。

何正威慑

演练场,导调组不按常理出牌

■魏 威

“朝令夕改!说好的6点钟起床呢?”行进途中穿戴防毒面具通过毒障区,怎么就判定我连不合格了……”

7月上旬,刚从演练场回来的第79集团军某旅二营三连连长潘成财一屁股坐在地上,嘴里直嘟囔:“导调组不按常理出牌,防不胜防啊!”

说起演练过程,潘成财心里那叫一个堵得慌。一路上,他指挥全班躲避卫星侦察、通过被毁道路、突破火力拦截……磕

磕绊绊好不容易到达调整点。谁料,断崖上“嗖嗖”冲下来几名“敌”突袭队员,导致全班一半以上的战士“伤亡”。

这一切,都是导调组针对各连弱项“量身定制”的。演练中,导调人员频频“设局”,精心“下套”、处处“找茬”,不让官兵们有一刻的“消停”。营长赵统顺说:“此次演练,一个关键词就是‘从实战出发’。”

“思想准备不足、物资请领不够、行

动部署不周、应急响应不快、战术思维僵化、敌情观念淡薄……”演练复盘时,全营从上到下自我检讨,坚持刀刃向内、直面不足、自曝家丑,官兵们一个个如坐针毡、面红耳赤。

潘成财深刻检讨了自己的不足,他说:“这次演练给我上了一课,让我对残酷的战场有了更清醒的认识。以后的训练,我们也要招无定式,怎么贴近实战怎么来。”

一线直播间

支委会,士官支委投了否决票

■黄文洲 王 栋

“刚才书记的提议,我不同意!”7月初,在南部战区海军某扫雷舰大队开平舰的支委会上,新任支部书记夏慈航的训练思路被支委严良斌公开反对。

开平舰即将参加舰艇艇全训考核,由于上半年连续执行出海任务,许多舰艇艇员体能有所下降,夏慈航提出利用舰艇停靠码头期间组织突击训练。没想到,士官支委严良斌却给他泼了盆冷水:“体能训练要常态化,欲速则不达,搞突击训

练可能会适得其反。”

提出自己的反对意见后,严良斌将如何循序渐进搞好体能训练的思路和盘托出,其他支委听了频频点头:“不愧是当了30年兵,经历过4型舰艇的老同志,看问题、提建议的质量就是高。”最终,夏慈航提出的突击训练计划被否定了。

“肩上不扛星,人微言也轻。兵支委做个样子举举手就可以,何必那么较真,

让领导不高兴……”这件事传出后,有战士私下议论了起来。对此,夏慈航专门在军人大会上向官兵们发出号召:“大家都要学习严良斌同志不唯上、只唯实的精神,敢于提出不同意见和建议,把我们单位建设得更好。”

受此事启发,夏慈航还在舰上设立了事务公开栏、官兵意见箱,发动全舰官兵想办法、出主意,群策群力干好各项工作。

随意派公差,驳回

■吴曰斌 于锋斌 本报记者 颜士强

新闻前哨

“这次手榴弹实投一名公差都不派,全程由实投单位自行保障!”7月初,新疆军区某团机关张参谋拿着一张公差派遣单找值班领导审批,结果吃了“闭门羹”:随意派公差,驳回!

该值班领导告诉记者,此前机关一名同志苦于疫情防控期间没法雇用搬家公司,私下协调连队正课时间出“公差”帮忙,结果被战士投诉。团党委在调查

时发现,机关随意派公差严重扰乱基层正常的训练和工作秩序,决定对这一现象进行纠正。

随后,在机关基层双向讲评会上,团领导组织大家对这个问题进行专题讨论。经过一连串的自我反思和批评提醒,诸如公差派遣人数随意、时间模糊、单位集中、一张单子多项内容等问题被查摆出来。

在广泛征求官兵意见后,该团明确:机关公差派遣一事一报,由团值班首长、机关部门领导、股室、承办人和营连五方联手把关,不得随意变通;公差派遣与连

队训练冲突,影响参训率、训练质效的,营连可直接拒绝;公差结束后,机关承办人要把具体情况记录在案,适时向团领导反馈情况。

以此为契机,该团党委瞄准为基层减负开展摸排调研,大力清理整治干扰战斗力提升的一系列问题,并结合贯彻落实《军队基层建设纲要》制订出一整套减负规定,确保一切工作围绕备战打仗开展。

“现在好多了,几个月都出不了一次公差!”正如三营文书小朱所说,连队再也不用担心工作计划会被突如其来的公差勤务扰乱了。

中部战区空军某基地主题教育访谈活动注重挖掘“身边的感动”——

兵说兵事见真情

■张 辉 韩春成 本报特约记者 张 雷

传承红色基因 担当强军重任

“老婆,结婚以来你为家庭、孩子付出了很多,谢谢你!”

6月底,在中部战区空军某基地精心策划的“传承红色基因、担当强军重任”主题教育访谈活动中,当四级军士长杨军在台上讲述他与妻子的故事时,一席话说得不少官兵直抹眼泪。

杨军一门心思扑在训练上,妻子一个人带小孩、操持家务,撑起整个家庭。“我打小就有一个从军梦,我的父母呵护了这颗种子,妻子陪着这颗种子慢慢长大,我也要把梦想的种子传给儿子。”杨军的梦想,就是用更好的

训练成绩回报妻子,把从军报国的基因传承给下一代。

记者在现场看到,7名官兵聚焦亲情,结合自身成长经历,登台分享个人奋斗强军的感人故事。一段段心路历程的真情流露,引发现场官兵强烈共鸣。

“小时候,我比较胖,当兵的爸爸带着我一圈一圈地跑步,那时候我很不理解,认为爸爸对自己不好,直到我走进军营才明白爸爸的良苦用心,此后我一直严格自律……”来自山东烟台的列兵农农谦,讲述父亲帮助自己成长的故

事,让人感受到浓浓的亲情,现场掌声雷动。

该基地注重把情感教育融入主题教育课堂,他们每周定期开展“周五大讲堂”活动,组织官兵分享入伍以来的心得体会;新闻联播前集中开展“三分钟说成长”活动,通过兵说兵、兵讲兵分享亲情友情故事;在营连设置“军营时光墙”,通过官兵入伍前后鲜明对比,记录军营点滴,增进成长自信……

真情互动,让信仰之根越扎越深。该基地政委张大鹏介绍,他们紧盯官兵活思想,找准思想兴奋点和教育切入点,通过灵活丰富的教育形式,深挖蕴藏在官兵身边的教育资源,引导官兵感悟真情、感谢战友、感恩组织,坚定投身强军事业的信心和决心。

叫响“跟我上”,为啥没人上

■新疆军区某团机动保障一营班长 靳蛟龙

带兵人手记

前不久,全连官兵都在积极备战团里的群众性练兵比武竞赛。建制连3公里武装越野这一课目在总分中占有较高的比重,但这也恰好是全班的弱项。为了不拖全连后腿,作为班长,我决定带着班里几个体能较弱的战友加练。

训练中,我特意找了一名跑得快的战士帮我背装备,自己则跑前跑后给大家加油鼓劲。虽然我带头练,但是几人依然不紧不慢地向前跑,这可

把我给气坏了。休息时,我批评了几句,大家却摆出一副爱答不理的样子。

这一场景恰好被指导员看在眼里,当天晚上他把我叫到了会议室,谈到白天的一幕时反问我:“作为班长,你带头加练这很好,但有没有想过,你叫响‘跟我上’,为啥没人上?”见我疑惑,指导员继续语重心长地说:“因为你的‘跟我上’有水分,平时习惯当个指派人、发令者,不带头刻苦训练补短板,关键时刻自然没人理你。”

指导员的话让我深感愧疚。记得去年的建制连3公里武装越野比武时,我跑到一半体力不支,就把枪交给了别人,比武之后也没有总结反思、自我

批评,更没有带头刻苦训练补短板,难怪战友不跟着我上。

认识到自己的问题后,无论是公差勤务还是体能训练,我都严格要求自己,力求冲在前面,努力给班里战友做榜样。我还利用休息时间主动进行长跑训练,弥补自己这方面的短板,全班的氛围在我的带动下日渐好转,训练成绩稳步提升。

上周训练间隙,连队以班为单位举行体能小竞赛,我铆足劲头,班里的战友也拼尽全力。虽然只取得了第3名,但全连官兵为我们班鼓掌时,我对“跟我上”的理解更深了。

(李佳鹏、朱格伟整理)