

新闻前哨

记笔记，“烂笔头”里有甜头

■李政 本报记者 李怀坤

夜深人静，第71集团军某旅炮兵营排长高震宇静下心来，梳理一天的工作心得、筹划第二天重点工作，并提纲挈领地记录下来。高震宇告诉记者，自旅里倡导运用“微笔记”推动工作后，他的思路更加清晰了。

几年前，该旅领导在基层调研时发现，有的干部不愿记笔记，习惯于“拍脑袋”作决定，工作落实常有漏项；有的干部抓工作“东一榔头、西一棒槌”，存在“上下一般粗、无序打乱仗”的现象，工作缺乏条理性。

针对这些问题，该旅党委一班人经过研究后，向全旅干部骨干发出倡议，倡导推广运用“微笔记”促进工作

落实的做法。

旅领导向记者介绍，一方面，记笔记有利于促进基层干部对当前和今后工作认真思考筹划，分析利弊得失，形成按纲抓建的科学思维；另一方面，基层工作头绪多、事务杂，养成记笔记的好习惯，既不会占用太多时间，又能确保短期工作不遗漏，长期抓建不断线。

为了让大家记好“微笔记”、用好“微笔记”，该旅还给官兵们讲授军事运筹学、档案学等专业的知识，以及提纲笔记法、思维导图法、九宫格笔记法等记笔记的科学方法。与此同时，他们还定期组织“微笔记”展评，引导干部骨干搞好梳理归纳、总结提高，做有

心人、干明白事。

工作有笔记，思路更清晰。工兵连连长邱虎成任连长以来，先后积累了10余本工作笔记，开展工作更有章法、抓建连队更有招数，连队建设全面开花，先后被评为“军事训练一级连”“基层建设先进连队”“安全稳定先进单位”。

该旅主要领导高兴地说，如今旅里的干部骨干尝到了记“微笔记”的甜头，大家随时都会携带一个笔记本，无论是会议传达、战备训练、政治教育等重要内容，还是平时生活的点滴感悟和思考，都会被及时记录下来，作为落实工作的重要依据和参考。

潜望镜

举手表决，反而贻误了战机

■罗周清 刘泽闻 本报特约通讯员 黄海

6月中旬，第74集团军某旅组织了一场全要素战斗演练。

“吴班长，我方将对‘敌’实施炮火打击，现命你班前出对1号区域进行侦察，发现目标后立即报告！”目标保障营侦察连连长代忠文一声令下，新任雷达班班长吴涵立即带领全班人员到达指定位置展开设备，监控区域目标动态。

突然，雷达显示屏上出现许多噪点。“报告班长，‘敌’对我实施电磁干扰，请指示！”负责实时监控的上等兵徐林随即报告了情况。

“更换跳频频率，对目标实施跟踪。”当吴涵说出自己的决定时，一名老兵提醒他，这种方法精度不高，建议关闭雷达发射波，采取电视监控的办法。

到底怎么办？犹豫了一会儿，吴涵决定采取举手表决的方式选择应对方案。经过一番讨论，吴涵按大家的意见作出了决定，但由于决策时间太长，错

失最佳开火时机。

演练结束后，连长代忠文在复盘总结时对吴涵提出严厉批评：“优柔寡断、当断不断是指挥员的大忌。综合现场情况看，你作出的第一判断无疑是合理的，但你在火烧眉毛的‘战场’搞举手表决，画蛇添足。”随后，连长要

求吴涵好好反思。

“紧急情况下搞举手表决，实际是推卸责任，根子还是能力不足。”该旅以此为契机举一反三，深挖各级指挥员担当精神不强、能力素质不高的问题，并制订实际措施进行整改，教育引导大家履职尽责、勇于担当。

微议录

要有“听我指令”的担当

■第74集团军某旅政委 刘文彦

战斗行动中，“听我指令”是指挥员常说的一句话。话虽简单，分量却不轻，关系着战友们的生死和战斗的成败。官兵们严格执行指挥员的指令，代表了他们对指挥员的信任，而指挥员也

要承担起相应的责任，平时努力提升临机指挥决策能力，有效应对战场上各种突发情况，战时则要有为战斗负责的勇气，切实担起“听我指令”的责任，不负重托。

写周记，纸来笔往也连心

■刘艺爽

“指导员，我想通了！”经过深入谈心交流，前不久因训练不慎扭伤肩膀的空军武汉基地某场站警卫连列兵武文浩，终于放下思想包袱安心养伤。看到武文浩在《军旅周记》上的留言，指导员孙佳伟悬着的心总算放下了。如今，越来越多的官兵愿意在《军旅周记》上记录真实情感，这令孙佳伟很欣慰。

上任之初，为更快地熟悉连队情况，孙佳伟加入篮球队、开展谈心交流活动，但战士们那种“尴尬而不失礼貌”的距离感，让他迟迟不能和大家“打成一片”。加之连队执勤点位分散，官兵真实思想很难掌握，咋办？“不清楚战士想什么、关注什么、

需要什么，政治工作根本无从做起。”究竟怎样才能打开战士们“话匣子”，真正走入他们内心？孙佳伟反复琢磨后，决定在连队推出《军旅周记》的做法。

《军旅周记》一周一记，战士们可自由记录所见所闻、所思所想，内容、字数均不限，每个月上交一次，由指导员批阅。“周记是个自由表达的平台，有利于破除管理者与被管理者的疏离感。”孙佳伟告诉笔者，“在信息传递方式高度发达的今天，‘下笔书写’仍有价值，能够更好地唤起情感共鸣，引导大家思考。”

准备、布置、动员，《军旅周记》终于正式上线。一开始，大家把写周记

当完成任务，不是很看重。然而，孙佳伟认真负责的态度渐渐打动了大家，特别是通过批阅周记帮助官兵解决了几个棘手问题后，大家写周记的积极性被慢慢调动起来。

“电影《哪吒》真不错，建议连队组织观看！”“这次汇演连队拿了第一名，过去的辛苦努力是值得的，我感到非常骄傲自豪！”“有件事儿我想不明白，最近很郁闷……”连孙佳伟也没想到，《军旅周记》竟然这么火。

当战士们的“话匣子”被打开，当真情实感跃然纸上，孙佳伟与全连官兵的距离越拉越近，工作开展得越来越顺利。这不，警卫连的工作多次受到上级肯定。

编辑快评

创新之举要用心

■张科进

这两则新闻报道了与记录有关的基层“微创新”，做法易学易操作，值得有心的带兵人借鉴。但，无论是“微笔记”，还是《军旅周记》，两个单位的创新之举看似简单易行，但如何使之成为落实工作的“催化剂”、沟通情感的“连心桥”，其实并不容易。一个不小

心，还有可能会沦为形式主义的“花架子”，落入“痕迹主义”的窠臼。

编者看来，基层部队不乏这样的创新点，它们之所以能取得好的成效，形式只是其表征，关键还在于相关带兵人用了心。不用心，为创新而创新，难免落得个虎头蛇尾的结局；用了

心，创新便如虎添翼，成为部队建设的“倍增器”。

编者想要提醒我们带兵人的是，越是创新之举，越是要用心去做。一日曝十日寒必致思想断线、工作断续，久久为功才能蜕变成成长、推陈出新，让创新的价值得到充分释放。

障碍考核，营长拍了拍我的肩膀

■新疆军区某团列兵 高煜斐



近日，某社交平台推出“拍一拍”功能，当好友双击你的头像时，就会出现“×××拍了拍你”的提示，战士们也都争着尝鲜！这让我想起不久前的考核场上，营长几次拍了拍我肩膀的经历。

上个月底，连队组织400米障碍考核，我拼尽全力想争取合格，正巧大家在我跳深坑时因其他原因转移了注意力，我便趁机直接绕开了这道障碍。虽然最后取得了良好的成绩，但面对战友们的祝贺，我怎么也高兴不起来。

面请营长作指示。”

“营长？他是从哪儿冒出来的，不会刚刚一直在看我们考核吧。”我心里咯噔一下，顿时头皮发麻。

“同志们，400米障碍是考验体能、平衡和反应能力的一个综合课题，与实践贴得很紧，大家一定要认真对待……”

营长简单点评了这次考核，转身就准备走，但他从我身边经过的时候却拍了拍我的肩膀。虽然战士们并没有注意到营长这个“小动作”，但我的脑袋“嗡”的一下一片空白，我知道自己没跳深坑肯定被营长看到了。

考核结束后，我专门到营部找营长承认错误。营长若有所思地对我说：“知错能改就是好同志，以后看你的行动。”听了营长的话，我下决心一定要把400米障碍练上去。自那以后，我开始不断给自己加压，不但利用休息时间给自己“开小灶”，还虚心向战友请教通过各个障碍物的诀窍。

月底，连队准备组织400米障碍考核，这次营长竟然通知连长，表示要亲自前来观摩。考核前，营长从队列前面走到后面，在经过我身边时又轻轻拍了拍我的肩膀，其中蕴含的深意只有我俩知道。哨声响起，我奋力奔跑，一路领先，最终跑出了实打实的优秀成绩。当我奋力冲过终点那一刻，战友们都对我竖起了大拇指。

宣读成绩后，我没想到自己会在全连名列前茅，内心无比激动。营长来到我跟前，再一次拍了拍我的肩膀，对我说：“小伙子，好样的！”

我用实际行动弥补了上次的过错，还得到了领导和战友们的认可，心里别提有多高兴了。

(梁晨、王红斌整理)



Mark军营

浓情端午

端午前夕，武警安徽总队合肥支队执勤二十二中队官兵带着大米、水果、书本等慰问品，来到长期帮扶的贫困女童小畅畅家中，大家一起包粽子、话民俗、共迎端午佳节的到来。图为女干部杜珍珍教小畅畅包粽子。

徐伟摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

不要轻易给战士下定论

■第72集团军某旅防空营便携式地空导弹连排长 朱峰

带兵人手记

列兵小郭分到我的排里后，看着这个平时默默无闻、任劳任怨的新兵，我对他的印象很不错。但让我有些纳闷儿的是，排里有骨干私下却提醒我：“排长，你不要被小郭老实憨厚的外表蒙蔽了。”这小子心眼多着呢，在骨干和同年兵面前完全两个样“训练不积极，总想着偷懒”……

有一天，连队组织建制排5公里武装越野考核，明确规定以排里最后一名成员到达时间作为最终成绩。没想到，刚跑出去不到1公里就有几名战士

掉了队，小郭也在其中。这时，我果断提出“一班帮带一人”的方法，让排里4个班的体能尖子采用“拖、拉、拽”等方式，想方设法帮助他们提速完成考核。

“你不要演戏！”看着即使拖拽也跑不快的小郭，他的班长不禁生气地大声批评，现场不少老兵也跟着应和起来。看着眼前这一幕，就连我都不禁怀疑小郭是不是在偷懒。听了这些话的小郭并没有回应，依旧继续机械地向前跑。

刚到终点，小郭便一头栽倒在地。看着躺在卫生连病床上的小郭，我陷入了沉思……

几天后的早晨，还不到5点，刚查完哨的我发现小郭一个人在操场上跑步，累得气喘吁吁也不肯停下。据我

观察，接下来好几天，他都提前起床给自己“开小灶”。

静下心来了解小郭的问题，我发现出现这样的情况并非偶然，说到底还是班长骨干对他的关心了解不到位。小郭的身体素质比较弱，训练上去并不是因为偷懒。根据小郭的实际情况，我专门为他量身定制了训练补差计划。一段时间后，小郭的训练也有了不小的起色。

我以此为契机，教育排里的班长骨干要多关心、帮助和信任战友，不要轻易给人下定论。在我的带动下，排里氛围越来越好，几名体能较差的列兵也逐渐跟上了队。这事同样也告诉我，要用自己的眼睛和心去带兵，而不要轻易听信议论。

