

★ 谢顾问答读者

当前,随着改革调整稳步推进,士官参谋在部队机关和基层陆续落编定岗,从幕后走到前台,担负起组训、管理等工作。士官参谋既是改革强军的新生力量,也是助力打赢的关键要素。如何在士官参谋这个全新的岗位上锤炼自身能力,实现自我价值,不少士官都有这样那样的问题。为此,我们邀请陆军第79集团军某旅几名官兵结合自身工作经历,为大家答疑解惑。

张开嘴 放开手 迈开腿

谢顾问:前不久,我以战勤参谋的身份第一次参加营里组织的战术作业。作业中,营长要求我结合分工,对作战保障提出意见建议。我参照以往参加演练的经验提出建议,自我感觉还不错,但还是被营长指出分析判断不全面、进入角色不充

分等问题。后面几项作业中,类似的情况又重复了几次,难道自己的能力水平与军官参谋的差距就这么大吗?

士官参谋 黄志伟

小黄:

你好!我感觉能力差距不是首要的,关键在于身份的及时转换。当好士官参谋,首先要突破心理站位。虽然是士兵身份,但负责的却是以前干部的工作。我们营里的战勤参谋小姜谈到,战友称呼他“姜参谋”时,他感觉有些不好意思,认为自己是一名战士,“人微言轻”。我对他讲,当好士官参谋,就要“张开嘴,放开手,迈开腿”,只有敢于在工作

中担当作为,才能真正体现自身的岗位价值。

其次是找准职能定位。有的士官参谋以前在训练场上门门精通,武器装备操作、单兵班组战术训练优势明显,但在“中军帐”里却不一定能施展身手。班长小姜在连队训练中能带领所在班迅速“攻占山头”,可到了营里当士官参谋,在一场营战术演练中,却因为不了解武器装备性能参数,面对物资的调配、保障力量的使用等情况束手无措。经验不足固然是原因之一,但关键在于没有明晰自身平时和战时的权责,缺乏全局视野。



士官参谋罗福军(右三)在训练场上传授方法。 都业丰摄

士官参谋,在“小岗位”找到大舞台

作为合成营参谋,只有把营内各兵种力量基本常识和运用方式了然于胸,才能提出合理化建议,充分发挥战斗效能。合成营起步运行后,各单位在实践中都摸索出一套运行机制与办法。士官参谋要善于学习借鉴,厘清自身职责,真正以参谋的思维模式,筹划工作、钻研作战。

事非经过不知难。提升履职能力,在实践中摔打磨砺也很重要。要珍惜每一次检查指导分队、制定方案计划、研究梳理材料的机会,工作中树立精品意识,做到“我的工作请放心、我的岗位无差错”;积极踊跃参加比武竞赛、演训考核等项任务,在任务锤炼中增长见识、拓展视野,并争取夺得优异成绩,实现“部队给我一方舞台,我给部队一片精彩”。

某旅副政治教导员 郭彪执笔

不忘本 严自律 敢较真

谢顾问:

成为士官参谋后,身边的战友对我高看一眼,让我有荣誉感也有满足感。不过压力也随之而来,生怕自己工作中出一点差错,给士官参谋的形象抹黑。树立士官参谋的良好形象,平时应该注意哪些方面?

士官参谋 李微

小李:

你好!士官参谋作为部队里的新生力量,一言一行都在“聚光灯”下。士官参谋的形象素质,从一个侧面反映出首长机关或合成营的形象素质,因而在自我要求上,必须严于普通士兵、高于普通士兵。

做人不忘本。不能因为身份的转变就忘乎所以,要一如既往地老实地做人干事,不忘初心,勤勉质朴。担任骨干率先垂范,对待战友真诚热心,任务来

临勇于挑战。士官参谋形象树立得好不好,基层官兵最有发言权。要虚心向官兵求教,征求意见建议,改正自身不足,用实绩赢得大家信赖。

律己要从严。成为士官参谋后,自主的时间和空间变多了,要时时处处做到慎独律己,模范遵守各项条令条例和规章制度,做到人按职责干,事按制度办。自觉接受组织监督和管理,坚决摒弃领导“身边人”的特权思想,严格执行一日生活制度、组织生活制度等,不做“灯下黑”,不溜边耍滑,定期向组织汇报个人思想。在平时工作中,士官参谋能接触到的内部资料和敏感事项比在连队时多了不少,还要时刻绷紧保密弦,严格遵守手机使用和涉密文件管理规定,不乱说乱传乱议,坚决防止因自身纪律意识淡薄,造成失泄密。

工作敢较真。落实工作不搞变通不打折扣,难题面前敢于较真碰硬,坚决杜绝工作中的形式主义和官僚主义,不干自以为领导满意而官兵反感的事情。经常性开展对上沟通、对下协调工作,做好密切上下关系的桥梁纽带,以自身振奋的工作状态、严谨的工作作风、一流的工作标准,真正成为能参谋谋的“主力”参谋。

某旅政治工作部干事 刘伟执笔

高标准 勤学习 找差距

谢顾问:

您好,在参加上级组织的士官参谋集训时,我每门课都认真学习,感觉到学到了一身本领,以为回来在工作上能得心应手。但是通过这段时间的工作,我感觉自己不会的东西比会的还多,工作中更像一个忙于登记统计、收发文件的大“文书”,我该如何扭转这种局面?

士官参谋 郝宝林

小郝:

你好!我刚担任士官参谋时,和你的感觉差不多。这两年,我最真切的感觉就是“上岗证”好拿,“毕业证”难取。虽然职务上多了“参谋”两字,能力却不能随着命令提高,唯有自己不断学习,才能真正提升能力素质。

没有金刚钻,别揽瓷器活。想当好士官参谋,首先要具有标准意识,干好自己的本职业。我分管的装备维修工作,装备型号杂、规格多、数量大,管理难度可想而知,可越是这种情况越需要有标准意识,越要高标准地精通业务,这样才能更好地适应岗位任职需求。我边学习业务知识,边总结思考工作方法,逐渐成为本单位、本领域的“专家”和“一口清”。此外,我还发挥自身熟悉基层、了解一线实情的优势,及时高效准确地收集下情、掌控上情,为领导提供决策依据,多次受到表扬和肯定。

其次要不断学习,全面提升能力素质。上岗前,我在集团军组织的士官参谋培训中,学习了手工绘图、战术计算、方案拟制等基本参谋业务,还获得了结业考核的第一名。但是正式上岗后,我还是感到本领恐慌。有一次,科长和维修助理员去外训点对接维修事项,上级急需核对该项支援修理情况数据,科室就剩下我一个人在位,我前后忙碌了两个多小时也没有核对清楚,急得满头大汗。而维修助理员回来后,不到20分钟就完成了。

虽说不是自己分内的业务,但是相差几倍的工作效率,着实让我认识到巨大的差距。改革后,部队更需要“即插即用”的复合型人才,我们需要有意识地提高自己全方位的能力素质,分内工作坚决完成好,其他任务积极参与,系统学习作战指挥筹划、武器装备性能等方面业务,尽快补齐短板,夯实能力根基。

某旅士官参谋 赵永方执笔

(安东海、本报特约记者海 洋整理)

火箭兵报 6月24日

颁奖现场开起“故事会”

■杜刚 高铭言

“老班长说,咱工程兵啥苦没吃过,有风沙就嚼碎咽下去!”日前,火箭军某工程旅四营集体二等功颁奖现场,一堂红色故事会同台开讲,四级军士长彭城讲起老班长的战斗日记时,忍不住流下热泪。

为强化官兵荣誉意识,催生备战打仗动力,该旅党委不断创新思想政治教育方式。此次四营将教育课堂设在颁奖现场,便是该旅打造多维教育阵地、提升教育质效的一个缩影。

“新中国成立后,我营由特务营改建为工兵营,入朝遂行工程保障任务……”故事会活动开始,二级军士长叶奎志率先登台发言,为大家讲起了那段硝烟中的历史:朝鲜战场上,敌军飞机狂轰滥炸,大同江38座大小桥梁被炸毁。紧急关头,为保障战场物资输送,数百名官兵跳入刺骨的江水中,用肩膀撑起铁索圆木搭建浮桥,被誉为“大同江上的钢铁运输线”。

“脸黑、心红、力气大,见人不说客套话,只知敬礼和端茶!”回忆过往岁月,教导员张中华用一句顺口溜作为开场白,引领官兵重温戈壁深处工程兵先辈筚路蓝缕的创业史。

那年初夏,“大干一百天,全力保节点”的某工程会战已进行到白热化阶段,一场突如其来沙尘暴却打乱了施工计划。面对漫天风沙和浩繁的工程量,营里当即成立党员先锋队和团员突击队,打响了一场阵地争夺战。飞沙走石间,战士们全副武装,火花在狂风中划出一道道弧线……凌晨1时许,突击战告捷。走出工地,战士们已全身覆满沙粒。

“她经常问我,大家都是北京时间,为啥你天天不见人?我说这叫时差,你不懂!”四营营长章雷一上台,就用幽默的话语把战士们逗得哄堂大笑,但他抬起的右手手背上那一道触目惊心的疤痕却牵动着战友柔软的心。

去年初冬,某工程施工现场的探测仪发出了温度超高警报,如果继

续浇筑,混凝土有出现裂缝的隐患。关键时刻,章雷带领突击队鏖战7昼夜,创造了混凝土浇筑的新纪录,而他的右手却在本次施工中被混凝土灼伤。故事讲着讲着,台下有些战士红了眼眶,章雷看了看手上伤疤,笑着说:“这是我们四营的勋章!”

从战争年代的浴血奋战,到和平年代的默默奉献,工程兵们将对祖国母亲的拳拳之心化为对戈壁滩上每一棵胡杨的热爱、每一项任务的执着。台上官兵讲得声情并茂,台下官兵听得聚精会神,5名官兵依次登台讲述红色故事,半个小时转瞬即逝。

“血汗浸染的征程如歌,能打仗的战场有我……”一首连队战士自创的歌曲将故事会带入尾声。颁奖仪式既是一次生动深刻的主题教育,更是一场鼓舞人心的动员大会。工程兵将踏着铿锵旋律,在红色故事的激励中赓续红色基因,昂首奔赴下一个施工战场。



“班长的故事在这里!”

陆军第80集团军某特战旅组织有美术特长的战士联合开展创作,将旅队“战斗精神十八招”用漫画的形式展现出来。图为6月27日,几名战士在展板前讲述漫画中的故事。

杜未超摄



编余小议

让官兵站“C”位

生动的教育首先是真实真诚的。对官兵来说,身边人、身边事最真实可感。教育者要善于用官兵看得见的事例、听得懂的语言,把道理讲得具体实在、亲切可信。官兵始终是教育的主体,想让他们自觉接受,需要让官兵乐于参与到教育中来。

多开展启发式、互动式教育,摒弃“我讲你听”的单向灌输,让官兵站“C”位当主角,才能在人人谈、个个讲的氛围中实现自我教育、达成思想共识。本期“军媒视窗”专栏介绍的火箭军某工程旅四营把课堂设在颁奖现场和武警陕西总队渭南支队执勤三中队探索开展“士兵说”活动,就是基层开展教育的生动实践。思想的传递大多不是醍醐灌顶,而是春风化雨,水到渠成,将道理依托恰当的方式和载体进行传播,才能做到“随风潜入夜,润物细无声”。

人民武警报 6月22日

人人参与开讲“士兵说”

■贺军荣 翟东

这堂课既精彩又接地气,点赞!近日,武警陕西总队渭南支队执勤三中队战士谢园授课后走下讲台,战友们纷纷对他竖起大拇指。

该支队政委谭立国介绍,今年以来,该支队政治工作处指导所属执勤三中队探索开展“士兵说”活动,以微课堂为主要形式,让战士人人走上讲台,三五分钟分享一个观点、三两句讲好一个故事,通过兵说兵事、兵言兵心、兵话兵情,有效调动基层官兵参与教育的积极性和主动性。

古人云:百善孝为先。孝的表现形式多种多样,比如,过节时给父母打个电话,利用外出时机给父母买个礼物……在最新一期的“士兵说”活动中,列兵张自恒围绕“孝”这个主题阐述自己的认识和看法。当精彩的课件、精美的短视频一一呈现在官兵眼前,张自恒的授课感动了中队官兵。以往个别战士一到教育课就坐不

住,现在只要“士兵说”开讲,大家就听得格外认真。该中队指导员吴悠深有感触地说,“士兵说”活动给战士们提供了表达思想的舞台,看着身边战友在讲台上畅所欲言,很多战士都跃跃欲试,一个个“兵教员”,激活了中队教育的一池春水。

同样的道理从战士口中说出来,效果就不一样。兵说兵事更容易感染人、激励人。吴悠分析以前中队开展教育时举例子、讲道理,官兵有时提不起兴趣的现象,归根到底就是独角戏唱多了,与官兵现实思想贴得不紧。在开展“士兵说”活动中,中队把教育的落脚点放在抓住现实问题、解开思想扣子上,引导官兵关注身边典型、身边故事,深入思考、感悟体会,让教育更加有针对性、实效性。

荣誉靠拼搏,幸福靠奋斗,只有不抛弃、不放弃,让汗水浸透迷彩,我们的青春才有意义……前不久,二班副班长

孙如潇以青春与荣誉为题,结合自身老兵的故事开讲,赢得台下官兵阵阵喝彩。

4月上旬,支队对所有列兵进行网上器械摸底考核,结果该中队列兵成绩不理想,在支队垫了底,不少同志感到有压力。孙如潇的这堂课就像一场及时雨,鼓舞了大家的士气,他们自觉克服怕苦怕累的心理,想方设法赶队补课、提高成绩。在前不久的器械复考中,中队列兵成绩全部达到良好以上水平。

小讲台固守思想阵地,小故事强化情感认同。吴悠介绍,从今年2月份开始,该中队的“士兵说”活动已经成功举办20期。从一开始的班长骨干硬着头皮上和授课主题零打碎敲,到现在战士们踊跃发言,党支部主题设计、干部主持讲解、引导讨论以及总结点评等环节不断完善,这项活动在中队已经初具规模和成效,教育质效明显提升。

人民海军 6月19日

多听听官兵的“吐槽”

■张利研

“吐槽”一词,作为一种网络流行语,已悄无声息地进入人们的工作和生活。随着信息社会的快速发展,官兵建言发声的渠道进一步拓宽,网络逐渐成为发扬民主的“新阵地”,网上的“吐槽”可以让领导干部以最短路径了解基层官兵所思所想。正确认识和对待“吐槽”,对于领导干部而言,既是一项工作,也是一种考验,更是一种境界和风范。

“人非圣贤,孰能无过。”一个人不可能总是保证事事都正确,有了缺点和不足难免会遭到“吐槽”。而有些领导干部听到“吐槽”就变脸,就抗拒。对于领导干部而言,经得起官兵“吐槽”十分重要。对待“吐槽”,领导干部当闻过则喜,有过则改,如果两耳塞豆、不闻雷鸣,或者“老虎屁股摸不得”,即使听到

了也不反思和改进,只会让畅通的民主渠道变成“羊肠小道”。

领导干部听得进官兵“吐槽”需要一种胸怀。客观地说,官兵的“吐槽”未必完全合情合理,有时难免偏颇,甚至还会以言辞代替建议,传播负能量。这就需要领导干部具有有则改之、无则加勉的胸襟,辩证地、理性地看待官兵“吐槽”。对于中肯、客观、有现实意义的“吐槽”,应当作为“金玉良言”,积极采纳、热情鼓励并且及时解决;对于不负责任的“吐槽”,则应澄清事实、正本清源。

“吐槽”声中自有沙粒,但更多的是金子。无论是来自同事,还是来自部属的“吐槽”,都是人生之树上的“啄木鸟”,是工作中的“警世钟”,需要我们理性看待、倍加珍惜。