潜望镜

机关查哨缘何有意刁难？

——第82集团军某旅规范机关督导检查的一段经历

■屈凯明 本报记者 韩 成 特约记者 姜 帅

夜色如墨。第82集团军某旅营区里寂静无声，负责警戒的两名哨兵睁大双眼，警惕地巡视着四周。

“小王，上哨后要打起精神，多向营区内部看看，小心被检查人员‘突然袭击’！”警卫勤务连一名班长向接哨新兵的一番叮嘱，引起了正在这里蹲点的侦察科参谋刘力行的注意。

哨兵职责明确规定，应严密监视警卫区域，但为何这位班长却叮嘱新兵上哨后多向营区里面看？刘力行百思不得其解。

第二天连队自由活动时间，刘力行找到那位班长，准备一探究竟。

刚聊起这个话题时，那位班长还有些许为难情绪，随着交流的不断深入，禁不住刘力行的“软磨硬泡”，他这才吐露心声：近期，机关对夜间营门执勤情况检查力度加大，一些机关干部多次想方设法采取“摸哨”的形式检查，让营门哨兵“防不胜防”，一些新同志反应稍微慢半拍，第二天就要被通报。战士们害怕站岗“冒泡”被点名批评，不得不把更多的精力集中到应付机关“突袭”上，分散了对营区外围防卫区域警戒的注意力。

“哨兵对营区内‘高度戒备’，对营区外却缺乏警惕性，如果突发紧急情况，后果将不堪设想！”弄清楚事情的来龙去脉，刘力行不由得后怕起来。

当晚，刘力行决定自己走一趟，核实一下具体情况。果不其然，当他向营区外走去，距离营门还有30多米，就被哨兵询问口令；但当他再次从外面返回，快到了岗哨门口时才被哨兵发现。于是，刘力行在上报蹲点情况时，把这段经历写了进去。

“机关检查基层，可以帮助基层理清工作思路、提升抓建质量，但前提是对路子、不折腾。”交班会上，该旅领导一针见血地指出：机关干部日常督导检查无可厚非，但是不能有意刁难，为了抓问题而刻意制造问题，这不仅是工作的方法手段问题，更是对基层的情感态度问题，不可任性乱来。

为此，该旅组织机关人员认真学习《军队基层建设纲要》有关内容，持续改进检查指导方式，科学实施督导检查，注重将问题解决在平时、方法传授在平时，把基层情况掌握准、问题分析透、举措定扎实，把发现的问题说明、讲透、弄清，帮助基层整改，发挥督导检查的应有作用。同时，相关部门把精力放在帮带分队开展应急演练上，引导官兵在思想上紧绷安全弦，增强履职尽责意识和应急处突能力。

执勤官兵没了担惊受怕，把心思和精力都用在思考研究如何站好岗、尽好责上，部队应急处突能力越来越强。前不久，机关在夜间组织了一次不打招呼的应急处突演练，该旅部队管理科科长王志超带领几名机关参谋扮演“歹徒”，在营区外树林的掩护下悄悄靠近执勤哨位，哨兵警觉地发现异常，第一时间拉响警报，应急分队迅速出动，成功处置了“险情”。

第74集团军某旅纠治演练惯性思维，强化实战意识

这次电台通报没给“敌情”

■本报记者 王雁翔 通讯员 刘俊鑫

记者探营

“原本以为会大获全胜，没想到竟败走麦城，教训太惨痛！”6月9日，提起演习失利，第74集团军某旅火力连连长王豪仍颇感难堪与愧疚。

一周前，在粤北腹地的山岳密林里，这个旅打响一场红蓝对抗演练。火力连左冲右突，进入决定胜负的正面对抗。

此次演练，火力连属主攻第一梯队，全连一路冲锋，碰到的几次阻击都被轻松攻陷，几乎没有损伤。王豪分析双方态势，认为己方胜利已成定局。正当王豪和全连官兵自信满满时，电台突然传来命令：火速穿插至主攻高地左侧待命。

机动未过半程，连队突然被叫停。理由：全连85%的官兵已丧失战斗力，退出演练。原来，旅指挥员为检验连队防护装备与能力，在这次机动途中，多处设置了淡黄色染毒地带，一路奔袭的火力连竟未发现。

“没通报，不等于没敌情。战场情况瞬息万变、分秒必争，不可能时刻都有详尽敌情通报！”现地讲评时，导调组对连队缺乏敌情意识、盲目机动等问题，提出严厉批评。

经历此事，官兵们私下颇有微词，认为不符合演习常理。种种抱怨，引起旅党委的深思：“火力连的问题，症结只在连队吗？”

在旅议战议训形势分析会上，他们剖析历次演练复盘发现，以往机关拟定演练方案过细，导调组导调什么情况，战斗分队就依据情况作出什么反应，形成“没有敌情通报就不会有敌情”的惯性思维，缺乏自主侦察、研判、处置敌情的意识。

随后，旅里明确规定，演练中除特殊情况外，电台通报内容只明确作战任务，战场上的各种“敌情”，由作战分队自主侦察、研判、处置。

旅里还举一反三，持续开展实战化训练大讨论，梳理出有悖实战化训练的11项“惯例”，逐一拿出整改纠治的负面清单。

不要总想着给问题“美颜”

■赵炫竹 任增荣

基层之声

近日，笔者闻听某部机关干部抱怨说，每次问卷调查结束后，总会接到一些基层带兵人电话，问哪些方面评价不高，能否帮忙淡化一下。“面对问题，先不考虑官兵反映了什么、下一步如何解决，而首先想着‘美颜’，让人感到既好笑又可气。”

不仅如此，在现实中，面对上级检查考评，个别干部表现得过于敏感：有的看到强军网有了负面留言就着急“删帖”；有的在座谈会前做思想工作，希望大家能“谨言”“美言”；还有的面对既定事实定性，恳求上级能不能换个“说法”，别那么“伤筋动骨”。可见，给问题“美颜”，俨然成了部分带兵人寻求自保的“妙招良策”。

组织调查问卷、开展座谈交流，是党委机关了解基层情况、指导基层建设的重要渠道，旨在充分听取官兵意见，弥补基层自主抓建过程中存在的弱项和不足。如果遇到问题只想遮掩、不思整改，只会积重难返，给单位建设带来消极影响。

问题是实践的导向。提高抓建质效，构建发现问题、研究问题、解决问题的科学闭环必不可少。一方面，上级机关要健全容错机制，理解干部在担当作为和干事创业中出现的失误，及时帮助解决“挠头事”“烦心事”。另一方面，各级要树立正确政绩观，形成习惯“红脸”“出汗”的常态，端正工作作风，而不能一听到批评就害怕、一想到“吐槽”就恼火。面对官兵提出的问题，要及时深入了解情况，有针对性地展开整改。只有直面呼声、正视短板、解决问题，才能凝神聚力，推动单位建设持续向上向好发展。

一线直播间

晋职考核，考出“一脸错愕”

■江雨春 本报特约记者 张 旭

往年晋职考核，体能、技能、应知应会是必考内容。可6月上旬，第81集团军某旅营以下干部晋职考核，却不按“常理出牌”，令考生直呼“惊掉下巴”。

写作、理论考试、领导面试，新的考核内容让一位经历过3次晋职考核、在营连主官岗位干了6年多的“老基层”纳闷不已：就说写作，毕业10多年，每天扎在基层一线，正儿八经写过的研究文章屈指可数。

所有考生都预感到，此次考核难度不小。过去考体能技能、背应知应会，只要准备充足，就能顺利过关。但这次，写作题目不知道、理论考核无题库、领导面试没方向，大家心里都没了底。

如何理解和实践“为旅队荣誉而战”？第一天，看着篇幅3000字的议论文题目，台下考生就噼里啪啦地敲起了电脑键盘。指导员张鑫玉苦苦思索，从“荣誉感来自责任心、事业心、进取心”等6个方面，全方位、多角度阐释了自己对这个问题的思考。

更多的“一脸错愕”，出现在理论考试环节。组织干事方沙按照往年晋职考核的惯例，不仅整理了300余道习题，还认真复习了党委工作材料，本以为胸有成竹，但当他翻开试卷，却傻了眼。

“精心准备的习题，竟一道都没出现。”看着《孙子兵法》、近代史等军官常识类问题，方沙回想起旅政委年初以来多次强调干部要学经典、强素质，还分享了必学书单，考这样的试题似乎又在情理之中。

轮到领导面试，不少参考人员出了一身汗。“面试问题紧贴业务工作，考生钻研的深浅程度，在领导追问下立见高下。”80名考生的面试，整整进行了两天时间。领导揪着问题辨析、倒逼思考研究，现场热度陡升。

连日来，领导面试提出的问题，成了全旅干部讨论的热点，从业务探讨到理论研究、从个人学习到时间管理、从传统文化到时事政治，引发了全旅干部对自我能力培养的深入思考。

“用战斗力标准考核选拔，能够直接反映出个人能力建设中存在的短板弱项，帮助大家认识到理论学习不够深入、研究业务不够精通、管理能力不够过硬等问题，将补短板、强弱项真正付诸行动，努力提高与形势任务相适应的各方面能力素质。”该旅领导介绍，通过晋职考核，驱动和倒逼大家研究工作、锤炼思想，涵养文化、提升境界，在知行合一中不断反思、学习、实践，使自己的能力素质始终跟上时代步伐。

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

第78集团军某旅将“双争”成绩作为选人用人硬指标——

平时争先，用时优先

■本报记者 康子湛 通讯员 王昭廷

新闻前哨

6月上旬，第78集团军某旅职务晋升公示栏中有了“新景象”：不仅公示了拟晋升干部的基本情况，还附上了本人的“双争”评分细项。任副连职排长刚满3年的姜鹏飞，凭借优异的“双争”成绩，被提拔到连队主官岗位。

论资历，满足晋升条件的干部大有人在；论脸熟，姜鹏飞是从外单位分流过来的“外来户”，从来没去机关帮忙锻炼，连旅各科室的门在哪都摸不清。但姜鹏飞带领全排连续两年在“双争”阶段性评比中被评为先进排、个人凭借旅参谋业务集训考核第一名、旅优秀“四会”政治教员等诸多成绩，在全旅副连职干部“双争”评比排行榜上名列榜首，对他的任命在旅营两级党委会上全票通过。

无独有偶。该旅前期组织荣誉连队主官竞选上岗，10余名候选人角逐“白老虎连”指导员岗位，其中既有经验丰富的连队主官，也有业务精湛的机关干部，多人综合打分并列第一名，最终，副连职排长朴显达凭借优异的“双争”成绩突出重围。

“把‘双争’成绩作为选人用人硬标尺，充分激发了官兵争先创优热情。”该旅政治工作部主任王建林介绍，“双争”评比活动周期较长，必须全程比、全程争。该旅以新修订的《军队基层建设纲要》为基准，规范“双争”评比细则，建立常态化“双争”评比积分制度，并结合出台《关于干部晋升考核的实施办法》，把“双争”成绩作为选人用人的重要依据。

既要年底“算总账”，也要平时“常算账”。翻看该旅的“双争”评比细则，记者看到：在日常训练、驻训演习等年度大项任务中表现优异的，加大赋分权重；日常学习教育、制度落实、按纲抓建成绩优异的，也有加分选项。整个活动全员参与，分类型评比、分层次竞争，充分调动了各岗位官兵和各层级人员的积极性。

有了“双争”成绩硬标尺，晋升者大家认可、落选者心里服气。记者在该旅人力资源科了解到，本季度，全旅共有100多名干部将进行岗位调整，40余名“双争”成绩排名靠前的干部拟晋升，数名成绩靠后的连队主官被问责并限期整改。

Mark军营

火力之美

枪响、炮鸣、烟浓。连日来，大江南北的座座演兵场展开“夏季攻势”，各种实弹实射实爆课目密集上阵，掀起了新的练兵热潮。看，“利剑”出击开通路；听，一声巨响天地动。弹药出膛的一瞬间，尽显火力之美，也闪耀着军人敢打必胜的荣光。

图①：第75集团军某旅组织工兵分队开展扫雷作业，某型综合扫雷车对“敌”前沿障碍物发射火箭爆破器。 余小平摄

图②：新疆军区某团火力营赴陌生地域开展某型火炮实弹射击训练，提升部队实战能力。 周凯威摄